

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE
HUAMANGA**
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
ESCUELA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE
ANTROPOLOGÍA SOCIAL



TESIS
EL PROYECTO DE GAS DE CAMISEA Y LOS
MICROCONFLICTOS SOCIALES EN LA COMUNIDAD DE
CHIQUINTIRCA

PRESENTADO POR:

Bach. Lisbeth Mariela TINEO RIVERA

ASESOR:

Antrop. Mario MALDONADO VALENZUELA.

AYACUCHO - PERÚ

2016

Dedicatoria

*A las personas que me dieron la vida,
me vieron nacer y crecer; mis padres
Gilberto y Honorata.*

Agradecimiento

Con especial gratitud a nuestra alma Mater, Universidad Nacional San Cristóbal de Huamanga, espacio de sabiduría y enseñanza donde pude ampliar mis conocimientos y me brindó la oportunidad de formarme como profesional en el campo de la “Antropología Social”.

Agradecer a la Facultad de Ciencia Sociales, a la Escuela de Formación Profesional de Antropología Social, al decano Manuel Mayorga Sánchez, a su plana de docentes por la enseñanza y orientación impartida positivamente en las diversas dificultades que tropecé, y por ser mi familia académica. Así mismo quiero agradecer al profesor Mario Maldonado Valenzuela, mi asesor de tesis, quien con sus orientaciones, recomendaciones y apoyo constante permitieron el fruto de hoy en día, al profesor Mariano Arones por animarme e impulsarme constantemente y por su apoyo en la elaboración del proyecto de tesis.

Agradecer a Eloy Hualverde por su paciencia, sugerencias y apoyo en todo momento, no debo de olvidar de mencionar a cada poblador de la comunidad campesina de Chiquintirca, y a cada una de las autoridades que me apoyaron, deseo agradecer por haberme recibido más de una vez, por brindado toda la información que necesitaba conocer; y por haber cedido un espacio de dialogo y confiado sus anécdotas, preocupaciones, miedos y sentimientos.

Finalmente quisiera agradecer a mi hermana Vilma Tineo, ya que con su paciencia y apoyo constante pude lograr mi formación profesional. A mis padres Gilberto Tineo y Honorata Rivera por su soporte, cariño, confianza y por ser el mejor ejemplo a seguir en mi vida. Gracias por estar ahí siempre presente.

Índice

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Introducción.....	vi
Marco teórico.....	xii
Capítulo I.....	23
Contexto sociocultural de la comunidad campesina de Chiquintirca.....	23
1.1. Características socio-geográficas comunidad.....	23
1.1.1. Ubicación geográfica.....	23
1.1.2. Clima, temperaturas y precipitaciones.....	24
1.1.3. Pisos ecológicos.....	25
1.1.4. Accesibilidad.....	27
1.2. Características socioculturales de la comunidad.....	27
1.2.1. Población.....	27
1.2.2. Aspecto educativo.....	28
1.2.3. Aspecto económico.....	30
1.2.4. Salud.....	31
1.3. Historia de la comunidad.....	32
1.3.1. Organización social de la comunidad.....	33
1.3.2. División de la comunidad según ubicación.....	34
1.3.3. Instituciones del gobierno comunal.....	35
1.3.4. Autoridades del Estado.....	36
Capítulo II.....	38
El Proyecto gas de Camisea y los microconflictos sociales en la comunidad de Chiquintirca.....	38
3.1. Reseña histórica del proyecto.....	38
3.1.1. Convenio del proyecto Camisea.....	39
3.1. La llegada del Proyecto a la comunidad.....	43
3.1.2. Inicio y proceso de negociaciones comunidad y empresa.....	48

3.1.3.	Estrategias de negociación	54
3.1.3.1.	Valorización de predios	56
3.1.4.	Beneficios socioeconómicos en la comunidad.....	57
3.1.4.1.	Beneficios laborales.....	59
3.1.5.	Perspectiva del cambio con el proyecto Camisea	61
La convivencia, nosotros y los extraños.		64
3.1.6.	Construcción de mitos, explicación sociocultural frente al foráneo.....	64
3.1.7.	El mito de progreso una explicación sociocultural frente al Proyecto gas de Camisea.....	68
3.2.	Encuentros y desencuentros: problemas socioculturales en la comunidad.	70
Capitulo III.....		77
Manifestación de los microconflictos sociales en la vida cotidiana de la población por la presencia de los extraños.		77
4.1.	Microconflictos sociales y los problemas socioculturales de la comunidad.....	77
4.1.1.	Competencia para asumir autoridades comunales (cambio en el sistema comunal).....	77
4.1.2.	La Comunidad y los campamentos	82
4.1.3.	Movimiento socio económico, la aparición de Bares, cantinas, hoteles y damas de compañía	84
4.1.4.	Los bienes y servicios se mercantilizan Valorización del dinero..	87
4.1.5.	Conflictos por las indemnizaciones comunales.....	90
4.2.	Microconflictos sociales y los problemas socioculturales a nivel familiar .	91
4.2.1.	Problemas sociales en la familia.	91
4.2.2.	Consumo de bebidas alcohólicas.....	93
4.2.3.	Los “ <i>techincitos</i> ”, los hijos de la empresa	94
Conclusiones.....		99
Recomendaciones		101
Bibliografía		104

Introducción

En los últimos años, la presencia y el accionar de las empresas extractivas se han incrementado de manera significativa, al igual que la multiplicación de los conflictos sociales en los diferentes lugares del país. La presente investigación tiene la finalidad de proponer un estudio socio-antropológico referido a los microconflictos sociales, teniendo como lugar de hecho la comunidad campesina de Chiquintirca en el periodo y contexto de la explotación de hidrocarburos del Proyectos de Gas de Camisea.

La investigación nos permitirá comprender la existencia de los conflictos sociales que vienen afectando a la población cotidianamente, debido a la presencia y actividad del Proyecto Camisea, debido a que los pobladores sienten que no son atendidos por las autoridades del Estado y menos por la misma empresa.

La investigación es de tipo cualitativa, en tal sentido se propone aplicar y levantar registros etnográficos que tengan como centro la vida de la población, tomando en cuenta tanto el contexto como las implicancias del Proyecto del Gas de Camisea.

En este contexto la llegada de la empresa en el año 2002, a la comunidad campesina de Chiquintirca, como dicen los pobladores, irrumpieron de pronto personas extrañas: altos, blancos, gringos, castellanos—hablantes. Todos, llevaban puestos anteojos oscuros. Esta mirada mostro que no llegaron solos, sino con una parafernalia que a ojos de la población resultaba espectacular, enormes tráileres transportando maquinaria pesada, que incluso obligó a levantar enormes barcazas para que pudieran cruzar el río. Llegaron también camiones de alto tonelaje que transportaban tubos de acero de enormes dimensiones, entre otros. De igual manera, helicópteros comenzaron a sobre volar el cielo azulado de las comunidades; de sus brazos colgaban enormes canastas de acero que transportaban herramientas y demás

cosas. Se instalaron y levantaron también campamentos en diversas comunidades, como en San Antonio, Tocate y Chiquintirca. Comenzaron a movilizarse de aquí para allá en camionetas 4x4, organizando reuniones comunales en las que informaban a la población acerca de los pormenores del proyecto y se tomaban acuerdos por el uso de tierras (servidumbre y negociaciones)

La topografía accidentada, hizo posible la apertura de zanjas por medio de las chacras, ríos y montañas; destruyeron con ese fin bosques y cerros. Entre dinamitas construyeron túneles por donde pasaría el ducto que transportaría el gas desde La Convención - Cuzco hasta Lima.

Bajo estas circunstancias, el Proyecto Camisea, comenzó con el discurso de “beneficiar” de alguna manera a la comunidad, para algunos esto ocurrió de diferentes maneras, alquilando terrenos para sobre ellas levantar sus campamentos; de igual manera, “alquilaba” chacras a fin de articular vías para el medio de transporte¹. Así mismo, se dio inicio a un proceso de captación de mano de obra, por lo que mucha gente vio la posibilidad de un puesto laboral. Y precisamente, la gente del pueblo comenzó a relacionarse de mil y un formas con los agentes de la empresa.

También la organización comunal cedió a los intereses de la empresa por los beneficios que esta otorgaba. Los comuneros comenzaron a ver por un trabajo individual asalariado, y consiguientemente un proceso de individuación entró en marcha dejando a lado el sentido colectivo. Las autoridades comunales comenzaron a cobrar cupos por puestos de trabajo a los comuneros y con esto la población tomó mayor interés por ocupar los cargos de autoridad que anteriormente no era primordial para la pobladores, los procesos de elección para elegir al presidente comunal a mano alzada fueron cambiadas por el voto secreto, lo que implicaba realizar campañas electorales por parte de los aspirantes a la directiva comunal. Al margen de lo expuesto, también comenzaron a manifestarse conflictos cotidianos (microconflictos) a raíz de la presencia de la infraestructura y la conglomeración de

¹ Conjunto de bienes muebles e inmuebles, y en general las tuberías, obras, equipos e instalaciones requeridas y utilizados por el Concesionario bajo los términos del Contrato de Concesión para el Transporte de Hidrocarburos por Ductos. Decreto Supremo N°081-2007-EM.

los agentes de la empresa, generando conflictos entre los pobladores, las comunidades con la empresa y relación con los agentes foráneos que llegaron juntamente con la empresa, porque justamente con la instalación de la empresa vinieron los “males sociales”² expresadas en los microconflictos (conflictos cotidianos), es decir, aquellos conflictos provocados por la presencia de la empresa que afecta y/o cambian sus estilos de vida, formas y sentidos, el valor económico de sus territorios, los bienes y servicios, también entra en conflicto los interés socioculturales de la población. Por lo visto son microconflictos sociales, que pueden ser incluso mucho más dolorosos que los propios macroconflictos sociales en una comunidad de interrelación recíproca de las relaciones colectivas y comunitarias.

Se incorporó formas de relacionarse con la empresa, tenían acceso a un ingreso económico mensual, así como beneficios sociales (seguro de vida, gratificaciones por navidad, fiestas patrias, escolaridad, etc.). Sin duda, generó todo un movimiento económico, comercial y social en las comunidades donde se instalaba la empresa. Paralelamente comenzaron abrirse tiendas de expendio (kioscos que ofrecían productos de pan llevar y otros). De igual manera comenzaron a proliferar hospedajes, hoteles, restaurantes, licorerías, bares, cantinas, casinos³, burdeles y demás medios de diversión, entorno a ellos comenzaron a proliferar los problemas al interior de la comunidad en forma cotidiana, por los negocios nocivos que empezaron a mostrar inseguridad.

Era notorio ver adolescentes convertidas tempranamente en madres y que, por tal motivo, abandonaban sus estudios. Niños sin paternidad reconocida o en algunos casos con apellidos inventados. La población etiquetó con un seudónimo a los niños como “*Techincitos*”⁴, apelativo que simbolizaría el problema de la des-identidad de los niños que nacían como producto de la relación ocasional que se establecían entre mujeres de la localidad y los trabajadores de la empresa, que llegaban en

² Denominaciones a las cantinas, bares, licorerías, alcoholismo, prostitución, etc., que se insertó en la comunidad

³ cartas, juegos de sapo y dado

⁴ Huellas de Camisea en reportaje sobre los impactos sociales y ambientales del ducto de Camisea en Ayacucho (SER, 2011)

calidad de trabajadores eventuales. En esa misma línea, durante ese periodo proliferaron también las separaciones de parejas, divorcios, muchos de ellos, ocasionados por causa del distanciamiento que significaba trabajar en la empresa.

Es así que me permito proponer un estudio socio-antropológico de estos microconflictos sociales; es decir, de aquellos conflictos mucho más próximos a la vida cotidiana de la población, en este caso, de la comunidad campesina de Chiquintirca, que es una de las tantas que se vio afectada por la presencia u operación del Proyecto de Camisea. En este sentido, la presente investigación busca trabajar y responder las siguientes preguntas: ¿De qué manera se manifiestan los microconflictos cotidianos en la comunidad de Chiquintirca por la presencia del Proyecto gas de Camisea? ¿Cómo fueron las relaciones socioculturales al interior de la comunidad de Chiquintirca antes de la presencia del Proyecto gas de Camisea? ¿Cuál es la relación sociocultural al interior de la comunidad de Chiquintirca con la presencia del Proyecto gas de Camisea?

Objetivo general. Comprender los microconflictos cotidianos que se manifiestan en la comunidad de Chiquintirca a razón de la presencia del Proyecto del gas de Camisea. Y **Objetivos específicos:** Conocer las interrelaciones socioculturales al interior de la comunidad de Chiquintirca sin y con la presencia del Proyecto gas de Camisea. Explicar los distintos microconflictos que se generan por la presencia del Proyecto gas de Camisea en la vida cotidiana de la población. Comprender los cambios socioculturales de la comunidad con la presencia del Proyecto del gas de Camisea.

La **Hipótesis** que planteo, es que con la ejecución del Proyecto gas de Camisea se generó diversas expectativas en la percepción de la población de Chiquintirca, éstas se expresaron, en una “especie de mito del desarrollo, progreso”, por los beneficios que ofrecía, como: acceso a puestos laborales, capitalización y mejor educación; sin embargo, las expectativas percibidas trajeron beneficios y al mismo tiempo conflictos cotidianos a raíz de las indemnizaciones, negociaciones, la proliferación de micronegocios de diversas índoles, inseguridad social, problemas al interior de la comunidad y la familia, por la presencia de los agentes externos y personas foráneas con patrones socioculturales diferentes, por consiguiente comenzó un clima

sociocultural, frágil, traducido en microconflictos que afectan el entorno social de la comunidad de Chiquintirca.

Metodología, la presente investigación es de tipo cualitativo, con la finalidad de analizar nuestro objetivo de estudio y tener mayor comprensión del ¿por qué? ocurren los microconflictos sociales, así mismo, ayudara a responder las interrogantes planteadas en los indicadores y el problema.

Se realizó una investigación etnográfica reflexiva⁵ que es una metodología propia de la antropología, permitió interpretar y reflexionar cada información obtenida durante el trabajo de campo, de esta manera comprender los microconflictos cotidianos en la comunidad campesina de Chiquintirca, originado por la presencia del Proyecto gas de Camisea. Así mismo la etnografía permitió usar sus diversas herramientas, principalmente la observación, fundamental para la obtención de una valiosa fuente de información de primera mano, “estar allí”, el mismo que ayudo a identificar a los informantes claves para la obtención de información requerida. La observación se realizó; en torno a relaciones comunales, asambleas de participación masiva de los comuneros, relaciones entre trabajador y la empresa, así mismo espacios de negociaciones entre la empresa y la comunidad, por último la cotidianidad.

Así mismo, se realizó entrevistas semi- estructuradas estrategia para emprender una conversación y generar acercamiento, confianza, con la finalidad de buscar un dialogo fluido del tema de interés. Esta acción nos permitirá conocer, ¿qué es lo que sabe?, ¿piensa y cree?, de los hechos que usualmente suceden a diario a partir de la presencia del Proyecto. La entrevista a los dirigentes sociales, autoridades locales, pobladores, dirigentes o líderes que emergieron con la presencia de la empresa, debido que son personas receptores y veedores de los problemas que suceden en la comunidad, al mismo tiempo que representen a la población afectada frente a la empresa. Cabe recalcar que los datos personales de los entrevistados fueron cambiados para reservar la identidad del informante.

⁵ Guber (La Etnografía, Metodos, Campo y Reflexividad, 2001)

Como fuentes secundarias, se utilizó bibliografía específica relacionada a los conflictos sociales originados tras la presencia de las empresas extractivas, estudios realizados de los conflictos en relación al Proyecto Camisea, artículos y periódicos para ir analizando los microconflictos sociales.

Siendo el contenido de la tesis: Capítulo I, se abordara el contexto socio-geográficas de la comunidad campesina de Chiquintirca lo que nos permitirá conocer las características socio- geográfico, socio -culturales de la comunidad.

Capítulo II abordaremos netamente a la empresa de gas Camisea involucrado principal de la investigación. En el cual se presenta la reseña histórica de la empresa, la llegada del proyecto a la comunidad de Chiquintirca y en ella los procesos y estrategias de negociaciones, beneficios socioeconómicos y la perspectivas de la población a través de la construcción de mitos en torno a la empresa.

En el Capítulo III abordaremos la Manifestación de los microconflictos sociales en la vida cotidiana de la población por la presencia de los extraños y en ella analizaremos los problemas cotidianos en la comunidad; las competencias para asumir los cargos de autoridad, así mismo los problemas entorno a los campamentos por el incremento de negocios nocivos y la inseguridad social que estas ocasionan. En la familia analizaremos la disfuncionalidad de parejas a causa del distancia por trabajo que involucro salir de la comunidad, los “Techincitos” niños nacidos fruto de relaciones amorosas con los trabajadores de la empresa.

Marco teórico

La antropología comenzó los estudios acerca de las industrias extractivas y el impacto que generaba los proyectos de desarrollo en las sociedades tradicionales. Entre los años treinta y cincuenta, se realizó trabajos relacionados a la urbanización, estudio con la finalidad de entender las relaciones entre trabajo asalariado, migración rural-urbana y cambio social en ciudades mineras. Posteriormente, las investigaciones estaban relacionados en temas de organización política, económicos y ambientales sobre áreas contiguas, rituales e ideología inmersos en las actividades mineras, el nuevo ciclo de expansión minera iniciada a finales de la década de 1980 supuso la ampliación de las actividades extractivas a nuevas geografías en las que en muchas ocasiones se han visto involucradas poblaciones indígenas, comunidades campesinas

“En estos nuevos contextos, nuevos actores han entrado en escena rompiendo la vieja dualidad sociedad-Estado; comunidades locales no homogéneas, instituciones financieras internacionales, organizaciones no gubernamentales y corporaciones globales, y nuevos movimientos sociales —incluyendo los indígenas, feministas, étnicos y medioambientales— son analizados en los nuevos recuentos antropológicos (Ballard y Banks 2003)” citado por (Damonte & Castillo, 2010, pág. 5)

De este forma los nuevos estudios se basaron en relación entre sociedad, medio ambiente e industrias extractivas “Estos estudios,..., lidian con las maneras en que la sociedad y el medio ambiente son construidos, simbólica y materialmente a través de luchas políticas sobre la apropiación de los recursos. Hasta la década de 1980 los científicos sociales estaban interesados en la minería como un medio para entender los procesos de modernización tales como migración, urbanización, cambios en la economía asalariada, conciencia política o disolución de las identidades tribales, desde la década de 1990 existe un creciente interés en

comprender los límites y las contradicciones de esos proyectos modernizadores, en términos tanto de deterioro ambiental como de desarrollo económico y social” . (Damonte & Castillo, 2010, pág. 6) Sin embargo casi todos los estudios enfocados a los conflictos sociales en relación a las empresas extractivas no consideran los conflictos cotidianos o conflictos de baja intensidad que se dan al interior de la comunidad, que en algunos casos existen silenciosamente en zonas antes experimentadas. Es en este sentido la investigación se basa en el estudio de la empresa extractiva y su ejecución en las comunidades campesinas. Según Durand (2015), en su libro *Poder Político y Gobierno Minero*, menciona que los enclaves⁶ se desarrollan apoyados por el Estado, a través del poder económico, se realizan las grandes inversiones extractivas y el poder discursivo muestra una visión de progreso, modernidad, armonía y eficiencia, se despoja de prejuicios y firma no ser arbitrario ni abusivo. Así mismo el poder político gira entorno a grandes intereses económicos y las mafias tienen la posibilidad de comprar leyes dado que operan en un ambiente de corrupción. Sin respetar los estilos de vida de las comunidades campesinas, más aun dando preferencia a la inversión extractiva extranjera, entendidos como procesos de desarrollo desde el gobierno, y dejando de lado las potencialidades existentes en cada una de las zonas intervenidas.

Las sociedades que son interrumpidas por el poder de un agente externo que son las empresas extractivas, que tiene una visión distinta al otro, van originando desencuentros en la relación de los grupos por diferentes intereses, es decir, la comunidad defiende su medio sociocultural y la empresa ve su entorno como mercancía y fuente económico. Este encuentro entre ambos genera micro conflictos que se desencadenan en conflictos sociales. Según Harris citado por Quispe “... el poder en los asuntos humanos es, como en la naturaleza, consiste en la capacidad de controlar la energía... que el poder es el control sobre la gente y la naturaleza... por el grupo dominante... El control de un gran poder por parte de una clase en su relación con otra permite a los miembros de la clase más poderosa explotar a los más débiles” (2015, pág. 48). El conflicto se va tejiendo por las distintas visiones

⁶ Por enclave se entiende una gran empresa extractivo-exportadora, generalmente privada extranjera, que domina un extenso territorio con apoyo del Estado (Durand, 2015)

que se tiene del mundo, por el poder económico de los inversionistas extranjeras, tienen el control de la naturaleza para la explotación de los minerales.

Hay que comprender que la inserción del agente externo en las zonas de intervención afecta indudablemente el entorno sociocultural, sus estilos de vida se modifican por los cambios introducidos que generan microconflictos al interior de la comunidad.

“Los enclaves se insertan en un espacio generalmente alejado y se conecta con los mercados vía carreteras, ductos y puertos. Como opera principal, pero no únicamente, en un hinterland pobre, con presencia de pueblos indígenas y mestizos, y por ser disruptivo socio-ambientalmente, altera fuertemente la vida de estos pueblos y comunidades. Entonces, el enclave es una “isla de modernidad” que se inserta en un mar de pobreza habitado por comunidades tradicionales, conectada al mercado mundial más que al mercado interno, ante “extranjero” poderoso que “se lleva la riqueza que es de todos”, sin que ni el Estado ni la corporación contribuyan de modo importante al desarrollo institucional local” (Durand, 2015, pág. 11).

Pero que sin duda construyen en su entorno una percepción de progreso, en la comunidad de Chiquintirca se dio por los beneficios que la empresa ofrecía y fue reforzada con la apertura y ampliación de carreteras y el crecimiento del mercado como fueron la aparición de diversos negocios.

La etapa de exploración de la minera e hidrocarburos, es el momento en que las comunidades perciben los primeros encuentros con la empresa. De Echave y otros, en su libro *Minería y Conflicto Social*, menciona que el primer contacto

“corresponde al momento en el que establecen los primeros atisbos y evaluaciones cruzadas entre los agentes locales y los funcionarios de las empresas, cuando se perfilan el carácter y los términos de las relaciones que se establecerán entre los representantes de la empresa minera y la población local, marcando situaciones de confianza o desconfianza entre los agentes involucrados. Es sobre la base de las relaciones de este período que se construyen luego los términos del conflicto y de las protestas y de los reclamos de la población y, eventualmente, de la confrontación y el enfrentamiento” (2009, pág. 203).

Para entender el conflicto por la ejecución de las empresas extractivas en las comunidades de intervención, analizaremos el concepto desde distintos puntos de vista. En *La Real Academia Española* define el concepto en seis puntos, para ello nos muestra que el término conflicto proviene del Latín *Conflictus*; en su primera acepción define como “combate, lucha, pelea”; en la segunda, como “enfrentamiento armado”; en la tercera, como “apuro, situación desgraciada y de difícil salida”; en la cuarta, como “problema, cuestión, materia de discusión”, en la quinta como “coexistencia de tendencias contradictorias en el individuo, capaces de generar angustias y trastornos neuróticos”; y finaliza con la sexta “momento en que la batalla es más dura y violenta” (RAE, 2014). Este concepto de conflicto aborda y es redefinida solo en acciones negativas, no permitiendo comprender claramente su propia definición.

