

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE  
HUAMANGA  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y  
CONTABLES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA



**TESIS**

**Determinantes socioeconómicos del subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019**

Para optar título profesional de Economista

Presentado por:

**Bach. Alarcón Flores, Viviana Edith**

**Bach. Lagos Pérez, Bladimir**

Asesor: Mg. Ruly Valenzuela Pariona

Ayacucho – Perú

2022

## ÍNDICE

ÍNDICE.....	ii
RESUMEN .....	v
ABSTRACT .....	vi
INTRODUCCIÓN .....	7
I. REVISIÓN DE LITERATURA.....	12
1.1. Marco histórico .....	12
1.2. Sistema teórico.....	20
1.3. Marco conceptual.....	26
1.4. Marco referencial .....	28
II. MATERIALES Y METODOS.....	33
2.1. Tipo y nivel de investigación.....	33
2.2. Población y muestra.....	33
2.3. Fuentes de información.....	34
2.4. Diseño de investigación .....	34
2.5. Técnicas e instrumentos .....	34
III. RESULTADOS .....	35
IV. DISCUSIÓN.....	54
CONCLUSIONES .....	57
RECOMENDACIONES.....	58
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	59

ANEXOS .....	66
Anexo 1. Matriz de consistencia.....	67
Anexo 2. Matriz de operacionalización de variables.....	68

### ÍNDICE DE TABLA

Tabla 1. Características del subempleo.....	14
<b>Tabla 2</b> Estimación logit modelo general .....	44
<b>Tabla 3</b> Efectos marginales del modelo general .....	46
<b>Tabla 4</b> Estimación de modelo logit de los determinantes sociales.....	48
<b>Tabla 5</b> Efectos marginales del modelo determinantes sociales .....	50
<b>Tabla 6</b> Estimación de modelo logit determinantes económicos.....	51
<b>Tabla 7</b> Efectos marginales del modelo determinantes económicos .....	53

## ÍNDICE DE FIGURA

Figura 1. Población en edad de trabajar (PET) por condición de actividad, Región de Ayacucho, 2018.....	9
Figura 2. Ingresos futuros de acuerdo a la edad y años de educación .....	17
Figura 3. Función de utilidad.....	22
Figura 4. Curva de indiferencia o isocuanta de utilidad .....	23
Figura 5. Distribución de ofertas laborales .....	25
<b>Figura 6</b> Subempleo y Nivel de educación .....	35
<b>Figura 7</b> Subempleo y género .....	36
<b>Figura 8</b> Subempleo y Jefe de hogar .....	37
<b>Figura 9</b> Subempleo y sector de actividad.....	38
<b>Figura 10</b> Subempleo y área geográfica .....	39
<b>Figura 11</b> Subempleo y tipo de contrato.....	40
<b>Figura 12</b> Subempleo y edad .....	41
<b>Figura 13</b> Curva ROC del modelo general .....	44
<b>Figura 14</b> Curva ROC modelo determinantes sociales.....	49
<b>Figura 15</b> Curva ROC del modelo determinantes económicos .....	51

## RESUMEN

La investigación de título: determinantes socioeconómicos del subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019. Lo que se busca por medio del presente estudio es conocer cuáles son los determinantes socioeconómicos y en qué medida estos influyen el subempleo Ayacucho; por lo cual se planteó como objetivo principal analizar en qué medida los determinantes socioeconómicos influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019. Se basó en una metodología de enfoque cuantitativo, diseño no experimental -longitudinal, tipo aplicada y nivel correlacional. La los datos, se logró obtener de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) principalmente en el módulo 200, 500, 300 y sumaria. La lograr los objetivos de la investigación se empleó la regresión logística binomial ya que la variable respuesta es de tipo dicotómica. Se concluye que los determinantes socioeconómicos que influyen en el subempleo en la región de Ayacucho durante el periodo 2018 y 2019. Al incrementar el ingreso por trabajo, se reduce la probabilidad de pertenecer al subempleo; al incrementar las horas de trabajo reduce la probabilidad de pertenecer al subempleo; el grado de instrucción influye de forma negativa sobre la probabilidad de pertenecer al subempleo.

Palabras clave: subempleo, social, económico.

## **ABSTRACT**

The title research: socioeconomic determinants of underemployment in Ayacucho, 2018-2019 period. What is sought through this study is to know what the socioeconomic determinants are and to what extent they influence underemployment Ayacucho; Therefore, the main objective was to analyze to what extent socioeconomic determinants influence underemployment in Ayacucho, period 2018-2019. It was based on a methodology of quantitative approach, non-experimental-longitudinal design, applied type and correlational level. The data was obtained from the National Household Survey (ENAHU) of the National Institute of Statistics and Informatics (INEI) mainly in module 200, 500, 300 and summary. To achieve the research objectives, binomial logistic regression was used since the response variable is dichotomous. It is concluded that the socioeconomic determinants that influence underemployment in the Ayacucho region during the period 2018 and 2019. By increasing income from work, the probability of belonging to underemployment is reduced; increasing working hours reduces the probability of being underemployed; the level of education has a negative influence on the probability of being underemployed.

Keywords: underemployment, social, economic.

## INTRODUCCIÓN

“El desarrollo viene con el empleo”, esta viene a ser una frase que permite resumir claramente la realidad de siempre; es decir, que el trabajo les permite a los hogares de bajos recursos poder superar la pobreza, y que la expansión del empleo productivo y decente, sin duda alguna es la vía que conduce al crecimiento y la diversificación de las economías. Es por ello que uno de los objetivos del milenio se encuentra orientado a la generación del pleno empleo y productivo, y del trabajo decente para todos, sin embargo, en los últimos años la gran mayoría de países se han alejado de dicha meta y los progresos en materia de erradicación de la pobreza son desiguales e inciertos (Oficina Internacional de Trabajo, 2015).

Acorde con ello se puede decir que “el subempleo viene a ser un fenómeno que aleja a los trabajadores del pleno empleo y por ende reduce la capacidad productiva de una economía” (Cerquera, Arias, & Rojas, 2020, p.158). El subempleo se viene presentando en muchos países, incluido el Perú. De acuerdo a lo indicado por la Organización Internacional del Trabajo en la región latinoamericana el 84% de los trabajadores que laboran de manera independiente son informales y el 60% de los dependientes en las microempresas son subempleados (Giraldo, 2019). Ello evidenciaría la dimensión del problema del subempleo.

De manera específica, en Colombia, durante la última década la tasa de subempleo ha presentado una tendencia decreciente, no obstante, la proporción de subempleados aún continúa siendo muy alta. A raíz de ello es que dicho país posee una de las tasas de insatisfacción laboral más altas de América Latina (Fedesarrollo, 2014). Además, de acuerdo a lo indicado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística, durante el periodo 2008-2017 la tasa de subempleo osciló entre 32.96% y 48.2%, lo cual indicaría que 3 y 5 de 10 trabajadores no se encuentran conformes con el empleo con el

que cuentan. El subempleo subjetivo resulta ser mayor que el objetivo; por lo que el primero se presentó entre 23.9% y 34.6%, y el subempleo objetivo se ubicó entre 8.61% y 13.6%. El subempleo por insuficiencia de horas se mostró entre 9.76% y 17.84%; el subempleo por competencias, entre 17.68% y 25.6%; y el subempleo por ingresos, entre 28.70% y 42.13% (Cerquera, Arias, & Rojas, 2020)

La situación del Perú no se muestra muy diferente a la antes expuesta, pues de acuerdo a lo expuesto por el Instituto Nacional de Estadística e Informática, en el primer trimestre del año 2018 se presentó un incremento de la población ocupada en 1%; lo cual indicó que 46000 consiguieron un empleo, ello en comparación con los resultados del 2017. No obstante, la población subempleada se vio incrementada en un 3.4% (59 600 personas), lo cual se debió a que se incrementó la población subempleada por insuficiencia de horas (subempleo visible) en un 23.6% (que equivalen a 129 000 personas); mientras que la población subempleada por ingresos (subempleo invisible) se redujo en 5.7% (69 300 personas). Es preciso indicar que, por grupos de edad la tasa de subempleo presentó una reducción de 12.4% (66 100) en la población que comprenden edades de 25-44 años; en 3.6% (13 500) en la población que corresponde a la edad de 14-24 años; mientras que se tuvo un incremento en 3.3% (10 300) en la población de 45 y más años (Diario Gestión, 2018).

La información antes indicada da evidencia de los altos niveles de subempleo existente en el país durante el periodo que comprende el estudio. Se presume que esta situación se encontraría asociada con diversos factores determinantes, entre ellos los factores sociales y económicos, los cuales serán materia de análisis.

En el ámbito local la situación no dista de la antes presentada, pues de acuerdo a lo expuesto por Ministerio de Trabajo y Producción del Empleo (2019), la Población en Edad de Trabajar (PET) por condición de actividad se distribuye del siguiente modo.



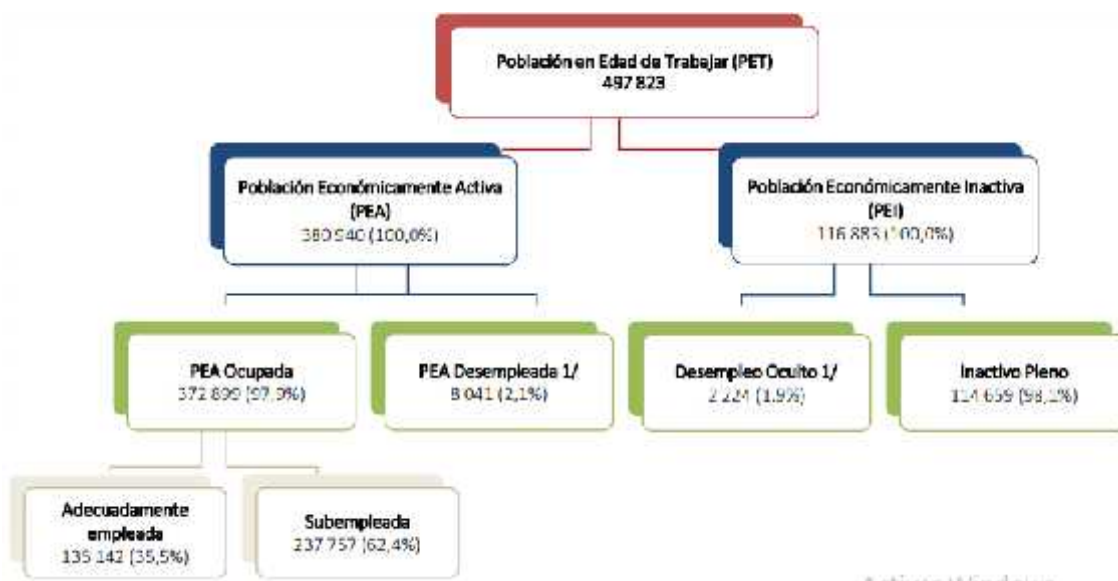


Figura 1. Población en edad de trabajar (PET) por condición de actividad, Región de Ayacucho, 2018

Nota: Adaptado de Ministerio de Trabajo y Producción del Empleo (2019)

La figura anterior indica que en el año 2018 la Región de Ayacucho tuvo un Población Económicamente Activa (PEA) igual a 380 940, de los cuales el 97.9% se ubicó dentro de la PEA ocupada; de este porcentaje, el 62.4% se ubicó dentro de la población subempleada y el 35.5% en la población adecuadamente empleada. Lo cual evidenciaría una amplia diferencia entre estas categorías.

Ello indicaría que por lo general la población ocupada de la región de Ayacucho se encontraría en empleos que no le brindan el número de horas adecuadas, no les otorga los salarios adecuados o serían empleos que no se encuentran acordes con su preparación.

En cuanto a la tasa de subempleo, se pudo conocer que desde el 2007-2018 se ha presentado una tendencia decreciente, pasando de un 78.9% de la PEA en el 2007 a 64.1% en el 2017 y 62.4% en el 2018.

Lo que se busca por medio del presente estudio es ¿En qué medida los determinantes socioeconómicos influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019? Cuyas preguntas específicas ¿En qué medida los determinantes sociales influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019? Y ¿En qué medida los determinantes económicos influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019?. Para responder

a las interrogantes propuestas. Se tuvo como objetivo general: Analizar en qué medida los determinantes socioeconómicos influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019. y objetivos específicos: Evaluar en qué medida los determinantes sociales influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019. Y determinar en qué medida los determinantes económicos influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.

Además, se plantea hipótesis general: los determinantes socioeconómicos influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019. E hipótesis específicas: Los determinantes sociales influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019 y los determinantes económicos influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.

El presente estudio se encuentra justificado en diversos ámbitos, los cuales se explican a continuación:

A nivel teórico tendrá gran relevancia debido a que trata una tema importante y recurrente no solo en la región sino a nivel nacional. Además, al hacer uso de diversas fuentes de información se generará un adecuado soporte teórico, contribuyendo con la reducción de vacíos en el conocimiento, y creación de un nuevo antecedente a recurrir por los futuros investigadores.

En el aspecto metodológico también tendrá gran relevancia, ello debido a que para el cumplimiento de los objetivos se recurrirá a información secundaria otorgada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática, que serán procesados por medio de un modelo econométrico logit binomial.

En el ámbito social también se concibe gran relevancia, dado que tendrá como principal beneficiaria a la población de la región de Ayacucho, pues al evidenciar la problemática en torno al subempleo y los sus determinantes será posible que las

autoridades pertinentes puedan ejercer y plantear estrategias que en un futuro conduzcan a una mejora.

Y finalmente, tendrá gran relevancia en el aspecto práctico, pues aborda una problemática común en el país, y al hacer evidencia de las deficiencias y la realidad en la región, contribuirá con la generación de políticas sociales y económicas por parte de las autoridades pertinentes.

## I. REVISIÓN DE LITERATURA

### 1.1. Marco histórico

#### 1.1.1. Subempleo

El término subempleo proviene del sufijo *sub* (debajo) sobre la palabra “*empleo*” que deriva del francés *employer*, que significa dar un trabajo. Por lo tanto, se entiende al subempleo como la acción y el efecto de dar un trabajo inferior (Etimologías, 2021).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) define al subempleo como la situación que es experimentada por aquellas personas que tienen el deseo de trabajar más horas, se encuentran disponibles para ello, pero trabajan menos horas que las establecidas por un límite determinado de acuerdo con las circunstancias nacionales (Acosta-Ballesteros, Osorno-Del Rosal, & Rodríguez-Rodríguez, 2016).

“El subempleo o empleo precario/informal forma parte del círculo de la pobreza de las personas que son atrapadas por esta condición laboral” (Cáceres & Cáceres, 2015, p.65). Asimismo, el subempleo existe cuando el empleo de una persona es inadecuado en relación con las normas específicas de empleo alternativo, teniendo en cuenta su aptitud ocupacional (Departamento Administrativo Nacional de Estadística, 2012).

Según lo indicado por the Organization for Economic Cooperation and Development (2002) Se pueden distinguir dos formas de subempleo: visible e invisible.

#### A. *Subempleo visible*

El subempleo visible incluye a los empleados que trabajan menos horas de lo habitual en su campo. Están dispuestos y pueden trabajar más horas, pero no pueden conseguir un empleo a tiempo completo. A menudo tienen dos trabajos de medio tiempo solo para llegar a fin de mes. También es conocido como subempleo por insuficiencia de horas.

