

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL
DE HUAMANGA**

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS
Y CONTABLES**

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA



TESIS:

**Factores Económicos y Sociodemográficos que Influyen
en el Empleo a Cuenta Propia: Perú 2023.**

Para optar el título profesional de:

ECONOMISTA

PRESENTADO POR:

Bach. Keyla Yandira QUISPE ALANYA

Bach. Quiralina SOSA MENDOZA

ASESOR:

Econ. Juan Alberto HUARIPUMA VARGAS

AYACUCHO - PERÚ

2025

DEDICATORIA

A mi hija Laura, mi más grande inspiración y el motor de cada uno de mis sueños. Por ti aprendí a resistir, a creer, y a seguir adelante incluso cuando parecía imposible. Cada página de esta tesis lleva impreso el amor y la fuerza que me das. Deseo que este logro te recuerde siempre que no hay meta inalcanzable cuando el corazón late con propósito. Que esta conquista te inspire a luchar por las tuyas, con valentía, pasión y fe en ti misma.

Keyla

A ti, que me animaste a seguir adelante a pesar de todas las adversidades y me apoyaste a sacar fuerzas de cada derrota y estamos aquí cumplimiento una meta más.

Quiralina

AGRADECIMIENTO

A nuestra alma mater Universidad Nacional San Cristóbal de Huamanga, por apoyar nuestros estudios para ser mejor cada día y brindar nuestros conocimientos al servicio de los demás.

Al profesor Juan Alberto Huaripuma Vargas, por guiar hacia la consecución de nuestros objetivos. A todos quienes nos han brindado su guía y han sido aporte a este trabajo de investigación.

A nuestros padres por todo su apoyo y confianza que depositaron en nosotras, quienes fueron los autores para que nuestras metas lleguen a hacerse una realidad en la cual no solo nuestros sueños se hallan realizados sino también los de ellos.

RESUMEN

Esta investigación trata sobre los factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la economía peruana en el 2023. Para el logro de los objetivos planteados se utilizó información de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG) y estimó un modelo logit por ser la variable endógena cualitativa binaria. Los resultados, de un lado, muestran que la probabilidad de tener un trabajo por cuenta propia es mayor si es mujer, mayor si es jefe de hogar, mayor si no participa en una organización social, mayor si es casado u conviviente y mayor si no tiene vivienda propia; de otro lado, el trabajo a cuenta propia aumenta con la edad, aumenta con el nivel de educación, aumenta con el número de perceptores en el hogar y disminuye con el ingreso per cápita por hogar, Sin embargo, a nivel de estrato geográfico en algunos casos se encuentra resultados contrapuestos estadísticamente significativos.

Palabras clave: Trabajo por cuenta propia, factores económicos, factores sociodemográficos.

ABSTRACT

This research addresses the economic and sociodemographic factors that influence self-employment in the Peruvian economy in 2023. To achieve the objectives, data from the National Household Survey (ENAHO) were used and a logit model was estimated, as this is a binary qualitative endogenous variable. The results, on the one hand, show that the probability of being self-employed is higher for women, higher for heads of household, higher for those who do not participate in a social organization, higher for those who are married or cohabiting, and higher for those who do not own a home. On the other hand, self-employment increases with age, increases with educational level, increases with the number of earners in the household, and decreases with per capita household income. However, at the geographic stratum level, in some cases, statistically significant conflicting results are found.

Keywords: Self-employment, economic factors, sociodemographic factors.

INDICE

DEDICATORIA	2
AGRADECIMIENTO	3
RESUMEN	4
LISTA DE TABLAS	8
LISTA DE FIGURAS	9
INTRODUCCIÓN.....	1
I. MARCO TEÓRICO	5
1.1. Sistema teórico.....	5
1.1.1. Determinantes macroeconómicos del trabajo por cuenta propia.....	5
1.1.2. Determinantes microeconómicos del trabajo por cuenta propia.....	7
1.2. Marco conceptual.....	9
1.2.1. Trabajador a cuenta propia.....	9
1.2.2. Factores socio demográficos.....	10
1.3. Marco referencial	10
II. MATERIALES Y MÉTODOS	19
2.1. Variables e indicadores.....	19
2.1.1. Variable endógena	19
2.1.2. Variables exógenas.....	19
2.2. Metodología	21
2.2.1. Tipo y nivel de investigación	21
2.2.2. Población y muestra.....	22
2.2.3. Fuentes de información	22
2.2.4. Diseño de investigación.....	22
2.2.5. Técnicas e instrumentos	23
2.2.6. Sistema de tratamiento de datos.....	23
III. RESULTADOS	24
3.1. Características del empleo según factores económicos y sociodemográficos	24
3.2. Factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la economía peruana.....	32
3.2.1. El modelo.....	32
3.2.2. Estimación	35

3.3. Factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona urbana en la economía peruana.	36
3.3.1. El Modelo	36
3.3.2. Estimación	38
3.4. Factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona rural en la economía peruana.	39
3.4.1. El Modelo	39
3.4.2. Estimación	41
3.5. Diferencia entre los factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia entre la zona urbana y la zona rural en economía peruana.....	42
3.5.1. Estimación	45
IV. DISCUSIÓN	48
V. CONCLUSIONES.....	52
VI. RECOMENDACIONES.....	56
BIBLIOGRAFÍA.....	57

LISTA DE TABLAS

<i>Tabla 1. Población según tipo de empleo y estrato geográfico.....</i>	<i>24</i>
<i>Tabla 2. Población según tipo de empleo y sexo.....</i>	<i>25</i>
<i>Tabla 3., Población según tipo de empleo y grupos de edad</i>	<i>25</i>
<i>Tabla 4., Población según tipo de empleo y nivel de educación</i>	<i>26</i>
<i>Tabla 5., Población según tipo de empleo y participación en alguna organización social</i>	<i>27</i>
<i>Tabla 6., Población según tipo de empleo y número de miembros en el hogar</i>	<i>28</i>
<i>Tabla 7., Población según tipo de empleo y número de miembros del hogar que perciben un ingreso.....</i>	<i>29</i>
<i>Tabla 8., Población según tipo de empleo e ingreso promedio en el hogar.....</i>	<i>30</i>
<i>Tabla 9., Población según tipo de empleo y tipo de vivienda del hogar</i>	<i>31</i>
<i>Tabla 10., Población según tipo de empleo y estado civil.....</i>	<i>31</i>
<i>Tabla 11., Determinantes del empleo a cuenta propia en el Perú: 2023</i>	<i>35</i>
<i>Tabla 12., Factores que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona urbana</i>	<i>38</i>
<i>Tabla 13., Factores que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona rural</i>	<i>41</i>
<i>Tabla 14., Perú: Diferencia entre los factores que influyen en el empleo a cuenta propia según zona.....</i>	<i>45</i>

LISTA DE FIGURAS

<i>Figura 1 ., Probabilidad de tener empleo a cuenta propia según estrato geográfico</i>	<i>42</i>
<i>Figura 2 ., Probabilidad de tener empleo a cuenta propia según dominio geográfico</i>	<i>43</i>

INTRODUCCIÓN

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) los trabajadores a cuenta propia:

son aquellos trabajadores que, trabajando por su cuenta o con uno o más socios, tienen el tipo de empleo definido como «empleo independiente» ... y no han contratado a ningún «asalariado» ... de manera continua para que trabaje para ellos durante el período de referencia. Cabe notar que durante el período de referencia los miembros de este grupo pueden haber contratado «asalariados», siempre y cuando lo hagan de manera no continua. (Los socios no son necesariamente miembros de la misma familia u hogar.) (OIT, Resolución sobre la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE), 1993, pág. 2)

En la actualidad, los nuevos desafíos de aumento de productividad y competitividad para poder incorporarse al mundo globalizado exigen, de las personas, la flexibilidad permanente para movilizarse en el mercado de trabajo. Esta circunstancia, obliga a que gran parte de la población durante su vida laboral, tenga que desempeñar una diversidad de trabajos, de distintas modalidades y en diferentes lugares (empresas, regiones, países). Por ello, existe una alta probabilidad, de aquellos en desempeñar actividades por cuenta propia, más aún si se trata de una estrategia de sobrevivencia para enfrentar la pobreza.