Según Lorenzo (2001), el conflicto social ha generado un abundante número de reflexiones teóricas, fundamentalmente desde el campo de la sociología, de esta forma explica que la teoría de conflicto social difícilmente será autónoma, lo normal es que forme parte de una concepción global de la realidad social y de su funcionamiento. Es así que define dos grandes concepciones⁷ del orden social, según el autor condiciona la interpretación de los conflictos sociales, que detalla según el autor en la siguiente:

Teoría consensualista: la cual menciona, la organización de cualquier sistema social tiende al auto compensación entre los actores y las fuerzas que articulan sus estructuras y su funcionamiento. Los conflictos sociales son pues situaciones anómalas, fruto de una alteración en el discurso normal de la vida social, de manera que tenderán a ser explicados en términos espasmódicos.

Teorías conflictivitas: la sociedad encierra dentro de sí una serie de contradicciones y objetivos colectivos contrapuestos que provocan confrontación de intereses. Por esta razón, el conflicto es inherente a cualquier dinámica social, es un imperativo estructural y un motor del cambio social.

⁷ Lorenzo (2001, pág. 237) Las principales teorías del conflicto social.

El autor termina haciendo un análisis de las teorías de conflicto desde el Marxismo, define que la historia de las sociedades habidas hasta hoy es y ha sido permanentemente una lucha de clases. Desde el funcionalismo⁸ los conflictos son disfunciones, confrontaciones entre fines, pero distintos a las funciones, actitudes externas al sistema social y, por tanto, enemigos del mismo.

Así mismo, Arana refuerza la teoría de conflicto desde una perspectiva sociológica. Él sostiene: que “el origen de los conflictos radica en el choque o colisión de intereses de los actores sociales los cuales responden a diferentes dinámicas identidades y contextualidades espacio- temporales; a diferentes dinámicas de relaciones sociales y de poder; así como a diversas posibilidades de vías de acción en relaciones al poder del que disponen” (2002, pág. 119). Analizando desde la antropología, el conflicto es entendido como el choque o la colisión de interés que están relacionados por los cambios en las prácticas culturales que afectan la identidad de la población local o intereses de grupo.

En este sentido, según la historia de la humanidad (literatura, historia, arqueología, religión y etc) todas las sociedades siempre han existido en conflictos y han pasado por un proceso de cambio. Por lo tanto debemos comprender que el conflicto como proceso de interacción no solo permite restablecer el orden social dentro de un grupo, si no que a su vez es tan importante como interacción para que se cumplan las relaciones cotidianas entre los miembros de una sociedad. En palabras de Austin (1990), el conflicto es un fenómeno natural del hombre para vivir en sociedad, restauradores del orden social porque pasa por un proceso ritual.

Lo que nos permite entender que los conflictos sociales están presentes en toda la historia del hombre. Nos va aclarando el concepto negativo que se tiene del conflicto la obra de Coser (1961), “Sobre las funciones del conflicto social”, definió que los conflictos pueden ser positivos cuando estas coinciden en metas, valores e intereses que fortalezcan las relaciones sociales, definición que resalta que el conflicto no siempre tiene una mirada negativa.

⁸ Malinosqui (1970) una teoría científica de la cultura.

Berruecos, cuando cita a Víctor Barnow tomando como referencia su texto *La Introducción a la Antropología*, nos muestra que “los conflictos ocurren en todas las sociedades y esto no es necesariamente afortunado o peligroso. En algunos casos, el conflicto dentro de un grupo puede ayudar a establecer o restablecer la unidad” (2009, pág. 106). Los conflictos pueden restablecer el orden social, la población reorganizando sus acciones colectivas en defensa de sus modos de vida, de acuerdo a sus percepciones y visiones culturales que tienen en común.

Para la intermediación de los conflictos, existe una búsqueda de soluciones o rechazo a través de los movimientos sociales, la que unifican los intereses individuales y colectivos de cada grupo. Austin (1990). En su libro, *La antropología del conflicto y los métodos de resolución de los conflictos en otras culturas*, menciona que las disputas entre los miembros de la sociedad surgen a raíz de la defensa de sus costumbres, la muestra de la lealtad, fidelidad y la devoción, a pesar de la rebelión que puede existir internamente, puesto que cada sociedad tienen costumbres para restablecer el orden en el sistema social.

Por lo tanto la existencia de los conflictos dentro de la comunidad de Chiquintirca, de cualquiera otra comunidad y de los grupos sociales son parte de la dinámica cotidiana e interacción social que depende de los intereses de los propios individuos (ideología, clase, territorio, poder) y forman parte de un complejo esquema de conducta que generan un mecanismo de control en la cultura (Geertz, 2004), estos conflictos cotidianos no son apreciados y visibilizados, es preciso entender que el equilibrio de este mismo se restablece por las mismas prácticas culturales que socialmente son establecidas en una comunidad, en este sentido “El conflicto es un fenómeno universalmente ubicuo y en permanente recurrencia dentro de las sociedades y entre ellas. No es necesariamente constante o uniformemente intenso.

Es bastante probable, sin embargo, que una cierta cantidad de conflicto de bajo nivel, mudo y casi invisible, se produzca constantemente en todas las sociedades, aun en aquellas aparentemente más pacíficas” (Dougherty & Píaltzgraff, 1990, pág. 199). Es así que comprender el conflicto como aquella acción dinámica de interacción en la que surge diferentes tipos de intereses nos brindan las variadas posibilidades que definen el ser humano.

Teniendo claro los conceptos de conflicto y como punto importante de la investigación nos basamos al análisis de los conflictos sociales que se originan en relación al incremento de la inversión privada extranjera. De Echave y otros, menciona que “durante los últimos años, la actividad de extracción de minerales ha crecido de manera significativa en el mundo, y el Perú ha sido uno de sus importantes campos de expansión” (2009, pág. 9). El incremento de los proyectos de gran impacto en el Perú se dieron en diferentes regiones a nivel nacional, impacto por los resultados de gran envergadura⁹, pero de los cuales también se ha generado grandes conflictos sociales en diferentes departamentos de explotación, como es el caso de los proyectos mineros; Conga y Yanacocha en Cajamarca, Tambogrande y Majaz en Piura, Antamina en Ancash, Tintaya en Cusco y, por último, Las Bambas en Apurímac, los cuales terminaron en levantamientos de la población, paros, huelgas, bloqueo de carreteras, quema de llantas, enfrentamientos con la policía, incluso con pérdidas de vidas humanas, tal como sucedieron en el caso del proyecto minero Conga¹⁰ y Las Bambas¹¹, por la poca atención de los microconflictos que se generan por la presencia de los agentes de la empresa y por la invisibilización por parte del Estado y la empresa.

Estos conflictos se muestran en dos dimensiones: ambientales y sociales. Los ambientales representado por los *ecologistas y los ambientalistas*¹², con discursos que giran en torno a los recursos naturales que se encuentran en riesgo por la contaminación que origina la explotación de minerales, poniendo el peligro la tierra, el agua, pastos naturales, ecosistema. Son los que en los últimos años han mostrado

⁹ Tamayo, et al 2014

¹⁰ “La escalada del conflicto dejaría un saldo de cinco manifestantes muertos y varias decenas de heridos. La situación se convirtió en un tema debatido extensamente en los medios de comunicación nacionales. Intervinieron distintas personalidades, como el ex presidente Toledo así como un grupo de congresistas de Gana Perú, que pedían la renuncia del Primer Ministro. A finales de julio, se cambia al Primer Ministro y se inicia una nueva fase en el proceso de negociación entre el Estado y la oposición al proyecto Conga, siempre bajo el signo de la polarización y radicalización de las posiciones”.(De Echave 2013: 101)

¹¹<http://elcomercio.pe/peru/apurimac/bambas-confirman-que-son-4-muertos-enfrentamientos-noticia-1844644> (El Comercio, 2015)

¹² ver: Maristella Svampa en Minería y Territorio en el Perú Conflictos, resistencias y propuestas en tiempos de globalización (pg. 33- 58)

un efecto de conflictos entre las empresas extractivas y la comunidad, Poblaciones que buscan preservar sus territorios de su medio sociocultural.

Los conflictos en dimensiones sociales vinculados a la actividad minera, es necesario señalar, que existe una defensa racional de la identidad cultural por parte de la población frente a los agentes externos (empresa y Estado) los mismo que se representan a través de las protestas y manifestaciones, “un conflicto es determinado principalmente por la dimensión cultural– identitaria, es decir, lo que estaría detrás de las protestas es una disputa por estilos de vida, relaciones entre poblaciones y entorno; de un lado, comunidades que buscan preservar relaciones tradicionales y, del otro, empresas y Estado que no aceptan que la minería altera sustancialmente esas relaciones, pero consideran que los beneficios que se generan sobrepasan largamente los costos” (De Echave & Diez, 2013, pág. 179) Las manifestaciones a través de los movimientos colectivos, representan el reclamo de los recursos materiales y simbólicos que la población considera parte de su identidad cultural, y la presencia de los agentes externos pone en riesgo a sufrir alteraciones.

Es necesario entender que el conflicto social en las comunidades donde se ejecutan proyectos mineros son inevitables, no solo causaría grandes problemas ambientales, sino que atentaría contra la identidad tradicional, en sentido que las comunidades tienen costumbres particulares puesto que la presencia de los agentes externos introducen nuevos estilos de vida que afecta los modos vida, generando choque de cultura. De Echave menciona que “Las comunidades locales son ciertamente uno de los principales actores en los conflictos mineros. Son ellas las más afectadas por los cambios introducidos por la explotación minera, que indefectiblemente modifica en grados diversos sus modos tradicionales de vida, en la mayor parte de los casos no vinculados a las actividades extractivas” (2009, pág. 237)

Las empresas mineras llega brindando indemnizaciones económicas a las comunidades aledañas por el uso de los espacios en el que se ejecuta el proyecto. Según los manuales de Banco Mundial citado por en la tesis de Valdivia menciona “el hecho que un campesino pierda su parcela es más que solo perder un pedazo de tierra; es equivalente a perder todo un mundo de relaciones sociales basadas en

lazos de parentesco y reciprocidad social - es equivalente a enfrentar lo desconocido. En cambio, la concepción occidental se moviliza por la “suma de contratos” cual se adquieren o transfieren los bienes sean esto tierra, agua o cualquier otro bien valuado como mercancía” (2013, pág. 10).

La presencia de las empresas mineras se lleva a cabo en comunidades campesinas como en Chiquintirca con prácticas tradicionales parte de su identidad cultural, existen muchos factores que determinan los conflictos sociales entorno a las actividades mineras y de diferentes dimensiones. Pero cuando las prácticas identitarias son afectadas generan, rechazo, disconformidad, tensión, estrés, miedos, amenaza a su identidad, organización y tranquilidad comunal que comienza adueñarse del clima social y político. Es en este momento que se van tejiendo los microconflictos sociales con los primeros contacto entre la empresa y la comunidad que origina los primeros choques de la interacción social, generando un clima de tensiones por la diferencia en los rasgos culturales, esta práctica identitaria en la comunidad de Chiquintirca se podía observar en el marcado uso del quechua frente al otro extraño, así como también en las formas de diferenciarse de este como en sus fiestas locales, entre otras.

“Debemos tener en cuenta que los proyectos se ejecutan en zonas donde es preciso levantar campamentos, llevar maquinaria pesada, trasladar equipos de alta tecnología e insumos, se debe también contar con energía, represas y accesos... Igualmente se requiere llevar grandes cantidades de mano de obra” (Durand 2015:11). Es así que también en la comunidad de Chiquintirca se inicia la convivencia entre la empresa y la población, momento en que se reafirma la identidad y se da la delimitación con el otro. La población reacciona buscando distanciamiento hacia los trabajadores del proyecto por la diferencia de identidad; vestimenta, alimentación, dialecto, hábitos, y prácticas culturales muy distintas, generando brechas entre algunos pobladores, y en otros efectos de asimilación; la misma población comienza a copiar patrones culturales tales como vestimenta, dialecto, alimentación y prácticas culturales, acciones que fortalecieron los distanciamientos y las riñas entre aquellos que aún se denominaban de la propia comunidad con aquellos que eran vistos sin identidad. Diferencias que comienzan

a reafirmar los estatus internos que tenían la población dentro su organización social. Este problema en la vida cotidiana origina los “*microconflictos o conflictos de baja intensidad*” (De Echave & Diez, 2013, pág. 10) en la comunidad de Chiquintirca, ya que no son atendidos y menos resuelto ni por el Estado y menos por la empresa, puesto no forman parte de los mecanismos para restablecer el equilibrio social, por lo tanto se va generando un grado de desconfianza que alimentara el crecimiento del conflicto, cualquiera que fuese su motivo.

El escenario de tensión entre la empresa y la comunidad llega a un determinado punto de estallido que terminan con protestas mayores, esto hecho convirtiéndose en un canal de transmisión del descontento de otros conflictos menores o microconflictos que no son canalizadas, más aún son invisibilizados los cuales terminan fusionándose en conflictos de mayor intensidad (paros, huelgas, protestas, controversias) De Echave y Diez (2013).

Al respecto, pocos estudios existen de los microconflictos sociales, pero, muchos investigadores se han concentrado en estudiar los grandes conflictos sociales, en el marco de la economía extractivista en el Perú que sucedieron en los últimos tiempos. Es más, desde el gobierno y sus diversos niveles, de alguna forma estos grandes conflictos vienen siendo tratados, atendidas o gestionados. Y desde la población, de igual manera, estos grandes conflictos sociales son conocidos, abordados de alguna manera, fundamentalmente a través del internet y las redes sociales. Sin embargo, muy poca atención se le ha dado y se le viene dando a los pequeños conflictos sociales, es decir, a aquellos microconflictos que al igual que los conflictos son provocados también por el accionar de las empresas extractivas, pero que no adquieren las dimensiones de los grandes conflictos, ya que en muchos casos son normalizados por la población, por el propio Estado e incluso por las propias empresas. Sin embargo, de ninguna manera dejan de ser importantes e influyentes, porque tal vez es en ellas que tienen su origen los grandes conflictos sociales. Además, porque los microconflictos son los que directamente atañen a la población, afectan y/o cambian su vida, como su geografía, su economía, su cultura y hasta su política. Por lo visto, estos microconflictos sociales, pueden ser incluso mucho más dolorosos que los propios macroconflictos sociales, pero no son

tomados en cuenta y se les otorga poco interés en resolver estos microconflictos por la empresa y el Estado, intensificándose y convergiéndose en macroconflictos con protestas abiertas y participación de los integrantes de los grupos sociales.

Capítulo I

Contexto sociocultural de la comunidad campesina de Chiquintirca

1.1. Características socio-geográficas comunidad.

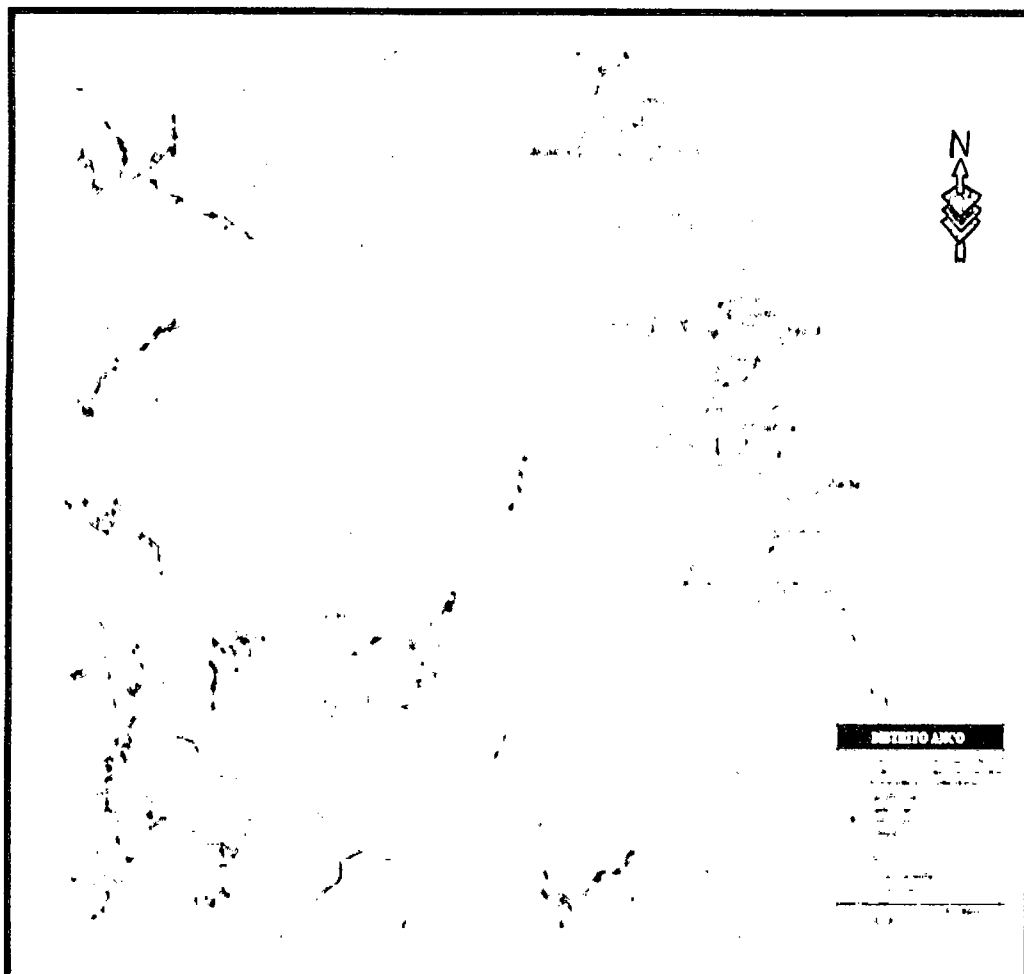
1.1.1. Ubicación geográfica

Según el Plan de Desarrollo Concertado del Distrito de Anco (2011, pág. 7ss)¹³, La comunidad campesina de Chiquintirca está ubicada en el distrito Anco, al sur de la provincia de La Mar, Departamento de Ayacucho; siendo sus coordenadas latitud 13°03'23" sur y 73°42'17" oeste, a una altitud de 4800 m.s.n.m., el punto más alto se encuentra ubicado en el anexo de Pacobamba, el punto más bajo se encuentra ubicado a 560 m.s.n.m en el que se encuentra ubicando el anexo de San Antonio, frontis al río Apurímac.

La comunidad campesina de Chiquintirca, limita: Por el Norte con distrito de San Miguel; Por el Sur con el distrito de Chungui; Por el este con el distrito de Vilcacamba provincia de La Convención; Por el Oeste con el distrito de Chilca y Luis Carranza y por el noreste con el distrito de Anchiway.

¹³ La información de las siguientes páginas están confrontadas con otros autores.

GRAFICO N° 01
CONTEXTO GEOGRÁFICA DE LA COMUNIDAD CAMPESINA
DE CHIQUINTIRCA.



Fuente: (Plan de desarrollo concertado del distrito de Anco 2013 a 2022, 2011, pág. 8)

1.1.2. Clima, temperaturas y precipitaciones.

Las temperaturas y las precipitaciones son variadas y están definidas por las zonas de vida natural o los pisos ecológicos que comprende cuatro zonas diferentes caracterizadas por:

- a) En la zona tropical o selva alta, se tiene un clima cálido caracterizado por su tupida vegetación entre arbustiva y boscosa, con una humedad relativa promedio anual de 85 %, y precipitaciones que van de 1800 a 2200 mm.

anual, principalmente durante los meses de octubre a abril; la temperatura oscila entre 20 y 35 °C con registros mayores en los meses de mayo a setiembre, que definen dos épocas muy diferenciadas:

- Abundantes lluvias entre los meses de noviembre a marzo.
- Sequía, en el periodo de abril a Septiembre.

b) En la zona Quechua, el clima va entre cálido y templado, pero seco; las temperaturas oscilan entre 14 y 21°C; la precipitación promedio anual es de 560 m.m. y la humedad relativa promedio de 60 %.

c) En la zona Suni, el clima es templado con tendencias a frío sobre todo por las tardes y en las madrugadas, existe una marcada diferencia entre la temperatura a la intemperie y a la sombra, que genera una sensación de frío, la temperatura promedio es de 12°C, y las precipitaciones pluviales oscilan en promedio 450 m.m, es la región donde se inician las heladas.

d) En la zona Jalca, el clima es muy frígido con grandes variaciones de temperatura entre el día y la noche y la exposición solar es muy fuerte, permanentemente está cubierta por fuertes neblinas y mayormente este piso ecológico es rocosa con poca disponibilidad de pastos naturales.

1.1.3. Pisos ecológicos

El ámbito territorial del distrito de Anco abarca desde los 650 m.s.n.m. a orillas del río Apurímac hasta los 4800 m.s.n.m. en las alturas de Pacobamba y Totorá, comprende cuatro pisos ecológicos según la clasificación del Dr. Javier Pulgar Vidal, los que se definen de la siguiente manera:

Yunga Fluvial, Selva Alta o Rupa, ubicada entre los 650 m.s.n.m. en la zona de selva, a partir del río Apurímac hasta los 2,300 m.s.n.m., caracterizados por su clima cálido y húmedo, tupida vegetación entre arbustiva y boscosa. Los principales cultivos son el café, cacao, maní, coca, caña de azúcar, barbasco, yuca, maíz amarillo, fríjol, pituca, soya, ajonjolí, pasto elefante frutales entre cítricos, paltos,

papaya, pacay, mango, guanábana y otros. Las principales crianzas constituyen vacunos, equinos y animales menores como aves de corral y porcinos.

Quechua, comprende entre los 2,300 m.s.n.m. a 3,500 m.s.n.m. con climas de cálido a templado, caracterizadas por laderas con diversos grados de pendiente, escasas llanuras y praderas, tierras de producción básicamente en secano, donde los principales cultivos son el maíz, trigo, cebada, papa, habas, arvejas, frutales como lúcuma, granadilla, naranjas, limones, pacay, chirimoya, manzano, durazno, tuna, guinda, etc.

En esta zona también es importante la actividad pecuaria. Las principales crianzas constituyen los vacunos, equinos, caprinos, ovinos, aves y otros animales menores. Su alimentación es casi exclusivamente a base de pastos naturales que se encuentran en fuerte proceso de degradación por el sobre pastoreo.

Suni, comprendido entre los 3,500 y 4,000 m.s.n.m. con climas de templado a frío, donde las precipitaciones pluviales caracterizan una época seca y otra muy húmeda que limita la permanencia de pastos durante los períodos secos. Son suelos poco explotados para la agricultura, los principales cultivos son la papa, el olluco, la mashua, avena, maca, etc., por otro lado sus suelos son de capa arable muy superficial y de fuertes pendientes, sin embargo aptas para desarrollo forestal y de pastos para desarrollo pecuario.

Jalca, entre los 4,000 y 4,800 m.s.n.m. de clima muy frígido con grandes variaciones de temperatura entre el día y la noche, fuerte exposición solar y cubierto por fuertes neblinas. Zona mayormente rocosa con poca disponibilidad de pastos naturales.

Estas regiones naturales determinan en Anco, una variabilidad ecológica impresionante, una importante variabilidad genética y potencial agropecuario que han sido diezmados durante el período de violencia que pueden ser convenientemente aprovechados para alcanzar la seguridad alimentaria de la población e impulsar procesos de desarrollo para superar la extrema pobreza.

1.1.4. Accesibilidad

El Acceso a la comunidad de Chiquintirca, se realiza por vía terrestre desde la ciudad de Huamanga, por la carretera Quinoa – San Miguel y San Antonio VRAEM, se detalla a continuación:

CUADRO N° 01

ACCESIBILIDAD A LA COMUNIDAD.

Itinerario	Distancia	Tiempo	Tipo de vía	Medio de Transporte
Ayacucho – Tambo	80 Km	90 minutos	Asfaltado	Transporte Público
Tambo – San Miguel	11 Km	30 minutos	Afirmada	Transporte Público
San Miguel-Chiquintirca	82 km	150 minutos	Afirmado	Transporte Público
Chiquintirca-San Antonio	50 km	90 minutos	Afirmado	Transporte Público
Total	213.8 Km	361 minutos	6h 10min	

Fuente: (FONCODES, 2016, pág. 2)

Así mismo la población se interconecta (salen y entran) con otras localidades del Valle Rio Apurímac, Ene y Mantaro (VRAEM) por diferentes accesos, según el plan Vial Participativo Multidistrital del VRAE 2008-2017, la comunidad tiene una conexión directa con San Francisco, Kimbiri, Pichari, Llochegua.