#### B. *Subempleo invisible*

El subempleo invisible incluye a los trabajadores en trabajos de tiempo completo que no usan todas sus habilidades. Es decir, son aquellos colaboradores que perciben ingresos menores a lo esperado (subempleo por ingresos), o se encuentra desarrollando actividades para los cuales se encuentran sobrecalificados (subempleo por competencias). Cabe indicar que, este tipo de subempleo es casi imposible de medir. Requiere una encuesta exhaustiva que compare las habilidades de los trabajadores con los requisitos del trabajo.

Asimismo, de acuerdo a lo indicado por DANE (2012) existen 2 tipos de subempleo que son: el subempleo subjetivo y subempleo objetivo; los cuales se expondrán a continuación.

*A. Subempleo subjetivo*

Se encuentra referido al deseo manifestado por el trabajador de incrementar el nivel de los sus ingresos, la cantidad de horas laboradas o un empleo más acorde con las competencias profesionales que posee.

*B. Subempleo objetivo*

Involucra a las personas que tienen el deseo de incrementar el nivel de los sus ingresos, la cantidad de horas laboradas o un empleo más acorde con las competencias profesionales que posee. Pero sumado a ello han realizado una gestión para materializar su aspiración y se encuentran dispuestos a efectuar cambios.

De otro lado, es importante precisar que, el subempleo se diferencia del desempleo en que la persona, de hecho, está trabajando, pero no tanto como le gustaría o en toda la extensión de sus habilidades, destrezas o educación (Doyle, 2019).

En ese sentido, un trabajador puede considerarse subempleado si tiene un trabajo a tiempo parcial en lugar de uno a tiempo completo. También puede ocurrir cuando un

trabajador está calificado para un puesto más alto en su campo pero tiene un trabajo de nivel inferior.

A continuación se muestran algunas de las características propias del subempleo:

Tabla 1.  
*Características del subempleo*

Subempleo			
Por insuficiencia de horas		Situaciones laborales inadecuadas	
Estacional	Ocasional	Salarios bajos / malas condiciones	Baja productividad
Solo hay trabajo en determinados periodos y no lo hay fuera de ellos.	Las personas solo están empleadas por un periodo de tiempo limitado aunque desean y necesitan trabajar más.	Las personas trabajan a tiempo completo (o más) pero a cambio de un salario (extremadamente) bajo y en malas condiciones.	Las personas trabajan a tiempo completo pero su productividad es demasiado baja para generar ingresos suficientes.
Zonas agrícolas con temporadas altas definidas; zonas turísticas de temporada; en algunos países, empleo en el sector manufacturero y el comercio minorista.	Solo se encuentra empleo ocasional; se pierde mucho tiempo buscando trabajo entre un empleo ocasional y el siguiente, lo que resulta en un número reducido de días efectivamente trabajados.	Se paga a los trabajadores por debajo del salario mínimo; casos de explotación cuando la productividad permitiría percibir mejores salarios; trabajo en los sectores formal e informal sin adhesión a la legislación laboral.	Por lo general, trabajadores por cuenta propia en el sector informal, agricultura, pesca, etc. de subsistencia, pero con niveles de productividad muy bajos.
Se da trabajo en temporada baja, se crean activos y se prestan servicios para ayudar a reducir al mínimo las variaciones estacionales.	Programas que crean empleo de corta duración para aumentar la disponibilidad general de empleo. Programas que ofrecen trabajo de manera regular y previsible; trabajo fuera del horario laboral (noches, sábados).	Programas que ofrecen un salario mínimo por encima del salario corriente (inaceptablemente bajo). De gran escala, con el fin de ofrecer una alternativa real: creación de activos y prestación de servicios que propicien otras actividades.	Programas que ofrecen trabajo (a tiempo parcial) con un salario mínimo y que procuran solucionar las causas de la baja productividad (rehabilitación de recursos naturales, riego).
Transferencias en efectivo para complementar los ingresos (en particular, asignaciones familiares).	Transferencias en efectivo para complementar los ingresos (en particular, asignaciones familiares); programas de inserción para reducir al mínimo los gastos de la búsqueda de empleo.	Salarios mínimos y condiciones de trabajo regulados e impuestos por la ley.	Transferencias en efectivo para complementar los ingresos; mayor acceso al capital y la capacitación con vistas a mejorar la productividad.

Nota: Adaptado de Oficina Internacional del Trabajo (2014)

Sin duda alguna, el subempleo puede causar problemas cuando los salarios o las horas no son suficientes para mantener a una familia o cubrir las necesidades de un individuo. A menudo, el subempleo es una espiral descendente de la que muchos trabajadores jóvenes tienen dificultades para escapar (Doyle, 2019). Acosta-Ballesteros et al. (2016) indica también que, el subempleo posee un impacto negativo sobre los

ingresos, y también en el bienestar de las personas con respecto a dependencia de apoyo público y satisfacción personal. Sumado a ello, Aráoz & Pinto (2018) aseveraron que las condiciones de subempleo podrían afectar de manera significativa a las expectativas de éxito laboral del trabajador en el largo plazo, incrementando su propensión a aceptar u obtener empleos similares y con bajos niveles salariales.

A continuación, se exponen algunas teorías asociadas con el subempleo, que permitan un mayor esbozo de información.

#### **1.1.1.1. Teorías del mercado de trabajo.**

En este apartado se muestran diversos enfoques abordados en el estudios del mercado de trabajo, que son los siguientes:

##### **1.1.1.1.1. *Teoría neoclásica.***

Los economistas neoclásicos consideraban que el mercado de trabajo posee un comportamiento como cualquier otro mercado en el que se ofertaban bienes y servicios de diversa naturaleza y procedencia, y existía un precio que debía pagarse, que se denomina salario. En ese sentido, en la medida en que los salarios sean mayores, la cantidad demandada será menor y la cantidad ofrecida de trabajo será mayor. Sin embargo, los neoclásicos tenían en consideración un precio de equilibrio, el cual permitía asegura el pleno empleo; en éste, la cantidad de empleo que los trabajadores se encontraban dispuestos a brindar estaba acorde con la cantidad de trabajo que las empresas demandaban (Cordón & García, 2012).

Los supuestos en los que se basaba el modelo neoclásico del mercado de trabajo son los siguientes:

- Las decisiones de los empleadores y los trabajadores son tomadas de forma individual y debido a que su representación en el mercado es mínima las decisiones individuales no generan efectos en los salarios.

- Las únicas decisiones que le competen a un trabajador es la opción de trabajar o no trabajar.
- Es posible elegir libremente cualquier combinación de trabajo y ocio, los cuales son considerados racionalmente por los individuos.
- Existe un conocimiento óptimo respecto a los salarios y las oportunidades de empleo. Por tal razón es que el trabajo se considera como un medio para conseguir un fin, que viene a ser la renta recibida por la ejecución del trabajo.

En ese sentido se puede decir que, para los neoclásicos las cantidades de trabajo se encuentra en función del precio que se establece por este.

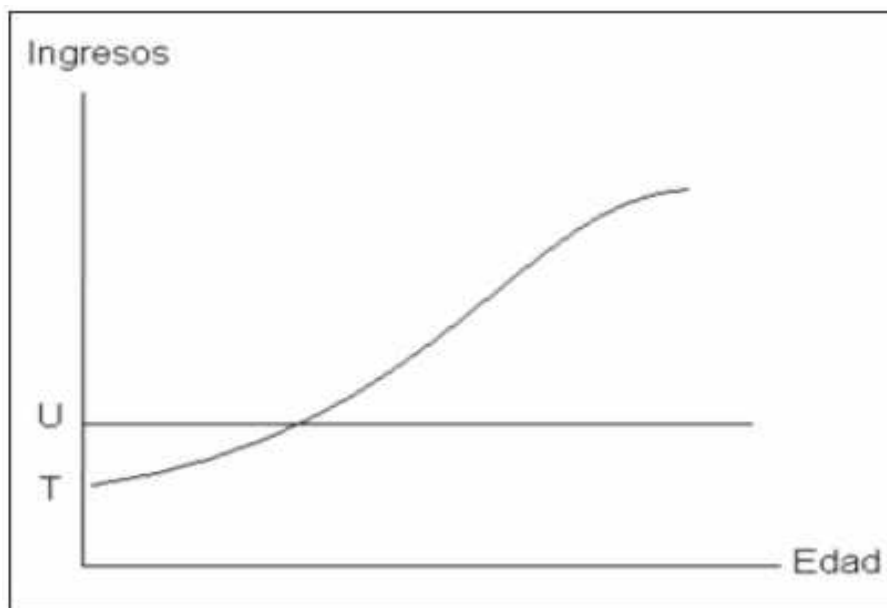
#### ***1.1.1.1.2. Teoría del capital humano.***

Esta teoría fue desarrollada por Becker en el año 1964, haciendo énfasis en que el capital humano es el conjunto de capacidades productivas que una persona adquiere con el pasar del tiempo, por medio de la acumulación de conocimientos generales o específicos. Becker aseveraba que una persona efectúa una serie de gastos por concepto de educación, un costo de oportunidad por permanecer en la población económicamente inactiva y no percibe una renta en dicho periodo; no obstante, en el futuro la formación en la viene invirtiendo le brindará las posibilidades de obtener mejores salarios. Es importante indicar que la productividad de los empleados no solo depende de la aptitud y de la inversión que efectúa, sino también de la intensidad de su esfuerzo y su motivación (Cardona, Montes, Vásquez, Villegas, & Brito, 2007).

De acuerdo con Becker, el capital humano se incrementa debido a la alta inversión en educación, el retorno en la inversión de capital humano se incrementa hasta que éste crece lo suficiente y encuentra un equilibrio, es decir, el ingreso per



cápita de la población se ve elevado dado la relación directa existente con el crecimiento económico y el stock de capital humano (Cardona et al., 2007).



*Figura 2. Ingresos futuros de acuerdo a la edad y años de educación*  
 Nota: Adaptado de Cardona et al. (2007)

La figura antes mostrada da evidencia de la importancia de la formación para incrementar los ingresos en el futuro. Las personas que no cuentan con formación por lo general tienden a recibir, muy independiente de la edad con la que cuenten, las retribuciones que se muestran en la línea horizontal (U), es decir, el incremento futuro tiende a cero; mientras que las personas con formación recibirán retribuciones menores durante el periodo de aprendizaje, debido a que durante ese periodo se efectúan los costos de formación, y se percibirá una retribución mucho más alta en edades más avanzadas, como se muestra en la curva (T), donde la educación tiende a aumentar los ingresos con los años.

#### **1.1.1.1.3. Teoría Keynesiana.**

La crisis económica que se produjo en el año 1929 y la obra llevada a cabo por Keynes en el año 1936, sin duda marcaron un hito importante en la economía laboral. Keynes aseveraba que la economía por sí sola no tendía hacia el pleno

empleo y que las fuerzas del mercado no resultaban ser suficientes para poder salir de la recesión. Es por ello que la teoría keynesiana resaltaba que las causas más preponderantes del desempleo es la insuficiencia de la demanda agregada. De ese modo se concebiría la existencia de un desempleo involuntario derivado de la demanda efectiva insuficiente (Cordón & García, 2012).

Keynes sostenía que:

El pleno empleo será aquella tasa de paro con la cual el ritmo de inflación se estabiliza si la oferta monetaria crece de acuerdo con la renta y donde los incrementos de demanda global no reducen el paro, sino aumentan los precios. (Keynes, 1936, p.26)

En ese sentido, la teoría keynesiana indicaba que el actuar del gobierno (por medio de la disminución de los impuestos e incremento del gasto público) resulta indispensable para reconducir a la economía hacia un pleno empleo. Por tal razón, los gobernantes tienen la responsabilidad de garantizar una demanda suficiente que permita la creación y mantenimiento del empleo, pero en niveles óptimos, dado que el exceso puede conducir al incremento de la inflación (Cordón & García, 2012).

#### ***1.1.1.1.4. Teoría institucionalidad***

Esta teoría resalta la importancia de las instituciones como principales determinantes en los procesos que regulan el mercado laboral. El aporte más destacado de esta teoría es el brindado por Michael J. Piore, que está muy vinculado con la hipótesis del mercado dual y el estudio de la segmentación del mercado. Piore manifestó que el mercado se encuentra dividido en un sector primario y secundario (Cordón & García, 2012).

- El sector primario está caracterizado porque involucra puestos de trabajo con salarios relativamente elevados, buenas condiciones laborales, posibilidades de ascenso, equidad, adecuada normatividad laboral y sobre todo, estabilidad en el empleo.
- Por lo contrario, el sector secundario se encuentra caracterizado porque no poseen óptimo salarios, sus condiciones laborales son pésimas y cuentan con muy pocas posibilidades de ascenso. Y sobre todo se caracteriza por el hecho de existir una considerable inestabilidad de empleo y una elevada rotación de la población trabajadora.

Por las características propias de cada sector, el paro también resultará ser diferente. Mientras que en el sector primario va a destacar el desempleo involuntario, en el mercado secundario va a existir una mayor rotación voluntaria (Cordón & García, 2012).

Cabe indicar que los mercados duales se encuentran mejor explicadas por medio de variables institucionales y sociológicas, y no tanto económicas. Es por esa razón que las causas del desempleo deben hallarse en el carácter de las instituciones y en las pausas sociales que se derivan de ellas más que en la conducta de las personas.

#### ***1.1.1.1.5. Teoría de los contratos implícitos***

Esta teoría busca dar una explicación al desempleo involuntario. Fue llevada a cabo por medio de los trabajos de Azariadis y Baily en el año 1974, los cuales explicaban la existencia de salarios rígidos y altas tasas de desempleo a partir de la diversa aversión al riesgo de los trabajadores y empleadores. En este enfoque las garantías salariales y el empleo que es ofrecido por las empresas a sus

trabajadores para el futuro generan dificultades en el ajuste de los salarios ante un exceso de oferta de trabajo (Cordón & García, 2012).

Entonces, se podría decir que esta teoría contribuye con explicar la rigidez a la baja de los salarios como resultado de la conducta racional de los agentes económicos.

#### **1.1.1.1.6. Teoría de los salarios de eficiencia**

Esta teoría resulta ser una modificación del modelo neoclásico original, que busca dar una explicación al problema del desempleo involuntario y su persistencia. Esta teoría se encuentra basada en el hecho de que los empresarios cuentan con información imperfecta respecto a la productividad de los trabajadores. Entre las medidas para enfrentar dicha problemática se encuentra el ejercer supervisión, que implicaría asumir costos y pago de salarios superiores (salario de eficiencia), lo cual afectaría al empleador. Sumado a ello explica el impacto negativo que genera las reducciones de los salarios en la productividad (Cordón & García, 2012).

## **1.2. Sistema teórico**

### **1.2.1. Subempleo**

El subempleo es entendido como un problema de la oferta de trabajo, ello debido a que toma en consideración la calidad del empleo desde una perspectiva subjetiva de la oferta laboral y se refiere a una subutilización de las capacidades productivas de los trabajadores o en una inadecuada remuneración (Zepeda, Díaz, Rivera, & Alvarado, 2013).

En ese sentido la calidad del empleo resulta de gran importancia debido a que permite tener una mejor comprensión y entendimiento respecto a las condiciones inadecuadas del trabajo y su incidencia en el bienestar social.