Según el informe de la (OIT, 2019) el trabajo por cuenta propia y las pequeñas empresas desempeñan un papel mucho más importante de lo que se pensaba en la creación de empleo. Una conclusión clave es que, a nivel mundial, los trabajadores por cuenta propia

y las micro y pequeñas empresas representan la mayor proporción del empleo total. Estas pequeñas unidades económicas en conjunto representan 70% del total de empleo en una muestra de 99 países.

Por un lado, los trabajadores por cuenta propia, disminuye a medida que el nivel de ingresos del país o región aumenta. En el grupo de países de bajos ingresos la proporción de trabajadores por cuenta propia representa el 54%, de ingreso medio bajo 61%, de ingreso medio alto 15% y de altos ingresos 11%.

De otro lado, esta proporción de trabajadores por cuenta propia, es más alta en los países del sur de Asia (68%) y África y Medio Oriente (50%); en tanto que en América Latina y el caribe representa un 32%; en contraste con lo estimado para Asia Oriental y el Pacífico (14%) y Europa y Asia Central (10%).

Según la Comisión Económica para América Latina (CEPAL, 2019), el trabajo por cuenta propia, en la región latinoamericana, en el 2018 se expandió en un 3.0% a diferencia del 2015 (2.8), del 2016 (1.9%) y del 2017 (2,0%).

En la economía peruana según el INEI “En el 2017, los trabajadores independientes a nivel nacional ascendieron a 6 millones 753 mil 700 personas que representan el 40,9% del total de ocupados. Asimismo, se componen de empleadores o patronos (9,7%) e independientes o cuenta propia (90,3%).”

Más aun según estimaciones de esta misma institución en el periodo 2007 -2017 la PEA ocupada por cuenta propia creció en 2,1%. En el año 2017 respecto al año anterior, los trabajadores por cuenta propia registraron un incremento de 4,9%. Es decir, la configuración anotada a nivel mundial se reproduce también a nivel nacional, pues el trabajo por cuenta propia desempeña un papel importante en la creación de empleo y su tasa de crecimiento cada vez es mayor.

Existe una amplia gama de estudios que investigan aspectos del trabajo por cuenta propia a nivel macroeconómico y a nivel microeconómico. Esta investigación propone centrarse en este último, específicamente a nivel de las características económicas, sociales y demográficas del trabajador.

Por tal sentido esta investigación se tiene como objetivo general evaluar cuales son los factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la economía peruana durante el 2023; y más específicamente evaluar cuales son los factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia según estrato geográfico (Rural y Urbano).

Para tal propósito, inicialmente en el primer capítulo se ha realizado una revisión bibliográfica respecto a los determinantes del trabajo a cuenta propia, posteriormente, luego de considerar los materiales y métodos en el segundo capítulo, en el tercero con base a la formulación de un modelo lógit en la que se relacionó las variables económicas y socio demográficas con el tipo de empleo, se obtuvo los resultados y finalmente, en el cuarto

capítulo se efectuó una discusión con aquellos resultados similares y contrapuestos encontrados en nuestra investigación.

I. MARCO TEÓRICO

1.1. Sistema teórico

1.1.1. *Determinantes macroeconómicos del trabajo por cuenta propia*

A nivel macroeconómico, muchos de los estudios investigan los determinantes de trabajo por cuenta propia dentro de una serie de variables macroeconómicas, como la tasa de desempleo y el PIB per cápita (Acs et al. (1994); Robson y Wren (1999); Blanchflower (2000); Parker y Robson (2004)

Según Acs et al. (1994) existe una enorme diversidad en el nivel y el patrón de series temporales de la tasa de autoempleo entre países. Las fuentes de esta diversidad es la etapa de desarrollo económico; es decir, reconocen que la tasa de empleo por cuenta propia tiende a disminuir con el desarrollo económico. Al estimar la relación estadística entre el empleo por cuenta propia y el desarrollo económico muestran que la relación negativa entre el trabajo por cuenta propia y el desarrollo económico persiste después de controlar una serie de otros factores. Aunque el desarrollo económico es una fuerza extremadamente poderosa detrás de la caída secular de las tasas de empleo por cuenta propia, la convergencia de varios factores en la década de 1970 tendió a detener la caída secular de la tasa de empleo por cuenta propia en muchos países. De los 23 países de la OCDE que examinaron, 15 tuvieron aumentos en la tasa de empleo por cuenta propia durante las décadas de 1970 y 1980. Sin embargo, estiman que es probable que estos factores sean temporales y que el trabajo por cuenta propia continúe su tendencia a la baja a medida que aumente la riqueza per cápita en el mundo desarrollado y en desarrollo.

Robson y Wren (1999) examina cómo los incentivos para que las personas adopten un empleo por cuenta propia, en lugar de un empleo remunerado, se ven influenciados por la tasa marginal y promedio del impuesto sobre la renta. Para tal propósito desarrollan un modelo en el que un individuo elige de manera óptima la oferta de esfuerzo laboral y la cantidad de impuestos a evadir. Suponiendo que la remuneración responde más al esfuerzo pero que las oportunidades de evasión son mayores en el trabajo por cuenta propia, encuentran una relación negativa entre el trabajo por cuenta propia y la tasa impositiva marginal, pero una relación positiva con la tasa promedio. Este hallazgo está respaldado por la evidencia empírica que presentan 15 países de la OCDE durante la década de 1980.

Blanchflower (2000) señala que la tendencia general del trabajo por cuenta propia desde 1966 ha sido a la baja en la mayoría de los países de la OCDE; las excepciones son Portugal, Nueva Zelanda y el Reino Unido, donde la tendencia ha sido alcista. Además, señala que en la mayoría de los países existe una relación negativa entre la tasa de empleo por cuenta propia y la tasa de desempleo. Por un lado, encuentra que la probabilidad de trabajar por cuenta propia es mayor entre los hombres que entre las mujeres y aumenta con la edad; los menos educados tienen la mayor probabilidad de trabajar por cuenta propia; sin embargo, se ha encontrado evidencia de que los más educados también tienen probabilidades relativamente altas. Por otro lado, no pudo encontrar evidencia de que los aumentos en la tasa de empleo por cuenta propia aumentan la tasa de crecimiento real de la economía; incluso hubo pruebas de lo contrario. Finalmente, considera que los trabajadores por cuenta propia están menos dispuestos a abandonar sus barrios, ciudades y regiones que los empleados, presumiblemente debido a la atracción de sus clientes.

Parker y Robson (2004) con base a los datos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) de 1972 a 1996 muestran diferencias sustanciales en los niveles y tendencias de las tasas de empleo por cuenta propia entre países. Encuentran que las tasas de trabajo por cuenta propia están relacionadas positiva y significativamente con las tasas del impuesto sobre la renta personal y negativa y significativamente con la tasa de reemplazo de las prestaciones por desempleo. Esto otorga un papel central a las políticas gubernamentales de impuestos y transferencias, en contraste con las influencias no sólidas de las variables macroeconómicas, que han sido ampliamente utilizadas en otros estudios.

1.1.2. Determinantes microeconómicos del trabajo por cuenta propia

Por otro lado, la mayoría de los estudios a nivel microeconómico explican por qué un individuo podría elegir trabajar por cuenta propia en lugar de un empleo remunerado, teniendo como variables dependientes las experiencias laborales negativas, el deseo para la autonomía, la discriminación y los ingresos esperados (Taylor 1999, 2001, 2004; Martínez-Granazo 2002, Henley 2004).

Según Taylor (2001) las restricciones de liquidez pueden impedir que los empresarios potenciales inicien negocios; pueden impedir el crecimiento de las actividades empresariales existentes y, en casos extremos, pueden provocar el fracaso de las pequeñas empresas. Las ganancias extraordinarias imprevistas, tiene un efecto positivo y cóncavo sobre la probabilidad de ingresar a un trabajo por cuenta propia y sobre el desempeño de una empresa de un trabajo por cuenta propia existente.