1.2. Características socioculturales de la comunidad.

1.2.1. Población

La comunidad de Chiquintirca, según el Censo Poblacional del INEI en el 2007, contaba con 5021 habitantes, sin embargo, datos recientes del Censo Local de la Micro Red de salud San Martín (MRS_SM, 2015 - 2016) está conformada por 4740

habitantes. Cabe mencionar, según las autoridades comunales, en el padrón general precisan 1020 comuneros, la gran diferencia se debe, a que se considera “comunero” a los jefes de hogar, viudas, madres solteras en caso que hubiera y algunos jóvenes mayores de 18 años que toman la decisión de inscribirse (teniendo una activa participación de todo acto programado por la asamblea), esta característica nos permite comprender la demarcación que existe entre habitante y comunero.

1.2.2. Aspecto educativo

La comunidad campesina de Chiquintirca cuenta con instituciones educativas de nivel inicial, primario y secundario estatal; del mismo modo cuenta con el programa de PRONOEI¹⁴. Los niveles de educación secundaria se encuentran en los diferentes centros poblados que conforman la comunidad, a diferencia del nivel primario y PRONOEI's que se ubican en los diferentes anexos.

¹⁴ Programa no escolarizado de Educación Inicial (PRONOEI).

CUADRO N° 03

DISTRIBUCIÓN DE LOS NIVELES DE EDUCACIÓN Y LA CANTIDAD DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS POR ANEXO

	Inicial	Primaria	Secundaria	Ceba
San Martin	1	1	1	1
San Antonio		1		
Mejorada	1	1		
Santa Rosa	1	1		
Nuevo Berlin	1	1		
6 De Agosto	1	1		
Chontabamba	1	1		
Puerto Naranjal	1	1		
Paterine	1	1		
Pampa Aurora	1	1		
Huayrapata	1	1		
Cajadela	1	1		
Paltaypata	1	1		
Rosario pampa	1	1		
San Vicente	1	1	1	
Rosaspata	1	1		
Libertadores				
Chiquintirca	1	1	1	
Pacobamba	1	1		
Huallhua	1	1		
Ccolpa				
Toccate	1			
TOTAL DE I.E.	19	19	3	1

FUENTE: Estadística de Calidad Educativa (ESCALE, 2015), MINEDU

El nivel de educación primaria cuenta con el sistema de polidocencia, multigrado y bilingüe, a diferencia del nivel de educación secundaria el cual es polidocente completo, multigrado y bilingüe.

Para asistir a estudiar, muchos estudiantes tienen que trasladarse de diferentes maneras a los centros poblados, como lo refiere el cuadro N° 03 nuestra que existen 3 centros educativos con nivel secundario, por sus geografía se encuentran dispersos, por ello algunos acceden a comprarse Moto Lineal, mientras que otros emprenden camitas de una hora aproximadamente de las diferentes zonas, como es el caso de los alumnos del centro educativo Cesar Vallejo de San Martin.

En la temporada de siembra y cosecha la inasistencia de estudiantes es mayor en este periodo el brindar el apoyo al hogar es fundamental ya que la actividad agrícola determinan los ingresos económicos fundamentales para la familia, motivo por el cual algunos no terminan el año escolar. Por lo que las cifras de estudiantes matriculados al año en un primer momento son como muestra en el siguiente cuadro.

CUADRO N° 04

DIFERENCIA DE ESTUDIANTES MATRICULADOS Y QUE CULMINAN EL AÑO ESCOLAR.

Nivel educativo	N° de estudiantes matriculados por años	N° de estudiantes que culminan el año escolar
Educación Primaria	568	356
Educación Secundaria	569	234

Fuente: (Censo local Microred de Salud San Martín, 2015 - 2016)

1.2.3. Aspecto económico

La Comunidad de Chiquintirca se divide en tres áreas según actividad económica, y distribuida por sus características geográficas: tierra secano para la agricultura en las temporadas de lluvias, las tierras de uso común llamadas “echadero” y tierras eriazas. Según los estudios realizados por Anchante (2012), estas representan aproximadamente el 70%, 20% y 10% respectivamente y los suelos se distribuyen de la siguiente forma: 40% para uso agrícola, 40% uso ganadero, 10% uso forestal y el 10% restante serían tierras de protección.

La economía de la comunidad principal esta entorno a la agricultura y la ganadería. En la zona sierra los cultivos que predominan son: papa, oca, olluco, maíz, etc. Son extensivos o campaña grande, en los meses de diciembre, enero y febrero, aprovechando las temporadas de lluvia. Esta agricultura se complementa con la cosecha, venta de productos frutales y crianza de animales menores.

En el sector de la selva la economía está basada por el cultivo frutícola como naranja, limones, plátano, piña y etc. cultivo de café y cacao con producción una vez por año, así mismo se complementa con el cultivo maní, frijol, yuca, hoja de coca, etc. En los valles interandino como el centro poblado de Tocate se cultivan especies como la chirimoya, lúcuma, granadilla, durazno y rocoto.

1.2.4. Salud

La comunidad de Chiquintirca cuenta con Centros de salud que brindan las atenciones a la población, así mismo en los anexos se ha instalado postas satélites con presencia de un personal técnico en enfermería que brinda atención básica a las familias, dando mayor importancia a los niños quienes son monitoreados con visitas intradomiciliarias.

Los problemas principales de salud en la comunidad son enfermedades diarreicas agudas (especialmente en menores de 5 años), tifoidea, infección urinaria, malaria, desnutrición crónica, anemia, parasitosis. A nivel del distrito de Anco la tasa de desnutrición¹⁵ crónica es de 38.1%, y la Comunidad según el informe de la micro red de Salud San Martín (2015 - 2016), menores de 5 años el 50% presentan parasitosis, el 4.17 % con anemia, 15.32% presentan desnutrición crónica infantil. La licenciada Edith Daga jefa de establecimiento, menciona que el problema de la desnutrición y la tifoidea está en relación a la falta de servicios básicos en la comunidad, debido que el 100% de las familias consumen agua no clorada y la población que acude al establecimiento de Salud algún momento han tenido tifoidea.

La comunidad mantiene la medicina tradicional como forma principal de diagnosticar y curar; los pobladores acuden a los hampiq para atender sus males, quienes realizan diferentes actores rituales como parte de restablecer el equilibrio corporal. También el consumo de las diferentes variedades de las plantas medicinales es optado como primera opción antes de acudir al médico

¹⁵Plan de desarrollo concertado del distrito de Anco 2013 (2011).

1.3. Historia de la comunidad

La comunidad Campesina de Chiquintirca creada con la resolución N° 017 el 5 de marzo de 1951 (PDCDA, 2011, pág. 41). Históricamente, su territorio de la zona selva estuvo poblado por comunidades nativas Ashánincas¹⁶. En la época de la colonia este sector tuvo mayor migrantes indígenas rebeldes de la sierra que huyeron de la dominación española, formando este espacio el último bastión de resistencia del Inca en Mayunmarca¹⁷. De esta forma la selva se convirtió en el lugar de convivencia entre poblaciones andino amazónicas.

Durante los años de la violencia sociopolítica (1980) esta zona se repobló por los inmigrantes de la sierra que huyeron, escapando por el problema del sendero luminoso, en busca de refugio y autoabastecimiento. Un detalle que resalte de este suceso, es que tanto las poblaciones asháninca, como la gente de la sierra se comenzaron a organizar para conformar los Comités de Autodefensa (CAD) en protección de sus vidas y hacerle frente a la lucha armada.

Una de las características de las poblaciones andinos amazónicas es que se unieron como parte de la identidad de la comunidad, cada uno manteniendo eventualmente algunas prácticas culturales, costumbres ancestrales propias, aunque las comunidades nativas fueron migrando progresivamente quedando solo la comunidad de Chontabamba con una población pequeña que ha resistido.

Según los entrevistados, en un primer momento, la población que viajaba lo hacía para realizar intercambio o trueque de productos agrícolas y balancear su alimentación, en especial en busca de la hoja de coca. El medio de transporte era por herradura, cada uno cargando sus productos en sus acémilas, este recorrido duraba una noche y dos días de caminata por el cerro denominado “Huallan”, lugar considerado por la población como sagrada, antes de encaminarse por estas sendas

¹⁶ Selva y Andes. Ayacucho (1780-1929) historia de una región encrucijada (Sala, 2001)

¹⁷ Mayunmarca, denominado por la población como ciudad perdida, en el lugar se encuentran restos arqueológicos que van siendo destruidos por los pobladores que se posicionaron de los bosques, no existen datos por falta de estudios debido que la zona se encuentra en medio de la selva del distrito de Chunqui.

del cerro realizaban el pago al *Apu Huallan*, con la finalidad de obtener su protección y seguridad para un viaje exitoso. Estos viajes en algunos casos se realizaban en grupos, y mediante *ayni*; este hecho significaba que un miembro de la comunidad que emprendía su viaje llevaba la acémila del vecino, para luego intercambiar el producto del mismo. Cuando la noche les cubría con su manto oscuro, se quedan a dormir en zonas estratégicamente identificadas como; bajo rocas, troncos de árboles o simplemente descansaban chacchando hoja de coca mientras alimentaban a los animales. Según los entrevistados aproximadamente, entre los años 2000 y 2001 se hace la conexión de las vías de carretera entre la sierra y la selva dejando a lado la herradura, y siendo remplazado por el transporte vehicular.

La actividad diaria de la población son sus tierras principal recurso productivo de las familias, conformada por la actividad agropecuaria, aplicando el sistema del *ayni*, *minka* y la *mita*, cultivos con técnicas ancestrales de autoconsumo e intercambio. En el sector de la sierra, su economía está basada en el cultivo de la papa, chuño, la oca, olluco, así como la crianza de animales, en el sector de la selva la fuente principal de su economía es el cultivo de barbasco (cube), café, cacao, maní, y frutales.

1.3.1. Organización Social de la comunidad.

La organización de la comunidad campesina de Chiquintirca está basada en la Ley General de Comunidades Campesinas N° 24656 (PDCDA, 2011), y regida bajo el estatuto de la comunidad que fue aprobada según la asamblea general está conformado por comuneros activos escritos en el padrón comunal. Según los informantes, la comunidad está organizada bajo consenso democrático, y con participación de todos los miembros de la Junta Directiva, la misma funciona como órgano de gobierno y administración de la comunidad, conformada por el presidente comunal, secretario y comunero; la ley y estatuto la junta directiva es elegida cada dos años. Así mismo, la elección de autoridades en cabildo abierto y a mano alzada fue reemplazada por el voto secreto.

El territorio comunal se encuentra protegido bajo es estatuto litoral y actas de la comunidad, lo que permite respaldar las tierras como propiedad de la comunidad con la defensa de la autoridad.

1.3.2. División de la comunidad según ubicación.

La comunidad de Chiquintirca por su geografía tiene dos áreas marcadas por zona selva y sierra. En la zona sierra con topografía muy variada, el territorio es accidentada y con pendiente, sin embargo, cuenta con pequeñas llanuras que son utilizada como áreas de cultivo. En la zona selva hay un alto porcentaje de tierras con topografía accidentada, las pocas llanuras se encuentra especialmente ubicadas a la orilla del río Apurímac. Presenta una vegetación tropical y valles cálidos. En el sector sierra se encuentran 06 anexos, mientras en el sector selva se encuentran 18 anexos, como se detalla a continuación en el cuadro N° 04.

CUADRO N° 05

ZONIFICACIÓN DE LA INFLUENCIA POLÍTICA DEL DISTRITO DE ANCO Y LA COMUNIDAD DE CHIQUINTIRCA

COMUNIDAD	ZONA	CENTROS POBLADOS	ANEXOS	
Chiquintirca	Selva	Unión Progreso	San Martín	
			San Antonio	
			Mejorada	
			Santa Rosa	
			Nuevo Berlín	
			6 De Agosto	
		Huayrapata	Chontabamba	
			Puerto Naranjal	
			Paterine	
			Pampa Aurora	
			Huayrapata	
		Arwimayo	Cajadela	
			Paltaypata	
			Rosariopampa	
			San Vicente	
	San Vicente	Rosaspata		
		Libertadores		
		Sierra	Chiquintirca	Chiquintirca
				Pacobamba
				Huallhua
Ccolpa				
Toccate				

Fuente: elaboración de la investigadora (2016)

1.3.3. Instituciones del gobierno comunal

La comunidad campesina de Chiquintirca está representado con los miembros de la directiva comunal que cumple un periodo de servicio de dos años, se encuentra inscrito en el Registro Único de Organizaciones Sociales (ROUS) de la municipalidad distrital de Anco y en Registros Públicos. Según el reglamento de las comunidades campesinas ley N° 24656, (PDCDA, 2011), el Estado las reconoce como instituciones democráticas fundamentales, autónomas en su organización, trabajo comunal y uso de la tierra, así como en lo económico y administrativo. Por

tanto el trabajo de la directiva comunal protege las actividades e intereses comunales.

En primer momento la elección de sus autoridades de la directiva comunal se daba a mano alzada o cabildo abierto con la participación de los comuneros activos e inscritos en el padrón general, la destinación de cargo fue una labor casi obligada, viendo la participación actividad y el liderazgo que mostraba el elegido y los últimos 10 años se viene dando a través de voto secreto.

1.3.4. Autoridades del Estado

La información que se detalla al siguiente se recopiló en Gobernación SMP (2012)

Alcalde de la Municipalidad Distrital de Anco

La comunidad campesina de Chiquintirca está ubicada en el distrito de Anco, quien tiene como alcalde ing. Eusebio Laines Gutiérrez electo en el año 2014, su gobierno se encuentra basado bajo la Ley orgánica de municipalidades N° 27972.

Alcaldes de las Municipalidades de los centros poblados de Unión Progreso, Huayrapata y Pacobamba:

Las funciones que se han delegados a los alcaldes de los centros poblados, es principalmente gestionar y fiscalizar en salud y educación, desarrollo económico, seguridad ciudadana y la participación de sus compueblanos

Gobernación del Distrito de Anco.

Mediante la Ley 28895 se establece que las autoridades son representantes del Presidente de la República y del Poder Ejecutivo en el ámbito de sus jurisdicción, la misma que está reglamentada según el decreto supremo N° 006- 2008-IN.

Funciones:

- Registrar y canalizar ante las autoridades competentes las denuncias de la ciudadanía.

- otorgar garantías personales y posesorias a las personas naturales y jurídicas.
- realizar campañas de prevención y controlar actos que atenten contra la moral.
- Recibir quejas y demandas de la población y derivarlas a los órganos competentes del estado.
- Promover la identidad nacional.
- Participar en los comités de seguridad ciudadana, promoviendo la participación y organización de la ciudadanía.

Juzgado de Paz de los centros Poblados de Unión Progreso, Pacobamba, Huayrapata.

- En la comunidad los jueces son elegidos mediante un voto secreto por un periodo de dos años, y regidos según Ley N° 29824, las funciones que se le ha delegado son :
- solucionar conflictos mediante la conciliación, dictar medidas para garantizar acuerdos según código procesal, desarrollar funciones notariales , imponer sanciones comunitarias , denunciar delitos a la autoridad previo requerimiento, solicitar el apoyo de otras instituciones del estado y de las rondas Campesinas para la ejecución

Teniente gobernador en los diferentes anexos

Son elegidos en los anexos a mano alzada por un periodo de dos años, sus funciones coadunada al cumplimiento de las funciones del gobernador distrital.

Comité de autodefensa a nivel de zonal, CAD N° 20 y Comité de autodefensa local

Los comités de autodefensa son elegidos por los pobladores de la comunidad, rotativamente para brindar seguridad interna.

Capítulo II

El Proyecto gas de Camisea y los microconflictos sociales en la comunidad de Chiquintirca.

3.1. Reseña histórica del proyecto.

El Perú está experimentando una economía por la explotación de los recursos naturales que se vienen dando a través de la historia peruana; el tema de hidrocarburos, fundamentalmente el gas natural, ha sido un tema ajeno en las comunidades campesinas de Chiquintirca. Sin embargo, la explotación del hidrocarburo para los antiguos peruanos fue familiar, este fue usado intensivamente para la momificación, impermeabilizar enseres domésticos, en especial vasijas de barro, incluso no se puede descartar la posibilidad de uso como combustible. En la colonia su uso fue especialmente para el calafateo de las embarcaciones, durante este periodo este recurso natural se denominó Cope (brea), el mismo que fue extraído a través de pozos naturales. “Algunos estudios mencionan que por primera vez en el Perú se perforó un pozo de extracción en el año 1863 por Diego de Lama con la ayuda del escocés llamado Farrier, en La Brea y Pariñas en la provincia de Piura, de esta forma posicionando la exportación de esta materia prima” (Valdivia , 2013, pág. 21).

En 1983 y 1987 se descubrió el yacimiento gasífero más grande de Sudamérica, ubicada en la selva cusqueña, conocida como Camisea ubicado en el territorio de las Malvinas, en el departamento de Cusco, este descubrimiento fue de suma importancia y generó muchas expectativas en torno al proyecto, ya que abastecería la industria energética gasífera, y generaría ingresos económicos, permitiendo el

desarrollo del país, después de la crisis económica y la violencia sociopolítica que se vivió en el Perú.

El descubrimiento por la empresa Shell del Lote 88, contiene los campos llamados San Martín y Cashiriari que son el principal reservorio de gas natural no asociado de toda América Latina, da como inicio a la historia de Camisea. Con un volumen probado de gas en el lugar de 8.7 trillones de pies cúbicos, y un potencial de recuperación de 6.8 trillones de metros cúbicos, así como de 411 millones de barriles de gas natural líquido asociado (propano, butano y condensado). El volumen potencial total de gas (reserva probada más la probable) del Lote 88 es de 11 trillones de pies cúbicos, lo que podría permitir una recuperación de 8.2 trillones de pies cúbicos y de 482 millones de barriles de gas natural líquido. Así, las reservas de gas del Camisea, es 10 veces mayor a todas las demás reservas de gas que existen en el Perú. Esta zona contempla otros yacimientos menores a lado norte del Lote 88, en el mismo valle; como es el Lote 56 que también posee gas en cantidades significativas. De esta manera la amazonia sigue siendo considerada el tesoro máspreciado para el país, no por su flora y fauna, sino por los recursos a ser explotados. De esta manera la amazonia se convierte en el nuevo *boom* del país. (La region, 2011)

3.1.1. Convenio del proyecto Camisea.

En 1988 el Estado peruano firmo primeros acuerdos con la empresa Shell para la explotación de Camisea, pero este intento de negociación fracaso. En 1994 se intentó nuevamente una negociación a través de Petroperú, acuerdo para iniciar el desarrollo del proyecto, en el cual la empresa Shell y Móvil, su socio, renunciaron luego de haber presentado un estudio de factibilidad (Dourojeanni, Ramírez, & Rada, 2012)

El lote 88 fue ya objeto de tres renegociaciones: 1) previa a su suscripción, el 9 de diciembre del 2000, por el gobierno de transición; 2) para asignar parte de sus reservas para la exportación (vía Decreto Supremo 050-2005-EM); y 3) para

recuperar sus reservas para el mercado interno y volver al contrato inicial y así asignar reservas al Gasoducto del Sur.

Este lote permitió transformar la matriz energética peruana al aportar energía barata y limpia. El desarrollo del lote 88 se desarrolló en un contexto legal creado luego de que Shell decidiera retirarse del proyecto a mediados de 1998, entre varias razones, porque el presidente Alberto Fujimori no aceptó dar una autorización escrita para la exportación del gas a Brasil. En términos del entonces presidente, enero del 2000: “Si exportáramos en esas condiciones, no tendríamos ningún beneficio y dejaríamos vacío el yacimiento de Camisea. Y ese no es el negocio”¹⁸.

En mayo de 1999 el Estado peruano a través del Comité Especial del Proyecto Camisea (CECAN) lanza la convocatoria internacional la licitación para la ejecución del proyecto. Dándose como ganador, el 2000, al consorcio integrado por Pluspetrol S.A. (Argentina), SK Corporation (Corea), Hunt Oil (Estados Unidos) e Hidrocarburos Andinos S.A.C. (Perú). Pluspetrol también, obtuvo la concesión del lote 56 liderando y representando a dicho grupo empresarial, esto según los estudios de (Walsh TGP, 2001)

Según los estudios del SER (2011) El 09 de Diciembre del 2000, en el gobierno transitorio de Valentin Pañagua¹⁹ se suscribió el contrato por 40 años para la explotación de hidrocarburos perteneciente al lote 88 ubicado en la zona de San Martín (Camisea), dicha licencia da potestad a las empresas ganadoras la explotación de los yacimientos de gas, líquido de gas, otra concesión para el transporte Camisea - Lima y distribución de Lima - Callao.

En agosto del 2004, teniendo como presidente de la república a Alejandro Toledo y ministro de economía a Pedro Pablo Kuczynski, firmaron el contrato dando inicio a la explotación del yacimiento y el Proyecto gas de Camisea, después de Veinte años de espera desde su descubrimiento.

¹⁸ <http://elcomercio.pe/opinion/colaboradores/debate-posible-renegociar-contrato-gas-camisea-noticia-1883781>

¹⁹ <http://camisealote88.blogspot.pe/p/genesis.html>

Para el Estado peruano todas las acciones de explotación de las reservas de hidrocarburos en la zona de Camisea se denominan “proyecto Camisea”. Y el ámbito de este proyecto abarca la totalidad de las zonas de vida que tiene el territorio nacional, que, en general, son 4 regiones naturales desde la zona de extracción en la selva Cusqueña, hasta la zona de embarque para su exportación en la Costa (Cañete, Lurín); abarcando la selva²⁰, la sierra, costa y mar del pacífico, según Dourojeanni, Ramírez, & Rada (2012) . En tal sentido, el Proyecto Camisea comprende explotación, transporte y distribución de materia prima que se encuentra en reservas de gas, para su ejecución se realizó la construcción de ductos, el gas natural y gas líquido transportado mediante tuberías, desde el departamento de Cusco, atravesando los departamentos Ayacucho, Huancavelica, Ica y Lima.

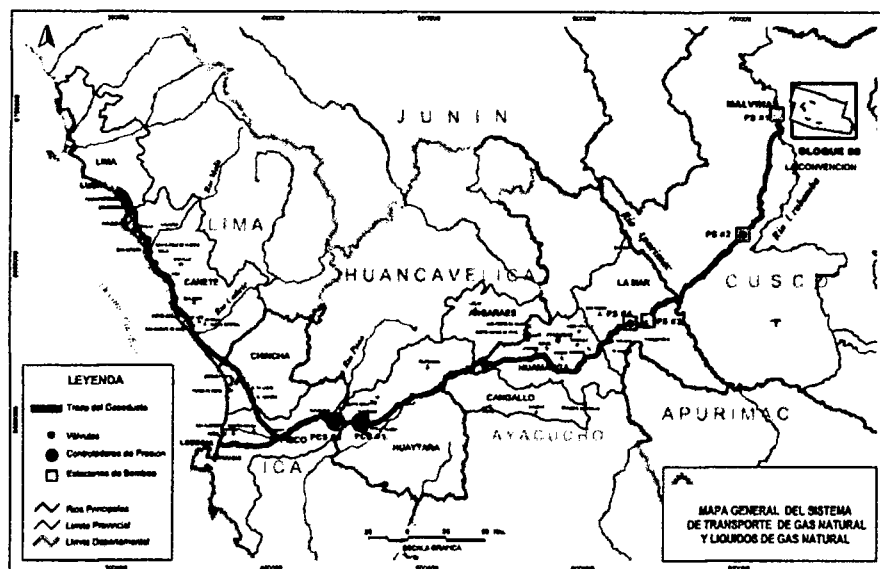
En la planta de Malvinas (Camisea) se separa el gas natural y los líquidos del gas natural, los cuales son conducidos hacia la costa. Para lograr este transporte se cuentan con las Estaciones de Bombeo o Pump stations²¹ PS1, PS2, PS3 y PS4, estas últimas ubicadas en Chiquintirca, que tiene la finalidad de generar alta presión para el bombardeo a las alturas de la cordillera peruana, esto genera la capacidad de transporte en los ductos.