El subempleo es una medida de bienestar más general que la tasa de ocupación, dado que por un lado capta las expectativas laborales y el grado de satisfacción de los empleados, y por otro lado, permite estimar las pérdidas de productividad del trabajo ocasionadas por la subutilización de la mano de obra y el capital humano. En efecto, la tasa de desempleo mide la subutilización laboral parcial. De manera que, el subempleo es un fenómeno que aleja a los trabajadores de una situación de pleno empleo y por ende reduce la capacidad productiva de una economía. (Cerquera, Arias, & Rojas, 2020, p.158)

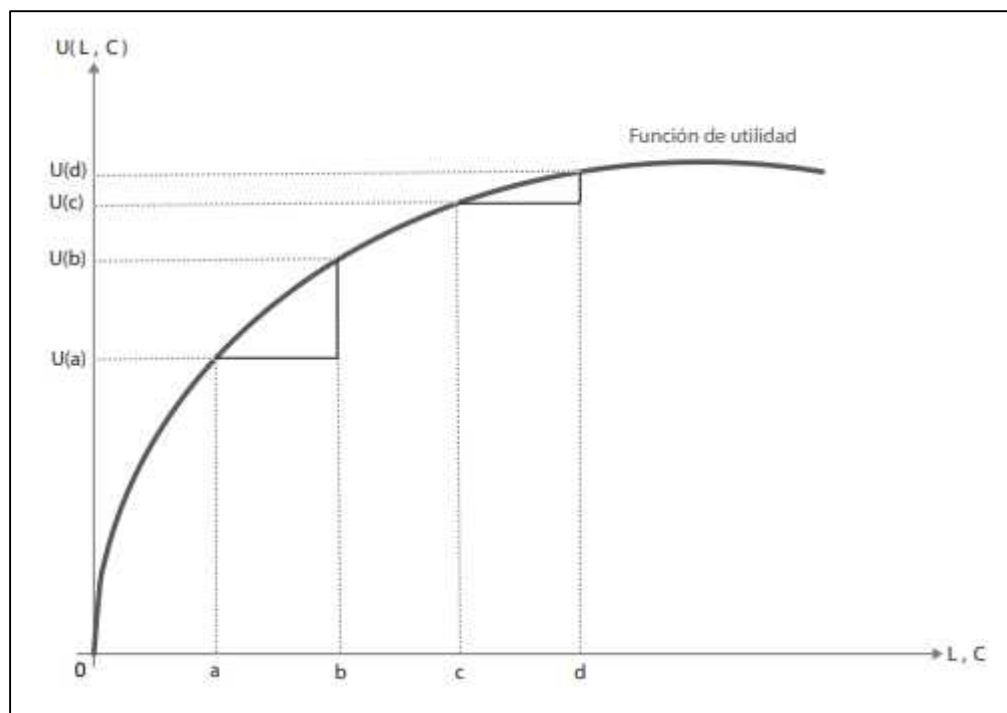
Acorde con lo antes referido se puede decir que el subempleo es una medida que evidencia las pérdidas de productividad que se generan debido a la subutilización del capital humano, que tiene efectos tanto en la satisfacción personal de los trabajadores como también en la capacidad productiva de una economía.

#### **1.2.1.1. Modelo de Ocio-Consumo.**

De acuerdo a lo manifestado por Belmar (2011) este modelo toma en consideración las preferencias de una persona de acuerdo a las horas que destina al ocio y a desempeñar una labor, teniendo en consideración como restricción la sumatoria de estas variables como una dotación inicial de tiempo. A modo resumido se puede decir que este modelo plantea que cada sujeto trata en lo posible maximizar su utilidad, enfrentándose para ello a un problema de elección entre ocio ( $L$ ) y consumo ( $C$ ), dado que para poder consumir más requiere laborar mucho más y por ende disminuir el tiempo dedicado al ocio. Por lo tanto, el problema se basa en maximizar una función de utilidad ( $U$ ), que depende netamente de  $L$  y  $C$ . Es decir:

$$U(L, C)$$

Esta se encuentra sujeta a 2 restricciones: el presupuesto y el tiempo. Es preciso indicar que la restricción del presupuesto engloba al total de los ingresos que posee la persona; mientras que la restricción del tiempo establece que el espacio dedicado al ocio no debe de superar al tiempo disponible (García & Cortez, 2012).



*Figura 3. Función de utilidad*

Nota: Adaptado de García & Cortez (2012)

La Figura antes mostrada muestra en el eje vertical a la utilidad, y en el eje horizontal, a las cantidades de ocio (L) y consumo (C); además se muestra la evolución de la utilidad en función al incremento del gasto en L y C.

Resulta importante indicar algunas de las características de la función de utilidad. Son las siguientes:

- a. Si se toman puntos que definan longitudes iguales en el eje horizontal y se los proyecta de manera vertical, se obtiene que  $b - a = d - c$ . No obstante,  $U(b) - U(a) > U(d) - U(c)$ ; es decir, la utilidad se aumenta de forma decreciente hasta alcanzar un máximo valor, y, a partir de ello se produce

un decrecimiento. Matemáticamente, ello implica que la función sea cóncava hacia abajo.

- b. Con respecto a las utilidades marginales del ocio y el consumo,  $U_L$  y  $U_C$ , son decrecientes. A ello se le conoce como el Principio de Utilidad marginal. De pasar ello la curva de utilidad tendría un comportamiento estrictamente creciente, contradiciendo a su comportamiento.

#### 1.2.1.1.1. Principio de la indiferencia.

Por medio de este principio se entiende que un individuo posee la capacidad de elegir diversas combinaciones de  $L$  y  $C$  y, sin embargo, mantener una satisfacción de necesidades idéntica (lo que en la teoría del consumidor se refiere al nivel de utilidad) (García & Cortez, 2012).

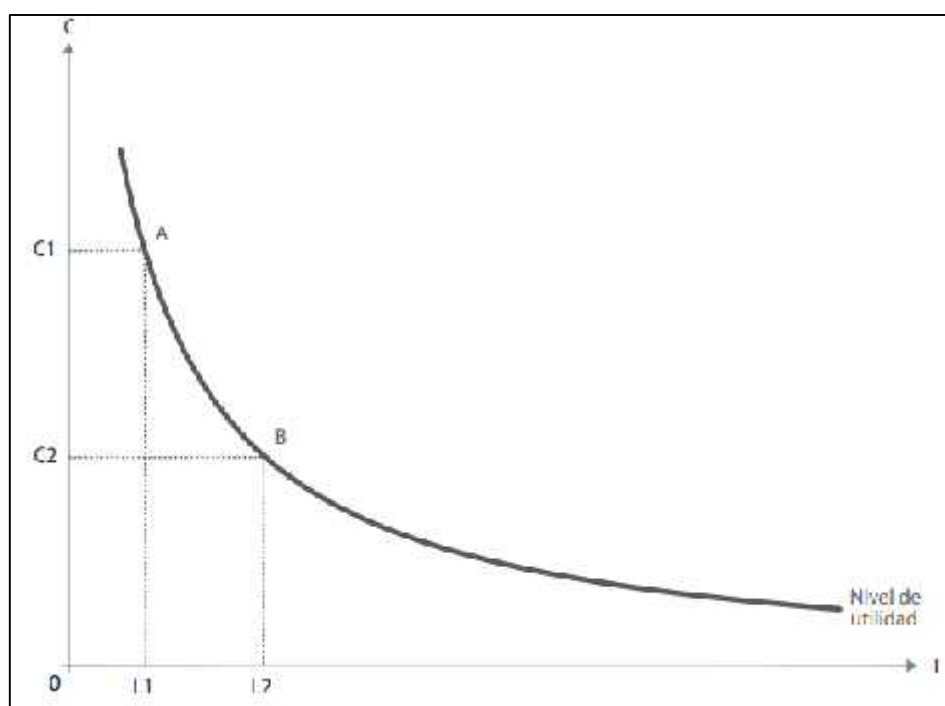


Figura 4. Curva de indiferencia o isocuanta de utilidad

Nota: Adaptado de García & Cortez (2012)

De manera gráfica se expresa en la figura 4, que se define como el conglomerado de puntos en el espacio de combinaciones de  $L$  y  $C$  para los que la satisfacción del consumidor es igual.

### ***1.2.1.2. Modelo de búsqueda de empleo.***

Este modelo fue desarrollado por Diamond, Montensen y Pissarides, quienes explicaron que el mercado laboral les permite a los individuos poder conseguir ingresos en su totalidad, para lo cual se efectúa la búsqueda de un empleo, ello basado en sus preferencias, capacidades y expectativas salariales. En ese sentido los individuos tendrán que llevar a cabo la tarea de recolectar información de los empleos que se encuentran disponibles, y si estos cumplen con sus expectativas, del mismo modo los empleadores también realizan una inversión de tiempo para revisar las características de cada persona que se encuentra sujeta a ser contratada en el mercado laboral. El problema en torno a este modelo surge cuando tanto las personas que se encuentran en búsqueda de empleo y los empleadores no saben dónde llevar a cabo su búsqueda, dando origen a una falla de mercado, producto de la asimetría de información y a que el mercado no se ajuste de forma instantánea (Varela & Nava, 2015).

En ese sentido, se podría decir que la intención de esta teoría es realizar análisis respecto al comportamiento de una persona que posee información imperfecta respecto a los salarios y empleos.

De acuerdo a lo aseverado por Oviedo (2007) la teoría de la búsqueda comprende la racionalidad de los agentes que enfrentan el proceso de búsqueda de empleo. Para lo cual existe los siguientes supuestos:

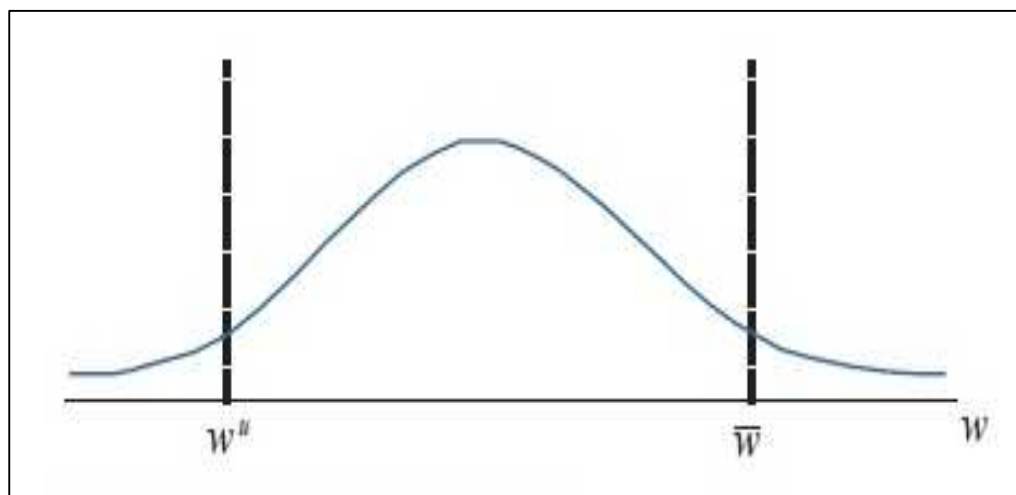
- a. Una persona (buscador) se encuentra desempleado y buscando activamente empleo;
- b. Existe un costo de búsqueda,



- c. Cuando un buscador da la aceptación a una oferta laboral, transita a un estado permanente de empleo, es decir, no se permiten los despidos o renuncias.
- d. La función de utilidad de la persona tiene una tendencia lineal por lo que es neutral al riesgo
- e. La cantidad de la búsqueda es equivalente al periodo de desempleo
- f. Existe un número crítico denominado salario de reserva, a partir del cual el individuo toma la decisión de aceptar o rechazar las ofertas de trabajo.

Es considerada una decisión óptima que un individuo buscador rechace las ofertas que se encuentren por debajo de su salario de reserva, por lo que resulta también importante que se realice la comparación de ofertas para decidirse por la que más satisfaga sus requerimientos.

A continuación se muestra la figura que explica el comportamiento antes mencionado.



*Figura 5. Distribución de ofertas laborales*

Nota: Adaptado de Barro, Grilli y Febrero (1997) citado por Varela & Nava (2015).

La figura 5 muestra la distribución de los salarios, donde el eje de las abscisas muestra los valores de las ofertas salariales, mientras que la altura de la curva viene a ser

la probabilidad de recibir una oferta de trabajo. Es importante indicar que salario de la persona cuando se encuentra desempleada está representado por  $W^U$  y el salario de aceptación viene a ser  $\bar{W}$ . De manera simple se puede entender que dicho individuo rechazará cualquier oferta que se encuentre por debajo de  $W^U$ , no obstante, el individuo podrá o no aceptar una oferta en la que  $W > W^U$ , ello debido a que sigue teniendo la posibilidad de poder acceder a una mejor oferta, pero no aceptarla implicaría que asuma el costo de perder los ingresos  $W > W^U$  mientras no encuentre un trabajo (Varela & Nava, 2015).

Si una persona fija un valor elevado para  $\bar{W}$ , muy probablemente se encontrará por un mayor tiempo en el desempleo, en búsqueda de un trabajo aceptable. Mientras que si  $\bar{W}$  tiene un valor menor (pero superior a  $W^U$ ), el tiempo de espera en el desempleo será relativamente mucho más breve. No obstante, el salario esperado que percibirá mientras esté ocupado será más bajo cuanto menor sea el valor de  $\bar{W}$ .

### **1.3. Marco conceptual**

#### **Determinantes socioeconómicos**

Son aquellos factores o circunstancias tanto sociales y económicas que caracterizan o conducen al subempleo (Centro de Investigaciones Sociológicas- CIS, 2015).

#### **Subempleo**

El subempleo es entendido como un problema de la oferta de trabajo, ello debido a que toma en consideración la calidad del empleo desde una perspectiva subjetiva de la oferta laboral y se refiere a una subutilización de las capacidades productivas de los trabajadores o en una inadecuada remuneración (Zepeda et al., 2013).

**Nivel de educación**

Se entiende de este modo al nivel de instrucción alcanzado por una persona, el cual va desde el nivel pre escolar hasta el nivel superior (Alles, 2011).

**Estado civil**

Viene a ser una fuente de mucha importancia en las estadísticas del movimiento de la población, ello debido a que implica el registro de la condición social que posee un individuo, que pueden ser casados, viudos, solteros, divorciados, etc. (George, 1991).

**Jefe de hogar**

Es aquella persona que es considerada como tal por los demás miembros de un hogar. Dentro de las características que posee este individuo es que aporta la mayor parte de los recursos económicos, es el sostén de la familia o es el de mayor edad (Sandoval & González, 2001).

**Edad**

Referida a la cronología, hace alusión al tiempo de vida con la que cuenta un individuo desde su nacimiento, este puede ser medido por diversas unidades de medida (horas, días, meses, años, etc.) (Organización Mundial de la Salud, 2015).

**Horas laborales**

Viene a ser el tiempo que una persona destina para realizar alguna actividad laboral, y por la cual recibe a cambio una retribución económica. Es importante indicar que las horas de trabajo dependerán del tipo de trabajo que posee la persona, además de los acuerdos entre empleado- empleador (López, 2017).

**Contrato laboral**

Se encuentra referido a la condición de trabajo con la que cuenta una persona, es decir si es formal o no formal y estable o no estable. Ello evidenciado por medio de acuerdos plasmados en un contrato (López, 2017).