Taylor (1999) utilizando datos de la Encuesta de Panel de Hogares Británica muestra que el 40 por ciento de las empresas de trabajo por cuenta propia iniciadas desde 1991 no han sobrevivido su primer año de actividad. De un lado, Una proporción sustancial de los periodos de trabajo por cuenta propia no terminan por quiebra sino por transición a un empleo alternativo. De otro lado, los más aptos, en términos de supervivencia del trabajo por cuenta propia, son aquellos sin experiencia previa en desempleo, pero con algo de experiencia laboral, que abandonaron su trabajo anterior y que ingresaron al trabajo por cuenta propia con algo de capital inicial.

Taylor (2004) explora el trabajo por cuenta propia en Gran Bretaña centrándose especialmente en cuándo las personas se convirtieron en trabajadores por cuenta propia, quién tiene más o menos probabilidades de trabajar por cuenta propia y por qué las personas eligen hacerlo. El gran aumento del empleo por cuenta propia en el decenio de 1980 se debió a incrementos en la tasa de entrada, mientras que un aumento en la tasa de salida a principios del decenio de 1990 detuvo esta tendencia. El género, la ocupación de los padres, los activos y la consideración del trabajo en sí, el uso de la iniciativa o las horas de trabajo son los principales determinantes del ingreso al autoempleo. El género, la edad, la ocupación y la duración del trabajo por cuenta propia constituyen los determinantes más importantes de la salida del mismo. En igualdad de condiciones, los trabajadores por cuenta propia reportan niveles más altos de satisfacción laboral con el salario y su trabajo a diferencia de los empleados, pero niveles más bajos de satisfacción con la seguridad laboral.

Martinez-Granado (2002) utilizando la Encuesta de Panel de Hogares Británica (BHPS) concluye que la tasa de desempleo agregada tiene un efecto positivo sobre la probabilidad de convertirse en un trabajador por cuenta propia; las personas desempleadas tienen más probabilidades de convertirse en trabajadores por cuenta propia, pero la duración de su desempleo reduce drásticamente esta probabilidad y considera que las políticas gubernamentales adoptadas durante la década de 1980 tuvieron éxito en promover la entrada al empleo por cuenta propia, pero no en impedir la salida del mismo.

Hundley (2001) en su análisis confirma que los trabajadores por cuenta propia están más satisfechos con su trabajo porque su trabajo les proporciona más autonomía, flexibilidad y utilización de sus habilidades y una mayor seguridad laboral. La ventaja de satisfacción laboral de los trabajadores por cuenta propia es relativamente pequeña o inexistente entre los gerentes y miembros de ocupaciones donde los trabajadores tienen una autonomía y utilización de habilidades relativamente altas.

1.2. Marco conceptual

1.2.1. Trabajador a cuenta propia

Se define como “la persona que explota su propio negocio o que ejerce por su cuenta una profesión u oficio, no tiene trabajadores remunerados a su cargo” (INEI, 2022, pág. 157)

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2024) los trabajadores por cuenta propia, también llamados autónomos: son aquellos trabajadores que, trabajando por su cuenta o con uno o más socios, no han contratado a ningún «empleado» de manera continua para que trabaje para ellos durante el período de referencia.

1.2.2. Factores socio demográficos

Según Pérez y Gardey (2022) el adjetivo sociodemográfico no forma parte del diccionario de la Real Academia Española (RAE). Es posible comprender su significado, sin embargo, prestando atención a los términos que permiten su desarrollo.

Por un lado, social alude a aquello vinculado a la sociedad: el conjunto de individuos que viven en un mismo territorio y respetan normas en común; de otro lado, lo demográfico, en tanto, se asocia a la demografía, es el estudio de un grupo humano desde una perspectiva estadística, centrado en su evolución o en un periodo específico.

Puede decirse que lo sociodemográfico refiere a las características generales y al tamaño de un grupo poblacional. Estos rasgos dan forma a la identidad de los integrantes de esta agrupación. La edad, el género, la actividad laboral y el nivel de ingresos, por ejemplo, son datos sociodemográficos.

Por tanto, según el BVS (2024) son indicadores utilizados para describir a las personas en términos de edad, raza/etnia, sexo, género, nivel educativo en el idioma principal, situación laboral, ingresos, profesión, estado civil, número total de personas que viven en la casa y condiciones de vida, y factores similares.

1.3. Marco referencial

Barugahara y Barungi (2023) estudian los determinantes del trabajo por cuenta propia de los jóvenes utilizando los datos de la encuesta sobre la transición de la escuela al trabajo de 2015 recopilados por la Oficina de Estadísticas de Uganda. Para tal efecto utilizan modelos probit binarios y multivariados. Sus resultados muestran que el trabajo por cuenta propia está

determinado por la edad, el número de hijos, la situación financiera, la educación, los altos ingresos y los horarios de trabajo flexibles. Además, muestran que la mayoría iniciaron negocios con ahorros individuales o dinero familiar, que dicho trabajo por cuenta propia no es lucrativo y ellos viven por debajo del umbral de pobreza.

Morrar et al. (2021) estudian los determinantes de la entrada de los jóvenes palestinos al trabajo por cuenta propia, utilizando los datos de la encuesta (PLFS) entre 2009 y 2016. Para tal efecto se basa en un modelo logístico multinomial y utilizando un conjunto de datos longitudinales a nivel micro de la fuerza laboral palestina. Los resultados en cuanto al papel del género, muestran que los hombres jóvenes tienen más probabilidades de trabajar por cuenta propia que las mujeres jóvenes, también indican que existe un impacto significativo y negativo de un nivel creciente de educación en el acceso al autoempleo tanto para los jóvenes como para toda la población. Además, este artículo concluye que los trabajadores jóvenes que viven en zonas urbanas tienen más probabilidades de trabajar por cuenta propia que los de zonas rurales.

Pietrobelli et al. (2021) estudian los determinantes del empleo por cuenta propia de países en desarrollo utilizando los datos de una muestra de 64 países en desarrollo y 19 países desarrollados entre los años 1970 y 1990 de la Oficina Internacional del Trabajo. Para tal efecto utilizan un análisis de datos panel. Sus hallazgos confirman una asociación negativa entre la tasa de autoempleo y la etapa de desarrollo: el autoempleo tendería a desaparecer con el proceso de desarrollo. Sin embargo, presentan evidencia que sugiere que en algunos casos el trabajo por cuenta propia también está relacionado con las exportaciones de manufacturas de alto valor agregado, lo que representa una forma dinámica y emergente de emprendimiento. Para ello, el autoempleo no estaría motivado por el deseo de evadir

impuestos, sino que un papel activo del gobierno podría potenciarlo. Las relaciones con el desarrollo del sector financiero, los niveles educativos y otros factores culturales tienden a variar.

Jedruczyk (2021) analiza los determinantes del trabajo por cuenta propia en personas empleadas en Polonia, utilizando una muestra de 400 autónomos polacos que representan oficios específicos. Para ello utilizan los modelos de CART y del árbol de ensacado, los hallazgos permitieron identificar factores que afectan la actitud de los trabajadores por cuenta propia hacia la reducción de su carga fiscal, en particular, verificar el alcance de los contribuyentes que se convierten en trabajadores por cuenta propia para reducir su carga fiscal y para determinar si existe una manera de configurar las normas fiscales para fomentar el espíritu empresarial y al mismo tiempo minimizar el riesgo de abuso, como obligar a los empleados a trabajar por cuenta propia o a las personas registrarse como trabajadores por cuenta propia para evitar impuestos.

kaseeram y Kumalo (2021) estudiaron los determinantes del autoempleo de los empresarios de Ladysmith en Sudáfrica, para tal propósito se obtuvo la data de fuente primaria entrevistando a 450 personas, para ello se usó la técnica de modelo logístico con su enfoque principal. Los resultados de la regresión logística y las pruebas diagnósticas relacionadas (prueba de Hosmer-Lemeshow y estadística de Wald). Muestran que todas las variables, excepto el ingreso per cápita del hogar, fueron estadísticamente significativas, lo que indica que eran predictores plausibles del autoempleo.