²⁰ se halla la zona de explotación, denominados San Martín a orillas del río Urubamba o río Camisea, cerca de la comunidad de Segakiato, Kashiriari, cuyo producto extraído es conducido a la planta de separación ubicada en Las Malvinas.

²¹ La estación de Bombeo PS3 Y PS4 se encuentra ubicado en la comunidad campesina de Chiquintirca, el primero a 10 minutos del anexo de Chiquintirca Y el segundo en el anexo de Pacobamba.

GRAFICO N° 01

SISTEMA DE TRANSPORTE DE GAS NATURAL Y LÍQUIDO DE GAS NATURAL



Fuente: Huellas de Camisea (SER, 2011)

Las empresas concesionarias²² encargadas de la ejecución; Perú LNG, responsables de transportar líquido de gas natural o gas licuado de petróleo (GLP) desde la base de Chiquintirca ubicado en el distrito Anco en Ayacucho, conocido como Camisea²³ II, también incluye la construcción y operación del ducto para gas, saliendo de la estación llega hasta la localidad de Pampa Melchorita, en Cañete, en este lugar se encuentra la planta de licuefacción de gas natural, lugar en el que se embarca el gas en buques metaneros de más 160,000 metros cúbicos de capacidad. La empresa PERU LNG (PLNG) corre en gran parte paralelo al de la TgP, en

²² Resolución Suprema N° 101-2000-EM, la Concesión de Transporte de Gas Natural por Duetos de Camisea al City Gate y Resolución Suprema N° 102-2000-EM, concesión para el Transporte de Líquidos de Gas Natural por Duetos de Camisea a la Costa.

²³ La zona de yacimiento conocido como Camisea, incluye, en verdad, varios proyectos con nombres diferentes y con grupos de empresas también diferentes. Así, se habla de Camisea I y de Camisea II y también se les refiere como proyectos “de Pluspetrol”, “de TgP” y “de PLNG” que, en realidad, son los consorcios que se ocupan de cada parte en las que algunas empresas son las mismas y otras no y en las que su participación también es diferente. Igualmente difieren, en cada caso, las fuentes financieras. Para facilitar el entendimiento de esta situación, que es confusa para los profanos, en este libro se ha optado arbitrariamente por hablar de Camisea Ia, Camisea Ib, Camisea Ic y Camisea II. Podría incluirse hasta un Camisea III, en base a la reciente decisión de expandir el transporte de gas al sur del Perú. (Dourojeanni, Ramírez, & Rada, 2012)

algunos lugares muy próximos y en otros bastante alejados. El gaseoducto de PLNG recorre 408 km desde que sale de la *meter station* de Chiquintirca. En su recorrido pasa a 4,910 m de altitud, lo que lo hace el gaseoducto más elevado del mundo. Información que se encuentra en el siguiente texto, Indígenas, campesinos y grandes empresas (Dourojeanni, Ramírez, & Rada, 2012)

GRAFICO N° 02

ÁREA DE INFLUENCIA SISTEMA DE TRANSPORTE DE GAS NATURAL Y LÍQUIDO DE GAS NATURAL



Fuente: Huelas de Camisea (2011)

3.1. La llegada del Proyecto a la comunidad

El proyecto no se ha limitado ante las adversidades geográficas que presenta la amazonia y la sierra, para lograr este objetivo ha tenido que atravesar diversos bosques, rocas, montañas, tierras comunales, reservas nacionales y comunidades de origen amazónico²⁴, pueblos andinos, y los rincones más pobres de país.

²⁴ En la selva cusqueña, entre los Lotes 88 y 56 ocupan total o parcialmente las tierras de las comunidades nativas Nueva Vida, Shivankoreni, Nuevo Mundo, Segakiato, Kirigueti, Cashiriari, Camisea, Puerto Huallana y Ticumpinia y de los asentamientos rurales Túpac Amaru y Shintorini, entre otros generalmente localizados en las orillas del río Urubamba o del río Camisea. Pero, una

La construcción de los ductos se ha realizado en diferentes puntos, la mayor parte de territorios afectados corresponde a comunidades campesinas, se encuentran ubicada en Ayacucho y cuatro están en Huancavelica. Cada una de ellas poseen diferentes actividades económicas, en 22 comunidades predominan la agricultura y ganadería aprovechando los territorios para el pastoreo y 13 comunidades se dedican al pastoreo en las alturas. En el departamentos de Ayacucho, involucrando a la provincia de Cangallo, provincia de Huamanga y a la provincia de La Mar. La mayoría mantiene sus costumbres originarias y practicas tradicional que le otorgan una particularidad sin igual, siendo considerados quechua hablantes²⁵.

Además, el proyecto ha generado diferentes perspectivas en la población, según el informe realizada por el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería – (OSINERGMIN, 2014, pág. 12), en la evaluación a los 10 años de Camisea en el 2014. El proyecto Camisea está considerado obra de gran envergadura que se desarrolla en nuestro país, su explotación ha permitido el crecimiento energético y económico por las demandas comerciales e industriales, según los expertos los últimos 30 años del gas considerado *como la edad dorada del gas natural*. De esta forma su ejecución convirtiéndose ante los ojos de la población una maravillosa obra de alta tecnología nunca antes visto.

De esta forma, el Proyecto Camisea fue la primera inversión privada de gran dimensión, difundido así por los medios de comunicación, tanto escritas, televisivas y radiales, que ha generado mucho que hablar en el Perú, territorio Ayacuchano y la comunidad de Chiquintirca, generado en la población diversas expectativas, más por los comentarios desde el gobierno, y por las ciudades metropolitanas sobre esta gran inversión. Para las comunidades su ejecución era una oportunidad de desarrollo.

La ejecución del proyecto Camisea en la comunidad Campesina de Chiquintirca, comenzó con un tema de conversación entre los pobladores aledaños a la

gran poción, al este, es parte de la Reserva Territorial Indígena Kogapakori- Nahua-Nanti y otros que, a su vez, colindan con el Parque Nacional del Manu. El Lote 56 tiene, asimismo, áreas ocupadas por colonos o que pertenecen a la misma reserva territorial (Dourojeanni, Ramírez, & Rada, 2012)

²⁵ El Programa de Monitoreo Socio Ambiental Participativo (PMSAP) realizado por; ProNaturaleza -Fundación Peruana para la Conservación de la Naturaleza.

construcción de los ductos. Quienes fueron realizando una y otras interrogantes; ¿qué beneficios y mejoras se podrían lograr para la comunidad?, ¿cómo beneficiaría a la familia? frente a una empresa extractiva no antes experimentado en el lugar.

El Proyecto fue generando diversas reacciones; miedos, dudas, riñas y expectativas. Convirtiéndose en parte del microconflicto cotidiano dentro de la comunidad la misma que no estaba preparada para asumir un proyecto de gran escala.

Coincidiendo con Valdivia (2013, pág. 27) en la investigación, la “*Comunidad de Vinchos y el proyecto Camisea: actores y conflictos*”. Menciona que para las comunidades, el proyecto fue la primera experiencia con una gran inversión privada; muchas de las comunidades no estuvieron preparadas para esta nueva experiencia y tuvieron que asumir los riesgos y las posibilidades en la forma como se presentaba.

Nosotros en la comunidad, casi nada de proyectos sabíamos (refiriéndose a la escala de proyectos que ellos conocen hasta el momento), habíamos tenido proyectos de agua, proyectos productivos, incluso la carretera se ha ampliado con la empresa, antes era tocha carrozable y no entraba carros. Para nosotros Camisea era nuevo, ¿quien miraba antes en la comunidad todo lo que trajo la empresa!, hasta algunos de nosotros no habíamos llegado ni siquiera Ayacucho, solo íbamos hasta San Miguel o San Francisco. Regidor del distrito de Anco (Faustino, 2015).

Es cierto que la empresa antes de la incursión a la comunidad realizó la sensibilización a la población como parte del trabajo de responsabilidad social, para que la población conozca los por menores del trabajo. A pesar de estos trabajos en el imaginario de la población cuando se menciona “*proyecto*”, estaba en relación a la experiencia vivida en su entorno social, en el caso de la comunidad, los proyectos que se habían experimentado, fueron; proyectos de agua con abertura de zanjas o proyectos productivos. Ninguno de ellos comparada a todo el movimiento que generó el proyecto de Camisea. Incluso las aberturas de zanjas que la empresa planeaba hacer eran con maquinarias pesadas, y no solo con pico y pala, a lo que la población estaba acostumbrada.

La empresa para evitar los desentendimientos, y los posibles conflictos, iniciaron reuniones previas en las que se informaba los por menores del trabajo. En el

transcurso del mismo, era fácil escuchar los beneficios a la comunidad, con ofertas laborales y con ello seguros de vida, pago por escolaridad, maternidad y una liquidación cuando finalizaran sus trabajos. La empresa ofrecía un sistema de trabajo asalariado y con beneficios y un pago por el uso de tierras.

Por un lado, era una posibilidad económica en la comunidad, ya que solo se practicaba una economía a través de la agricultura de autoconsumo y el comercio en pequeña escala. Menciona Golte (2001, pág. 45) en su texto *la Racionalidad de la organización andina*, que la agricultura en las comunidades andinas no tiene una producción de mercado, es decir no comercializan un plusproducto para atender las relaciones con el mundo exterior, la producción agrícola estaba basada en la producción de autoconsumo. Por lo tanto, el ofrecimiento de la empresa mostraba una puerta para nuevas expectativas a través del dinero que generaría “desarrollo”, pero también temores.

La gente no teníamos experiencia con las empresas grandes, no sabíamos que beneficios traía, no sabíamos de los casos negativos de la empresa, desconocíamos. Pero la empresa nos decía ustedes se van a beneficiar y tener mejor calidad de vida, vamos apoyarles en educación, salud, agua desagüe, solo por entregarnos sus tierras, todo esto nos decía, pero teníamos miedo que ellos se lleven nuestros territorios con mentiras, y si se llevaban mi terreno, que iba quedar para mis hijos, así con tantos engaños aceptamos a la empresa. Regidor del distrito de Anco (Faustino, 2015)

El 2002, la comunidad campesina de Chiquintirca comenzaron presenciar personas ajenas: altos, blancos o gringos, castellanos–hablantes, con apariencia extranjera. La mayoría de ellos, o mejor dicho todos, llevaban puestos anteojos oscuros, llegaban en calidad de trabajadores del Proyecto.

A la par comenzaron a llegar caravanas con maquinarias, tráiler cargados de tuberías de acero que ante los ojos de población resultaba impresionante y mientras que en otros miedos. Estas maquinarias fueron trasladadas sin adversidades, para el cruce de río Apurímac se construyó barcazas conocidos como “Chimpa”²⁶, el cual podía transportar grandes volquetes, camiones, máquinas excavadoras, tuberías y

²⁶ La palabra Chimpa viene del idioma quechua que significa al frente o cruzar, término que se utiliza la población a la acción de cruzar el río en barcazas, botes o balsas.

entre otras. También el vuelo de los pájaros²⁷ fue remplazado por el vuelo de helicópteros, que rondaban constantemente las zonas de trabajo, fue impresionante ver que se aparecían entre los cerros y se perdían en ellas, entre sus alas llevaban unas canastas colgadas en las que se observaba algunos materiales. Para algunos niños estas se convirtieron en miedo, corrían de tras de sus padres para escódense entre faldas, otros se asombran y se llenaban de emoción al ver algunas de estas maquinarias que habían visto en los libros escolares, corrían detrás de los carros entre sonrisas y gritos hasta perderlos de vista. Las caravanas con maquinarias fueron constantes, algunos anticipados por camionetas con un letrero informando que detrás se apersonaba un “convoy pesado”, a su paso dejando una nube densa de polvo.

Esta llegada ocasiono suspicacia entre los comuneros, había mayor concentración de personas que iban y venían temporalmente. No era lo mismo ver la aglomeración de gente en las ferias de fin semana y la gran cantidad de acémilas amarradas a la entrada, que ver la misma entrada remplazada por los estacionamientos de carros y maquinarias. Con el paso del tiempo, el correr detrás de los carros, la admiración cambio de sentido, a la salida de la escuela los niños esperaban pasar los carros, incluso ya sabían la hora exacta, en la que pasaban los trabajadores llevando alimentos, ahora corrían detrás de sus tíos (trabajadores de la empresa) para pedir golosinas, ya que eran obsequiadas por los trabajadores constantemente, eran común escuchar ser llamados por los comuneros *pobrecitos*.

Después de los estudios preliminares, comenzaron a llegar, que más de mil personas, para eso la gente era muy inocente porque no estaban preparados para afrontar mayor cantidad de personas, a pesar que esta zonas era un centro de mayor movimiento económico por la existe de ferias, digo que no estaban preparados por que no había hospedajes, restaurantes y las personas no estaban capacitadas en ningún oficio; carpinterías, albañilería, y si había no cumplían con los requisitos; tener recibos de honorarios o estar escrito en los sindicatos. Comunero del anexo de San Antonio (Emilio, 2016)

²⁷ Se podía observar diversas aves como: Quillincho, loros, papagallos, manajarauku, entre otros.

Poco después comenzaron abrir zanjas arrasando con áreas de cultivo, bosques y rocas, a lo largo se escuchaba los bombardeos, el sonido de las maquinarias, los constantes movimiento de carros, que generaba intranquilidad y zozobro.

Cuando la empresa comenzó abrir la trocha también la gente comenzó a cazar a los animales, hasta mi esposo había traído un Ucumari (refiriéndose al mono) diciendo para comer. Pero de ahí cuando comenzaron abrir las zanjas con las maquinarias, los animalitos escapaban con una desesperación (imaq waq uywachakunapa lluqtiynin), madrecita todos los animalitos llegaban cerca a nuestras casas escapando, venían en grupos, los monitos se irían a otro sitio, pero aparecían gritando, todos decían que se habían retirado para Hatun Yunka²⁸ (Huayllan). Comunera de Chiquintirca (Maria, 2015)

Con diversas reacciones en la población; entre miedos, tensiones, mitos, entre otras interpretaciones desde la posición del comunero que detallaremos en el subcapítulo “La convivencia, nosotros y los extraños”.

3.1.2. Inicio y proceso de negociaciones comunidad y empresa.

Los representantes del Proyecto Camisea iniciaron el proceso de socialización en asambleas comunales, con talleres informativos como estrategia diseñada para generar vínculos con la comunidad del área de influencia. Pero esta estrategias de acercamiento no siempre fue un espacio de vínculo, las limitación de comunicación fueron distanciando uno del otro, entre la identidad de uno castellano hablante y el otro de identidad quechua.

En medio de estas incomprendiones comenzaron las conversaciones, las negociaciones e indemnizaciones grupales, las que consistieron en pagar a los integrantes de las diferentes comunidades que conforman los 32 anexos, y ha propiedades privadas por donde pasaban los ductos. Según la defensoría del Proyecto Camisea, La indemnización consistió en una retribución económica a los propietarios por ocasionar daños y perjuicios, también menciona que estos espacios

²⁸ Referido a la selva virgen denominado por la población Huayllan

de negociación, fue considerada como diálogo intercultural, las mismas que se realizaron entre grupos humanos que tenían visiones distintas del mundo. Eso demuestra que la empresa, ha expuesto distintas lógicas o racionalidades culturales, económicas o políticas que no siempre fueron comprendidas y tomadas en cuenta durante las negociaciones, motivo por el cual también se presentaron desentendimientos, los comuneros con visiones del mundo tan distintas a las de la empresa, esta percepción sociocultural de su cosmovisión se llevó a los espacios de negociación.

Para la evaluación del contrato y la respectiva firma de acuerdos, se conformó una comisión negociadora delegada en una asamblea general, eligiendo a los miembros activos y dirigentes de la comunidad, encargados de realizar los diálogos con la empresa para las indemnizaciones y las compensaciones económicas, todo este proceso de diálogo se llevó a cabo en la ciudad de Huamanga, suscribiéndose el contrato después de varias reuniones, el 10 de diciembre del 2002 entre la empresa y la comunidad, para la formalidad se tuvo la presencia de un representante del Ministerio de Energía y Minas encargado de facilitar el diálogo y establecer las responsabilidades y derechos de la comunidad, entre la empresa y el Estado²⁹, así mismo se contó con la presencia del presidente de la directiva comunal el señor Valerio Solís Pozo, en coordinación con el alcalde del distrito de Anco, señor Goyo Miranda Curi. Esta firma de acuerdos consistió en la entrega de sus territorios a la empresa por el periodo de exportación, mediante la servidumbre³⁰, que se encuentra plasmada en los cuadernos³¹ de acta de la comisión.

²⁹ Anchante (2012)

³⁰ **Servidumbre:** Es el derecho que se le confiere al Concesionario y a los Operadores de Ductos Principales y Sistemas de Recolección e Inyección, a tender Ductos y construir las instalaciones que sean necesarias para la habilitación, operación y mantenimiento del Sistema de Transporte y de los Ductos Principales y Sistemas de Recolección e Inyección, sobre o bajo la superficie del suelo; asimismo, les permite mantener la propiedad de las citadas instalaciones de manera separada de la propiedad del suelo, previa indemnización o compensación a que hubiere lugar.

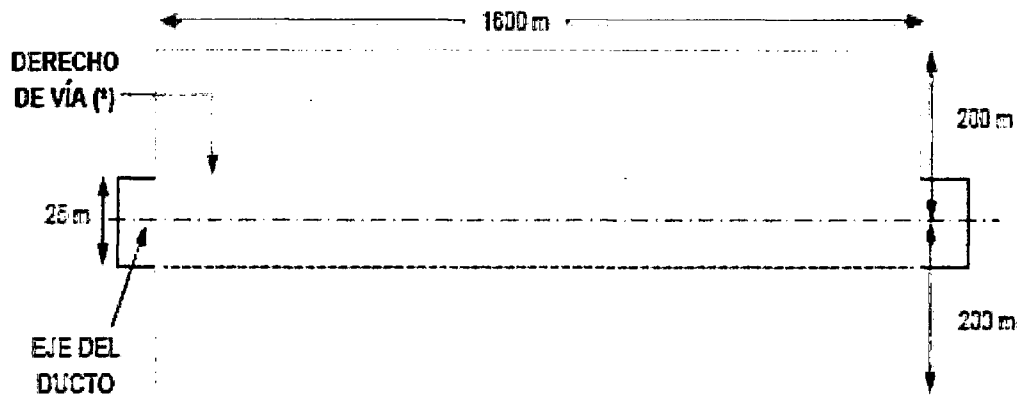
Los derechos de servidumbre comprenderán la ocupación de la superficie del suelo y subsuelo que sean necesarios. (Resolución de Consejo Directivo OSINERGMIN N° 678-2008-OS-CD)

³¹ Según la entrevista realizada a uno de los miembros de la directiva comunal del año 2014, no se sabe exactamente a que acuerdos llegaron los responsables de la negociación, detalla que las actas de negociación se extraviaron

El sistema de servidumbre es fundamental para realizar los trabajos de construcción, operación y mantenimiento de las instalaciones del sistema de transporte; además proteger el derecho de vía de los ductos y la vida de los pobladores aledaños a los ductos, según el reglamento de Transporte de Hidrocarburos (2007) menciona “El derecho de servidumbre confiere al concesionario el derecho de tender ductos a través de propiedades de terceros, y el de ocupar los terrenos de los mismos que se requieran para construir las estaciones de bombeo, compresión o reguladoras y otras instalaciones que sean necesarias para la habilitación, operación y mantenimiento de estas obras, sobre o bajo la superficie del suelo, y a mantener la propiedad de tales instalaciones separada de la propiedad del suelo, previa indemnización o compensación a que hubiere lugar conforme a lo dispuesto en este Reglamento, en el área de 200 metros a cada lado del eje prohíbe la construcción de mayor número de viviendas de lo reglamentado, tampoco se podrá realizar en el área de 25 metros actividades (construir casas, abrir zanjas, sembrar árboles y entre otras) que puedan perjudicar la seguridad de los ducto o de las personas. En la siguiente imagen se explica las características de la construcción del ducto según la localización del área.

GRAFICO N° 03

LOCALIZACIÓN DE ÁREA DEL SISTEMA DE TRANSPORTE DE HIDROCARBUROS



(* Dentro del Derecho de Vía no debe haber viviendas u otras edificaciones)

FUENTE: Organismo Supervisor de Energía y Minería – (OSINERGMIN, 2007)

Comprendida el planteamiento de la empresa, la consistencia de la servidumbre y las indemnizaciones, el equipo de negociadores también establecieron una serie de acuerdos y compromisos, en materias de infraestructura, mejoramiento productivo, saneamiento básico, electrificación, implementación de infraestructura para la posta de salud, apoyo en educación; beneficio también para las comunidades aledañas a los ductos con la masificación del gas naturales. Compromisos que quedaron registrados en los libros de acta de la comunidad.

En las conversaciones la empresa no solo se comprometía a pagarnos de las afectaciones de nuestras tierras, también a lo que llaman responsabilidad social, con eso a nosotros nos iba apoyar en la construcción del hospital, en educación con becas para nuestros hijos, saneamiento básico, electrificación, productos productivos, mantenimiento de carreteras, y como engañarnos que íbamos a cocinarnos con gas. Entrevista al regidor del distrito de Anco (Faustino, 2015)

Las negociaciones por el uso de tierras, fue un proceso de evaluaciones obligatorias para la empresa en la ejecución del proyecto. Puesto afectaría tierras de cultivos, bosques, ríos, zona simbólicamente sagrada como montañas, rocas. La negociación

que la empresa realizó fue para el uso de tierras para la construcción del sistema de transporte, el levantamiento campamentos, estación de bombeo que se encuentran en la comunidad.

Oportunidad que fue aprovechado por la empresa y la población, dice Anchante (2012, pág. 155) para definir el precio de las compensaciones e indemnizaciones fue más complejo porque no solo implicó, ponerse de acuerdo en un precio por la porción de tierra, sino definir precios para todo aquello que estaba contenido en la misma (por ejemplo, cultivos, árboles, plantas medicinales). Todo aquello que iba ser afectado producto de la construcción del gasoducto. Por los daños ocasionados se realizó las indemnizaciones económicas según evaluaciones, en caso de tierras de cultivo entendiendo el tipo de producción agrícola, el tiempo que perdería el agricultor para realizar el cultivo, así mismo tiempo que el comunero dejara de producir en los años que entregue en servidumbre.

Como consecuencia, la Defensoría del proyecto Camisea³², menciona que la población no ha recibido información suficiente, no contaban con incentivos que los hagan parte interesada a favor de los mismos, y no tenían claro tampoco cómo serán compensados por los perjuicios que se produzcan. Detalle ya mencionado en líneas arriba, que la población asemejó el proyecto en relación a su experiencia vivida.

Según Valdivia (2013), casos similares ocurridos con los comuneros de los distritos de Chiara, Acos Vinchos, Tambillo Acocro y Vinchos (en la provincia de Huamanga) quienes desconocían de la magnitud del proyecto, durante la ejecución se mostraron disconformes por las compensaciones económicas al igual que los

³² Se creó la Defensoría para el Proyecto Camisea, mediante DS 030-2002-EM del 26 de setiembre de 2002, definida como una organización autónoma, independiente e imparcial destinada a desarrollar funciones de prevención de conflictos entre las personas, organizaciones y entidades vinculadas con el desarrollo de las actividades del Proyecto Camisea, así como mediar, conciliar o facilitar la búsqueda de soluciones en caso se produzcan desavenencias o conflictos relacionados con aspectos sociales y/o ambientales derivados de la implementación y puesta en marcha del Proyecto Camisea.