## **Tamaño de la empresa**

Una empresa puede ser medida en función a los ingresos percibidos como también de acuerdo a al número de trabajadores con los que cuenta (Sy, 2019). En la presente, la medición del tamaño de la empresa se realizará en función de la cantidad de trabajadores.

### **1.4. Marco referencial**

#### ***1.4.1. Antecedentes internacionales***

Rayo (2014) En su tesis: “Determinantes del subempleo en las áreas rurales de Colombia: un análisis econométrico 2008- 2012”, (Tesis de pregrado). Presentado a la Universidad de la Salle. Bogotá. Colombia. Con el objetivo de conocer sus determinantes del sub empleo. La metodología corresponde a una investigación de enfoque cuantitativo, bajo el modelo econométrico Probit, con una muestra de 13 áreas metropolitanas de Colombia, usando la base de datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares, teniendo en consideración los ingresos laborales por hora, nivel educativo, género, ocupación, entre otros. El autor concluyó que el nivel de instrucción es una variable muy influyente para reducir el subempleo, ya que el grado de instrucción universitario y secundario reduce la probabilidad de pertenecer al subempleo por competencias y por nivel de ingreso. Además, la participación de la mujer en el mercado laboral incremento. Por último, respecto al nivel ocupacional, pudo identificar que el ser obrero refleja inestabilidad en el tipo de contrato.

Hugo (2015) En su tesis: “Determinantes socio-económicos del subempleo en las ciudades de Quito, Guayaquil, Ambato, Machala y Cuenca periodo 2007- 2013”, (Tesis de pregrado). Presentado a la Pontífica Universidad Católica del Ecuador. Quito. Ecuador. Con el Objetivo de medir la influencia de factores socioeconómicos en la probabilidad de subempleo en Quito, Guayaquil, Machala, Ambato y Cuenca en el año

2013, mediante una metodología econométrica más precisa. La metodología que se plantea es una investigación de tipo correlacional, mediante el uso de herramientas y técnicas estadísticas y econométricas. El autor concluye que una edad adicional disminuye la probabilidad de subempleo. Respecto al sexo femenino presenta mayor probabilidad de subempleo; las personas de etnia blanca tienen menor probabilidad de pertenecer al subempleo. Respecto al área rural presenta mayor probabilidad de pertenecer al subempleo respecto a los habitantes de las zonas urbanas.

Cerquera, Arias y Rojas (2020) En su artículo: “Determinantes del subempleo en Colombia: una aproximación a partir de un modelo PROBIT” presentado a la revista el *Ágora USB*. Medellín. Colombia. Con el objetivo de proporcionar información básica sobre el tamaño y la estructura de la fuerza de trabajo, es decir el empleo, desempleo e inactividad, de la población nacional. La metodología corresponde a una investigación de nivel correlacional, diseño no experimental, enfoque cuantitativo. La muestra de estudio estuvo conformada por población trabajadora de Colombia entre 18 a 65 años de edad. De acuerdo a la escala de medición de la variable endógena, empleó el método econométrico Probit. El autor concluye que: que el grado de instrucción de la persona reduce la probabilidad de pertenecer al subempleo; las personas de sexo femenino tienen mayor probabilidad de pertenecer al subempleo; además, cuando la edad de la población Colombiana incrementa en una unidad, incrementa la probabilidad de pertenecer al subempleo. Por último, los jefes que hogar presentan mayor probabilidad de pertenecer al subempleo ello debido a la presión y carga familiar que presentan.

#### ***1.4.2. Antecedentes nacionales***

Varas (2016) En su tesis: “Análisis de los determinantes del subempleo en el área urbana de Juliaca, 2016”, (Tesis de pregrado). Presentado a la Universidad del Altiplano. Puno.

Perú. Con el objetivo de analizar cuáles son las causas que explican el subempleo en el área urbana de Juliaca, 2016. La metodología que se empleó fue el método deductivo, diseño no experimenta – transversal. La muestra estuvo conformada por 384 ciudadanos del área urbana de Juliaca. Para la recolección de los datos empleó como instrumento un cuestionario. Además, empleó como técnica econométrica el modelo binario Logit y Probit. El autor concluye que los factores que influyen a que una persona pertenezca al subempleo, son la edad, sexo, tipo de contrato, egreso del tipo de institución educativa. Además, el contar con un nivel de educación universitario privado incrementa la probabilidad en 11.59% de pertenecer al subempleo.

Fernández (2019) En su tesis: “Determinantes socioeconómicos del subempleo juvenil en la región de Puno, 2017”, (Tesis de pregrado). Presentado a la Universidad. Puno. Perú. Con el Objetivo de determinar qué factores socioeconómicos inciden en el subempleo juvenil de la región Puno en el año 2017. La metodología que se plantea es una investigación de tipo descriptivo y explicativo, de diseño no experimental – transversal, utilizó las técnicas de análisis documental, con una muestra de tipo no panel aplicado a 802 jóvenes. Concluyó que el nivel de instrucción de la persona disminuye la probabilidad de pertenecer al subempleo; el ser jefe de hogar joven disminuye la probabilidad de ser subempleado; al ser joven del sexo femenino incrementa la probabilidad de pertenecer al subempleo. Por último, horas de trabajo durante la semana, ingreso y tipo de contrato influyen de manera negativa en el subempleo en la región de Puno.

Mamani (2019) En su tesis: “Influencia del subempleo y desempleo en la pobreza monetaria de la población urbana de Tacna, periodo 2012-2018”, (Tesis de pregrado). Presentado a la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann. Tacna. Perú. Con el Objetivo de determinar la influencia del subempleo y desempleo en la pobreza monetaria de la población urbana de Tacna, en el periodo 2012 – 2018. La metodología corresponde

a una investigación de tipo básica, de diseño no experimental - transversal, utilizó las técnicas de análisis documental, con una ficha de registro de datos como instrumento, a una muestra del total de encuestados durante el periodo 2012 al 2018. Concluyó que el subempleo se incrementó de 1.4% a 6.1% y la tasa de pobreza monetaria disminuyó a 0.6%. Además, se logró evidenciar un coeficiente de determinación de 0.472 lo que indica que la pobreza monetaria está explicada en un 47.2% por el subempleo y desempleo ello demuestra una influencia significativa.

Mendoza (2020) En su tesis: “Análisis de los factores asociados al subempleo visible en la población económicamente activa en Lima Metropolitana entre los años 2014-2018”, (Tesis de pregrado). Presentado a la Universidad San Ignacio de Loyola. Lima. Perú. Con el Objetivo de identificar y analizar, si la condición de subempleo de tipo visible que existe en la población económicamente activa de Lima Metropolitana, se ha visto afectado por las variables como el producto bruto interno del Perú (PBI) y por la cantidad de universidades acreditadas en Lima Metropolitana entre los años 2014 a 2018. La metodología que se plantea es una investigación de enfoque cuantitativo, de diseño no experimental, utilizó las técnicas de análisis documental, con una muestra de datos entre el periodo del año 2014 al 2018. Concluyó que el Producto Bruto Interno presenta relación positiva con el subempleo visible en la población Lima Metropolitana. Además, pudo identificar que las Universidades acreditadas presentan una relación positiva con el subempleo en la Población Económicamente Activa en Lima Metropolitana.

### ***1.4.3. Antecedentes locales***

Tras la búsqueda exhaustiva en los diversos repositorios no se encontraron estudios previos similares a nivel local.



## II. MATERIALES Y METODOS

### 2.1. Tipo y nivel de investigación

El presente estudio se ubicó en una tipología aplicada, ello debido a que más allá de contar con el propósito de acrecentar los conocimientos buscará exponer una serie de sugerencias que contribuyan con la mejora o solución del problema (Valderrama, 2018). A su vez, tuvo un enfoque cuantitativo, dado que para su elaboración se siguió un proceso estructurado y se empleó métodos estadísticos y econométricos para el cumplimiento de los objetivos propuestos (Hernández & Mendoza, 2018). Y también tuvo un alcance correlacional, ello acorde con el propósito que sigue, que busco conocer analizar en qué medida los determinantes socioeconómicos influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.

### 2.2. Población y muestra

#### 2.2.1. Población

La población viene a ser el conjunto de fenómenos, seres, objetos y demás, de los cuales se desea conocer alguna información, y los mismos que poseen ciertas características similares (Carrasco, 2018). En el presente estudio la población se encontró conformada por la población económicamente activa de la región de Ayacucho, que fueron obtenidas de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).

#### 2.2.2. Muestra

La muestra es un fragmento representativo de la población, que cuenta con sus características y atributos, además de ser representativa, y será de quienes se recolectará información para cumplir con los objetivos trazados (Carrasco, 2018). La muestra de estudio estuvo constituida por las personas pertenecientes a la Población Económicamente Activa (PEA) de la región de Ayacucho.

### **2.3. Fuentes de información**

Las fuentes de información a las que se recurrió para la elaboración del presente estudio fueron de naturaleza secundaria, principalmente los que se obtuvieron de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). Entre otra de las fuentes se encuentran: libros, artículos científicos, revistas científicas, tesis, papers, etc.

### **2.4. Diseño de investigación**

El diseño de investigación corresponde al no experimental, ello debido a que no se ejercerá ningún tipo de manipulación deliberada a las variables de estudio, y únicamente se describirán y analizarán los fenómenos y sucesos que se presentan en su contexto normal y en el periodo de estudio establecido (Ñaupas, Mejía, Novoa, & Villagomez, 2014). Asimismo, fue longitudinal, dado que la investigación se realizó en varios periodos de estudio, siendo los años 2018-2019.

### **2.5. Técnicas e instrumentos**

La técnica de recolección que se empleó fue el análisis documental, siendo su instrumento, la guía de análisis documental.

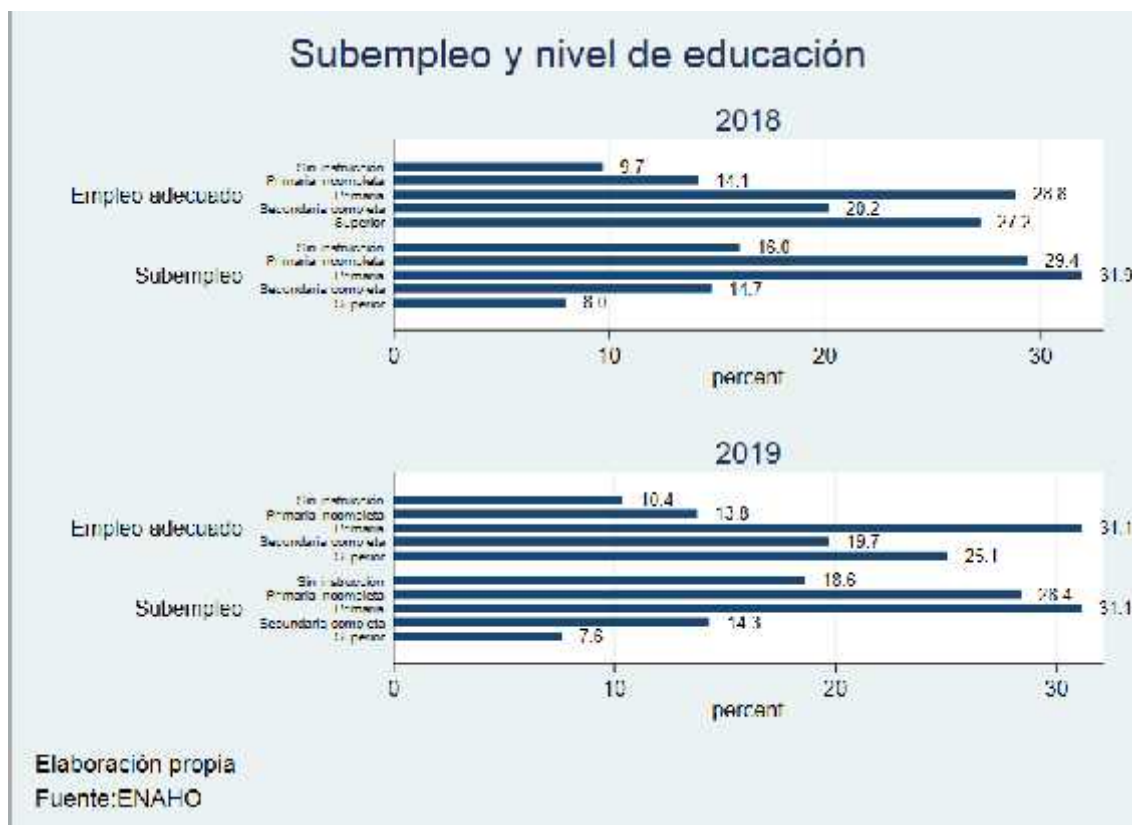
Además, cabe precisar que para el análisis se tomó en consideración un modelo econométrico logit binomial.

### III. RESULTADOS

#### 3.1. Análisis descriptivos

**Figura 6**

*Subempleo y Nivel de educación*

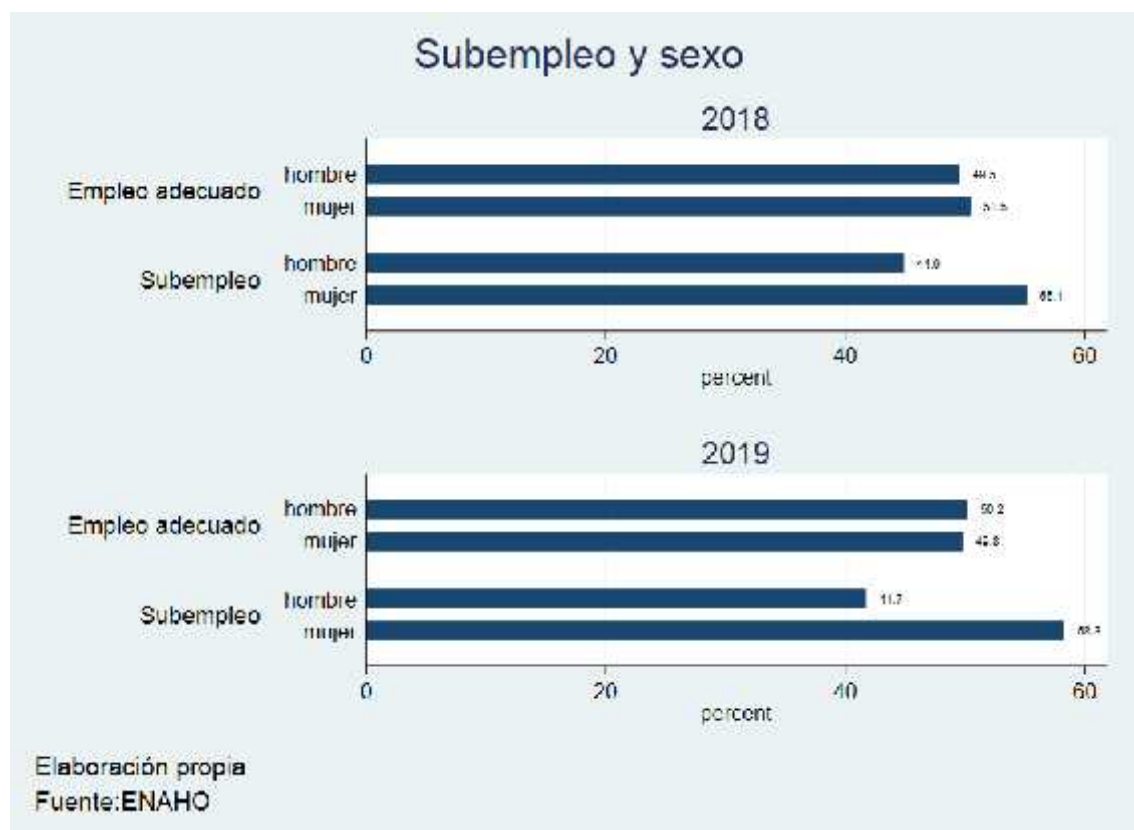


Respecto al nivel de educación en el 2018, las personas subempleadas en la región e Ayacucho, el 16% no cuenta con grado de instrucción, el 29.4% primaria incompleta, el 31.9% primaria completa, el 14.7% secundaria completa y el 8% estudios superiores. Además, en el año 2019, de las personas subempleadas, el 18.6% no cuenta con nivel de educación, el 28.4% cuenta con primaria incompleta, el 31.1% primaria completa, el 14.3% secundaria completa y finalmente el 7.6% estudios superiores. Por otro lado, se observa que las personas que cuentan con empleo adecuado en la región e Ayacucho 2018, el 9.7% no cuenta con nivel de instrucción, el 14.1% cuenta con primaria incompleta, el 28.8% primaria completa, el 20.2% secundaria completa y finalmente el 27.2% estudios superiores. Además, en el 2019, el 10.4% no cuenta con nivel de estudio,

el 13.8% cuenta con primaria incompleta, el 31.1% primaria completa, el 19.7% secundaria completa y finalmente el 25.1% estudios superiores.