Sattar et al. (2019) analizaron los determinantes del trabajo por cuenta propia de la provincia del Punjab de Pakistán, Los datos están tomados de MICS 2007-08. Para ello

utilizan un modelo de logit. Sus hallazgos mostraron que una persona casada, de mediana edad, con educación primaria, residente de Gujranwala, Faisalabad y Lahore tiene posibilidades positivas significativas y comparativamente mayores de trabajar por cuenta propia. Se utilizan errores estándar más robustos como remedio para la heterocedasticidad.

Mutakwa (2018) analizan los determinantes del trabajo por cuenta propia en las zonas urbanas de Lusaka – Zambia, de acuerdo al informe de la encuesta de la fuerza Laboral (2008) y (2014), con ese fin se utilizó el modelo probit. Sus hallazgos muestran la motivación hacia el trabajo por cuenta propia en las zonas urbanas de Lusaka podría ser muy multidimensional. Hombres y mujeres pueden verse afectados por factores completamente diferentes, que ni siquiera podrían estar asociados con el nivel de educación y la falta de empleos remunerados para los grupos de edad económicamente activos en las zonas urbanas de Lusaka. Por lo tanto, se necesita una política pública para promover el autoempleo o el emprendimiento individual, que se adapte cuidadosamente para ayudar eficazmente a dichos grupos de acuerdo con las áreas de interés de los individuos y sus capacidades.

Talegeta y Adefris (2018) examinan los determinantes de la decisión de trabajar por cuenta propia utilizando los datos de la encuesta recopilados de un total de 242 encuestados seleccionados al azar (147 trabajadores por cuenta propia y 95 empleados asalariados) de cuatro ciudades de la zona de West Shoa. Región de Oromía, Etiopía. El estudio empleó la técnica de Regresión Logística para estimar los determinantes del empleo por cuenta propia. Sus hallazgos muestran que la edad de los encuestados, el nivel educativo, el tamaño del hogar, tener un padre que trabaja por cuenta propia, la herencia y el acceso al crédito tienen influencias significativas y positivas en la decisión de participar en el trabajo por cuenta

propia. Por otro lado, la edad al cuadrado de los encuestados y el acceso a un empleo remunerado afectan negativa y significativamente la situación del autoempleo.

Kumalo (2017) estudia los determinantes del autoempleo en relación con ser un asalariado en Ladysmith, KZN, para ello se emplea un modelo de regresión logística con base a un cuestionario de 450 encuestados, entre ellos 299 con empleo remunerado y 151 trabajadores por cuenta propia. Sus resultados logísticos nos mostraron una relación positiva y significativa entre el trabajo por cuenta propia y la edad, En cuanto al género, mostraron una relación positiva, respecto del estado civil sugirieron que ser soltero disminuye las posibilidades de trabajar por cuenta propia. Además, se revelaron que un año adicional de educación aumenta la posibilidad de trabajar por cuenta propia.

Vlachos (2016) analiza los determinantes del trabajo por cuenta propia en Grecia que cubren el período 2001-2008. Para ello se analiza mediante el modelo logit con datos del Global Entrepreneurship Monitor. Sus hallazgos indican que la edad no está relacionada con el trabajo por cuenta propia, mientras que el nivel educativo está inversamente relacionado sólo en el caso de los hombres. Los hombres también parecen estar menos motivados por las oportunidades que las mujeres. El empleo aumenta la probabilidad de un trabajo por cuenta propia y la experiencia pasada no es importante, a diferencia de la experiencia indirecta y la capacidad percibida para gestionar un trabajo por cuenta propia.

Szarucki et al. (2016) estudian los determinantes de la propensión al autoempleo de los inmigrantes polacos y rumanos en Alemania, para ello se utilizó una regresión logit binomial con la muestra recopilada del Panel Socioeconómico Alemán. Sus conclusiones muestran que los inmigrantes centroeuropeos exhiben una propensión al trabajo por cuenta propia diferente que los inmigrantes de la ex Yugoslavia, Rusia y Kazajstán, Turquía e Italia,

siendo la aversión al trabajo por cuenta propia especialmente fuerte entre los rumanos. Estas diferencias siguen siendo sustanciales incluso después de controlar la dotación de capital social y humano de los individuos.

Huang (2015) examina los determinantes del autoempleo entre inmigrantes y nativos trabajadores en Canadá 2011, por tal motivo se utilizó un modelo de regresión logística y probabilidad lineal utilizando datos de la Encuesta Nacional de Hogares. Los resultados confirman que la edad avanzada y el estado civil tienen un impacto positivo en el autoempleo tanto para hombres como para mujeres. Además, el lugar de nacimiento afecta la incidencia de ser trabajador por cuenta propia para ambos sexos. Los inmigrantes de Europa septentrional y occidental, Europa oriental, Asia central occidental y otros países de Asia oriental muestran una mayor propensión a trabajar por cuenta propia que sus homólogos nacidos en Canadá.

Gillani et al. (2014) analizan los determinantes socioeconómicos del trabajo por cuenta propia sur de Punjab en 2012, para ello se utilizó el modelo logit con base de una muestra de 1174 participantes del sector formal e informal en el sur de Punjab. Los hallazgos dejan claro que la educación, el tamaño del hogar, la estructura familiar y las **hijas** principales son los factores clave que motivan a los trabajadores a determinar y mejorar el potencial de crecimiento del trabajo por cuenta propia en el sur de Punjab (Pakistán).

Ayele (2014) examina los determinantes del autoempleo juvenil en subciudades de Addis Abeba, para ello se ha empleado un modelo de estadística descriptiva considerando la muestra de 708 trabajadores autónomos. Sus resultados muestran la independencia económica y la edad de los trabajadores tienen un impacto positivo y significativo en el autoempleo. Además, el nivel educativo y la insatisfacción con las variables salariales

actuales también influyen significativa y positivamente en la decisión de los trabajadores de trabajar por cuenta propia.

Onwumere et al. (2011) estudiaron los factores que influyen en el empleo por cuenta propia y los ingresos de Nigeria en 2009. por tal motivo se utilizó estadística descriptiva, regresión probit y regresión de mínimos cuadrados ordinarios para los 100 hogares de agronegocios por medio de entrevistas. Sus resultados mostraron que el trabajo por cuenta propia es común entre los hombres. La educación, la edad, el género, las distancias, la propiedad de la tierra, el tamaño del hogar y el valor del ganado fueron variables importantes que influyeron en el empleo por cuenta propia y los ingresos, respectivamente. En general, se aceptó que el trabajo por cuenta propia es necesario para aliviar el problema del desempleo masivo y lograr el objetivo de seguridad alimentaria de las naciones, especialmente Nigeria.

Anwar et al. (2010) investigan los diversos determinantes del trabajo por cuenta propia en el distrito de Bahawalpur, Pakistán en el periodo 2006-2007, por ello se entrevistó a 494 trabajadores locales empleando el modelo de Regresión Logística. Donde en sus hallazgos nos muestran que la experiencia y la edad de los trabajadores tienen un impacto positivo y significativo en el autoempleo. Además, el nivel educativo y las variables de buena salud también tienen una influencia significativa y positiva en la decisión de los trabajadores de trabajar por cuenta propia. También se concluye que se deben proporcionar servicios de salud a escala masiva, especialmente en las zonas rurales.

Do y Duchene (2007) analizan los determinantes del trabajo por cuenta propia de vietnam durante el periodo 2000-2005, utilizando el método Heckman para determinar el nivel e identificar los factores que afectan la elección de los trabajadores entre el empleo por cuenta propia y el empleo asalariado en Vietnam con base a la encuesta sobre el nivel de vida

de los hogares. Los resultados empíricos muestran que existe una serie de determinantes que permiten construir el patrón de trabajadores autónomos y asalariados en Vietnam. Independientemente del nivel educativo, las experiencias y los antecedentes familiares, la perspectiva de tener mayores ingresos juega un papel importante en el comportamiento de elección de los trabajadores.