Mediante RM 446-2002-EM/DM del 27 de setiembre de 2002 se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones de la DPC. Ese mismo año, el Ministerio de Energía y Minas invitó a participar a diversas instituciones en un proceso de selección de la entidad que conduciría la DPC. Entre otras instituciones se invitó a la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Mediante RS 052-2002-EM, del 26 de noviembre de 2002, se designó a la Pontificia Universidad Católica del Perú como la encargada de conducir las tareas de la DPC.

pobladores de Chiquintirca, mostrando su inconformidad pidieron mayor compensación económica porque perciben que sus tierras, que han sido afectadas por la construcción del gasoducto, no fueron valorizadas adecuadamente por la empresa. Y en caso de la comunidad de Tambo esta negociación se dio de manera frustrada según la siguiente cita.

Entre la conversación de grupo de amigos escuche decir, a un ex trabajador de la empresa (relacionista comunitario)³³. Un compañero fue expulsado por los comuneros de Tambo, porque ha engañado a los campesinos durante la negociación, pusieron un monto a pagar el cual fue aprobado en una asamblea general, este documento al momento de la firma había sido remplazado por otro con el mismo formato pero contenido distinto, al momento del pago se dieron con la sorpresa que no era el monto acordado y cuando la población reclamo los hizo ver el documento firmado por la comunidad.(trabajo de campo, comentarios de un ex trabajador de la empresa, 2015)

Actitudes que han generado brechas, desconfianza, lejanía y conflictividad, porque se muestran incumplimientos a los acuerdos, la población se sintió traicionada a la confianza puesta. Es en este sentido las negociaciones no siempre fueron un espacio de consenso.

Llegaron también abogados a negociar con los posesionarios de los terrenos y con las comunidades para el derecho de vía. ¿Cómo se desarrollaron las negociaciones? fue uno de los puntos de mayor conflicto y lo sigue siendo. Las negociaciones se hicieron en condiciones asimétricas, muchas veces en castellano, sin que los posesionarios cuenten con asesoría legal, ni con mayor información sobre el mercado de tierras o lo que implicaba a largo plazo el hecho de que los ductos pasaran por sus terrenos. En las negociaciones no se tomaron en cuenta que las excavaciones ocasionarían deslizamientos que fueron afectando las tierras de cultivo. (SER, 2011)

Había hablado con Faviana la relacionista comunitaria, ella me dijo que solo afectaría mi cultivo de haba una partecita justo estaba floreando y de eso me pago, pero cuando entro la maquinaria toda mi haba ya no había, no podía hacer nada pobre mis cultivos (sumaq kawsay), aunque gritaba no

³³ Por la furia de la comunidad el relacionista comunitario fue protegido por la empresa y cambiado de zona de trabajo.

me escuchaban, reclame pero nunca me pagaron diciendo que ya me habían pagado. Comunera de Chiquintirca (Maria, 2015)

Como la entrevistada menciona, no toda las afectaciones fue valorizada, hubo desencuentros por la “injusticia”, no solo afectaba sus tierras, el valor simbólico de sus cultivos (sumaq kawsay) que no podrá ser valorizada monetariamente, sentimiento que no fue entendido por los trabajadores de la empresa. La población se dio cuenta que las afectaciones no fueron como se imaginaban, sino que tendría mayores daños durante la ejecución del proyecto, hechos como derrumbes que afecto las áreas de cultivos, la tierra que removían afectaba a otros terrenos que no estaba dentro de lo negociado, derrames de hidrocarburo ocurrido en las áreas de pastoreo del anexo de Pacobamba en el 2005, también en el anexo de Toccate y Huarapata hecho que género que la gente se sintiera insegura y más aún, porque no fueron respondido por la empresa.

3.1.3. Estrategas de negociación

La valorización de las tierras comenzó a ser reclamada por la población en relación a las desigualdades suscitadas por los beneficios económicos obtenidos, de acuerdo a la comparación más próxima de otros beneficiarios, quienes obtenían mayores ingresos de la empresa, quienes por la necesidad de avanzar los trabajos en ocasiones pagaban el monto que pedían.

La población recibía una suma de dinero, no vista con la actividad agrícola. También hay que entender que la dimensión cultural y social de la comunidad campesina no ha Estado preparados para la valorización comercial de tierras, la tierra tenía un valor simbólico hereditario. “La población local no está preparada para enfrentar la lógica de mercado neoliberal que pone énfasis en un precio de equilibrio definido por las leyes de la oferta y demanda” (Gouley, 2005, pág. 70)

La gente no solo comenzó a valorizar tierras productivas, sino tierras pastizales, plantas medicinales, algunos plantas no llevadas al mercado, arboles maderos, tierras comunales, bosques de reservas poniéndolos productivos, hay que tener en

cuenta que en la indemnización estos puntos no han sido consideradas, pero algunas personas que han tenido la posibilidad de tener información, y orientación en las negociaciones ya habían sido retribuidos. Esta manera de negociación fue socializado entre los pobladores y se comenzaron nuevas re-negociaciones, si una de estas re-negociaciones no prosperaba, los propietarios se oponían a cualquier trabajo de la empresa en sus terrenos.

Las desigualdades en las negociaciones y la servidumbre fue un momento de conflicto buen entendimiento, miedos y tensiones de la población estuvieron presente en cada momento, entregar sus terrenos a personas ajenas causo un conflicto interno que fue asumiendo el propietario ante los desacuerdos de sus parejas, al saber sus propiedades a las personas ajenas, el pensar en el desarrollo de sus plantas que traería producción, en algunos casos los agricultores dejaron de contar los años para conseguir cosechar sus cultivos, ilusión que termino cuando paso a la empresa. Se tiene que entender que para el agricultor la valorización monetaria no fue lo fundamental, sino el valor cultural y simbólico que tienen de sus tierras, lazos de reciprocidad con la naturaleza y hombre vistos desde su cosmovisión y que dan sentido a la vida en su entorno social.

La reorganización clave para realiza nuevas negociaciones, por parte de la empresa las falta de atenciones, el dialogo en diferentes idiomas, genero el sentirse menos escuchados y las risas de las que representaban a la empresa, situaciones que conllevo al poblador sentirse humillados, tenían en claro que se enfrentaban a personas profesionales en comparación al campesinas quechua hablantes, sin estudios, algunos con primeros años de primaria y otros sin saber cómo agarrar un lapicero. Pero eso no involucraba al campesino defender su derecho.

Entre algunos comuneros buscaron diferentes formas de negociar, la usurpación de terrenos provechando la ausencia de los dueños, fue situaciones que cedieron en conflictos con los dueños que poco después se aparecieron, a pesar de los reclamos a la empresa desligándose de responsabilidades, hubo en algunos casos el aparente dueño negocio por 40 mil nuevo soles. Según el entrevistado no ha encontrado soluciones, por hacer reclamos ante la comunidad ha encontrado problemas, discusiones e insultos por los supuestos dueños.

Los tubos están pasando por medio de mi terreno, como yo vivía en otro sitio no sabía nada, cuando reclame a la empresa ya había sido negociado, mi vecino había dicho es mío y la empresa lo había pagado 40 mil, tanto insistencia me dio 4 mil, a pesar que seguía reclamando la empresa ya no me escuchaba y hasta con mi vecino ya no se podía hablar estos ambiciosos se ha aprovechado, llapa runa vivo vivo riquriruraku. Hasta las autoridades hablaban en favor de algunas nomas. Comunera del anexo de Huayrapata (Faustina, 2016)

Entre otros caso se dieron entre hermanos y familias cercanos, el cual ha generado discusiones, insultos los cuales llevo a la desunión a la familias, perdida de respeto, confianza. Es decir, se dio importancia a forma de adquirir mayor dinero de la empresa para un benéfico individual, poniendo a lado el interés colectivo comunal.

3.1.3.1. Valorización de predios

Por otro lado, los terrenos o bosques designados como reservada natural, que eran parte de la comunidad, fueron posicionados por los comuneros, se ocasionaron disputas entre los pobladores, comunidades aledañas, Chiquintirca y la Anchihuay se dieron por la extensión de sus límites fronterizos. Formaron comunidades³⁴, construyeron nuevas viviendas al borde de la carretera, así mismo en el área de influencia de los ductos comenzaron a cultivar para dar valor a sus tierras, todos querían tener terrenos aledaños a las zonas de trabajo de la empresa, para acceder a los beneficios de servidumbre que serían paso fundamental para la construcción de los ductos de gas natural y como estrategia para reclamar mayores beneficios económicos que por ley otorgaba la empresa. Con el paso del tiempo solo se puede ver viviendas abandonas, que se destruyen por falta de cuidado y habitantes.

Los representantes de la empresa comenzaron a decir que construirían ductos por sus terrenos y pagaría de las afectaciones que se ocasionaría con los trabajos, por eso motivo mucha gente “pararon las orejas”, iniciando a lotizar sus de terrenos y distribuyendo a sus familias (hijos,

³⁴ Comunidades que se encuentran en la influencia directa del DdV, Tunquimayo, Santa Ana, Ccajadeala. Zonas que fueron consideras como reserva de la comunidad pero durante la construcción de los ductos los mismo comuneros se posicionaron de los bosques, oportunidades para la tala ilegal, otros cultivaron con la intención de valorizar la tierra para el proceso de negociación y termina este proceso algunos de estos terrenos y viviendas fue abandonado.

esposa). De la misma forma la gente fueron posicionándose de los bosques vírgenes que eran la reserva de la comunidad que estaban en las zonas de Eriazo, Cajadela hasta Toccate, desde entonces toda la gente comenzaron a lotizar agarrarse. Comunero de San Antonio (David, 2016)

Para un sector de la población la negociación significo buscar nuevas estrategias y obtener beneficio como muestra el discurso “pararon las orejas”. Pero en otros ocasiono disconformidad y los conflictos que influenciaron se comenzaron a dar entre los mismos pobladores.

Otros entregaron sus tierras a la empresa en la modalidad de compra y venta, exclusivo para la construcción de la estación de Bombeo (PS3) que se encuentra ubicado en el lugar denominado por los pobladores Chillico Pampa; así mismo la empresa adquirió otros terrenos en modalidad de alquiler para la construcción de los campamentos. Las personas que realzaron esta modalidad optaron por migrar a las ciudades o comprar otros terrenos como adquirir bienes como casas, carros, terrenos, entre otros.

3.1.4. Beneficios socioeconómicos en la comunidad.

Con la presencia de la empresa la población generó mayor movimiento económico y por ende comercial en las comunidades en las que se instalaba la empresa, La población comenzó a provechar la presencia de la gente para comercializar algunos productos. Se comenzaron aperturar tiendas y kioscos los que ofrecían productos de pan llevar, abarrotes.

Otros de los negociosos que se comenzaron a observar en el centro poblado de Unión Progreso fueron los hospedajes adaptadas en las viviendas las que contaba con una sola habitación y varias camas, estas eran conocidas por los trabajadores como camas redondas, esta forma de alojamiento se debió a que en las comunidades no existieron, hospedajes ni hoteles, lo que fue aprovechada por la población, este servicio prestado en los hospedajes, se generó una sobresaturación de personas por vivienda. El ingreso económico no solo se basaba por el servicio de hospedaje, sino que también se debió al servicio que se cobraba por la alimentación.

La empresa trajo pues beneficio en la comunidad de Toccate, ha generado negocio por las personas que venían de comunidades cercanas no entraban a los campamentos por eso ofrecían pensiones y alojamiento la gente de ahí mismo. En la comunidad de San Antonio paso de la misma forma, En ese tiempo toda la población ha hecho de sus casas alojamiento, incluso venían personas de otras comunidades que entraban a trabajar como comuneros de la zona y ellos no entraban a los campamentos se hospedaban en la comunidad, casi en todas las casa servían como hospedaje, como no había espacio para alojarse incluso han formado camas redondas y todos ellos se pensionaban en la comunidad, eso generaba pues ingreso. Comunero del anexo de San Antonio (David, 2016)

Por otro lado comenzaron aparecer comerciantes de paso, estos ofrecían diferentes productos básicos (calcetines, ropa interior y otros), productos de mayor cotización, algunos dueños de negocios pronto comenzaron incrementar sus mercaderías, otros instalaron establecimientos para su venta.

Esa fecha yo tenía mi negocito que llevaba cerca a los campamentos y vendí rapidito a 10000 soles, 2000 mil soles, los trabajadores de la empresa nos compraba semanalmente, y los que más salían eran calzoncillos y medias, ellos pues no lavaban lo hacían bolita y lo botan al río. Comerciante de ropa del anexo de San Antonio (Julia, Comerciante de Ropa , 2016)

También las ferias que se desarrollaban los sábados y domingos comenzó a recibir mayor cantidad de población local y trabajadores, esta dinámica económica favoreció la apertura de nuevos establecimientos, como farmacias boticas, ferreterías, restaurantes e incluso cooperativas de ahorro y créditos. Así mismo esta permanencia de actividad permitió el establecimiento de un mercado local, una vez instaladas los campamentos.

Tanto la población que laboro en la empresa como población que tenía sus propios ahorros comenzaron a invertir sus capital en la instalación de bares, cantinas, discoteca, fiestas, peluquerías, grifo clandestinos y otros.

En el centro Poblado de Unión Progreso se instalaron 15 restaurantes, 04 de ellas por personas que vinieron hacer negocios en la comunidad.

3.1.4.1. Beneficios laborales

Una de las expectativas con la ejecución del proyecto fue los beneficios laborales, y los comuneros optaron por un trabajo dentro de la empresa, experimentando cambios en los hábitos alimenticios, la presión laboral, la rotación de horarios, pudo más los beneficios que se podían obtener -salario quincenal, seguro vida, seguro de salud familiar, descansos pagados, pago por escolaridad, maternidad, una liquidación y otro- de un trabajo remunerado, con el que podían obtener dinero mensualmente, el cual no se conseguía con la agricultura.

Buscar estos espacios laborales conllevó observar en la puerta de los campamentos, día a día grupo de personas con la esperanza de ser atendidos y contratados, otros desilusionados a ver que sus nombres no figuraban en la lista de aptos para el trabajo. Durante esta etapa en la comunidad se encontraban presentes un promedio de 4 mil trabajadores foranes y trabajadores de la comunidad 1010 comuneros³⁵. Etapa de conflicto y reclamos suscitados por los comuneros, recordemos que durante el proceso de negociación de la empresa se comprometió que la comunidad se beneficiaría laboralmente, y el no ser contratados y ver personas ajenas a la comunidad generó desilusiones, en una instancia la empresa requería personal de mano de obra calificada, inscritos en el ministerio de trabajo, con recibos de honorarios y los comuneros no conocían esta modalidad, fueron contratados como peón, mano de obra no calificada. A pesar que había comuneros que conocían de algunos oficios, carpintería, albañilería, etc.

la empresa comenzó a requerir personal de la zona que se desenvolvían como peones porque no había otro oficio para ellos por falta de conocimiento, era muy raro ver a una persona de la zona con algún oficio pero a pesar de eso la empresa no los aceptaba, por últimos ni les daban importancia porque no cumplían con los requisitos, tener boletas por honorarios, no se encontraban afiliados en construcción civil, por todo ello la gente del pueblo no era aceptado como personal calificado a mas como peones. Comunero del anexo de San Antonio (David, 2016)

³⁵ Los datos que se muestran son aproximación, según la información de la directiva comunal de Chiquintirca y los comuneros.

Por esta inconformidad los pobladores comenzaron a reclamar, y durante un dialogo llegaron al acuerdo que la empresa debía entregar cupos de trabajo a la comunidad y ser distribuido equitativamente, con el fin de que todos los comuneros puedan trabajar rotativamente. Los cupos fueron entregados a las autoridades de la comunidad bajo sus responsabilidades, se distribuían según los acuerdos tomados en la asamblea comunal, bajo una lista de quienes ya trabajaron y los faltantes sorteados en las reuniones según el requerimiento de la empresa.

Los intereses de querer trabajar todos, genero discusiones y riñas con el comunero que se quedaba trabajando por más de 6 meses, en tal sentido, acordaron que los comuneros no beben trabajar más de tres meses, por esta modalidad si alguno pasaba esta fecha programada ahí venia el reclamo y críticas en las reuniones semanales de la comunidad y retirados rápidamente de la empresa. Pero no todos estuvieron de acuerdo con este sistema de trabajo, en caso de algún comunero que se *quedaba* era por sus habilidades eran multadas en la comunidad con un aporte a pagar, si en caso no lo hacía tomaban sus terrenos y rematado.

Las personas entre ellos comenzaron condenarse, por eso en una asamblea acordaron que los comuneros solo podían trabajar por tres meses, de repente alguna personas por su esfuerzo o sus habilidades se quedaban en la empresa más tres meses ya le estaban reclamando diciendo el ¡ya cumplió debe salir de una vez ya! Así lo sacaban rápido de la empresa. Personal de salud del anexo de San Martin (Julio, 2016)

La entrega de cupos a los comuneros de manera distributiva, paso a ser valorizada por las autoridades quienes comenzaron a vender aproximadamente 1000 a 1200 nuevos soles, los comuneros que ya habían trabajado comenzaron a comprar sin dar la posibilidad a otros. Dio inicio al divisionismo de los acuerdos tomados, en busca de beneficios laborales individuales y aquellos rechazados por los mismos comuneros que se quedaban inconformes. De esta misma forma aquella que deseaban trabajar teniendo que someterse a la compra de cupos. También se los comuneros se vieron obligados a protestar por el tiempo de trabajo, algunos fueron retirados de poco tiempo y no haber recuperado los gastos como la compra de cupos, Situaciones que convergen en desentendimientos, tensiones, cólera, desconfianza, que confluyen en reclamos, discusiones, insultos a la autoridad ante

las reuniones de la comunidad, porque son los responsables de la venta de cupos, a pesar de que la empresa otorga gratuitamente.

Yo compre cupo para mi hijo con 1500 nuevo soles, y antes de que cumpla los dos meses fue retirado, me da cólera, porque los cupos de trabajo que la empresa entrega al presidente de la comunidad, él lo vende en un promedio de mil a mil dos soles, a pesar es que estos cupos de trabajos deben ser distribuidos gratuitamente a los comuneros. Los autoridades se hacen dinero porque la empresa les da 30 a 40 cupos vendiendo a solo mil soles ellos se hacen dinero para sus bolsillos.

¿Y por qué permiten que los venda? a veces la necesidad de trabajar, claro, si trabajamos pero cuando recién estamos recuperando nuestra platita que nos saquen eso de cólera, señorita.

(Trabajo de campo)

La demanda laboral a pesar de presentar las dificultades fue alta y la población que anteriormente se dedicaba a la agricultura optó por un trabajo en la empresa, dejando sus actividades agrícolas por los trabajos entorno a la empresa, dando prioridad a un ingreso mensual el cual puede solventar los gastos del hogar. "Los campesinos que han tenido un trabajo remunerado ya no ven las actividades agrícolas como "un trabajo real" y cuando no reciben un salario se consideran como "desempleados" e "desocupados" Guolgy (2005, pág. 52). En este sentido los comuneros optaron en buscar trabajos entorno a la empresa, es decir permanente, rentable y en general fuera de la agricultura.

3.1.5. Perspectiva del cambio con el proyecto Camisea

Es importante detallar esta convivencia entre agentes externos y la comunidad de Chiquintirca, un espacio de interrelación social. A pesar de las conversaciones previas para la incursión en la zona, se dio un distanciamiento entre la población y los trabajadores del proyecto, como reacción a la diferencia de identidad (bolivianos, brasileños y de diferentes sectores de país); vestimenta, alimentación, dialecto, hábitos, y prácticas culturales muy distintas. Ocasionando brechas y en otros efectos de asimilación cultural; la misma población comenzó a copiar patrones

tales como vestimenta, dialecto, alimentación y prácticas. Estos se fueron notando, un indicio claro de estos cambios fue, que el agricultor que antes utilizaba ojotas comenzó a utilizar zapatillas, mientras el trabajador un zapato de puntas de fierro, el sombrero fue remplazado por un gorra. Estos efectos fueron percibidos de diferente manera por sus pares, quienes comenzaron a cuestionar la actitud de los que trabajaban para la empresa “*mira y ahora que se cree*” “*claro como ahora trabaja se cree más*”, acciones que fortalecieron el distanciamiento y las riñas entre aquellos que aún se denominaban de la propia comunidad con aquellos que eran vistos sin identidad. Estas diferencias comenzaron a reafirmar los estatus internos que tenían la población, dentro de su organización social. Las riñas se volvieron cotidianas, primeros rasgos de los microconflictos que se irán suscitando a lo largo de esta interacción, teniendo como actores principales la población y la empresa.

*Kunan runaqa pay tukuqllañan, empresapi qollqita rikuruspankumiqui, kunanqa rimaykukuytapas yachankuñachu, piskatapas yuyankuñachu, ojotatas qunqarunkuña cahynamiki kunanqa sombreroapas kanñachu.*³⁶

Traducción

Hoy en día la gente es creído, como trabajan en la empresa han agarrado plata, ahora se han olvidado hasta saludar, ya no se acuerdan de sus Piscas, hasta han dejado sus ojotas, ya no conocen que es sombrero.

(nota de campo)

Los niños comenzaron a captar algunos comportamientos de los trabajadores, de aquellos que eran capataces jefes de grupos quienes daban órdenes a los obreros. Este comportamiento se comenzó a mostrarse en las maneras de hablar, aparentando *el ser trabajadores* de la empresa quienes daban órdenes, estas acciones eran visibles mientras jugaban con tractores y carros de juguetes. Acciones de asimilación y comportamientos que se mostraron en la vida cultural con la intermediación de otro.

Parte del encuentro entre culturas, y la asimilación propia entre los visitantes y la población, no muestran una aculturación profunda (refiriéndonos a que pueda perder todos los elementos de su propia cultura), sino una asimilación que muestra

³⁶ Traducción libre.

el interés de representar el poder a través de los elementos usándolos como símbolo. Como menciona Carlos Iván Degregori (2004) en un artículo, “Perú: identidad, nación y diversidad cultural”: “...no todos se ‘aculturán’ o no lo hacen totalmente. Por el contrario, conforme se intensifican los contactos entre pueblos y culturas diferentes se intensifica también el deseo de esos pueblos de reafirmar sus identidades propias. Esto sucede porque cualquier identidad colectiva, cualquier Nosotros, se define en contraste con los Otros, con los diferentes. Por lo tanto, conforme se intensifican los contactos con esos otros diferentes, surge la necesidad o al menos la posibilidad de fortalecer ese Nosotros...” Por lo que, el uso de algunos elementos se irán retejiendo de acuerdo al significado que la población posee en su cultura.

Mientras que la presencia de los agentes externos (empresa) según De Echave y otros, “es inevitablemente, afecta al entorno y las prácticas tradicionales de la población local, y tiene consecuencias también en su identidad cultural; se irrumpen y trastocan la relación habitual, tradicional, con la tierra, el manejo del agua y las relaciones con el entorno en general” (2009, pág. 178) Así mismo menciona que estos efectos son percibidos más en comunidades, que preservan las actividades tradicionales y nunca antes han experimentado la presencia de empresas extractivas. Estos cambios en los estilos de vida son referidos como microconflictos, hasta que la población pueda adaptarse a una vida distinta.

Es importante mencionar que algo curioso que se pudo notar de estos hechos, es la forma en como la población reafirma su identidad frente a la empresa a través del quechua, las fiestas costumbristas, el uso de la vestimenta – ojotas, sombrero, piqcca – incluso el simple hecho de la alimentación fue algo que reforzó, el ser *uno de ellos*, como ellos decían; *comida natural y abundante que llena el estómago*, a diferencia de la alimentación que entregaba la empresa un plato segundo a base de pollo y carne, una manzana, yogurt, gaseosa, elementos que eran tan diferentes a los hábitos alimenticios de la población.