El subempleo incremento en 2.6% en personas que no cuentan con nivel de instrucción en el año 2018 a 2019. Además, el mayor porcentaje de subempleo se encuentra en personas que a lo más lograron culminar la secundaria y existe un porcentaje reducido en personas con estudios superiores. Asimismo, se observa un porcentaje alto de empleo adecuado en personas que cuentan con estudios superiores.

**Figura 7**  
*Subempleo y género*



Respecto al género en el 2018, de las personas subempleadas en la región e Ayacucho, el 44.9% es del sexo masculino y el 51.9% es mujer. Además, en el año 2019, de las personas subempleadas, el 41.7% es de sexo masculino y el 58.3% es mujer. Por otro lado, las personas con empleo adecuado en la región e Ayacucho 2018, el 49.5% es

del sexo masculino y el 50.9% es mujer. Además, en el 2019, el 50.2% es del sexo masculino y finalmente el 49.8% es mujer.

Respecto al año 2018 a 2019 el mayor porcentaje de subempleo se encuentra en personas del sexo femenino. Además, se puede decir que no hay diferencia entre el sexo masculino y femenino respecto al empleo adecuado en ambos periodos de estudio.

**Figura 8**

*Subempleo y Jefe de hogar*



Respecto a jefe de hogar en el 2018, de las personas subempleadas en la región e Ayacucho, el 44.5% es jefe de hogar y el 55.5% no son jefes de hogar. Además, en el año 2019, de las personas subempleadas, el 46% es jefe de hogar y el 54% no es jefe de hogar. Por otro lado, las personas con empleo adecuado en la región e Ayacucho 2018, el 40.9% es jefe de hogar y el 59.1% no es jefe de hogar. Además, en el 2019, el 41.5% es jefe de hogar y finalmente el 58.5% no es jefe de hogar.

Se observan mayor porcentaje de personas subempleadas, que no son jefes de hogar en los periodos 2018 y 2019. Además, existe un mayor porcentaje de jefes de hogares que cuentan con empleo adecuado en ambos años.

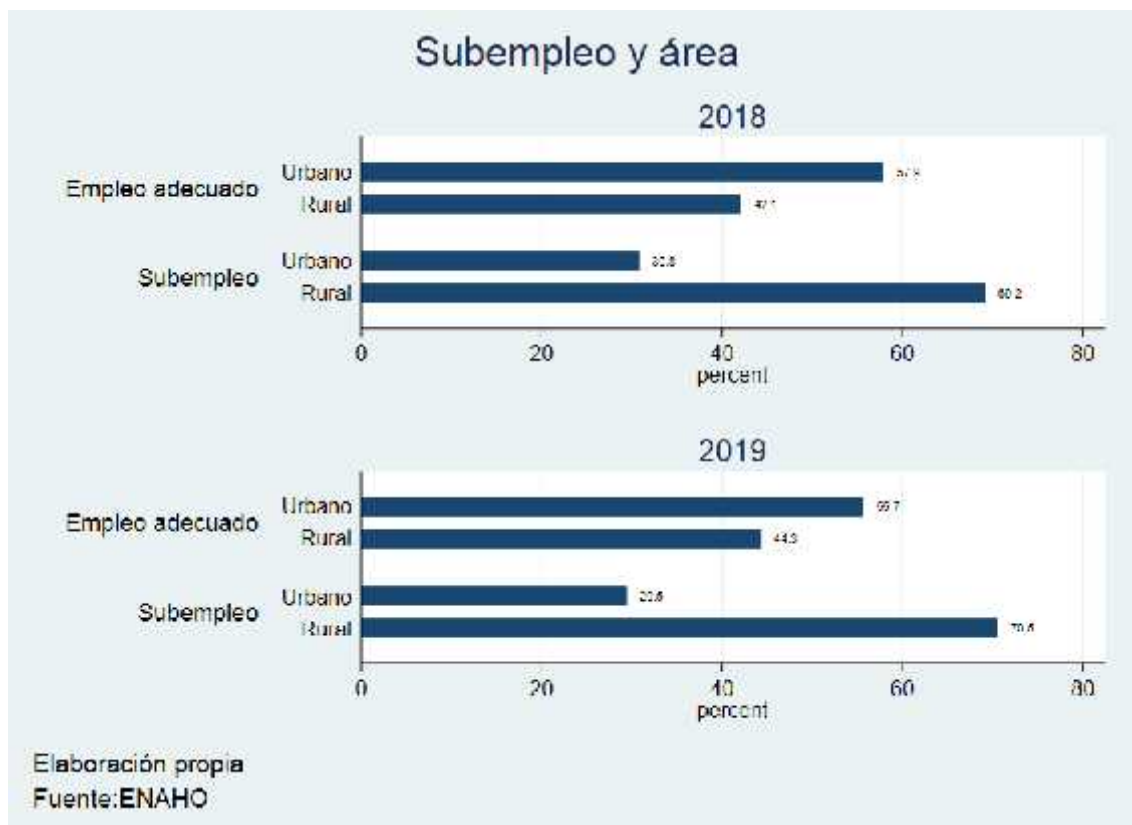
**Figura 9**  
*Subempleo y sector de actividad*



Respecto al sector en el 2018, de las personas subempleadas en la región e Ayacucho, el 73.3% se encuentra en el sector primario, el 3.1% manufactura, el 22.2% terciario y 1.4% en el sector construcción. Además, en el año 2019, de las personas subempleadas, el 75.6% se encuentra en el sector primario, el 2.6% manufactura, el 20.6% terciario y 1.1% se encuentra en construcción. Por otro lado, las personas con empleo adecuado en la región e Ayacucho 2018, el 42.7% se encuentra en el sector primario, el 2.4% manufactura, 48.7% terciario y el 6.2% construcción. Además, en el 2019, el 44.5% se encuentra en el sector primario, el 3.2% manufactura, el 45.2% terciario y finalmente el 7.1% construcción.

En los periodos 2018 y 2019 el mayor porcentaje de personas subempleadas se encuentran en el sector primario, seguido por el sector terciario. Y el mayor porcentaje de personas con empleo adecuado se encuentran en el sector terciario.

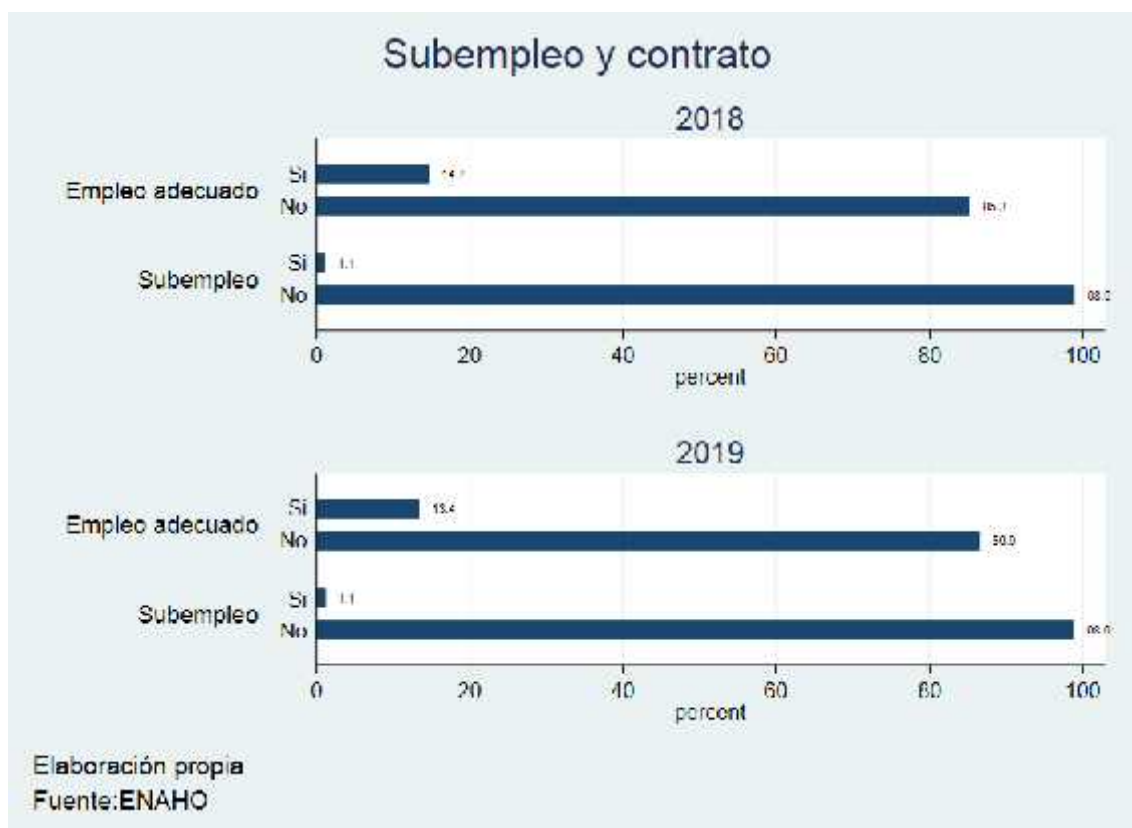
**Figura 10**  
*Subempleo y área geográfica*



Respecto al área geográfica en el 2018, de las personas subempleadas en la región e Ayacucho, el 30.8% se encuentra en el área urbana y el 69.2% rural. Además, en el año 2019, de las personas subempleadas, el 29.5% se encuentra en el área urbana y el 70.5% rural. Por otro lado, las personas con empleo adecuado en la región e Ayacucho 2018, el 57.9% se encuentra en el área urbana y el 42.1% rural. Además, en el 2019, el 55.7% se encuentra en el área urbana y finalmente el 44.3% rural.

El porcentaje más alto de subempleo, se encuentra en el área rural. Asimismo, el porcentaje más alto de personas con empleo adecuado se encuentra en el área urbana.

**Figura 11**  
Subempleo y tipo de contrato

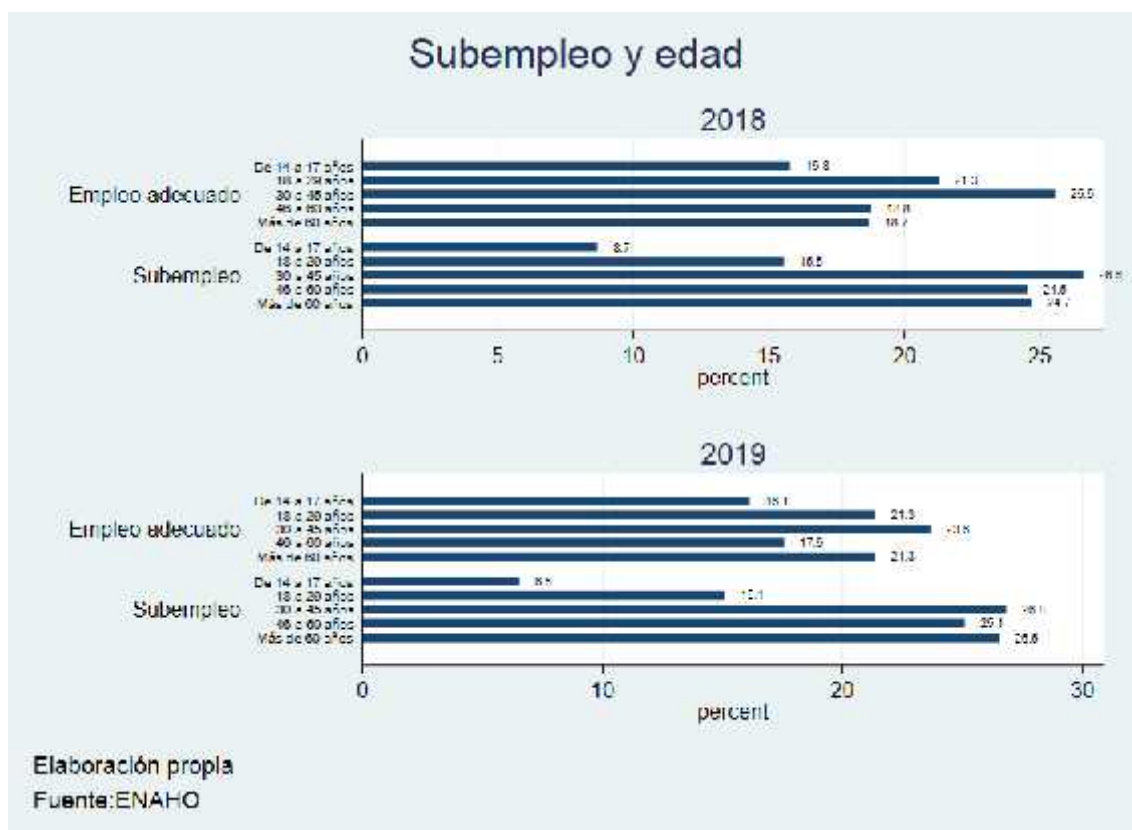


Respecto al contrato de trabajo en el 2018, de las personas subempleadas en la región e Ayacucho, el 1.1% si cuenta con contrato de trabajo y el 98.9% no cuenta con contrato de trabajo. Además, en el año 2019, de las personas subempleadas, el 1.1% si cuenta con contrato de trabajo y el 98.9% no cuenta con contrato de trabajo. Por otro lado, las personas con empleo adecuado en la región e Ayacucho 2018, el 14.7% si cuenta con contrato de trabajo y el 85.3% no cuenta con contrato de trabajo. Además, en el 2019, el 13.4% si cuenta y finalmente el 86.6% no cuenta con contrato laboral.

En base a los resultados, se evidencia mayor porcentaje de personas subempleadas que no cuentan con contrato de trabajo, en ambos periodos de estudio. Además, también se observa mayor porcentaje en personas con empleo adecuado no cuentan con un contrato de trabajo.