Haile (2008) analiza los determinantes del empleo por cuenta propia de Etiopia durante el periodo 1994-2000, para ello usan el modelo de elección binaria de datos de panel con base a la muestra de 1500 hogares de 100,000 seleccionados mediante un muestreo aleatorio estratificado. Sus resultados indican que los jóvenes, los educados, los que han emigrado recientemente a zonas urbanas y aquellos sin padres que trabajan por cuenta propia tienen menos probabilidad que se encuentre en el trabajo por cuenta propia, también aportan cierta evidencia de que el trabajo por cuenta propia es en gran medida, una vía para salir del desempleo y no algo impulsado por el espíritu empresarial.

Blanchflower (2000) examina los determinantes del trabajo por cuenta propia en la OCDE durante el periodo de 1966-1996. Para ello utilizan un modelo de panel data no equilibrado con base a los datos oficiales publicados por la OCDE. Sus hallazgos muestran que la probabilidad de trabajar por cuenta propia es mayor entre los hombres que entre las mujeres y aumenta con la edad, los menos educados tienen mayor probabilidad de trabajar por cuenta propia; sin embargo, encontraron que los más educados también tienen probabilidades relativamente altas de trabajar por cuenta propia.

Tamvada et al. (2022) estudian el impacto de la dinámica de la educación y la identidad social sobre la elección de autoempleo a lo largo del tiempo en un entorno de país en desarrollo como lo es la India. Los resultados de la regresión de pseudopanel que utilizan

sugieren que la educación superior disminuye la probabilidad de que los individuos elijan trabajar por cuenta propia a lo largo del tiempo. Además, sus resultados sugieren diferencias sectoriales en la elección del autoempleo: las personas con mayor educación y riqueza tienen una mayor probabilidad de pasar al autoempleo con el tiempo en el sector agrícola, mientras que personas similares en sectores no agrícolas abandonan el autoempleo. Sin embargo, en ambos sectores la educación modera el impacto de la identidad social en la elección del trabajo por cuenta propia.

Georgellis y Wall (2005) examinan los factores que influyen en las transiciones al autoempleo según género. Encuentran que los hombres son más receptivos a la diferencia salarial entre el empleo asalariado y el empleo por cuenta propia; las limitaciones de liquidez son más importantes para los hombres; existe un vínculo con el trabajo por cuenta propia del padre y la probabilidad de trabajar por cuenta propia son mayores para los hombres. Es decir, estos resultados sugieren que, para las mujeres, el trabajo por cuenta propia es un sustituto más cercano al trabajo a tiempo parcial y la inactividad en el mercado laboral que para los hombres.

Mamani (2020) estudia los factores socioeconómicos que influyen en la decisión del trabajo a cuenta propia de los hogares de la ciudad de Juliaca para el año 2019. Para tal efecto utilizó un modelo logit. Sus resultados muestran que las variables jefe de hogar, educación primaria y secundaria aumentan la probabilidad de ser trabajador a cuenta propia.

II. MATERIALES Y MÉTODOS

2.1. Variables e indicadores

2.1.1. *Variable endógena*

Y = Es una variable dicótoma que toma el valor de 1 si la persona tiene un empleo a cuenta propia (empleo independiente), y de 0 en caso contrario (empleo dependiente):

Independiente.

2.1.2. *Variables exógenas*

X_1 = Sexo (sexo)

Esta es una variable cualitativa nominal dicótoma que adquiere el valor de 1 si la persona es un varón, y de 0 si es mujer. Sexo

X_2 = jefe de hogar (JH)

Es una variable cualitativa nominal dicótoma que toma el valor de 1 si la persona es jefe de hogar, y de 0 si no lo es: Jh

X_3 = edad (edad)

Esta es una variable cuantitativa, y se mide por el número de años cumplidos. También se considera la variable edad elevada al cuadrado, con la finalidad de determinar si la influencia de la edad sobre la probabilidad de tener un empleo a cuenta propia es creciente o decreciente.

X_4 = educación.

Es una variable cualitativa ordinal y corresponde al nivel de educación formal alcanzado por la persona, y toma diez valores: 0, para aquel sin educación, con educación inicial y con educación básica especial; 1, con educación primaria incompleta; 2, con educación primaria completa; 3, con educación secundaria incompleta; 4, con educación secundaria completa; 5, con educación superior no universitaria incompleta; 6 con educación superior no universitaria completa; 7 con educación superior incompleta; 8, con educación superior completar; 9, con maestría o doctorado: Educ1, Educ,2, Educ3, Educ4, Educ5; Educ.

X5 = organización social (capital social). Variable binaria que toma el valor 1 si la persona es miembro de algún grupo u organización social, y de 0 en caso contrario: Pos

X6 = estado civil.

Variable cualitativa que recibe el valor de 1 si la persona tiene cónyuge, es decir, es casado o conviviente, 0 si es soltero, divorciado o viudo. Estcv

X7 = perceptores de ingreso.

Variable continua que se representa mediante el número de miembros del hogar que perciben algún ingreso o renta personal: Percepho

X8 = ingreso personal.

Variable continua que se cuantifica mediante el ingreso mensual promedio percibido por la persona encuestada: Ype

X9 = vivienda.

Recibe el valor de 0 si la persona posee alguna vivienda con título de propiedad, y de 1 en caso contrario: V_{propia}

X_{10} = tamaño del hogar.

Variable continua que se contabiliza por el número de miembros que integran el hogar: miembros.

2.2. Metodología

2.2.1. Tipo y nivel de investigación

Según la finalidad del conocimiento, el tipo de investigación es aplicada, por qué permite una aplicación práctica inmediata de sus conclusiones.

Como para Palella y Martins (2006) “el nivel de investigación explicativo se centra en determinar los orígenes o las causas de un determinado conjunto de fenómenos complejos y delicados, en los que el riesgo de cometer errores es alto. Su objetivo es el de encontrar las relaciones causa-efecto de ciertos hechos con el objeto de conocerlos con mayor profundidad (Pág. 103)

Y tomando en consideración a que “Un estudio cuantitativo se basa en investigaciones previas ... se utiliza para consolidar las creencias (formuladas de manera lógica en una teoría o un esquema teórico) y establecer con exactitud patrones de comportamiento de una población.” (Hernández et al., 2014, pág. 10)

Entonces nuestro trabajo de investigación pretende ser cuantitativo y de nivel explicativo dado que el objetivo es conocer los determinantes sociodemográficos y económicos del trabajo por cuenta propia.

2.2.2. Población y muestra

La población está constituida por la población económicamente activa ocupada. La muestra que lo representa son 57,382 observaciones. En esta investigación el término “empleo por cuenta propia” no incluye a los empleadores (trabajadores independientes con empleados).

2.2.3. Fuentes de información

La fuente de información es secundaria obtenida de la base de datos del INEI. Específicamente se trata de los microdatos la misma que es de conocimiento público a través de su página Web como la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG).

2.2.4. Diseño de investigación

El diseño apropiado para nuestros fines es no experimental y de corte transversal en consideración a que “En la investigación no experimental las variables independientes ocurren y no es posible manipularlas, no se tiene control directo sobre dichas variables ni se puede influir en ellas, porque ya sucedieron, al igual que sus efectos.” (Hernández et al., 2014, pág. 152). Es de corte transversal por que la data a utilizar fue recolectada por el INEI en un solo momento y en un tiempo único: 2023.

2.2.5. Técnicas e instrumentos

En consideración a que “las técnicas serán las etapas de operaciones unidas a elementos prácticos, concretos, para situarlos en el nivel de los hechos” (Paz, 2017, p. 68) la técnica a utilizar es el análisis documental de información secundaria.

Por lo tanto, si “Los instrumentos son los apoyos que se tienen para que las técnicas cumplan su propósito” (Paz, 2017, p. 68) se utilizará fichas de datos para la respectiva recopilación documental.

2.2.6. Sistema de tratamiento de datos

El software utilizado para la recopilación de los datos fue el Stata y para la obtención de los resultados fue el SPSS.

III. RESULTADOS

3.1. Características del empleo según factores económicos y sociodemográficos

Según la Tabla 1 la población ocupada en la economía peruana fue de 18'463,242 en el 2023. De aquellos, el 65.5% son personas ocupadas dependientes; mientras que el 34.5% son personas ocupadas independientes (empleadas a cuenta propia). Respecto de la población ocupada independiente el 8, 3% es de la zona rural en tanto que el 91.7% de la zona urbana.