La alimentación que nos daba no era nada comparado con lo que comíamos en nuestras casas, con nuestros productos, en la empresa el almuerzo nos daban una comida seca, arroz con una papa y carne o pollo, más una

mismos temores que los pobladores sintieron durante la presencia de personas extrañas en su comunidad, a pesar de las informaciones bridadas.

La empresa busco estrategias de convivencia armoniosas con su entorno social, pero a pesar de los intentos, la presencia del agente externo generó dudas, tensiones, riñas entre comuneros algunos que se encuentran a favor y otras en contra, comentarios que se van tejiendo por la presencia del otro, sea verdad o falsa. La población por muchas interrogantes existentes busco explicar la presencia de la empresa según su percepción sociocultural.

La gente pensaba que eran los gringos que estaban viniendo a nuestras tierras para apoderarse, algunos decíamos, esto es la invasión de los extranjeros que ya está iniciando, comentaban que se llevarían nuestras aguas, incluso que el río Apurímac lo harían secar, porque ellos tenían tecnologías para eso y nosotros teníamos miedo de perder todo. (Trabajo de campo, dialogo con los comuneros, 2016)

Explicaciones mediante historias, mitos y creencias que forma parte de la vida cultural de los comuneros, y reforzadas por las diferencias encontradas frente a los agentes de la empresa (altos, gringos), con vestimenta brillosos a la distancia y lentes oscuros, la percepción fue entendida a través de historias de extranjeros invasores, mitos de nakaq o el Pistaku, hombres que matan a otros para sacar la grasa humana con esta elaborar campanas³⁷ y engrasar maquinarias para el buen funcionamiento.

El ingreso de las maquinarias a la comunidad, iba tejiendo historias entre los pobladores; “con estas maquinarias abren la tierra y entierran a personas vivas”, “estas maquinarias no respeta a la gente nos puede aplastar o empujar a los barrancos”³⁸. Miedos, tensiones e inseguridades frente a la vida que afecta la tranquilidad conduciéndoles a la “inseguridad”. Gouley menciona que lo mitos son herramientas útiles para entender los desencuentros culturales entre la población local y la empresa minera (2005, pág. 63) Mitos y comentarios que mostraron inseguridad, inquietudes de un posible suceso. “Las tenciones emocionales se

³⁷ Se comenta que las campanas hechas con la grasa humana son las tienen un buen sonido a la distancia.

³⁸ No hay antecedentes de alguna persona que haya sido accidentado por el ingreso de la maquinaria.

descargan al ser desplazados por enemigos simbólicos” Según Geertz (2004, pág. 180). En este caso la empresa se convertiría en el enemigo simbólico para la comunidad y otros significados.

La gente, comentaba que había visto al nakaq durmiendo con cuchillo en la mano, al borde del río. Así mismo en el camino y en lugares casi silenciosos, ahí estaba, comentaba la gente, incluso los niños que van al colegio se han encontrado y les ha perseguido, y por ese miedo ya iban caminando por la carretera. Por eso un día, cuando mi hija se fue a San Antonio, justo cuando salió de la casa una vecina me aviso de ese hombre, yo desesperada de mi hija casi se me sale el corazón, como no hay carro ella iba caminando, estuve angustiada hasta su retorno.

¿Ella se encontró con nakaq?

No, Ella se había ido caminando por la carretera, y no por el camino. Comunera de Chiquintirca (Estefa, 2015)

Durante la construcción de los ductos, entrar a lugares inhóspitos, cerros y bosques sagrados forman parte de la cosmovisión de la población, la percepción que el cerro tiene vida – *Pacha (universo)* – el temor de ser castigados por los Apus (deidad sagrada), que se reflejan en la falta de armonía, y en los síndromes culturales (Pariona, 2014, pág. 49), como la Pacha, Puquio, Waspi, Alcanso, etc. Los indicadores de este desequilibrio son explicados por la falta de reciprocidad materializados en los constantes accidentes ocurridos en la construcción de los ductos, el mismo que ocasionaron muerte³⁹ de algunos trabajadores.

Otros mitos⁴⁰ ha seguido girando en torno a la presencia de la empresa, las distintas formas de ver el mundo, es reflejado en al *Pagapu*. La búsqueda de la armonía

³⁹ Durante los trabajos el cerro caía no nos dejaba avanzar, ahí uno de los ingenieros se había soñado a una mujer que le hablaba quejándose, ahí le dijo que quería que le lleven a un hombre, decidieron hacer pagapu, han ido subiendo el cerro donde enterraron a un borrachito que andaba por ahí, pero el cerro no lo aceptado, es que el cerro no acepta a cualquiera, después en el momento del trabajo nuevamente se cayó todo el cerro enterando a un maquinista y su ayudante, con la vida de los trabajadores se ha cobrado por que su cuerpo no lo hemos encontrado, a pesar de buscar días, con esa muerte paralizó el derrumbe.

⁴⁰ Por el pasar del tiempo se vino hablando de otros mitos. El no respetar a los lugares sagrados ha traído conflictos en la interrelación entre el hombre y la naturaleza, la deidad abandona al hombre dejando en el caos y sin protección, la naturaleza vista como algo vivo y móvil, se retira del lugar llevándose todo reflejado en la improductividad de tierras, ausencia de los animales, el desentendimiento entre los miembros de la comunidad. Explicado en el siguiente mito.

Me han contado que uno de los trabajadores, había escuchado que un perro labraba en el monte y él pensó que era un perro cazador y se fue en busca, ahí se encontró con el perro que estaba persiguiendo a una siwa, él se fue corriendo a su atrás por el camino que iba persiguiéndolo y de

perdida entre lo que Lozada (2006, pág. 103) menciona; el kay pacha, hanan pacha y el uku pacha, visión del mundo andino reflejada en el cerro Lacca⁴¹, lugar sagrado para la población. En este lugar se encuentra en el espacio simbólico del apu Lacca, caracterizado por estar ubicado en las laderas del cerro del mismo nombre, en un pequeño orificio esculpido al borde de la carretera, el mismo que es usado para realizar la ofrendas, se puede encuentran claves, caramelos, velas, cirios, menestras, etc.

A quince minutos del lugar se encuentra otra representación, que aproximadamente desde el 2008 se viene realizando una fiesta de gran connotación para los creyentes. Se dice, que en el lugar fue hallado un “*recién nacido*”⁴², algunos pobladores explican que “esto es la seña de que el Apu ha vuelto a nacer convertido en niño”.

El objetivo de la investigación no es detallar su significado de las creencias o mitos entorno a la empresa ni tratar de entender la visión cultural de los pobladores entorno a ello. Sin embargo, es importante detallar para entender la realidad y los desencuentros culturales al momento de convivir con la empresa. Los mitos nos dan entender el sustento cultural en relación a los desencuentro frente al otro.

3.1.7. El mito de progreso una explicación sociocultural frente al Proyecto gas de Camisea.

El desarrollo fue entendida por la población en cada promesa, progreso que se daría a través de los diferentes beneficios que otorgaría la empresa: apuesta por la

ahí se cayó como a un barranco llegando a una ciudad perdida muy hermosa ya que nunca habíamos visto, él cuenta que tenía muchas decoraciones, plantas, flores y construcciones ahí perdió al perro era como un laberinto y no se acuerda como salió de ahí, cuando conto esto los especialista de arqueología han buscado y nunca encontraron. Seguro era un lugar sagrado del cerro, es que el cerro tiene vida por eso nunca han encontrado se habrá retirado de ahí para que nadie lo encuentre.

⁴¹ El lugar se encuentra en la ruta o carretera al Centro Poblado unión progreso, una zona accidentada por su geografía rocosa, la más peligrosa durante la construcción de los ductos se han hecho túneles en diversos puntos, en este lugar se puede ver una prodigiosa de tecnología, se afirma la pérdida de vidas y maquinarias durante la ejecución del proyecto.

⁴² Un viajero encontró un niño allá en el cerro Lacca, este hombre comenzó a criarlo pero el niño comenzó defecar oro es por eso que este señor se hizo millonario desde ahí en conmemoración hacemos fiesta cada año.

educación mediante las becas de estudio, beneficio laboral, indemnizaciones y compensaciones monetarias, que la empresa ofrecía a la comunidad por las diferentes afectaciones. Oportunidad que habría nuevas esperanzas de cambio, que se empezó a sentir entre la población, a través de las posibilidades que permitirían que los hijos puedan acceder a mejores condiciones en la ciudades Anchante (2011), considerando que allí, podrán tener mayores oportunidades de educación, mejor enseñanza y mayor aprendizaje. Todo ello en relación a la situación en la que vivían, “olvidados por las autoridades y el Estado”.

*wawayku ciudaman mandaraniku waqpi Uman kichakunanpaq, manaña ñuqayku qina kaypi ñakarinaqkupaq, allinta paykunapaq munaspa.*⁴³

Traducción

Nosotros hemos mandado a nuestros hijos a la ciudad para que allá habrán su mente, y no se queden aquí sufriendo como nosotros, porque queremos lo mejor para ellos. Comunera de Chiquintirca (Maria, 2015)

Los padres pusieron su esperanza de progreso en la educación de sus hijos, buscando tener mayores alternativas frente a una economía de autoconsumo. Sus hijos no debían quedarse sin estudiar, según Rodrigo Montoya citado por Degregori (1986, pág. 5), la ausencia de la escuela, el no saber leer y escribir, está relacionado con la oscuridad, noche (*tuta*); con la escuela y la alfabetización se hace la luz, llega el día (*punchan*). Discurso, que se escucha en las mujer que no han podido acceder a una educación; “ñuqaqa ñawsa kani” (yo, soy ciega), no se refiera a que la luz de sus ojos se halla apagado, sino que hace referencia a la ceguera de *no saber leer y escribir*. Esta nueva forma de entender el desarrollo a través de la educación, está reforzada por la experiencia de la población que observaron entre los profesionales que trabajaban en la empresa, *mira hijo como el ingeniero tienes que ser profesional*.

Los jóvenes salieron a culminar sus estudios con mejores condiciones educativas a otras ciudades. Mediante la educación buscaban un desarrollo el cual no podían lograr en la comunidad. Esto significó para algunos una forma de demostrar un

⁴³ Traducción libre.

nuevo estatus de “prestigio social”⁴⁴, es en este sentido los discursos referidos ante los demás eran “*mis hijos ya están en la ciudad estudiando*”.

Poco tiempo después que los jóvenes estuvieran en la ciudad, abandonaron los estudios por falta de adaptación, otros al estar lejos de sus padres tuvieron hijos y relaciones no sólidas. Esto ocurrió porque la formación de socialización de los jóvenes no se completaba dentro del hogar y de su comunidad, también por la ausencia de los miembros de la familia a consecuencia del trabajo laboral de los padres en la empresa y el ansiado desarrollo.

La fallida migración generó el retorno de esta población, y que se involucrara en actividades entorno a las necesidades de la empresa. La visión del joven se transformó en relación a las nuevas necesidades que se originaron por la incursión de la empresa y la globalización, algunos optaron por apertura negocios (cantinas, bares, discotecas, tiendas, restaurantes, hospedajes), otros se agruparon para delinquir (asaltantes, ladrones, abigeato, secuestradores).

Para otros el progreso estaba vista en la capitalización:

Mi sobrino, recibió mucho dinero de la empresa, es que los tubos están pasando por medio de su tierra, él cuándo recibió este dinero se compró dos taxis, segunditas para trabajar, dejó todo y se fueron para Ayacucho, para que sus hijos puedan estudiar en la ciudad, allá gasto todo su dinero, le han estafado, no ha comprado casa, nada, de ahí se regresaron todos, ya sus hijos dejaron de estudiar y nuevamente a trabajar en sus chacra, también su carito se malogro y estaba parado en la puerta de su casa mucho tiempo, de ahí que habrá hecho. Comunero del anexo de Mejorada (Vidal, 2016)

3.2. Encuentros y desencuentros: problemas socioculturales en la comunidad.

A pesar de estas posibilidades, el conflicto se fue generando en el proceso de las firmas, de acuerdos con el paso a las indemnizaciones fue un momento donde las

⁴⁴ (Aronés, 2012)

tensiones y los conflictos entre comuneros y la empresa salieron a luz, las diferencias de pagos de la misma dimensión de terrenos otorgadas por la empresa conllevaron a las personas a confusiones, resentimientos, envidias entre el que obtuvo mayor dinero, situaciones de confrontaciones que alimentan la desconfianza, temores entorno a la veracidad de la empresa, momento de frustración al no cumplir sus expectativas, microconflictos en el entorno comunal, discusiones y riñas de comuneros en las asambleas y entorno vecinal. Ya se escuchaba al vecino decirle al otro decir *“que tú te has hecho pagar por debajo con la empresa”*, incluso los conflictos dirigidos a las autoridades con insultos con denominaciones de *ladrones* que han aprovechado de la humildad de la persona que *seguro por debajo lo han dado algo y se han vendido con la empresa por eso nos han pagado poquito*. Indiferencias con los representantes de la empresa y los constantes reclamos, hecho que no solo fue afectando las relaciones entre los miembros de la comunidad, sino, estos microconflictos se fueron transmitiendo en el ámbito del hogar, algunas mujeres se sentían desprotegidos echando culpa a sus esposos por haber aceptado a la empresa que pasen por tierras y no saber defender sus **“intereses”**.

Así mismo en los espacios de dialogo entre la empresa y la comunidad, algunos dirigentes perdieron su voz y voto, no solo porque la población ha tomado esta decisión, sino en el sentido que los mismos representantes de la empresa ya nos le daban e espacio de participación, con una sola palabra los silenciaba.

Cuando hemos sufrido el derrame, nos hemos reunido toda las población entre dirigentes y no dirigentes, había personas que siempre reclamaban a la empresa esta vez estaban callados, en medio de las discusiones un dirigente tomo la palabra y el relacionista comunitario lo hizo callar diciendo señor ... usted ya no debería andar reclamando o quieres que te haga ver el documento que con usted hemos firmado, en eso el señor se quedó callado agachando la cabeza, así había otros dirigentes que ya no hablaban mucho, ya la población los conocía, no hay credibilidad en ellos. Comunero del anexo de Huayrapata (Hernan, 2016)

Con el paso del tiempo la inseguridad y una mezcla de miedos (temores y angustias), desconfianzas fue emergiendo con la fugas de gas de los ductos, a pesar

que la empresa como parte de su responsabilidad social⁴⁵ brindó información de los riesgos en el sistema de transporte de los ductos a las comunidades aledañas para evitar, incidentes y accidentes que puedan poner en riesgo la vida y el estado de los ductos, se les capacitó a la población a tomar medidas de auxilio en casos de emergencias.

Uno de los desencuentros más notorios es *re-originado* por el miedo sicosocial que trajo la violencia política de los 80, y que aún está presente. En el 2005 con el derrame⁴⁶ de gas en el anexo de Tocate, se escuchó una gran explosión aproximadamente a la media noche, la población lo asemejó a los bombardeos que se escuchaba en tiempo del terrorismo, muchos huyeron de sus casas, momentos de miedo y llantos, la población se refugió en el bosque hasta el amanecer, cuando se dieron cuenta que desde el suelo dibujaba hacia el cielo una inmensa nube y un olor desagradable. Había ocurrido un fallo en los ductos. El jueves 30 de mayo 2015, poco después del mediodía, también otra explosión sorprendió a los pobladores del anexo de Huayrapata. En primer momento la población pensó que se trataba de helicópteros que rondaban la zona, pero grande fue la sorpresa, cuando observaron a unos metros de sus casas una nube chispeada al cielo. Días después informaron los medios de comunicación que el ducto de líquidos de Gas Natural reventó a la altura del kilómetro KP 183, según confirmó la Empresa Transportadora de Gas del Perú (TgP). Tras la explosión, procedieron a cerrar algunas válvulas para evitar que el Hidrocarburo siga escapando al ambiente. Esta información fue recabada por el diario *el comercio*⁴⁷.

El incidente fue reportado a las autoridades⁴⁸ respectivas, y con la ayuda de los representantes de puesto de salud la población fue auxiliada, incidente que tuvo a dos personas internadas por intoxicación, esto no fue lo que más afectó a la población,

⁴⁵ El Reglamento de Transporte de Hidrocarburos por Ductos Decreto Supremo N° 081-2007-EM

⁴⁶ Incidente No. 3 desde el momento que inició (2004) la fase de explotación en todo el transcurso del Proyecto Gas de Camisea. Mientras el incidente N° 2 se dio en el anexo de Pacobamba en agosto del 2005 en el distrito de Anco la Mar - Ayacucho, el incidente N° 1 el 22 de diciembre del 2004 en MalvinasCUSCO.

⁴⁷ <http://elcomercio.pe/peru/ayacucho/rotura-gasoducto-afecta-9-comunidades-ayacucho-noticia-1808262> (El Comercio, 2015)

⁴⁸ Tras el informe de reportado a la empresa, la zona del derrame fue resguardada por los militares solicitados por la empresa, al lugar se hicieron presente los representantes de OSINERGMIN, OEFA, y las autoridades interesadas en evaluar los daños ocasionados

sino la inseguridad, falta de tranquilidad en la vida cotidiana, no percibir el sueño con la incertidumbre de que en cualquier momento podría ocasionarse otro derrame causando la muerte de las familias, estar pendiente de los hijos menores.

Ya no era normal seguir realizando las actividades cotidianas, los trabajos en las chacras, y la quema forestal para nuevos cultivos (denominado chacco), podían originar un incendio en cualquier terreno, era lo común que se pensaba entre la población.

Para las mujeres se ha convertido en un estrés del día, la preocupación de cocinar a fogón, con el miedo de que en el momento en que se encuentran cocinando pueda originarse un derrame y ocasionar quemaduras.

El suceso de derrame nos ha hecho mucho daño y es algo irreparable, nuestros hijos están con miedos, nos ha ocasionado un daño psicológico es algo que no podemos borrar, no podemos ni dormir pensando que puede haber otra fuga, los ductos están pasando muy cerca de nuestras casas. Comunero del anexo de Huyarapata (Hernan, 2016)

Cuando menciona que *es algo irreparable, la incertidumbre* de los sucesos del derrame y *arrepentimiento* de haber aceptado a la empresa, solo por los beneficios que estas ofrecían, es claro, el sentirse incapaz de afrontar ahora los futuros sucesos que podrían ocasionar tal vez con mayores incidentes que pueda causar pérdida de vidas humanas.

Este hecho origino una mayor organización entras las autoridades de las comunidades aledañas, se realizaron conversaciones en la ciudad de Huamanga con los representantes de la empresa, se evaluaron los daños ocasionados por el derrame. La población se enfocó en la defensa de su entorno social, identidad, unificaron sus reclamos con la única estrategia de llegar a un acuerdo en beneficio de la población. Se llevaron días de reuniones, para las indemnizaciones correspondientes a los afectados individuales y colectivos. La población se informó sobre los montos que deberían recibir por los daños y la empresa se negó a aceptar dicha condición proponiendo una suma menor. Fue rechazado por la comunidad, que está en defensa de su entorno social y natural. Con la angustia de perder lo que años han protegido para ofrecer a sus hijos, solicitaron el retiro las tuberías de sus

tierras, recuperar la tranquilidad, el bienestar y futuro saludable de sus hijos y la productividad de sus tierras.

En Huamanga hemos reclamado desde el primer derrame porque no hemos sido indemnizadas ahí nos ha faltado experiencia como recién iniciaba el proyecto no sabíamos o que iba pasar, ahora con el paso de los años nos hemos dado cuenta que nos causa pobreza, ha dejado nuestras tierras improductivas, ha causado enfermedades a nuestros animales, hemos perdido todo nuestra biodiversidad, el derrame se ha ido hasta el rio, matando nuestros peces un fuente principal para nuestra alimentación, han matado algunos animales que realiza la polinización de nuestras plantas dejando improductivo nuestras tierras eso nadie nos va devolver... incluso hemos puesto en riesgo nuestras vidas, Nuestras vidas no tienen precio, nada va devolvernos la tranquilidad de nuestras familias.

(nota de campo)

Un hecho que ha causado extrañeza y que ha fortalecido el desencuentro, y la desconfianza en la empresa, fue durante el último hecho suscitado en el Anexo de Huayrapata (30 de Mayo del 2015). La empresa no les permitido el ingreso al lugar de los hechos, por el contrario este lugar fue rodeado por el ejército, a solicitud de la empresa. Hecho que motivo que los propietarios de la tierra ingresaran por los huaycos, con la finalidad de ver cómo había quedado el lugar, grande fue la sorpresa al ver charcos de gas que desfogaban en dirección de los riachuelos. También encontraron a los trabajadores de la empresa tapando los charcos con tierra traídas de otro lugar, para ocultar las evidencias. A pesar de los compromisos de la empresa, después de 8 meses de lo sucedió, el lugar aún se encuentra con restos y olor a hidrocarburos. Las tierras de cultivos han quedado deslizadas, por las canaletas abiertas para el desfogue del agua, que en periodo de lluvias arrastra todo el material orgánico. Estos daños ocurridos no serán reconocidos por encontrarse fuera del área de influencia de los ductos.

Por un lado según la evaluación de la comunidad, la contaminación ambiental por el derrame de gas se ha filtrado a los riachuelos, llegando hasta el rio Apurímac, ocasionando la muerte de peces, parte de la dieta alimenticia. Los cultivos se secaron entorno a la zona del incidente. Mientras que para la empresa este hecho

no era contaminante, sustentaban que el hidrocarburo es *soluble* en el espacio, y que la muerte de los animales fue ocasionado por envenenamiento de terceros.

Según la empresa nosotros mismo hemos envenenado nuestros riachuelos, así diciendo nos ha querido indemnizar, nosotros hemos explicado la función de nuestra flora y fauna en nuestro ecosistema, es que ellos nos ven como personas incapaces, falta de conocimiento, a buena hora algunos estamos en la universidad para orientar a nuestros padres y no quedarnos callados como en los primeros años. Hijo de comunero y estudiante de agronomía de la UNSCH (Hector, 2016)

Estos desencuentros se dieron por la falta de acuerdos claros y los intereses individuales y colectivos. Por un lado las autoridades se basaron en una indemnización considerable de 40 millones, por los diferentes derrames, que nunca fueron indemnizadas. Por otro la población afectada, reclamaba una indemnización por el valor que da a su entorno, naturaleza, y estilos de vida, que no fueron entendidas en base a su cosmovisión, sin llegar a un acuerdo claro.

Por lo que es claro no existe una la relación adecuada entre la empresa y la comunidad. Las incomodidades, desconfianzas por el incumplimiento de los compromisos, han ocasionado la ruptura de los lazos construidos en los primeros años. Durante las conversaciones que se llevaron a cabo por el derrame y por la inconformidad de los pobladores, el relacionista comunitario como estrategia de tranquilizar menciono lo siguiente:

Queridos hermanos de la comunidad de Chiquintirca, comunidad que aprecio de todo corazón, desde la llegada de la empresa, nosotros hemos iniciado una convivencia, y ahora estamos prestos a escucharles, todavía la empresa va tener muchos años por sus tierras; hoy, después de la larga convivencia buscamos casarnos para llevar en armonía nuestra relación. (Representante de la empresa en un dialogo con las autoridades de la comunidad)

Trabajo de campo.

Nosotros solo sabíamos convivir con nuestras esposas, no sabíamos de otras convivencias, pero ahora estamos aprendiendo con ustedes, por eso buscamos que nos escuche nuestras peticiones. (Poblador en un dialogo entre con los representantes de la empresa)

Trabajo de campo.

Entre otras situaciones que causa tensiones en la población es la falta de coordinaciones que se deben dar entre empresa y comunidad para realizar actividades que afectan directamente a la población, teniendo en cuenta las actividades que ejecuta el Proyecto Camisea es una incursión nueva en la vida de la población.

Capítulo III

Manifestación de los microconflictos sociales en la vida cotidiana de la población por la presencia de los extraños.