**Figura 12**  
Subempleo y edad



Respecto a la edad en el 2018, las personas subempleadas en la región de Ayacucho, el 8.7% cuenta con 14 a 17 años, el 15.5% 18 a 29 años, el 26.6% 30 a 45 años, el 24.5% 46 a 60 años y el 24.7% son mayores a 60 años. Además, en el año 2019, de las personas subempleadas, el 6.5% cuenta con 14 a 17 años, el 15.1% 18 a 29 años, el 26.8% 30 a 45 años, el 25.1% 46 a 60 años y el 26.5% son mayores a 60 años. Por otro lado, se observa que las personas que cuentan con empleo adecuado en la región de Ayacucho en 2018, el 15.8% cuenta con 14 a 17 años, el 21.3% 18 a 29 años, el 25.5% 30 a 45 años, el 18.8% 46 a 60 años y el 18.7% son mayores a 60 años. Además, en el 2019, el 16.1% cuenta con 14 a 17 años, el 23.1% 18 a 29 años, el 23.6% 30 a 45 años, el 17.5% 46 a 60 años y el 21.3% son mayores a 60 años.

Se observa que las personas subempleadas cuentan con edades de 18 a 29 años ya que tiene mayor porcentaje de concentración. Además, se puede observar que las personas

con empleo adecuado cuentan con edades de 30 a 45 años de edad. Dicho patrón se observa en el 2018 y 2019.

### **3.2. Contratación de la hipótesis**

#### **Hipótesis general**

**H<sub>0</sub>:** Los determinantes socioeconómicos no influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.

**H<sub>1</sub>:** Los determinantes socioeconómicos influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.

#### **Nivel de significancia**

= 5% = 0.05

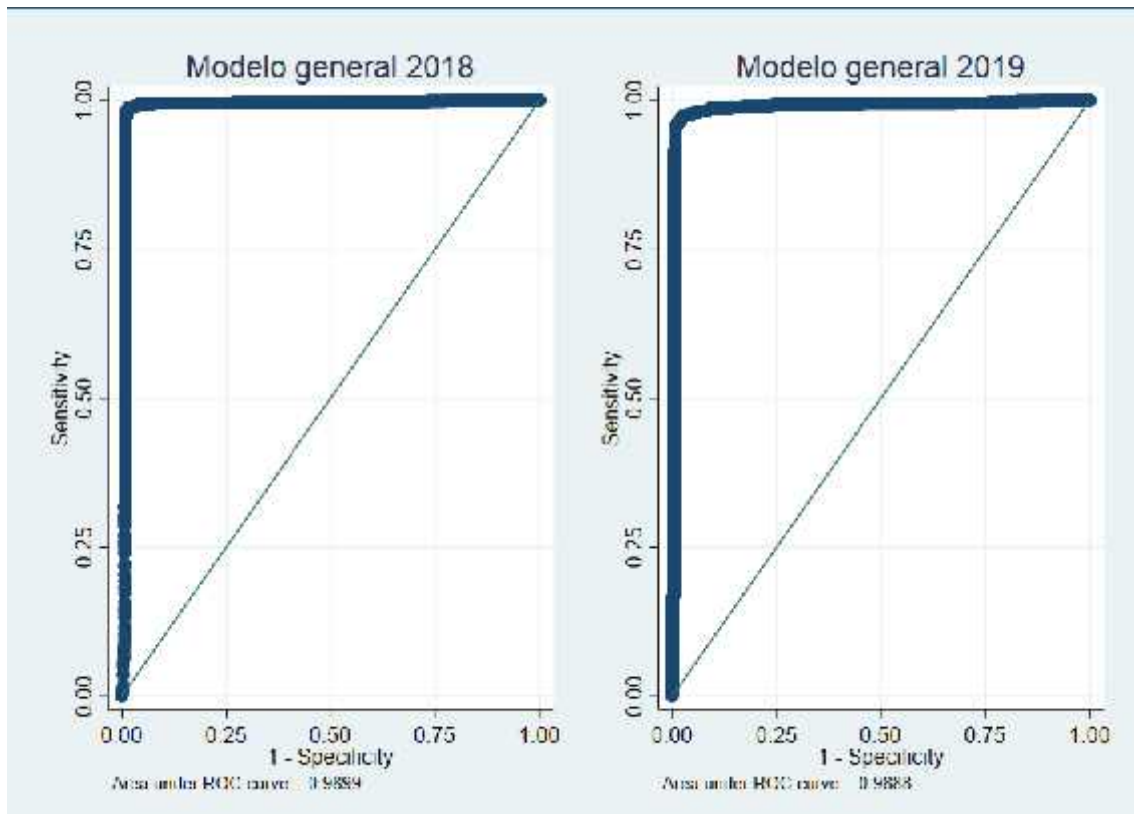
#### **Modelo econométrico**

**Tabla 2**  
*Estimación logit modelo general*

VARIABLES	(1) 2018 subempleo2	(2) 2019 subempleo2
Edad		0.0825** (0.0356)
Edad2		-0.000802** (0.000358)
ingtrab	-0.0145*** (0.00106)	-0.00946*** (0.000579)
horawt	-0.00952 (0.00891)	-0.0302*** (0.00724)
Primaria incompleta		-0.819** (0.361)
Primaria completa		-0.791** (0.329)
Secundaria completa		-0.866** (0.362)
Constant	10.90*** (0.847)	7.145*** (0.920)
Observations	2,103	2,003

Standard errors in parentheses  
\*\*\* p<0.01, \*\* p<0.05, \* p<0.1

**Figura 13**  
*Curva ROC del modelo general*



### Regla de decisión

Si  $p\text{-valor} > \alpha$ . No se rechaza la hipótesis nula.

Si  $p\text{-valor} < \alpha$ . Se rechaza la hipótesis nula.

### Conclusión

En la tabla 2 se muestra el modelo general, donde a un nivel de significancia de 5%. Existe suficiente evidencia econométrica para rechazar la hipótesis nula. Por tanto, los determinantes socioeconómicos influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2019. Para el periodo 2018 las variables significativas fueron el ingreso y horas de trabajo con signo negativo. Por otro lado, para el periodo 2019 las variables significativas fueron la edad con signo positivo, ingreso y hora de trabajo con signo negativo, nivel de educación sin instrucción, primaria incompleta, primaria completa y secundaria con signo negativo. El resto de las variables no influyen en la probabilidad de pertenecer al subempleo.

**Tabla 3***Efectos marginales del modelo general*

Marginal effects after logit / y =pr (Subempleo) (predict)	dy/dx (2018)	dy/dx (2019)
Edad		0.0162334***
Edad2		-0.0001578***
Ingreso	-0.0031538***	-0.0018606***
Horawt	-0.0020726*	-0.0059395***
Primaria incompleta		-0.1745644***
Primaria completa		-0.1658178***
Secundaria completa		-0.1890915***

- Para el año 2018, un incremento de 1% en el ingreso promedio por trabajo, reduce la probabilidad de que un individuo caiga en el subempleo en 0.0031%. Para el año 2019 también reduce la probabilidad de que un individuo caiga en el subempleo en 0.002%.
- Para el año 2018, un incremento de 1% en la hora promedio de trabajo, reduce la probabilidad de que un individuo caiga en el subempleo en 0.002%. Para el año 2019 también reduce la probabilidad de que un individuo caiga en el subempleo en 0.006%.
- Para el año 2019 probabilidad de ser subempleado si se tiene secundaria completa, es 18.9% puntos porcentuales menor que la correspondiente a tener un nivel de instrucción superior.

**Hipótesis específica 1**

**H<sub>0</sub>:** Los determinantes sociales no influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.

**H<sub>1</sub>:** Los determinantes sociales influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.

**Nivel de significancia**

= 5% = 0.05

**Modelo econométrico**

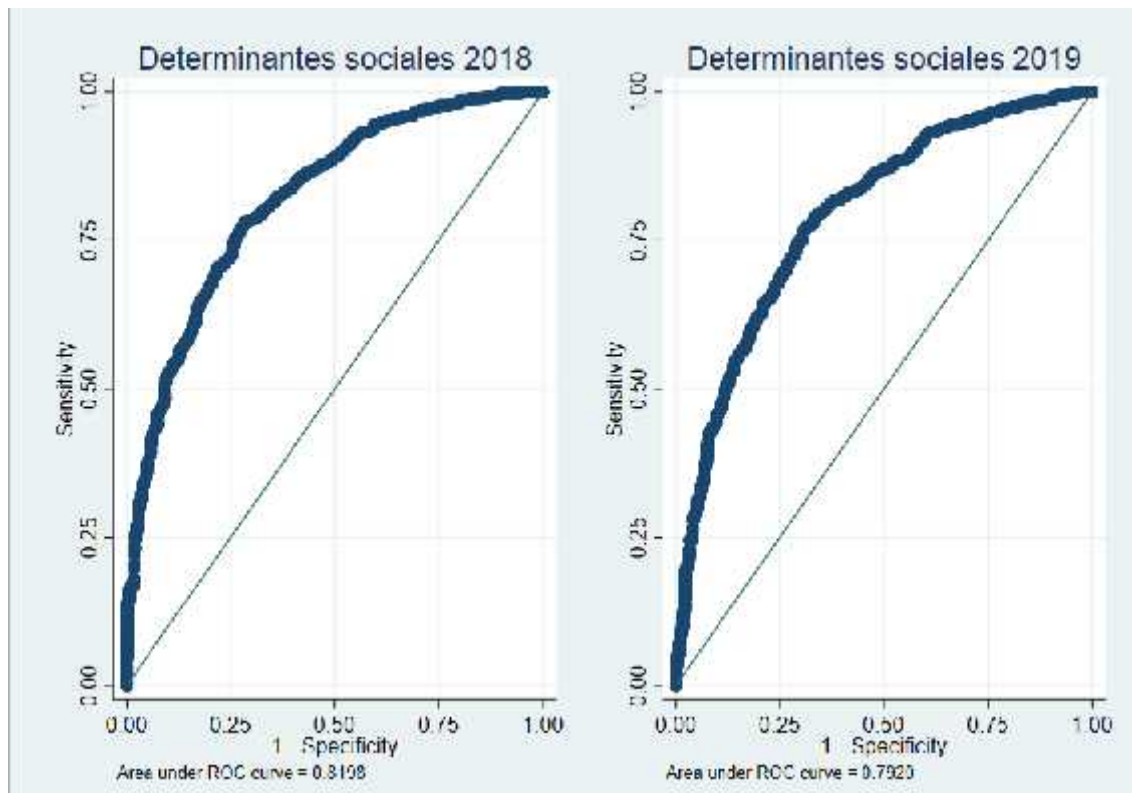
**Tabla 4***Estimación de modelo logit de los determinantes sociales*

VARIABLES	(1) modelo20181 subempleo2	(2) modelo20191 subempleo2
Estadocivil Casado		-0.413*** (0.127)
Jefeh	1.305*** (0.136)	1.029*** (0.130)
Edad	-0.118*** (0.0198)	-0.0472** (0.0190)
Edad2	0.00152*** (0.000219)	0.000657*** (0.000198)
Área rural	0.949*** (0.121)	0.816*** (0.118)
Sin instrucción	2.942*** (0.339)	2.639*** (0.281)
Primaria incompleta	1.884*** (0.185)	1.890*** (0.191)
Primaria completa	1.500*** (0.166)	1.472*** (0.169)
Secundaria completa	0.952*** (0.171)	0.826*** (0.174)
Constant	-0.988* (0.550)	-1.661*** (0.533)
Observations	2,123	2,034

Standard errors in parentheses  
 \*\*\* p<0.01, \*\* p<0.05, \* p<0.1



**Figura 14**  
 Curva ROC modelo determinantes sociales.



### Regla de decisión

Si  $p\text{-valor} > \alpha$ . No se rechaza la hipótesis nula.

Si  $p\text{-valor} < \alpha$ . Se rechaza la hipótesis nula.

### Conclusión

En la tabla 4 se muestra el modelo sobre determinantes sociales, donde a un nivel de significancia de 5%. Existe suficiente evidencia econométrica para rechazar la hipótesis nula. Por tanto, los determinantes sociales influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019. Para el periodo 2018 las variables significativas fueron jefe de hogar con signo negativo, edad signo negativo, área rural signo positivo, el nivel de instrucción presentan signo positivo. Además, para el 2019 las variables significativas fueron el estado civil con signo negativo, jefe de hogar con signo negativo, edad signo

negativo, área rural signo positivo, el nivel de instrucción y presentan signo positivo. Las variables no significativas no influyen en la probabilidad de pertenecer al subempleo.

**Tabla 5**  
*Efectos marginales del modelo determinantes sociales*

Marginal effects after logit / y =pr (Subempleo) (predict)	dy/dx (2018)	dy/dx (2019)
Estadocivil\Casado		-0.0822953***
Jefehogar	0.2369631***	0.2022956***
Edad	-0.021448***	-0.0092719***
Edad2	0.0002761***	0.0001291***
Área rural	0.1786878***	0.1654491***
Sin instrucción	0.283309***	0.3095317***
Primaria incompleta	0.2621383***	0.2861664***
Primaria completa	0.2293821***	0.2462801***
Secundaria completa	0.1447772***	0.1410992***

- Para el año 2019 la probabilidad de ser subempleado si es casado, es 8.2% puntos porcentuales menor que la correspondiente al no ser casado.
- Para el año 2018, un incremento de 1% en la edad promedio, reduce la probabilidad de que un individuo caiga en el subempleo en 0.02%. Para el año 2019 también reduce la probabilidad de que un individuo caiga en el subempleo en 0.009%.
- Para el año 2018, la probabilidad de ser subempleado si es de la zona rural, es 17.8% puntos porcentuales mayor que la correspondiente al ser de la zona urbana. Asimismo, para el año 2019 la probabilidad de ser subempleado si es de la zona rural, es 16.54% puntos porcentuales mayor que la correspondiente al ser de la zona urbana.