Tabla 1. Población según tipo de empleo y estrato geográfico

	Zona geográfica		Total
	Rural	Urbano	
	2679969	9413946	12093915
Dependiente	22.2%	77.8%	100.0%
	83.5%	61.7%	65.5%
	14.5%	51.0%	65.5%
	528794	5840533	6369327
Independiente	8.3%	91.7%	100.0%
	16.5%	38.3%	34.5%
	2.9%	31.6%	34.5%
	3208763	15254479	18463242
Total	17.4%	82.6%	100.0%
	100.0%	100.0%	100.0%
	17.4%	82.6%	100.0%

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) Instituto Nacional de Estadística e Informática
Nota: Elaboración propia

De acuerdo a la Tabla 2 del total de personas ocupadas el 44.2% son mujeres en tanto que el 55.8% son varones. Por otro lado, nótese también que el 40.1% de las mujeres tienen trabajo independiente en tanto que el 30.1% de los varones tiene trabajo independiente.

Tabla 2. Población según tipo de empleo y sexo

	Sexo		Total
	Mujer	Varón	
Dependiente	4,887,402	7,206,513	12,093,915
	40.4%	59.6%	100.0%
Independiente	3,267,920	3,101,407	6,369,327
	51.3%	48.7%	100.0%
Total	8,155,322	10,307,920	18,463,242
	44.2%	55.8%	100.0%

Nota: *Elaboración propia*

En la Tabla 3, se observa que, del total de ocupados, el 25.3% son jóvenes (menores a 28 años) y el 6.1% son adultos mayores (mayores a 65). Esta proporción es relativamente menor (14.9%) en los jóvenes y relativamente mayor en los adultos si consideramos solamente el trabajo a cuenta propia.

Tabla 3., Población según tipo de empleo y grupos de edad

	Edad agrupada			Total
	< 28	28 - 65	> 65	
Dependiente	3716790	7704451	672674	12093915
	30.7%	63.7%	5.6%	100.0%
Independiente	948013	4968028	453285	6369326
	14.9%	78.0%	7.1%	100.0%
Total	4664803	12672479	1125959	18463241
	25.3%	68.6%	6.1%	100.0%

Nota:

Elaboración propia

En la Tabla 4 se puede percibir qué del total de empleados, aquellos que tienen un empleo a cuenta propia, con un nivel de educación menor al nivel superior universitaria representan entre el 30 y 37%; mientras que, si tienen un nivel de educación mayor al superior

universitario esta representa una proporción menor entre el 23% y 25%. Por otro lado, si solo tomamos en cuenta el empleo a cuenta propia el 47% de aquellos tienen un nivel de educación secundaria incompleta y completa.

Tabla 4., Población según tipo de empleo y nivel de educación

Nivel de instrucción	Tipo de trabajo		Total
	Dependiente	A cuenta propia	
	352,263	155,470	507,733
Sin nivel/Inicial/Básica especial	69.4%	30.6%	100%
	2.9%	2.4%	2.7%
	1,150,447	637,933	1,788,380
Primaria incompleta	64.3%	35.7%	100%
	9.5%	10.0%	9.7%
	1,104,617	666,099	1,770,716
Primaria completa	62.4%	37.6%	100%
	9.1%	10.5%	9.6%
	1,543,868	855,995	2,399,863
Secundaria incompleta	64.3%	35.7%	100%
	12.8%	13.4%	13.0%
	3,696,340	2,149,675	5,846,015
Secundaria completa	63.2%	36.8%	100%
	30.6%	33.8%	31.7%
	688,846	397,589	1,086,435
Superior no universitaria incompleta	63.4%	36.6%	100%
	5.7%	6.2%	5.9%
	1,224,534	669,476	1,894,010
Superior no universitaria completa	64.7%	35.3%	100%
	10.1%	10.5%	10.3%
	746,340	326,527	1,072,867
Superior universitaria incompleta	69.6%	30.4%	100%
	6.2%	5.1%	5.8%
	1,348,316	439,057	1,787,373
Superior universitaria completa	75.4%	24.6%	100%
	11.1%	6.9%	9.7%
	238,344	71,507	309,851
Maestría/Doctorado	76.9%	23.1%	100%
	2.0%	1.1%	1.7%
Total	12,093,915	6,369,328	18,463,243

Nota: *Elaboración propia*

La Tabla 5 muestra que respecto del total de la población ocupada el 38.4% y el 30.3% de trabajadores a cuenta propia no participan y participan respectivamente en alguna organización social. Si sólo tenemos en cuenta a los trabajadores a cuenta propia el 57.8% no participa y el 42.2% participa en una organización social. Es decir, los trabajadores a cuenta propia tienen una menor participación en alguna organización social a diferencia de aquellos que tienen un trabajo dependiente.

Tabla 5., Población según tipo de empleo y participación en alguna organización social

	Tipo de trabajo		Total
	Dependiente	A cuenta propia	
No participa	5,901,811	3,683,739	9,585,550
	61.6%	38.4%	100.0%
	48.8%	57.8%	51.9%
Participa	32.0%	20.0%	51.9%
	6,192,104	2,685,588	8,877,692
	69.7%	30.3%	100.0%
Total	51.2%	42.2%	48.1%
	33.5%	14.5%	48.1%
	12,093,915	6,369,327	18,463,242
	65.5%	34.5%	100.0%
	100.0%	100.0%	100.0%

Nota: *Elaboración propia*

La Tabla 6., muestra el tipo de empleo según número de miembros en su hogar. La proporción del total de empleados a cuenta propia disminuye a medida que el número de miembros en su hogar aumenta; nótese que si en el hogar son dos miembros el 37.4% representan aquellos que tienen empleo a cuenta propia y el 62.6% son empleados dependientes; en tanto que, si el hogar está constituido por 6 miembros el 31.9% representan aquellos que tienen empleo a cuenta propia y el 68.1 son empleados dependientes. Por otro

lado, del total de empleados a cuenta propia el porcentaje disminuye a medida que el número de miembros en el hogar aumenta.

Tabla 6., Población según tipo de empleo y número de miembros en el hogar

Número de miembros en el hogar	Tipo de trabajo		Total
	Dependiente	A cuenta propia	
1	615,786	407,317	1,023,103
	60.2%	39.8%	100.0%
	5.1%	6.4%	5.5%
2	1,551,678	926,399	2,478,077
	62.6%	37.4%	100.0%
	12.8%	14.5%	13.4%
3	2,498,287	1,382,565	3,880,852
	64.4%	35.6%	100.0%
	20.7%	21.7%	21.0%
4	3,071,579	1,535,465	4,607,044
	66.7%	33.3%	100.0%
	25.4%	24.1%	25.0%
5	2,009,008	1,011,463	3,020,471
	66.5%	33.5%	100.0%
	16.6%	15.9%	16.4%
6	1,162,364	543,236	1,705,600
	68.1%	31.9%	100.0%
	9.6%	8.5%	9.2%
> 6	1,185,216	560,601	1,745,817
	67.9%	32.1%	100.0%
	9.8%	8.8%	9.5%
Total	12,093,918	6,369,326	18,463,244
	65.5%	34.5%	100.0%
	100.0%	100.0%	100.0%

Nota: *Elaboración propia*

Según la Tabla 7., el porcentaje de empleados a cuenta propia respecto del total de empleados disminuye a medida que el número de miembros del hogar que perciben un ingreso aumenta. Sin embargo, si se toma en cuenta sólo el total de empleados a cuenta propia

dicha proporción aumenta y luego disminuye a medida que el número de miembros que perciben un ingreso aumenta.

Tabla 7., Población según tipo de empleo y número de miembros del hogar que perciben un ingreso.