4.1. Microconflictos sociales y los problemas socioculturales de la comunidad.

4.1.1. Competencia para asumir autoridades comunales (cambio en el sistema comunal)

Solo existe en el recuerdos de los pobladores la manera de elegir a sus autoridades, líderes o representantes de la comunidad, que se daban en cabildos abiertos, y se elegía a la autoridad por su trabajo y participación en las actividades comunal. Para el comunero elegido no era fácil aceptar la confianza que le otorgaba la comunidad, el tiempo a dedicación que tenía que dar en busca de mejoras para el bienestar de toda la comunidad, esta función no era remunerada; entre elogios, suplicas y respaldo de la población se aceptaba el representarlos, con el compromiso de trabajar para el desarrollo de la comunidad, con responsabilidad, ética y respeto al resto. Los gastos de los viajes en gestiones eran asumidas con el dinero recaudado de multas por incumplimientos y cuotas acordadas en la asamblea general.

Con la llegada de la empresa se dieron cambios en la organización comunal tradicional, la representación del autoridad comunal que antes era una actividad no renumerada, con la empresa tenía beneficios económicos, reembolso de alimentación, alojamiento, el tiempo dedicado a los diálogos y negociaciones que se llevaron en la ciudad de Huamanga. Este desembolso eran montos mayores que en la actividad cotidiana de la agricultura no era obtenida.

También cabe mencionar según la información obtenida, los representantes de la empresa han ofrecido dinero con la finalidad de convencer a la población aceptar los trabajos de la empresa.

La empresa nos pide metas para realizar los diálogos con la comunidad, es por eso que captamos a los dirigentes, para priorizar la negociación ofrecemos pagarlos, el monto mínimo que se ha pago fue 10 mil y, máximo 40 mil a un solo dirigente, ellos se comprometen convencer a la población de la comunidad a que acepten a la empresa.

Hubo un caso que dirigente nos pidió 50 mil, pensando que era mucho no cedimos, él se comprometía conversar con la población, era dirigente muy representativo, pero nos ha costado muy caro en no haber aceptado, los afectados nos pidieron montos más altos. Ex - trabajador de la empresa Camisea (Francisco, 2016)

De esta manera para la búsqueda de buenos términos y mejores beneficios económicos por el uso de terrenos comunales, se convirtió en un negocio, por esta situación los líderes fueron reemplazados por “líderes” que antes no habían participado en la comunidad.

La manera de elegir a los dirigentes fueron reemplazadas por campañas electorales, la empresa comenzó a direccionar ayudas económicas con el fin de controlar todo suceso entorno a la toma de decisiones de poder. Se comenzó a percibir la individualidad, se marcó la corrupción de líderes, y falta de credibilidad de los acuerdos entre la empresa y la comunidad.

Anteriormente escogíamos a nuestras autoridades a la fuerza, casi por obligación en una asamblea general de la comunidad, para los gastos que realizaban durante las gestiones, salían de las multas por incumplimiento, ahora por intermedio de la empresa hay un ingreso económico y los autoridades van en aprovechar ese dinero, ahora para ser elegidos realizan gastos en campañas dan regalos, como para las elecciones presidenciales o regionales. Ahora a la presidencia entran para hacerse servir y no para servir al pueblo. Regidor de la Municipalidad Distrital de Anco (Faustino, 2015)

Hay un clima de dudas, desconfianza frente a las autoridades que representan a la comunidad, la población presiente que no hay personas idóneas para velar por el destino de la comunidad, ya que hoy prima *del servir al pueblo se dejaron llevar*

por los diferentes intereses individuales. El interés de ser autoridad, se dio con la finalidad de aprovechar los beneficios que la comunidad recibiría de la empresa, compensaciones económicas y el sistema de servidumbre, así mismo su representación ante la empresa en las reuniones programadas también generaba ganancias por los viáticos; existía un pago por los días que participaban en reuniones y dejaban de trabajar en sus chacras, también por la prioridad de los cupos de trabajo en la empresa.

Estos cambios son visible para la población, las elecciones que se llevaron a cabo en noviembre de 2015, es un claro ejemplo de los intereses que tienen los postulantes a la directiva comunal, con un incremento de candidatos para ser elegidos, un liderazgo direccionado a obtener beneficios personales.

Para la directiva comunal se presentaron 11 candidatos, en un momento converse con uno de los candidatos por la confianza que tenía y me dijo que la comunidad tiene cantidad de plata, menciono que hay un promedio de 30 a 40 millones, es por eso que los autoridades anteriores solo han entrado a robar y no saben administrar, pero dice, que conmigo todo va ser diferente con esa plata vamos a trabajar para el desarrollo de nuestra comunidad. Le seguía preguntado ¿y de ese dinero cuanto quieres llevarte? Me respondió, será para mí un millón nada más, pero lo resto vamos a invertir para el pueblo, no sabía explicarme en que beneficios del pueblo invertirían. Comunero del anexo de San Antonio (Alipio, 2016)

La elección de noviembre 2015, algunos candidatos hicieron su presencia en el lugar de votación sonrientes ofreciendo un plato de mondongo, mientras la hora del almuerzo llegaba, el candidato ofrecía a servirse a la población mencionado que era su “voluntad” y “cariño”⁴⁹, algunos recibían diciendo “*mientras nos dan hay que aprovechar*”, se retiraban entre la multitud criticando las acciones del candidato.

Finalizado el acto electoral, y pasar a tener un ganador, el proceso fue anulado por encontrar irregularidades en las actas. Se constató los votos de las personas que no figuran en el padrón de la comunidad y en otras ánforas las fichas falsificadas; entre gritos, insultos entre candidatos y comuneros, en medio de pleitos y tensión, se dio

⁴⁹ Símbolo del cariño al ofrecimiento de comida el día de las elecciones para buscar preferencias ante la población y ser elegido.

por invalidado las elecciones por el comité electoral. Entre actas y ánforas rota se programó una segunda vuelta.

La preocupación de los representantes del comité electoral⁵⁰ para asumir las elecciones, pidió a la comunidad respaldo y apoyo al frente de defensa de la directiva comunal y las autoridades de cada anexo para vigilar el buen desarrollo de las elecciones, demostrando preocupación se ha perdido el orden, la confianza.

El domingo 14 de febrero del 2016, llevándose a cabo la segunda fecha programa, con la lista de 3 candidatos, los primeros en llegar al lugar de votación fueron los militares que se acomodaban en diferentes zonas, después la presencia del frente de defensa de la directiva comunal y las autoridades de vigilancia, el proceso se llevó ordenadamente, pero lo que llamaba la atención fueron los candidatos que badán vueltas a los alrededores de centro de votación con gaseosas, dando la mano a los comuneros asistentes, pidiendo el apoyo para ser elegidos, llevados por la desesperación.

Si no me dan la oportunidad de llegar a la presidencia de la directiva, la gente ya sabrá cómo resolverse con la empresa, porque no voy apoyar en la gestión de sus negociaciones por los derrames (Candidato a la presidencia de la directiva comunal).

Nota de campo.

Durante el acopio de datos en la comunidad de San Antonio, mientras me trasladaba en un vehículo, iniciaron la conversación de las elecciones que se aproximaba para elegir al presidente de la comunidad, un viajante mencionó sobre el presidente que dejaría su cargo, mostrando su cólera por haber comprado un cupo de trabajo para su hijo por un monto de 1500 nuevo soles, y antes de que cumpla los dos meses fue retirado de la empresa. Situaciones que convergen en desentendimientos, tensiones,

⁵⁰ Mención en una reunión de la comunidad de Huayrapta el 14 de febrero de 2016 horas antes de llevarse la segunda elección de la directiva comunal de Chuiquintirca, "...*Hermanos nosotros los de la comisión electoral somos pocos, pidió a ustedes nos puedan ayudar a mantener el orden, para o estar volviendo a la situación anterior de las elecciones, para nosotros tampoco es fácil pero aquí estamos cumpliendo...*" (Secretario del comité electoral).

cólera, desconfianza, que confluyen en reclamos, discusiones, insultos a la autoridad ante las reuniones de la comunidad.

Los cupos de trabajo que la empresa entrega al presidente de la comunidad, él lo vende en un promedio de mil a mil doscientos soles, a pesar es que estos cupos de trabajos la empresa entrega gratuito para los comuneros. Los autoridades se hacen dinero porque la empresa les hace entrega de 30 a 40 cupos, vendiendo a solo mil soles ellos se hacen dinero para sus bolcillos.

¿Y por qué permiten que los venda? a veces la necesidad que tiene el poblador de trabajar por eso pagan pero mucho de ellos son retirados antes de tiempo sin algún beneficio y ni siquiera recuperan de su gastos.

(nota de campo)

En un historial de las autoridades pasadas desde la llegada de la empresa en una entrevista a un comunero menciona que todos los presidentes de la directiva comunal que han pasado el cargo se beneficiaron económicamente, a muestra de ellos expone la siguiente entrevista.

Los que pasaron la presidencia de la directiva comunal de Chiquintirca desde la llegada de la empresa todos han salido beneficiados⁵¹ con casas en las ciudades, empresarios; presidente Gilberto Gutiérrez cuando entro a ser presidente de la directiva comunal era una persona humilde no tenía nada, al finalizar su periodo termino como proveedor a Qali Warma, dueño de una empresa de transportes y de dos grifos; Goyo Miranda ex alcalde, salió de su cargo y ahora es dueño de una empresa constructora; Valerio Solís cuando termino su periodo salió con dos camiones casas en Huamanga; Ludeña salió otro empresario dueño de maquinarias pesadas; Villavencio cuando fue presidente planifico su auto secuestró para desaparecer el dinero de la comunidad, el día de las elecciones retornaba de Ayacucho hacia Chiquintirca, según cuenta fue secuestrado en Ninabanba, le vendaron sus ojos y no sabe cómo ha regresado pues lo habían dejado en el barranco, al final cuando realizaron la investigación con el movimiento bancario se dieron con la sorpresa que el dinero había sido retirada en varias oportunidades así lo alcanzaron que todo del secuestro fue planificado. Fiscal de la directiva comunal (Tiofilo, 2016)

⁵¹ Beneficio referente que han recibió dinero de la empresa

La desconfianza de la población viene dándose de los evoluciones de las situaciones económicas de estas ex presidentes de la comunidad, que antes de pasar el cargo se dedicaban a la agricultura, a finalizaron con mejores condiciones económicas. Este situación los que lleva a no confían de las autoridades y la empresa, a población define que la empresa los paga a las autoridades de algunos trámites en beneficio de la empresa, es por esta razón que hay lucha por llegar a tomar el cargo.

4.1.2. La Comunidad y los campamentos

En Chiquintirca se encuentra instalaciones de suma importancia, como la estación de bombeo PS3, la planta compresora junto a la presión de bombeo de Gas, y la estación de bombeo en el anexo de Pacobamba. Una ciudad deslumbrante se encuentra a la entrada a estos dos anexos, alumbrada de día y noche desde el 2004, está una antorcha flameante que ante los ojos de los visitantes genera admiración. Toda esta infraestructura instalada aproximadamente en 13 hectáreas de terreno comunal.

Los campamentos instalados en la comunidad de Chiquintirca se encontraron en tres zonas estratégicas; a 10 minutos del anexo de San Antonio en el sector de la selva (rio Apurímac), Toccate frontera entre sierra y selva, Chiquintirca y Pacobamba en el sector de la sierra, todas ellas instaladas en el 2002, fueron retirados de acuerdo a los avance de los trabajos, como fue el caso de San Antonio y Toccate. Algunos campamentos aún permanecen junto a las estaciones de bombeo, para albergar personas dedicados al seguimiento del buen funcionamiento y mantenimiento del sistema de transporte.

Los campamentos se instalaron, según la investigación de Walsh Perú S.A. Ingenieros y Consultores Científicos (Walsh TGP, 2001), a la falta de viviendas para alquiler, antes de las construcciones de los campamentos las viviendas se convirtieron en hospedajes temporales, incluso adaptados en camas redondas. Poco después se construyeron los campamentos temporales, estos recintos se convirtieron en alojamientos con alimentación para la cuadrilla de trabajadores.

Había llegado mucha gente y no tenían un lugar donde hospedarse, porque no había hoteles y la empresa converso con la comunidad para que pueda alojar a los trabajadores, la gente adapto sus viviendas para brindar el servicio de alojamiento, el personal de la empresa se encontraba en diferentes casas adaptados para dormir en camas redondas, así mismo paso en los anexos, Toccate y Chiquintirca. Que iban hacer, así dormían, hasta que iniciaron la construcción del campamento. Pero habrán demorado a mas tres semanas, así de rápido levantaron el campamento. Comunero del anexo de San Antonio (David, 2016)

Los trabajadores de la empresa alojados, en los campamentos iniciaron una interrelación social, esta convivencia se dio entre las personas foráneas y la comunidad, cada cierto tiempo este se acercaban a la población en la que realizaban una vida social; fiestas, ceremonias, enamoramiento y otros.

En el pueblo había mucha maleadera, toda la gente de los campamento salían estaban en los bares, cantinas con mujeres de la zona y de otros lugares que vendían su cuerpo a los extranjeros y peruanos. Comunero de anexo de San Antonio (Emilio, 2016)

Al mismo tiempo del compartir de espacios en el campamento con las personas de otras zonas, no fue fácil de adecuarse. Por esta interacción los campesinos empezaron a sufrían diversos tipos de marginación; por vestimentas, idioma, costumbres, actividades económicas, y otros. Así mismo para los trabajadores, el hecho de dormir en los campamentos no solo contribuía a sufrir fuertes tensiones, sino la falta de concebir el sueño por la preocupación de su familia, el no contar con sus semejantes, y una idiosincrasia distinta al poblador rural.

En los campamentos también se ha trastocado la integridad de la persona, un hecho claro fue la sexualidad, por un lado los foráneos tenían hábitos en su sexualidad de ver videos pornográficos, este hecho generaba incomodidad entre los campesinos que laboraban en la empresa algunos se escondían cubriéndose el rostro o simplemente se agachaban, mientras que otros se retiraban a dormir entre risas y morbosidades de los foráneos. Hay que tener en cuenta que la sexualidad para el hombre campesino es un tabú que conservan muy discreto, pero también algunos fueron asimilando ha ocasionado conflictos con sus parejas, ocasionado rechazo y distanciamiento. La mujer se sintió dañada y afectada.

En los campamentos entre trabajadores veían videos pornográficos. Algunas de estas prácticas sexuales los campesinos querían poner en practica con sus esposas siendo rechazados por ellas, estos problemas paso en las comunidades de Mejorada, Huayrapata y San Antonio, por este motivo ellos han venido a la posta a quejándose de sus esposos. Personal de salud (Mardonio, 2016)

Para la instalación de estos campamentos se ha tenido que reubicar a los posesionarios o simplemente se ha pagado el valor del terreno. El anexo de Collpa es la que más ha sufrido las reubicaciones, a quienes se les ha entregado viviendas fabricadas por la empresa con un plan urbanístico de espacios reducidos. Las casas se encuentran muy pegadas unas a otras, la población ha tenido que adaptarse en el transcurso del tiempo y/o simplemente algunos prefirieron migrar a otras zonas por la imposición de cambios, y los fuertes sonidos de la estación de bombeo que se encuentra cercanamente. Cambios que no han sido acordes a la perspectiva de la población, ya que ellos manejan una vida a espacios abiertos, crianza de animales menores, con bio-huertos, y “*Terrenos de cultivo que rodean la casa del campesino*”⁵². La urbanización no ha permitiendo asumir estas costumbres y ha prohibiendo por pastear sus animales entorno de las instalaciones y el campamento.

Ahora ya no podemos criar nuestros animales sueltos, si en caso se acercan ya nos han dicho que lo van a matar, no podemos caminar cerca de los campamentos, aparte que ruidos muy fuertes, los que trabajan ahí están con toda sus orejas ellos no sienten nada. Comunero de Chiquintirca (Ramirez, 2016)

4.1.3. Movimiento socio económico, la aparición de Bares, cantinas, hoteles y damas de compañía

Era común escuchar entre los trabajadores, que frecuentaban estos lugares, realizar las apuestas con la finalidad de conquistas a las mujeres de la comunidad, las mismas que se encontraban entre las edades de 14 a 20 años, algunas de ellas en edad escolar. El consumo de alcohol se volvió frecuente, a los ojos de la población fue considerada como una *maleadera*.

⁵² Golte (1987: 29)

comentaba de supuestos asesinatos⁵³ el cual no están comprobados, sucesor que se menciona que paso en las comunidad de Huaylla y Sacharaqay.

Primero apareció un señor muerto a las orillas del rio se dice que fue asesinado con un martillo en la cabeza, después encontraron a una familia comuneros de Huayrapata encerrados, fueron asesinados en su vivienda después de unos días encontraron sus cuerpos y a un menor de 5 años que sobrevivió, se dice que ellos habían cobrado de la empresa y vendido sus cosecha, después el comunero de San Martin lo asesinaron camino a su chacra con una hacha en la cabeza, cuando se dirigía a pagar a sus trabajadores. Así pasaba, cosas. Comunero de Chiquintirca (Victor, 2015)

Esta pérdida de identidad de algunas comuneros, jóvenes fue fueron dándose al socializarse con otros foráneos que llegaron a la zona, generando a la rotura de la organización familiar y comunal. Por todo este suceso se escucha a los comuneros decir que nada es como antes,” no hay respeto a los mayores” “no hay obediencia por parte de los jóvenes” “ellos hacen lo que quieren”. Estos cambios sociales en la comunidad originando problema s colectivas, que van acompañado por el cambio de valores ocasionado en la familia y los comuneros impotentes al no poder controlar los sucesos que han quedado en la comunidad.

4.1.4. Los bienes y servicios se mercantilizan Valorización del dinero

La valorización económica en un primer momento fue aceptada como no tan importante, la economía en la comunidad se basada sobre el intercambio no monetario mayormente, ya que la reciprocidad era visto como un aspecto ritual (dar y recibir), en los trabajos agrícolas, fiestas, ceremonias; aprovechando los recursos naturales de la zona para solventar algunas necesidades cotidianas (techado de casas, leña, medicamentos, etc). Interrelación entre la naturaleza y el hombre con la disposición recursos su medio, en palabras de Marzel Mauss citado por Ferraro (2004), un “*fenómeno social total*”. En la comunidad primo la ayuda colectiva, el intercambio reciproco entre los miembros de la comunidad con el objetivo de desarrollo de comunal que pueda beneficiar a los miembros de la comunidad. Los

⁵³ Este hecho no se ha podido constatar, debido que son comentarios que los poblares realizan de sucesos ocurridos en comunidades cercanas a la de Chiquintirca; Sacharaqay, Hualhwa.

autores Golte & De la Cadena (1986), menciona que las comunidades campesinas no consiguen resolver sus necesidad en el mercado atreves del dinero sino a través de los elementos utilizados en el entorno social a través de intercambio⁵⁴ de productos.

La comunidad campesina de Chiquintirca con una economía basada en la agricultura y el intercambio de productos por el sistema de trueque. Tenía una producción agrícola mediante el sistema de trabajo ayni, minka y de unidad familiar (padres e hijos), la producción estaba destinada para el consumo. El modo de vida no necesariamente tenía una valorización económica monetaria. El ayni era una forma de ayuda mutua, el cual consistía en prestar un servicio a cambio de otro igual, que se retribuye en el momento solicitado; la minka consistía en trabajos colectivos, para beneficio de los todos miembros de la comunidad, la mismas que se realizaban mediante faenas obligatorios (limpieza de la comunidad, arreglo de caminos, mantenimiento de agua, construcción de locales comunales, etc.).

Los ingresos económicos obtenidos de la empresa por las negociaciones e indemnización modifíco esta visión, la población se fue adaptando a que este ritual de dar y recibir no tome mayor importancia, la valorización por lo tanto comenzó a ser reclamada en relación a las desigualdades suscitadas por los beneficios económicos obtenidos, en relación de otros beneficiados que obtuvieron mayores ingresos de la empresa.

⁵⁴ “La casa es construida por los mismos campesinos, básicamente con materiales del lugar, algunos otros elementos que se adquieren en el mercado. La ropa es comprada en su mayor parte, pero otra también es producida directamente por los miembros de la unidad doméstica, u obtenida en intercambios de ropa por productos en la misma comunidad o en pueblos aledaños; la educación es costeada en algunos rubros por la producción directa y en otros no: por ejemplo, los locales escolares salen directamente del trabajo de los campesinos; en cambio, los útiles escolares, los uniformes de los alumnos, se adquieren en el mercado general. Los granos, verduras, frutas, carne, huevos y leche, las papas, cuando entran a la dieta campesina lo hacen directamente, producidos por ellos mismos, o recibidos a cambio de otras especies o trabajo, en un intercambio que no se realiza fuera del mercado general. Algunos ingredientes sí provienen del mercado: sal, aguardiente, fideos, pero generalmente se trata de rubros menores del consumo de alimentos. Finalmente, otros elementos de la infraestructura que permiten la reproducción de la comunidad en tanto organización, como por ejemplo los locales comunales, y el trabajo necesario para mantener la organización social, son frutos de prestaciones gratuitas y no remuneradas; igual es el caso de los caminos, los canales de riego, los cercos, el suministro de agua, etc., que por lo tanto, no aparecen como costo en el balance de los productores de economías comunales. (De la Cadena, 1986:pag 5)

La llegada de la carretera, apoyado por el ONG Unión Europea y el Proyecto Camisea fue un punto clave para el inicio de los cambios en los estilos de vida de la población, de una economía comunal no monetaria a una economía de mercado. El incremento del comercio con bienes ofrecidos por la globalización en las diferentes comunidades, donde llegaba los carros con productos a la puerta de sus casas, sin la necesidad que el poblador camine dos a tres horas en busca de productos, más aun con los ingresos obtenidos de la empresa, muchos no sabían en que invertir, se aptaron a adquirir bienes sin retorno (maquinarias y equipos).

En los techos de las casas no solo se observaba el humo del fogón, también se podían observar, antenas de Tv cables para captar canales de transmisión, agricultores con celulares, en algunos carros en la puerta de sus casas, razón por la cual la población sintió que el dinero obtenido no era suficiente “*ahora todo es dinero*”. Esta visión de capitalizar el dinero, fue aprovechado por los comuneros, con trabajos en la empresa con ingresos mensuales que esta ofrecía, realizando trabajos fáciles, como mencionan los pobladores, y que generan mayor ingreso económico que los trabajos en sus tierras.

Mucha gente ha dejado los trabajos agrícolas dedicándose a los trabajos fáciles en la empresa y por eso han dejado de cultivar en sus chacras, aquí nadie tiene frutas, verduras, ya no crían animales y algunos tienen son atacados por enfermedades que han traído los comerciantes de pollos y la gente prefiere comprar todo de los camiones, o de algún agricultor que todavía siembra pero casi ya no hay, ahora todo es de afuera. Comunera del anexo de San Antonio (Julia, 2016)

Los agricultores por el tiempo dedicado al trabajo en la empresa, fueron dejando la agricultura. El mercado comenzó a dar una valor a los productos en el sector de la sierra, se dejó de lado en gran medida las prácticas de intercambio o trueque, contribuyendo a los cambios en los hábitos alimenticios, se dejó de lado el consumo de productos agrícolas (trigo, morón, etc.) por la fácil adquisición de los productos en el mercado (fideos, arroz, tallarín, verduras, huevo, carne, pollo).

La urbanización con la intensión de acceder a los servicios básicos los inclino a cambiar algunos estilos de vida cotidianos, adecuados a la modernización y

obligados a reducir los espacios; las amas de casa adquirieron cocinas a gas, poco después la implementación de la electrificación, agua y desagüe.

Antes cuando llegábamos de visitas las familias teníamos la costumbre de invitar a los foráneos pero ahora ya no te invitan ni un vaso de agua, ahora la gente pasa de hambre

El transporte vehicular facilitó el traslado de alumnos a los centros de estudios que antes realizaban horas de caminata. El dinero se convirtió fundamental en la vida cotidiana.