### Hipótesis específica 2

**H<sub>0</sub>:** Los determinantes económicos no influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.

**H<sub>i</sub>:** Los determinantes económicos influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.

### Nivel de significancia

= 5% = 0.05

### Modelo econométrico

**Tabla 6**

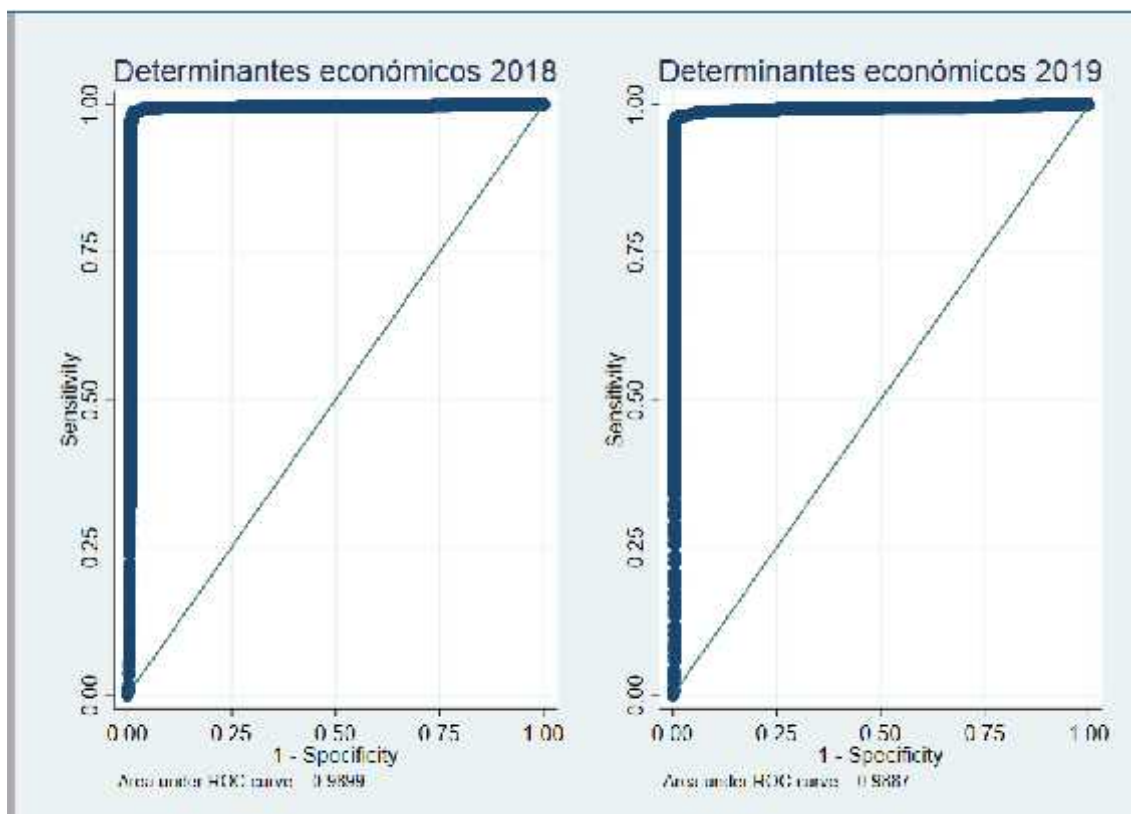
*Estimación de modelo logit determinantes económicos*

VARIABLES	(1) modelo20182 subempleo2	(2) modelo20192 subempleo2
Ingreso	-0.0145*** (0.00106)	-0.00900*** (0.000540)
Horawt	-0.00952* (0.00891)	-0.0142** (0.00677)
Constant	10.90*** (0.847)	7.439*** (0.479)
Observations	2,103	2,003

Standard errors in parentheses  
\*\*\* p<0.01, \*\* p<0.05, \* p<0.1

**Figura 15**

*Curva ROC del modelo determinantes económicos*



### Regla de decisión

Si  $p\text{-valor} > .$  No se rechaza la hipótesis nula.

Si  $p\text{-valor} < .$  Se rechaza la hipótesis nula.

### Conclusión

En la tabla 6 se muestra el modelo sobre determinantes económicos donde a un nivel de significancia de 5%. Existe suficiente evidencia econométrica para rechazar la hipótesis nula. Por tanto, los determinantes económicos influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019. Para el periodo 2018 las variables significativas son ingreso y horas de trabajo con signo negativo. Además, para el 2019 las variables significativas son ingreso con signo negativo, horas de trabajo con signo negativo.

**Tabla 7**  
*Efectos marginales del modelo determinantes económicos*

Marginal effects after logit / y =pr (Subempleo) (predict)	dy/dx (2018)	dy/dx (2019)
Ingreso	-0.0031538***	-0.0017846***
Horawt	-0.0020726*	-0.0028112**

En la tabla xx se muestra los efectos marginales de los factores económicos sobre la probabilidad de pertenecer al subempleo.

- Para el año 2018, un incremento de 1% en el ingreso promedio por trabajo, reduce la probabilidad de que un individuo caiga en el subempleo en 0.014%. Para el año 2019 también reduce la probabilidad de que un individuo caiga en el subempleo en 0.009%.
- Para el año 2018, un incremento de 1% en la hora promedio de trabajo, reduce la probabilidad de que un individuo caiga en el subempleo en 0.009%. Para el año 2019 también reduce la probabilidad de que un individuo caiga en el subempleo en 0.014%.

#### IV. DISCUSIÓN

Lo que se busca por medio del presente estudio es conocer cuáles son los determinantes socioeconómicos y en qué medida estos influyen el subempleo Ayacucho; por lo cual se planteó como objetivo principal analizar en qué medida los determinantes socioeconómicos influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019. Para ello se empleó información de la Encuesta Nacional de Hogares los módulos de educación, empleo y sumaria del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).

Los resultados evidenciados en la presente investigación tienen soporte en las definiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) define al subempleo como la situación que es experimentada por aquellas personas que tienen el deseo de trabajar más horas, se encuentran disponibles para ello, pero trabajan menos horas que las establecidas por un límite determinado de acuerdo con las circunstancias nacionales (Acosta-Ballesteros, Osorno-Del Rosal, & Rodríguez-Rodríguez, 2016). Además, el subempleo es entendido como un problema de la oferta de trabajo, ello debido a que toma en consideración la calidad del empleo desde una perspectiva subjetiva de la oferta laboral y se refiere a una subutilización de las capacidades productivas de los trabajadores o en una inadecuada remuneración (Zepeda, Díaz, Rivera, & Alvarado, 2013).

En la región de Ayacucho, el subempleo incremento en 2.6% en personas que no cuentan con nivel de instrucción en el año 2018 a 2019. Además, el mayor porcentaje de subempleo se encuentra en personas que a lo más lograron culminar la secundaria y existe un porcentaje reducido en personas con estudios superiores. Asimismo, se observa un porcentaje alto de empleo adecuado en personas que cuentan con estudios superiores. Por otro lado, el mayor porcentaje de personas subempleadas, que no son jefes de hogar en los periodos 2018 y 2019. Existe un mayor porcentaje de jefes de hogares que cuentan con empleo adecuado en ambos años. Tras estimar el modelo general, se pudo identificar

que para los años 2018 y 2019 los factores socioeconómicos ingreso por trabajo, hora de trabajo, nivel de educación y edad influyen de manera significativa en la probabilidad de pertenecer al subempleo.

Los resultados evidenciados guardan relación con el estudio realizado por Rayo (2014) quien concluye mediante un modelo Probit el grado de instrucción universitario y secundario reduce la probabilidad de pertenecer al subempleo por competencias y por nivel de ingreso. Además, la participación de la mujer en el mercado laboral incremento. Por último, respecto al nivel ocupacional, pudo identificar que el ser obrero refleja inestabilidad en el tipo de contrato. Además, Hugo (2015) que una edad adicional disminuye la probabilidad de subempleo. Respecto al sexo femenino presenta mayor probabilidad de subempleo; las personas de etnia blanca tienen menor probabilidad de pertenecer al subempleo. Respecto al área rural presenta mayor probabilidad de pertenecer al subempleo respecto a los habitantes de las zonas urbanas.

Esta teoría fue desarrollada por Becker en el año 1964. Becker aseveraba que una persona efectúa una serie de gastos por concepto de educación, un costo de oportunidad por permanecer en la población económicamente inactiva y no percibe una renta en dicho periodo; no obstante, en el futuro la formación en la viene invirtiendo le brindará las posibilidades de obtener mejores salarios. (Cardona, Montes, Vásquez, Villegas, & Brito, 2007).

En la región de Ayacucho en los años 2018 a 2019 el mayor porcentaje de subempleo se encuentra en personas del sexo femenino. Además, se puede decir que no hay diferencia entre el sexo masculino y femenino respecto al empleo adecuado en ambos periodos de estudio. Además, se evidencia mayor porcentaje de personas subempleadas, que no son jefes de hogar en los periodos 2018 y 2019. existe un mayor porcentaje se jefes de hogares que cuentan con empleo adecuado en ambos años.

Mediante el modelo sobre determinantes sociales, se pudo identificar que en el año 2018 y 2019. El estado civil de casado, jefe de hogar, edad, área rural y nivel de educación son determinantes de la probabilidad de estimar el subempleo. Dichos resultados guardan relación con el estudio realizado por Cerquera, Arias y Rojas (2020) quien concluye que el grado de instrucción de la persona reduce la probabilidad de pertenecer al subempleo; las personas de sexo femenino tienen mayor probabilidad de pertenecer al subempleo; además, cuando la edad de la población colombiana incrementa en una unidad, incrementa la probabilidad de pertenecer al subempleo. Por último, los jefes de hogar presentan mayor probabilidad de pertenecer al subempleo ello debido a la presión y carga familiar que presentan.

Respecto al tercer objetivo específico, se pudo identificar los determinantes económicos que influyen al subempleo, siendo estas el ingreso por trabajo, horas de trabajo. Los resultados obtenidos guardan relación con el estudio realizado por Fernández (2019) quien concluye que las horas de trabajo durante la semana, ingreso y tipo de contrato influyen de manera negativa en el subempleo en la región de Puno.



## CONCLUSIONES

Se logró identificar los determinantes socioeconómicos que influyen en el subempleo en la región de Ayacucho durante el periodo 2018 y 2019. Al incrementar el ingreso y las horas de trabajo, se reduce la probabilidad de pertenecer al subempleo; el grado de instrucción influye de forma negativa sobre la probabilidad de pertenecer al subempleo.

Se logró identificar los determinantes sociales que influyen en el subempleo en la región de Ayacucho durante el periodo 2018 y 2019. Al estimar el modelo con los determinantes sociales, las variables estado civil, jefe de hogar, edad, área rural, nivel de instrucción influyen sobre la probabilidad de pertenecer al subempleo. El nivel de instrucción tiene mayor peso al momento de explicar el subempleo.

Se logró identificar los determinantes económicos que influyen en el subempleo en la región de Ayacucho durante el periodo 2018 y 2019. Al estimar el modelo con los determinantes económicos, las variables ingreso, horas de trabajo influyen de manera negativa sobre la probabilidad de pertenecer al subempleo.

## RECOMENDACIONES

- En base a los resultados evidenciados, se recomienda invertir en la formación de capital humano, específicamente cursos de especialización alineados al mercado laboral. Además, las universidades deben incrementar los convenios educativos entre universidades, con la finalidad de adquirir mayores habilidades académicas.
- A las empresas de la región y gobiernos locales. Realizar capacitaciones en carreras técnicas, con la finalidad de cerrar las brechas de empleo.
- Finalmente, para futuras investigación realizar modelos de tipo panel de datos, con la finalidad de evaluar los patrones de comportamiento en el mercado laboral de la región de Ayacucho.

**REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

- Acosta-Ballesteros, J., Osorno-Del Rosal, M., & Rodríguez-Rodríguez, O. (2016). Subempleo y ocupación de los jóvenes y ciclos económicos: la importancia del nivel educativo y la especialidad. *Investigaciones de Economía de la Educación*(11), 699-717. Obtenido de <https://repec.economicsofeducation.com/2016badajoz/11-39.pdf>
- Alles, M. (2011). *Diccionario de términos de recursos humanos*. Buenos Aires: Ediciones Granicas S.A.
- Aráoz, R., & Pinto, B. (2018). Identidad profesional en condiciones de subempleo en Bolivia. *Summa Psicológica UST*, 15(1), 62-70. doi:10.18774/0719-448x.2018.15.375
- Belmar, C. (2011). *Apunte de clase: Introducción a la microeconomía*. Universidad de Chile, Chile. Obtenido de [https://www.ucursos.cl/fen/2011/2/ENECO150/6/material\\_docente/bajar%3Fid\\_material%3D584025](https://www.ucursos.cl/fen/2011/2/ENECO150/6/material_docente/bajar%3Fid_material%3D584025)
- Cáceres, L., & Cáceres, S. (2015). Underemployment in Latin America. *The Journal of Developing Areas*, 49(3), 293-322. Obtenido de 10.1353/jda.2015.0150
- Cardona, M., Montes, I., Vásquez, J., Villegas, M., & Brito, T. (2007). *El capital humano: una mirada desde la educación y la experiencia laboral*. Medellín: Semillero de Investigación en Economía de EAFIT-SIEDE.
- Carrasco, S. (2018). *Metodología de la investigación científica: Pautas metodológicas para diseñar y elaborar el proyecto de investigación* (Segunda ed.). Lima: Editorial San Marcos.
- Centro de Investigaciones Sociológicas- CIS. (2015). *Situación Social*. España, Madrid. Obtenido de <https://books.google.com.pe/books?id=->

KQPCwAAQBAJ&pg=PA755&dq=factores+determinantes+en+la+sociedad+2015&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwiHhKDW\_qHbAhXDpFkKHZx4CSIQ6AEILTAB#v=onepage&q=factores%20determinantes%20en%20la%20sociedad%202015&f=false

Cerquera, O., Arias, C., & Rojas, L. (2020). Determinantes del subempleo en Colombia: una aproximación a partir de un modelo PROBIT. *El Ágora USB*, 20(1), 157-172. doi:10.21500/16578031.4193

Cerquera, O., Arias, C., & Rojas, L. (2020). Determinantes del subempleo en Colombia: Una aproximación a partir de un modelo PROBIT. *El ágora USB*, 20(1), 157-172. doi:10.21500/16578031.4193

Cordón, E., & García, F. (2012). Principales antecedentes en la consideración del trabajo en la literatura económica: teorías sobre el mercado de trabajo y el desempleo. *Revista crítica de historia de las relaciones laborales y la política social*(4-5), 1-26. Obtenido de <http://www.eumed.net/rev/historia/04-05/mercado-trabajo.html>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2012). *Glosario de términos Gran Encuesta Integrada de Hogares*. Obtenido de DANE: [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/fichas/glosario\\_GEIH13.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/fichas/glosario_GEIH13.pdf).

Diario Gestión. (15 de junio de 2018). *Aumenta población ocupada en Lima Metropolitana, pero se reducen los que tienen empleo adecuado*. Obtenido de Diario Gestión: <https://gestion.pe/economia/aumenta-poblacion-ocupada-lima-metropolitana-reducen-adecuado-236069-noticia/>

Doyle, A. (28 de september de 2019). *The differences between underemployment and unemployment*. Obtenido de The balance careers:

<https://www.thebalancecareers.com/underemployment-definition-and-examples-2064158>

Etimologías. (22 de marzo de 2021). *Subempleo*. Obtenido de Etimologías:

<http://etimologias.dechile.net/?subempleo>

Fedesarrollo. (2014). *Qué está pasando con el subempleo en Colombia?* Bogotá:

Fedesarrollo. Obtenido de

[https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3314/IML\\_Mayo\\_2014.pdf?sequence=](https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3314/IML_Mayo_2014.pdf?sequence=)

Fernández, R. (2019). *Determinantes socioeconómicos del subempleo juvenil en la región de Puno, 2017*. Tesis de pregrado, Universidad del Altiplano, Facultad de Ingeniería Económica, Puno. Recuperado el 20 de 03 de 2021, de [http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/12423/Fern%  
c3%a1ndez\\_Laura\\_Romina\\_Asunci%  
c3%b3n.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/12423/Fern%c3%a1ndez_Laura_Romina_Asunci%c3%b3n.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

García, J., & Cortez, P. (2012). Modelo ocio-consumo. *Analitika. Revista de análisis estadístico*, 2, 27-53. Obtenido de

<https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Revistas/Analitika/volum-multimedia/ANAlitica4/files/assets/downloads/page0048.pdf>

George, P. (1991). *Diccionario Akal de Geografía*. Madrid: Ediciones Akal S.A.