Número de miembros que perciben ingreso	Tipo de trabajo		Total
	Dependiente	A cuenta propia	
0	1,206	0	1,206
	100.0%	0.0%	100.0%
	0.0%	0.0%	0.0%
1	1,959,161	1,161,150	3,120,311
	62.8%	37.2%	100.0%
	16.2%	18.2%	16.9%
2	4,640,599	2,497,231	7,137,830
	65.0%	35.0%	100.0%
	38.4%	39.2%	38.7%
3	3,178,128	1,565,362	4,743,490
	67.0%	33.0%	100.0%
	26.3%	24.6%	25.7%
4	1,463,545	720,672	2,184,217
	67.0%	33.0%	100.0%
	12.1%	11.3%	11.8%
5	558,590	272,655	831,245
	67.2%	32.8%	100.0%
	4.6%	4.3%	4.5%
6	204,380	101,306	305,686
	66.9%	33.1%	100.0%
	1.7%	1.6%	1.7%
> 6	88,307	50,951	139,258
	63.4%	36.6%	100.0%
	0.7%	0.8%	0.8%
Total	12,093,916	6,369,327	18,463,243
	65.5%	34.5%	100.0%
	100.0%	100.0%	100.0%

Nota: *Elaboración propia*

Según la Tabla 8., el número de empleados a cuenta propia respecto del total de empleados disminuye a medida que el ingreso promedio del hogar aumenta. Similarmente, si se considera sólo el total de empleados a cuenta propia dicho número disminuye a medida que el ingreso promedio del hogar aumenta.

Tabla 8., Población según tipo de empleo e ingreso promedio en el hogar

Ingreso promedio en el hogar	Tipo de trabajo		Total
	Dependiente	A cuenta propia	
< 10,000	7,464,212	4,051,981	11,516,193
	64.8%	35.2%	100.0%
	61.7%	63.6%	62.4%
10,000-30,000	3,960,602	2,055,944	6,016,546
	65.8%	34.2%	100.0%
	32.7%	32.3%	32.6%
30,000-50,000	461,571	187,432	649,003
	71.1%	28.9%	100.0%
	3.8%	2.9%	3.5%
> 50,000	207,530	73,970	281,500
	73.7%	26.3%	100.0%
	1.7%	1.2%	1.5%
Total	12,093,915	6,369,327	18,463,242
	65.5%	34.5%	100.0%
	100.0%	100.0%	100.0%

Nota: *Elaboración propia*

La Tabla 9., muestra que del total de la población ocupada que no tiene vivienda propia 36.8% dicho empleo es a cuenta propia; en tanto que aquellos que tienen vivienda propia representan el 33.7%. El 27.1% de aquellos que tienen empleo a cuenta propia no tienen vivienda propia; en tanto que, el 72.9% tienen vivienda propia.

Tabla 9., Población según tipo de empleo y tipo de vivienda del hogar

Vivienda	Tipo de trabajo		Total
	Dependiente	A cuenta propia	
No tiene vivienda propia	2,965,648	1,725,397	4,691,045
	63.2%	36.8%	100.0%
	24.5%	27.1%	25.4%
	16.1%	9.3%	25.4%
Tiene vivienda propia	9,128,267	4,643,929	13,772,196
	66.3%	33.7%	100.0%
	75.5%	72.9%	74.6%
	49.4%	25.2%	74.6%
Total	12,093,915	6,369,326	18,463,241
	65.5%	34.5%	100.0%

Nota: *Elaboración propia*

En consideración a la Tabla 10., cualquiera sea el estado civil de la persona ocupada el empleo a cuenta propia es menor que el empleo dependiente. La mayoría de empleados a cuenta propia son casados y convivientes (representan el 59.4%).

Tabla 10., Población según tipo de empleo y estado civil

Estado Civil	Tipo de trabajo		Total
	Dependiente	A cuenta propia	
Soltero/Viudo/Divorciado/Separado	5,796,104	2,585,016	8,381,120
	69.2%	30.8%	100.0%
	47.9%	40.6%	45.4%
	31.4%	14.0%	45.4%
Casado/Conviviente	6,297,811	3,784,311	10,082,122
	62.5%	37.5%	100.0%
	52.1%	59.4%	54.6%
	34.1%	20.5%	54.6%
Total	12,093,915	6,369,327	18,463,242
	65.5%	34.5%	100.0%

Nota: *Elaboración propia*

3.2. Factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la economía peruana.

3.2.1. El modelo

$$TCP_i = \beta_0 + \beta_1 Sexo_i + \beta_2 Jh_i + \beta_3 Edad_i + \beta_4 Educ_i + \beta_5 Pos_i + \beta_6 Estcv_i + \beta_7 Percepho_i + \beta_8 Ypa_i + \beta_9 Vpropia_i + \beta_{10} Mieperho_i + \mu_i \quad [1]$$

Donde:

$TCP_i = 1$ si el individuo “i” tiene trabajo a cuenta propia, 0 otro caso.

$Sexo_i = 1$ si el individuo “i” es varón, 0 Mujer

$Jh_i = 1$ si el individuo es jefe de hogar, 0 otro caso

$Edad_i =$ Edad en años del individuo “i”

$Educ_i = 0$ si el individuo no tiene educación, tiene educación inicial y básica especial, 1 primaria incompleta, 2 primaria completa, ... 10 superior universitaria completa, 11 maestría/doctorado.

$Pos_i = 1$ si el individuo “i” participa en alguna organización social, 0 otro caso

$Estcv_i = 1$ si el individuo es casado o conviviente, 0 otro caso

$Percepho_i =$ Número de miembros que perciben un ingreso en el hogar del individuo “i”

$Ypa_i =$ Ingreso promedio del hogar del individuo “i”

$Vpropia_i = 1$ si tiene vivienda propia, 0 otro caso

$Mieperho_i =$ Miembros en el hogar del individuo “i”

μ_i = Variable aleatoria que representa las variables omitidas

Debido a que la variable endógena es binaria, o dicótoma, este modelo se denomina modelo lineal de probabilidad (MLP). Esto es porque la expectativa condicional de TCP_i (dado el conjunto de variables exógenas) puede interpretarse como la probabilidad condicional de que una persona empleada tenga un trabajo a cuenta propia. Por tanto,

$$E(TCP_i = 1/Sexo_i, \dots) = \beta_0 + \beta_1 Sexo_i + \beta_2 Jh_i + \beta_3 Edad_i + \beta_4 Educ_i + \beta_5 Pos_i + \beta_6 Estcv_i + \beta_7 Percepho_i + \beta_8 Ypa_i + \beta_9 Vpropia_i + \beta_{10} Mieperho_i = P_i \quad [2]$$

Donde:

P_i = es la probabilidad de tener un empleo a cuenta propia.

Si, hacemos que:

$$Z_i = \beta_0 + \beta_1 Sexo_i + \beta_2 Jh_i + \beta_3 Edad_i + \beta_4 Educ_i + \beta_5 Pos_i + \beta_6 Estcv_i + \beta_7 Percepho_i + \beta_8 Ypa_i + \beta_9 Vpropia_i + \beta_{10} Mieperho_i$$

Y ahora, consideremos que:

$$P_i = \frac{1}{1+e^{-Z_i}} = \frac{e^{Z_i}}{1+e^{Z_i}} \quad [3]$$

La ecuación [3] representa la función de distribución logística

Si P_i , es la probabilidad de tener un empleo a cuenta propia, entonces $1 - P_i$, es la probabilidad de no tener empleo a cuenta propia,

$$1 - P_i = \frac{1}{1+e^{Z_i}}$$

Por consiguiente, podemos escribir la razón de probabilidades como

$$\frac{P_i}{1-P_i} = \frac{1+e^{Z_i}}{1+e^{-Z_i}} = e^{Z_i}$$

Si tomamos logaritmo neperiano a ambos miembros obtenemos:

$$\text{Ln}\left(\frac{P_i}{1-P_i}\right) = Z_i$$

Es decir,

$$\begin{aligned} \text{Ln}\left(\frac{P_i}{1-P_i}\right) = & \beta_0 + \beta_1 \text{Sexo}_i + \beta_2 \text{Jh}_i + \beta_3 \text{Edad}_i + \beta_4 \text{Educ}_i + \beta_5 \text{Pos}_i + \beta_6 \text{Estcv}_i + \\ & \beta_7 \text{Percepho}_i + \beta_8 \text{Ypa}_i + \beta_9 \text{Vpropia}_i + \beta_{10} \text{Mieperho}_i \end{aligned} \quad [4]$$

Finalmente, [4] es el modelo logit a estimar.