4.1.5. Conflictos por las indemnizaciones comunales.

La importancia y la valorización del dinero ha trastocado la ética de las personas, el valor del dinero ahora se mide en la capacidad de capitalización, mentalidad que llevo algunos a buscar estrategias para obtener dinero, sembrando desconfianza, incredibilidad, *ahora por dinero se hace todo*. Se explica el suceso en la cita en mención.

El anexo de Mejora recibió 100 mil nuevo soles por parte de la empresa como indemnización, se menciona que el tesorero de la comunidad, tres de la mañana fue encontrado por otro comunero amarrado de manos y pies, entre disparos al aire se comunicó de dicho incidente, pero tras una reunión los comuneros decidieron expulsar al tesorero tomando la posición de sus terrenos para la comunidad por esta razón hizo aparecer el dinero justificando que su esposa había retirado sin su conocimiento del lugar que guardaba y solo se lo llevaron su dinero , en la comunidad de Huayhua desapareció 100 mil nuevos soles donde el presidente de la comunidad apareció desnudo gritando que lo habían asaltado y así finalmente historias similares paso en otras comunidades. Ex -Presidente de la comunidad de Mejorada (Julian, 2015)

Cuando el proyecto termino los trabajos y entrando a la fase de explotación del Gas, ya no se requería personal de mano de obra, pero las exigencias de satisfacer la necesidad persistían en mayor intensidad y la falta de los trabajos en la empresa puso descontentos a la población, se fue intensificando las tensiones al no tener

ingresos económicos, al sentirse no beneficiados, se inició las críticas hacia la empresa.

Los pobladores que en un momento dejaron la interrelación entre la naturaleza comenzaron a buscar otras alternativas de ingreso económico, con trabajos como peones en chacras, trabajos temporales de limpiezas de las carreteras entorno a la municipalidad y las instituciones dedicados al mantenimiento de las vías de tránsito vehicular, algunos retornaron a sus tierras para iniciar con nuevos cultivos, aun así estas no generan las mismas expectativas de ingreso por los bajos precios en el mercado. El discurso cotidiano “*ahora todo es plata*”, marca el accionar diario.

4.2. Microconflictos sociales y los problemas socioculturales a nivel familiar

4.2.1. Problemas sociales en la familia.

La demanda laboral en la empresa fue alta, era una posibilidad de obtener mayor ingreso monetario y abría las puertas al desarrollo frente de una economía agrícola de autoconsumo y de comercio en una escala menor; por lo que muchos optaron por un trabajo en la empresa, impulsados por sus esposas, estas al cabo de un tiempo asumieron los roles y responsabilidades agrícolas y comunales, mientras el varón ya como trabajador de la empresa eran enviados a diferentes comunidades. Por lo que si antes la agricultura era una labor compartida en la familia, esta carga laboral paso a ser asumida por la mujer. Quien comenzó a contratar mano de obra asalariada (la cual era escasa, ya que la mayoría comenzó a dedicarse a los trabajos con la empresa) por ausencia de sus pares.

En algunos hogares se observó discusiones asociados a las labores agrícolas, en otros fue por la falta de la presencia del varón en el hogar, también por la falta de recursos para la alimentación por la escases de los recursos por la falta de la cosecha, por otro lado la crianza de los hijos quedo a responsabilidad de la mujer.

Esa fecha que mi esposo trabajaba en la empresa yo estaba embarazada, como no había forma de avanzar con los trabajos en las chacras tenía que

salir a trabajar, aunque queríamos conseguir peones nos cobraba en mismo monto que la empresa los pagaba, nos decía pero tu esposo está trabajando en la empresa ustedes tienen plata. Comunera de anexo de Mejorada (Estefa, 2015)

La mujer se encontró envuelto en las dificultades para asumir la responsabilidad en las actividades agrícolas, a falta de peones quienes podían montos incrementados por el jornal por el jornal laboral, por la perspectiva que se tenía de que el **trabajador de la empresa es quien tiene más dinero**. Mentalidad de su entorno social cambio ya no era definido entorno a la reciprocidad – ayni, sino fue remplazado por el dinero. Estas dificultades ocasiona noches de desvelo, afligidos por la preocupación de sus cosechas, como lo mencionan, “**que con tanto sacrificio cultivamos... la bendición y la gracia de tener producto que cosechar este año que no se debe perder**”, desde su visión cultural, la cosecha es la bendición de la madre tierra, la Pachamama, relación que desequilibra su cosmovisión.

Varias trabajábamos en las chacras, teníamos que desyerbar nuestros cultivos, no había forma, trabajábamos igual que un varón desde la madrugada hasta atardecer, mi trabajo era más sacrificado, pues mi esposo salía del campamento con el carro de la empresa, estaban en trabajos más fáciles, con descanso y bien alimentados, mientras yo sola, chacchando coca, me dolía todo el cuerpo, pasándome ortiga todo el cuerpo (itañawan waqta waqtarikuspay llankaq kani) seguía trabajando. Comunera del anexo de Mejorada (Estefa, 2015)

La misma ausencia del hombre a consecuencia del trabajo en la empresa origino en algunos hogares el distanciamiento y debilitamiento en las relaciones de pareja, era frecuente observar y/o escuchar temas infidelidad, abandonos de hogar, hijos nacidos fuera del matrimonio. Las discusiones de pareja se volvieron más frecuentes, durante este periodo proliferaron también las separaciones de parejas, divorcios, muchos de ellos ocasionados a causa del distanciamiento que significaba trabajar en la empresa.

En esa fecha había mujeres que se han separado de sus esposos y se fueron abandonando a sus hijos con trabajadores de la empresa, algunas mujeres

se han roto la mano porque los extranjeros les daba 100 dólares y ellas cedían. Fiscal de la directiva de la comunidad (Tiofilo, 2016)

Esto ocasiono que la mujer sea vista como des-moral, estereotipo que entendido como la perdida de las normas de conducta, establecidas en la comunidad, las mismas que dictan la lealtad de la pareja, esta falta de ética se dio por iniciar relaciones fuera del matrimonio. En el caso del varón el mismo concepto por el abandonado del hogar o por haber tenido hijos fuera del matrimonio, también fue sancionado socialmente, era frecuente la calificación de “*no es de confiar, si le ha engañado a ti también te puede engañar*” “*quien le va respaldar*”.

Hay que ser claros al hablar, las mujeres del lugar son humildes y con esfuerzo habrían sus negocitos, los trabajadores iban donde las mujeres que más les agradaba, y como eran capataces, operadores les daban plata hacer crecer su negocio, condicionando para que tengan relaciones sexuales y como no conocían plata aceptaban al final terminaron por separarse de sus parejas. Regidor del distrito de Anco (Faustino, 2015)

También las circunstancias fueron aprovechadas por parte de los trabajadores de la empresa frente a una necesidad económica, algunos aprovechando de sus necesidades de algunas mujeres, las enamoraban ofreciendo mejores oportunidades de sustento familiar, ofrecimientos económicos, e ilusiones en la mejora de vida. La superación y desarrollo fue cambiando por el dinero que permitía mejores adquisiciones.

4.2.2. Consumo de bebidas alcohólicas

Al transcurrir el tiempo, el incremento de los negocios se fue incrementando por la demanda del público que comenzó a formar parte de las comunidades aledañas a los ductos de la empresa, tanto en San Antonio, Tocate y Chiquintirca. Los negocios que mayormente proliferaron fueron bares y cantinas, las mismas que brindaban su atención de forma diaria. Estos espacios fueron los más concurrentes por los trabajadores de la empresa, una vez finalizada sus labores, acudían a estos lugares en busca de diversión y mujeres quienes atendían a los comensales. Estas eran mayormente adolescentes y jóvenes contratadas con la finalidad de atraer la

mayor cantidad de clientes posibles, algunas de ellas ofrecían servicios de prostitución, otras solo se dejaban cortejar.

Es importante señalar que gran parte de estos trabajadores eran miembros de la comunidad, su interacción social en estos espacios modificó sus hábitos culturales, mientras que antes el consumo de bebidas alcohólicas solo era una práctica que se realizaba en actividades agrícolas, fiestas tradicionales, y otros eventos ceremoniales, bebidas como la chicha de jora, yuca, chicha de caña y destilado de caña. Se volvió una práctica cotidiana que fue entendida como parte de la socialización entre sus similares. En muchos casos de los trabajadores que pertenecían a la comunidad, este hábito contribuyó a una crisis en el hogar, sus esposas comenzaron a reclamar el gasto excesivo del dinero en el alcohol, en otros hogares se comenzaron a observar la agresión física de sus convivientes, los hijos adolescentes iniciaron copiar estos hábitos, en muchas ocasiones faltando el respeto a los padres y ausentándose a las actividades escolares.

También en estos espacios se dio la infidelidad, los trabajadores comenzaron conocer a nuevas mujeres con quienes se involucraban, en muchos casos este hecho generó el abandono de hogar, el divorcio de sus parejas.

El consumo de bebidas alcohólicas en las comunidades se daba en las actividades agrícolas, fiestas patronales y actividades rituales, bebidas a base de yuca conocido como masato, caña.

4.2.3. Los “*techincitos*”, los hijos de la empresa

El nacimiento de un niño es considerado, como el inicio de la prosperidad y la unión del hogar, y el *yaykupacuy* un rito para fortalecer los lazos familiares y el inicio de la convivencia, así mismo es el momento en el que se programará la fecha del matrimonio para que el niño nazca en un hogar con presencia de los padres, responsabilidad del varón para su protección en el seno de la nueva familia, con la finalidad de evitar la desintegración del hogar y para que los niños no queden desamparados y puedan crecer en familia. Son los principios que se han construido

en la comunidad andino-amazónico, y que son la base del fortalecimiento de las redes parentales.

Antes cuando vivíamos a nuestros vecinos convivir, las autoridades en las fiestas las agarraban prácticamente los obligaban a casarse, otros que no querían llegaban a sus casas unos días antes del inicio de la fiesta ya los encerraban a la pareja, esto hacían por que los casados estaban mal vistos decían que los no casados estaban viviendo con el demonio. Comunera del anexo de Toccate (Julia, 2015)

Los trabajadores de la empresa a pesar de las diferencias de vestimentas⁵⁵ unos anaranjado, azul marino y otros plomo, sin distinción de colores fue denominado por la población “*techines*”⁵⁶. Iniciaba la convivencia distinta a las relaciones que la comunidad tenía como principios. El respetado y responsabilidad expresados a través de acciones simbólicas como el cortejo galante, les permitió el acercamiento a las mujeres adolescentes de las comunidades cercanas, el hecho era justificado entre ellos, *estamos confinados*. Era frecuente ver a los trabajadores “coqueteando” con las adolescentes, algunas impulsados por sus padres, sin tener en cuenta cual fuera su procedencia y estado civil, por las promesas de una mejor bienestar se involucraron con los trabajadores. Los *techines* para algunos pobladores fue una posibilidad de desarrollo, fuera de la comunidad, oportunidad para buscar mejores oportunidades ya que estos, tenían un sueldo de la empresa y podían ofrecer mejores condiciones a sus hijas. Entre las hijas de la comunidad, simplemente un mejor estatus y/o prestigio de tener una pareja de la ciudad que trabaje en la empresa con un sueldo mensual.

Durante el trabajo nos hacíamos amigos con los señores, me invito a visitar su casa, y me dijo “mi hija ya está grande, ya tendré que hacerle casar”, ella habrá tenido un promedio de 13 a 14 años. Ex – trabajador de la empresa (Donato, 2016)

Muchos de las adolescentes estaban a la vista de los trabajadores, y algunos apostaban “quien eran el primero en conquistar”, a la joven escogida con la que tendrían solo una relación pasajera, mientras que ellas y los padres creían en una

⁵⁵ La distinción de colores del uniforme por las diferentes empresas concesionarias que ejecutaron el Proyecto gas de Camisea; TGP, Perú LNG y Techint.

⁵⁶ Trabajadores del consorcio Techint que labora para el Proyecto Camisea.

formalidad. La mayoría de los trabajadores ofrecía matrimonio, con tal acción, los padres daban el consentimiento de la relación. Otros ante el rechazo de los padres, optaban por mantener su relación a escondidas, y otros simplemente las raptaban. Al poco tiempo de comenzar los amoríos, muchas de ellas quedaron embarazadas, y fueron abandonadas por sus parejas, algunos tomando como excusa la finalización de sus labores para la empresa, de algunos aparecieron su esposa e hijos y otros sin dar alguna explicación simplemente desaparecieron de la comunidad.

Las relaciones que perduraron lograron formalizar su relación, pusieron negocios, tiendas, cantinas y bares, y comenzaron a residir como integrantes de la comunidad. Pero también muchas migraron a las ciudades con sus parejas.

Esta interrelación del personal del proyecto y las mujeres de la comunidad, que fue aprovechado de distintas maneras dejó “huellas”⁵⁷. Desde ese entonces, era notorio ver adolescentes convertidas tempranamente en madres, quienes que por tal motivo abandonaban sus estudios para dedicarse a la atención del hijo. Los niños en su gran mayoría quedaron sin paternidad reconocida y en algunos casos con apellidos inventados. Según SER (2011, pág. 30) la población comenzó a llamarlos “*Techincitos*” apelativo que simbolizaría el problema de la des-identidad de los niños que nacían producto de la relación ocasional, establecida entre mujeres de la comunidad y los trabajadores de la empresa, quienes llegaban en calidad de trabajadores eventuales.

En el camino de buscar a un niño nacido en el 2003, un trabajador de la empresa quien después de 5 años tomo la decisión de buscar a su hijo, en el registro de nacidos del centro salud, y el registro civil, no hallo resultados. Puesto que muchos trabajadores de la empresa dejaron sin reconocer a estos niños, también muchas de ellas no sabían los apellidos de sus parejas, estos habían dado nombres falsos, sorprendidos, no pudieron como denunciar para la mantención. Por tal motivo algunos han sido reconocidos por el padre de las adolescentes y otras simplemente se han inventado apellidos.

Cuando pregunte el apellido de su pareja, ella me respondió; no sé, me dijo ponle Suarez, creo que se apellidaba así, pero en otras reconoció sus padres

57 “HUELLAS” es un argot referido al impacto que dejaron, cambios en la comunidad.

*ahora sus hijos son como sus hermanos del mismo apellido que las chicas.
Personal de salud (Julio, 2016)*

(Trabajo de campo)

Otras mujeres, se quedaron con la promesa de “volver” y de hacerse “responsable” de ellas, mientras contaban los días, y la resignación de no volverlos a ver las formo como madres solteras, destinadas a cuidar solas a sus hijos. Una anécdota de Jenny en el 2010, en una conversación entre un grupo de personas que formaban una “cola” para realizar una llamada, por el único teléfono de la comunidad, me comenta:

El papa de mi hijo si lo ha reconocido, pero se fue a Colombia su país dijo que iba volver, me dejo su número para llamarlo y casi siempre le llamo aunque me cuesta mucho dinero y así pasaba el tiempo un día me dijo te voy a pasar mantención por que no voy a volver tengo mis hijos, me paso unos dos meses de ahí ya no pude comunicarme, estoy que intento llamarle casi seguido pero no logro comunicarme seguro habrá cambiado de número. (Jenny 2010)

(Anécdota)

Entre el murmullo de la gente, una representación de lastima, entre respuestas “que pena”, “pobrecitas”, “han malogrado su futuro”, entre otras críticas dirigidas a las jovencitas como parte de una sanción social.

Estos hechos se han convertido parte de los problemas cotidianos a los que tienen que hacer frente las mujeres y que han quedado marcadas en la comunidad de Chiquintirca. Por la falta de políticas de responsabilidad social⁵⁸ de la empresa en función a los trabajadores de la empresa, motivo que muchos niños queden sin paternidad. Perdida del respeto en una sociedad, donde los hijos nacen en un hogar conformado por los padres (mama, papa) y forma parte de una vida en equilibrio y que permite una adecuada construcción de la identidad y red parental dentro de la comunidad.

De cierta forma para la comunidad era enfrentarse a diferentes cambios en su entorno social acompañado de personas que tiene una mirada distinta de ver las

⁵⁸ Carito Zumaeta, supervisora de aspectos técnicos sociales de OSINERGMIN.

relaciones amorosas, tal vez, las posibilidades de estas madres solteras serán más críticas, es decir que muchas de las personas que asumieron la responsabilidad de tener hijos son personas que aún no han terminado sus estudios, lo cual rompe las posibilidades de “desarrollo” según el “mito de la educación” que forma parte de la percepción de la comunidad, y que también serán auto-marginadas por no tener su complemento en las actividades tan importantes como la agricultura y actividades rituales, lo que la limitará socialmente.

Conclusiones

1. Debemos de comprender que los microconflictos no necesariamente se presentan a través de movimientos sociales que involucra la participación masiva de la población en protestas abiertas, huelgas y paros, si no son todos aquellos conflictos cotidianos más próximos a la población, afecta directamente a la persona y no son tomados en cuenta, más aún, son normalizados e invisibilizados por el estado y la empresa, es en este sentido que no se conoce de los problemas que día a día presencian la comunidad y la empresa. Pero hay que tener en cuenta que estos microconflictos pueden generar los macroconflictos por a acumulaciones de tensiones y el no ser atendidos.
2. La presencia del proyecto Camisea ha generado diversas expectativas en la población esto entorno a los beneficios que la empresa ofrecía, así como el mito del desarrollo y el progreso el cual ha debilitado las formas tradicionales de convivencia en la comunidad, desestructurando en muchos casos la familia, y la comunidad. Así como también la interrelación con los agentes externos ocasionado diferentes microconflictos, porque con la empresa llego personas foráneas con diferentes patrones culturales influcio en la vida cotidiana de la población por los diferentes actos que realizaba en la comunidad, a razón de ello quedaron muchos niños con paternidad desconocida denominado los techincitos, el incremento de espacios de diversión que ocasiono en la comunidad inseguridad social y por ende la tranquilidad de la comunidad.
3. A nivel de la comunidad la población viene sufriendo diferentes microconflictos sociales desde la presencia del proyecto gas de Camisea, en

este sentido la población se siente desprotegido, no atendidos ni por las autoridades el estado y la empresa. Además el accionar de la empresa afecto y cambio sus estilos de vida, economía, geografía, organización socio cultural y política de la comunidad.

Recomendaciones

- a) Se recomienda las empresas extractivas hacer un estudio sociocultural, con la característica fundamental de minimizar los riesgos que ocasionan los microconflictos en la comunidad, con la finalidad de asumir una política de responsabilidad social para con sus trabajadores y la población.
- b) El estado debe asumir su responsabilidad social sobre los enfoques de desarrollo que implementa con la inversión en los territorios en los que la presencia del mismo Estado es débil, a través de la consulta previa, siendo esta respetada y planificada con el involucramiento de la población.
- c) El estado debe de garantizar una adecuada intervención de las empresas que afectan las áreas próximas a la comunidad.
- d) La investigación presente tiene la finalidad de recomendar a los interesados en la investigación del conflicto, de ser lo más neutrales posibles en el análisis de los mismos.

Glosario

Conflicto: La Real Academia Española define el concepto en seis puntos, para ello nos muestra que el término conflicto proviene del Latín Conflictus; en su primera acepción define como “combate, lucha, pelea”; en la segunda, como “enfrentamiento armado”; en la tercera, como “apuro, situación desgraciada y de difícil salida”; en la cuarta, como “problema, cuestión, materia de discusión”, en la quinta como “coexistencia de tendencias contradictorias en el individuo, capaces de generar angustias y trastornos neuróticos”; y finaliza con la sexta “momento en que la batalla es más dura y violenta” (RAE, 2014).

Macroconflicto: Considerados a los conflictos que sobrepasan el espacio de interacción social, los intereses se masifican y convergen en caos, con protestas abiertas y participación de los integrantes de los grupos sociales.

Microconflicto: Considerados a los conflictos cotidianos o de “baja intensidad” (De Echave & Díez, 2013) que atañen directamente a la población, entendidos como parte de la dinámica social, e invisibilizados por el observador.

Servidumbre: La Servidumbre o Derecho de Uso, es el derecho que se le confiere al Concesionario y a los Operadores de Ductos Principales y Sistemas de Recolección e Inyección, a tender Ductos y construir las instalaciones que sean necesarias para la habilitación, operación y mantenimiento del Sistema de Transporte y de los Ductos Principales y Sistemas de Recolección e Inyección, sobre o bajo la superficie del suelo; asimismo, les permite mantener la propiedad de las citadas instalaciones de manera separada de la propiedad del suelo, previa indemnización o compensación a que hubiere lugar, por el derecho de uso. Los derechos de servidumbre comprenderán la ocupación de la superficie del suelo y subsuelo que sean necesarios.

Camisea: denominado por los habitantes nativos a la zona de yacimiento del gas natural ubicado en San Martín y Cashiriari, orillas del río Urubamba o Camisea. (Dourojeanni, Ramírez, & Rada, 2012)

Techincitos: denominado por la población a los hijos e hijas que ha dejado a su paso los trabajadores de la empresa a quienes se les llamaba Techines. (SER, 2011)

Enclave: se entiende una gran empresa extractivo-exportadora, generalmente privada extranjera, que domina un extenso territorio con apoyo del Estado (Durand, 2015)

Consenso: el modo habitual de tomar decisiones. No supone unanimidad; requiere que se escuche, se hable, se comprenda, se considere todo para alcanzar la comunión y la solidaridad. Se llega al consenso a través de un proceso que lleva a todas a apoyar una decisión.

Derecho de vía: Franja de terreno por donde discurre el Ducto.

Compensación: es el monto acordado entre ambas partes por el derecho de uso de espacios al propietario.

Males sociales: referido a los problemas que ocurren a raíz de la presencia de cantinas, burdeles, prostíbulos, etc, en una comunidad.

Ducto: Es un conducto compuesto de tubos que cumple la función de transportar agua u otros fluidos.

Bibliografía

- Anchante , M. (2011). *Concepciones sobre desarrollo en autoridades comunales de la region de Ayacucho*. Lima - Perú: PUCP.
- Anchante , M. (2012). *Negociaciones por las compensaciones y desarrollo. Caso de la CC Chiquintirca (Ayacucho) y la empresa TGP en el marco del proyecto Camisea*. Lima - Perú: PUCP.
- Arana, M. (2002). *Resolución de Conflictos Medioambientales en la Microcuenca del Río Porcón, Cajamarca 1993-2002*. Lima: PUCP.
- Aronés, M. (2012). *Minería y conflicto social en Raccaya, Ayacucho*. Ayacucho - Peru: SER.
- Austin, T. (1990). *La antropología del conflicto y los métodos de resolución de conflictos en otras culturas*. Obtenido de <http://www.lapaginadelprofe.cl/Antropologia/Conflicto/antconflicto.htm>.
- Berruecos , L. (2009). H. Max Gluckman, las teorías antropológicas sobre el conflicto y la escuela de Manchester. *El cotidiano*(153), 97 - 113.
- Coser, L. (1961). *Las funciones del conflicto social*. Mexico - Buenos Aires: Fondo de Cultura Economica.
- Damonte, G., & Castillo, G. (2010). Presentacion: Una mirada antropologica a las industrias extractivas en los andes. *Anthopologica*, XXVIII(28), 5 - 19.
- De Echave, J., & Diez, A. (2013). *Mas alla de Conga*. Red Peruana por una Globalización con Equidad – RedGE.
- De Echave, J., Diez, A., Huber , L., Revesz, B., Lanata, R., & Tanaka, M. (2009). *Minería y conflicto social* (Minería y sociedad ed.). Lima: CBC, CIPCA, CIES, IEP.
- De Echave, José; Hoetmer, Raphael; Palacios Panéz, Mario. (2009). *Minería y Territorio en el Perú. Conflictos, resistencias y propuestas en tiempos de globalización*. (Coordinadores, Ed.) Lima, Perú: Fondo Editorial de la Facultad de Ciencias Sociales - UNMSM.
- Degregori, C. (1986). Del mito de inkari al mito del progreso: Poblaciones andinas, cultura e identidad nacional. (CEDEP, Ed.) *Revusta socialismo y participación*(36).