Giraldo, J. (25 de abril de 2019). *Bolivia y México, los países con la mayor tasa de informalidad en América Latina*. Obtenido de Diario La República:

<https://www.larepublica.co/globoeconomia/bolivia-y-mexico-los-paises-con-la-mayor-tasa-de-informalidad-en-america-latina-2855029>

- Hernández, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativas, cualitativas y mixta*. México: McGraw-Hill Interamericana Editores.
- Hugo, V. (2015). *Determinantes socio-económicos del subempleo en las ciudades de Quito Guayaquil, Ambato, Machala y Cuenca periodo 2007- 2013*. Tesis de Pregrado, Pontífica Universidad Católica del Ecuador, Facultad de Economía, Quito. Recuperado el 20 de 03 de 2021, de [http://repositorio.puce.edu.ec/bitstream/handle/22000/10487/Disertaci%  
c3%b3n.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.puce.edu.ec/bitstream/handle/22000/10487/Disertaci%c3%b3n.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Keynes, J. (1936). *The general theory of employment, interest and money*. London: Macmillan.
- López, H. (2017). El trabajo no remunerado y su relación con los salarios en Guatemala. *11° Seminario Internacional de Políticas Públicas*, 17-33. Obtenido de [https://www.kas.de/documents/252038/253252/7\\_dokument\\_dok\\_pdf\\_51082\\_4.pdf/fbc2b57f-3080-e1ef-62c0-802f200bf97e?version=1.0&t=1539648124060](https://www.kas.de/documents/252038/253252/7_dokument_dok_pdf_51082_4.pdf/fbc2b57f-3080-e1ef-62c0-802f200bf97e?version=1.0&t=1539648124060)
- Mamani, J. (2019). *Influencia del subempleo y desempleo en la pobreza monetaria de la población urbana de Tacna, periodo 2012-2018*. Tesis de pregrado, Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales, Tacna. Recuperado el 20 de 03 de 2021, de [http://repositorio.unjbg.edu.pe/bitstream/handle/UNJBG/3858/1718\\_2019\\_mamani\\_mamani\\_ja\\_fcje\\_ingenieria\\_comercial.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.unjbg.edu.pe/bitstream/handle/UNJBG/3858/1718_2019_mamani_mamani_ja_fcje_ingenieria_comercial.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Mendoza, E. (2020). *Análisis de los factores asociados al subempleo visible en la población económicamente activa en Lima Metropolitana entre los años 2014-2018*. Universidad San Ignacio de Loyola, Facultad de Ciencias Empresariales. Lima: Carrera de Administración. Recuperado el 20 de 03 de 2021, de

[http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/USIL/9964/1/2020\\_Mendoza%20Cochacin.pdf](http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/USIL/9964/1/2020_Mendoza%20Cochacin.pdf)

Ministerio de Trabajo y Producción del Empleo. (2019). *Región Ayacucho: Panorama laboral*. Perú: Ministerio de Trabajo y Producción del Empleo.

Ñaupas, H., Mejía, E., Novoa, E., & Villagomez, A. (2014). *Metodología de la investigación cuantitativa - cualitativa y redacción de la tesis* (Cuarta ed.). Bogotá: Ediciones de la U.

Oficina Internacional de Trabajo. (2015). *La importancia del empleo y los medios de vida en la agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015*. Oficina Internacional de Trabajo. Obtenido de [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/statement/wcms\\_206443.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/statement/wcms_206443.pdf)

Oficina Internacional del Trabajo. (2014). *Hacia el derecho al trabajo. Una guía para la elaboración de programas públicos de empleo innovadores*. Ginebra: Organización Internacional de Trabajo. Obtenido de [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/documents/publication/wcms\\_563303.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_563303.pdf)

Organización Mundial de la Salud. (2015). *Informe mundial sobre el envejecimiento y la salud*. Estados Unidos: Organización Mundial de la Salud.

Organization for Economic Cooperation and Development. (07 de mayo de 2002). *Glosary of statitital terms: Underemployment*. Recuperado el 20 de marzo de 2021, de OCDE: <https://stats.oecd.org/glossary/detail.asp?ID=3539>

Oviedo, Y. (2007). Canales de búsqueda de empleo y duración del desempleo en el mercado laboral colombiano 2003. *Sociedad y Economía*, 160, 155-175.

- Rayo, C. (2014). *Determinantes del subempleo en las áreas urbanas de Colombia: un análisis econométrico 2008 - 2012*. Tesis de pregrado, Univeridad de la Salle Ciencia Unisalle, Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Bogotá. Colombia. Obtenido de <https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=1280&context=economia>
- Sandoval, I., & González, L. (2001). *La composición de los hogares costarricenses en los censos de 1984 y 2000: Un análisis desde las jefaturas femeninas y Masculinas*.
- Sy, H. (13 de julio de 2019). *Tamaños de empresas: clasificación y características*. Obtenido de Lidefer: <https://www.lifeder.com/tamanos-de-empresas/>
- Valderrama, S. (2018). *Pasos para elaborar proyectos de investigación científica* (Segunda ed.). Lima: Editorial San Marcos.
- Varas, C. (2016). *Análisis de los determinantes del subempleo en el área urbana de Juliaca, 2016*. Tesis de pregrado, Universidad Nacional del Altiplano, Facultad de Ingeniería Económica, Puno. Recuperado el 20 de 03 de 2021, de [http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/5323/Varas\\_Ramirez\\_Carmen\\_Janet.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/5323/Varas_Ramirez_Carmen_Janet.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Varela, R., & Nava, M. (2015). Determinantes de la búsqueda de empleo desde la ocupación: una estimación Logit Multinomial. *Estudios sociales*, 23(45). Obtenido de [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0188-45572015000100004#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20de%20la%20b%C3%BAscueda%20de%20empleo%20parte%20de%20la,Rangel%20y%20Mart%C3%ADnez%2C%202007](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0188-45572015000100004#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20de%20la%20b%C3%BAscueda%20de%20empleo%20parte%20de%20la,Rangel%20y%20Mart%C3%ADnez%2C%202007)



Zepeda, S., Díaz, E., Rivera, Z., & Alvarado, H. (2013). Determinantes del subempleo y la informalidad para Honduras 2012. *Dirección de Investigación Científica*, 4, 77-85. doi:<https://doi.org/10.5377/pc.v4i0.1865>

**ANEXOS**

**Anexo 1. Matriz de consistencia**

<b>Título:</b> Determinantes socioeconómicos del subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019				
<b>Problemas</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Hipótesis</b>	<b>Variables</b>	<b>Metodología</b>
<b>Problema general</b>	<b>Objetivo general</b>	<b>Hipótesis general</b>	<b>Variable dependiente (Y):</b>	<b>Enfoque:</b> Cuantitativo <b>Tipo:</b> Aplicada <b>Nivel:</b> Correlacional <b>Diseño:</b> No experimental <b>Fuente de información:</b> Secundaria, procedente de la ENAHO. <b>Muestra:</b> Integrada por la población económica activa de la región de Ayacucho. <b>Técnica:</b> Análisis documental <b>Instrumento:</b> Guía de análisis documental
¿En qué medida los determinantes socioeconómicos influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019?	Analizar en qué medida los determinantes socioeconómicos influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.	Los determinantes socioeconómicos influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.	<b>Indicador</b> - Trabajo menos de 35 horas semanales. - Ingreso menor al mínimo referencial.	
<b>Problemas específicos</b>	<b>Objetivos específicos</b>	<b>Hipótesis específicas</b>	<b>Variable independiente (X):</b>	
¿En qué medida los determinantes sociales influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019?	Evaluar en qué medida los determinantes sociales influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.	Los determinantes sociales influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.	<b>Indicadores</b> Determinantes sociales Determinantes económicos	
¿En qué medida los determinantes económicos influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019?	Determinar en qué medida los determinantes económicos influyen en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.	Los determinantes económicos influyen significativamente en el subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019.		

**Anexo 2. Matriz de operacionalización de variables**

<b>Variable</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Subindicadores</b>
<b>Variable independiente (X) Determinantes socioeconómicos</b>	Determinantes sociales	Nivel de educación
		Estado civil
		Jefe de hogar
		Edad
	Determinantes económicos	Horas laborales
		Contrato laboral
Tamaño de la empresa		
<b>Variable dependiente (Y) Sub empleo</b>	Trabajo menos de 35 horas semanales. Ingreso menos al mínimo referencial.	



UNSCH

FACULTAD DE  
CIENCIAS ECONOMICAS  
ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

DECANATO

## CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD

N°010-2022-EPE/FCEAC/UNSCH.

1. Apellidos y nombres del investigador:  
ALARCÓN FLORES, Viviana Edith  
LAGOS PEREZ, Bladimir
2. Escuela Profesional: Economía
3. Facultad: Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
4. Tipo de trabajo académico evaluado: Tesis
5. Título del trabajo académico:  
Determinantes socioeconómicos del subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019
6. Software de similitud: TURNITIN
7. Fecha de recepción: 22.04.2022
8. Fecha de evaluación: 22.04.2022
9. Evaluación de originalidad.

Porcentaje de similitud	Resultado
• 20%	** APROBADO

- Consignar el porcentaje de similitud
- \*\* Consignar **APROBADO** si se encuentra dentro del rango de porcentaje establecido, Subsanan las observaciones o **DESAPROBADO** si se excede el porcentaje permisible de similitud.

Ayacucho, 22 de abril 2022

Dr. Pelayo Hilario Valenzuela  
Docente-Instructor

# Tesis. Determinantes socioeconómicos del subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019

*por* Viviana Edith Alarcón Flores

---

**Fecha de entrega:** 22-abr-2022 10:03p.m. (UTC-0500)

**Identificador de la entrega:** 1817843906

**Nombre del archivo:** Tesis\_Viviana\_Edith\_Alarc\_n\_Flores\_Bladimir\_Lagos\_Perez.pdf (503.93K)

**Total de palabras:** 12630

**Total de caracteres:** 69788

# Tesis. Determinantes socioeconómicos del subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019

## INFORME DE ORIGINALIDAD

20%

INDICE DE SIMILITUD

19%

FUENTES DE INTERNET

2%

PUBLICACIONES

10%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

## FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga Trabajo del estudiante	4%
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	3%
3	www.scielo.org.mx Fuente de Internet	2%
4	repositorio.cedia.org.ec Fuente de Internet	2%
5	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	www.scielo.org.co Fuente de Internet	1%
7	repositorio.unp.edu.pe Fuente de Internet	1%
8	elsensato.com Fuente de Internet	1%

9	<a href="http://repositorio.upci.edu.pe">repositorio.upci.edu.pe</a> Fuente de Internet	1 %
10	Submitted to Universidad Santiago de Cali Trabajo del estudiante	1 %
11	<a href="http://repositorio.puce.edu.ec">repositorio.puce.edu.ec</a> Fuente de Internet	1 %
12	<a href="http://repositorio.usil.edu.pe">repositorio.usil.edu.pe</a> Fuente de Internet	1 %
13	<a href="http://repositorio.uladech.edu.pe">repositorio.uladech.edu.pe</a> Fuente de Internet	1 %
14	<a href="http://ciencia.lasalle.edu.co">ciencia.lasalle.edu.co</a> Fuente de Internet	1 %
15	<a href="http://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Fuente de Internet	<1 %
16	Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Peru Trabajo del estudiante	<1 %
17	<a href="http://1library.co">1library.co</a> Fuente de Internet	<1 %
18	<a href="http://repositorio.ucv.edu.pe">repositorio.ucv.edu.pe</a> Fuente de Internet	<1 %
19	<a href="http://doczz.com.br">doczz.com.br</a> Fuente de Internet	<1 %



---

Excluir citas Activo

Excluir coincidencias < 30 words

Excluir bibliografía Activo

Acta de Sustentación de Tesis Para Optar el Título Profesional de Economista por los Bachilleres Viviana Edith Alarcón Flores y Bladimir Lagos Pérez.

En la ciudad de Ayacucho, siendo las 10 a.m. del día 26 de noviembre del 2021, en la plataforma virtual Google Meet (<https://meet.google.com/caj-kzes-dxm>) de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, se reunieron los miembros de la Comisión del Jurado Evaluador, conformado por el Prof. Hermes S. Bermúdez Valqui, Prof. Juan Alberto Huaripuma Vargas y el Prof. Paul Villar Andia, bajo la presidencia del Decano de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, Prof. Hermes S. Bermúdez Valqui y actuando como Secretario Docente el Prof. Jesús Huamán Palomino, el Presidente, Apertura el Acto Académico, invitando al Secretario Docente para dar lectura de la Resolución Decanal N° 301-2021-UNSCH-FCEAC-D, de fecha 24 de noviembre del 2021, el cual declara expedito a los bachilleres Viviana Edith Alarcón Flores y Bladimir Lagos Pérez para realizar la Sustentación de la Tesis Titulado "Determinantes socioeconómicos del subempleo en Ayacucho, periodo 2018-2019", mediante el cual pretenden optar el Título Profesional de Economista. Acto seguido el presidente solicita a los bachilleres a realizar la exposición de la tesis en mención en un plazo de cuarenta y cinco (45) minutos. Concluida la exposición, el presidente, solicita a los Jurados Evaluadores, para realizar las preguntas y repreguntas necesarios en el siguiente orden:

Prof. Paul Villar Andia: ¿Cuáles son las variables sociales que son determinantes?, ¿Habrá otros variables, que determinan?, ¿Por qué no consideraste las otras variables?, ¿Cuáles son los determinantes económicos?, ¿Cuáles son las condiciones de trabajo? y ¿Qué modelo econométrico utilizaron?

Prof. Juan Alberto Huaripuma Vargas: ¿Cuál es el procedimiento para desarrollar esta tesis?, ¿Cómo trabajaron la variable endógena?, ¿Qué es sub empleo?, ¿Cuál es el indicador que utilizaron?, ¿Cuáles son los resultados de su trabajo de investigación?, ¿La hipótesis es de significancia global o individual? y ¿Con que estadístico de prueba realizan la prueba de hipótesis? y ¿Cuáles son las recomendaciones?

Prof. Hermes S. Bermúdez Valqui: ¿Cuál fue el principal motivo para elegir el tema de investigación?, ¿?, ¿En este contexto, podrían explicar las variables sobre sus estudios?, ¿Cuáles son las teorías que sustentas sus investigaciones?, ¿Cuál es el nivel de investigación que utilizaron?, ¿Cuáles son las conclusiones que presentan? y ¿Qué recomendaciones pueden replantear en su trabajo de investigación?

Concluida la ronda de preguntas y repreguntas, realizado por los Jurados Evaluadores, el presidente, invita a los Bachilleres y público asistente a abandonar la Sala de Grados y Títulos con la finalidad de deliberar y establecer la calificación correspondiente por los Jurados Evaluadores, arribando al siguiente resultado:

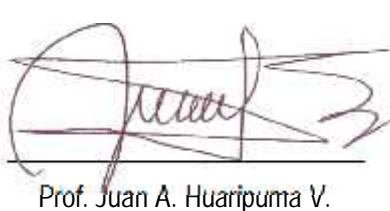
Jurado 1	14		
Jurado 2	10		
Jurado 3	<u>12</u>		
Promedio	12	Doce	Aprobado

Siendo las trece (13) horas, del mismo día, se concluye con el acto académico y en fe de lo actuado, firmamos al pie del presente en señal de conformidad.



---

Presidente



---

Miembro



---

Miembro



---

Prof. Jesus Huaman Palomino  
Secretario Docente

Miembro