3.2.2. Estimación

Por su naturaleza, para la estimación del modelo (4), tenemos que recurrir a procedimientos de cálculo no lineales mediante el método de máxima verosimilitud.

Utilizando el software SPSS se obtiene los siguientes resultados:

Tabla 11., *Determinantes del empleo a cuenta propia en el Perú: 2023*

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
sexo	-.557599	.001076	268325.7	1	.00	.5
jh	.360269	.001216	87725.5	1	.00	1.4
Edad	.019232	.000041	217193.1	1	.00	1.0
educ	.007111	.000270	694.3	1	.00	1.0
pos	-.378168	.001025	136248.4	1	.00	.6
estcv	.191887	.001120	29352.5	1	.00	1.2
percepho	.055501	.000626	7865.9	1	.00	1.0
ypa	-.000007	.000000	19013.6	1	.00	1.0
vpropia	-.146366	.001192	15087.6	1	.00	.8
mieperho	.000027	.000414	.0	1	.95	1.0
Constante	-1.217523	.002736	198033.7	1	.00	.3

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares (ENAH)

Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI)

Nota: *Elaboración propia*

Por un lado, la Tabla 11., muestra que la probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia es:

- a) Mayor si es mujer.
- b) Mayor si es jefe de hogar
- c) Mayor si no participa en una organización social
- d) Mayor si es casado o conviviente
- e) Mayor si no tiene vivienda propia

Estos resultados son estadísticamente significativos.

Por otro lado, la Tabla 11., muestra que la probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia tiene:

- a) Una relación directa con la edad.
- b) Una relación directa con la educación.
- c) Una relación directa con el número de perceptores en el hogar.
- d) Una relación inversa con el ingreso per cápita por hogar anual.

Estas relaciones encontradas son estadísticamente significativas.

Finalmente, según la Tabla 11, la probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia es mayor en tanto el número de miembros en el hogar sea mayor. Sin embargo, esta relación encontrada resulta no ser estadísticamente significativa.

3.3. Factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona urbana en la economía peruana.

3.3.1. El Modelo

$$TCP_i = \alpha_0 + \alpha_1 Sexo_i + \alpha_2 Jh_i + \alpha_3 Edad_i + \alpha_4 Educ_i + \alpha_5 Pos_i + \alpha_6 Estcv_i + \alpha_7 Percepho_i + \alpha_8 Ypa_i + \alpha_9 Vpropia_i + \alpha_{10} Mieperho_i + \mu_i \quad [5]$$

Donde:

$TCP_i = 1$ si el individuo “i” de la zona urbana tiene trabajo a cuenta propia, 0 otro caso.

$Sexo_i = 1$ si el individuo “i” de la zona urbana es varón, 0 Mujer

$Jh_i = 1$ si el individuo de la zona urbana es jefe de hogar, 0 otro caso

$Edad_i =$ Edad en años del individuo “i” de la zona urbana

$Educ_i = 0$ si el individuo de la zona urbana no tiene educación, tiene educación inicial y básica especial, 1 primaria incompleta, 2 primaria completa, ... 10 superior universitaria completa, 11 maestría/doctorado.

$Pos_i = 1$ si el individuo “i” de la zona urbana participa en alguna organización social, 0 otro caso

$Estcv_i = 1$ si el individuo de la zona urbana es casado o conviviente, 0 otro caso

$Percepho_i =$ Número de miembros que perciben un ingreso en el hogar del individuo “i” de la zona urbana

$Ypa_i =$ Ingreso promedio del hogar del individuo “i” de la zona urbana

$Vpropia_i = 1$ si el individuo “i” de la zona urbana tiene vivienda propia, 0 otro caso

$Mieperho_i =$ Miembros en el hogar del individuo “i” de la zona urbana

$\mu_i =$ Variable aleatoria que representa las variables omitidas

Para la zona urbana peruana, por las consideraciones expuestas en la sección 4.1.2, de forma análoga se deduce el siguiente modelo logit a estimar:

$$\begin{aligned} \ln\left(\frac{P_i}{1-P_i}\right) = & \alpha_0 + \alpha_1 Sexo_i + \alpha_2 Jh_i + \alpha_3 Edad_i + \alpha_4 Educ_i + \alpha_5 Pos_i + \alpha_6 Estcv_i + \\ & \alpha_7 Percepho_i + \alpha_8 Ypa_i + \alpha_9 Vpropia_i + \alpha_{10} Mieperho_i \end{aligned} \quad [6]$$

3.3.2. Estimación

Los resultados de la estimación del modelo [6] se tienen en la Tabla 12

Tabla 12., Factores que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona urbana

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
sexo	-0.485516	0.001148	178984.9	1	0.00	0.62
jh	0.346868	0.001303	70888.7	1	0.00	1.41
Edad	0.020825	0.000046	209161.3	1	0.00	1.02
educ	-0.053676	0.000293	33521.6	1	0.00	0.95
pos	-0.197910	0.001115	31524.7	1	0.00	0.82
estcv	0.185916	0.001209	23645.1	1	0.00	1.20
percepho	0.025767	0.000681	1429.8	1	0.00	1.03
ypa	-0.000013	0.000000	48750.8	1	0.00	1.00
vpropia	-0.067959	0.001259	2913.4	1	0.00	0.93
mieperho	-0.010010	0.000458	478.8	1	0.00	0.99
Constante	-0.841047	0.002953	81130.9	1	0.00	0.43

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares (ENAH)
Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI)

Nota: *Elaboración propia*

Por un lado, la Tabla 12., muestra que la probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia en la zona urbana es:

- a) Mayor si es mujer.
- b) Mayor si es jefe de hogar
- c) Mayor si no participa en una organización social
- d) Mayor si es casado o conviviente
- e) Mayor si no tiene vivienda propia

Estos resultados son estadísticamente significativos.

Por otro lado, la Tabla 12., muestra que la probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia en la zona urbana tiene:

- a) Una relación directa con la edad

- b) Una relación inversa con la educación
- c) Una relación directa con el número de perceptores en el hogar
- d) Una relación inversa con el ingreso per cápita por hogar anual
- e) Una relación inversa con el número de miembros en el hogar

Estas relaciones encontradas son estadísticamente significativas.

3.4. Factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona rural en la economía peruana.

3.4.1. El Modelo

$$TCP_i = \gamma_0 + \gamma_1 Sexo_i + \gamma_2 Jh_i + \gamma_3 Edad_i + \gamma_4 Educ_i + \gamma_5 Pos_i + \gamma_6 Estcv_i + \gamma_7 Percepho_i + \gamma_8 Ypa_i + \gamma_9 Vpropia_i + \gamma_{10} Mieperho_i + \mu_i \quad [7]$$

$$TCP_i = \pi_0 + \pi_1 Sexo_i + \pi_2 Jh_i + \pi_3 Edad_i + \pi_4 Educ_i + \pi_5 Pos_i + \pi_6 Estcv_i + \pi_7 Percepho_i + \pi_8 Ypa_i + \pi_9 Vpropia_i + \pi_{10} Mieperho_i + \pi_{11} Urb_i + \pi_1 UrbSexo_i + \pi_2 UrbJh_i + \pi_3 UrbEdad_i + \pi_4 UrbEduc_i + \pi_5 UrbPos_i + \pi_6 UrbEstcv_i + \pi_7 UrbPercepho_i + \pi_8 UrbYpa_i + \pi_9 UrbVpropia_i + \pi_{10} UrbMieperho_i + \mu_i \quad [7]$$

Donde:

$TCP_i = 1$ si el individuo “i” de la zona rural tiene trabajo a cuenta propia, 0 otro caso.

$Sexo_i = 1$ si el individuo “i” de la zona rural es varón, 0 Mujer

$Jh_i = 1$ si el individuo de la zona rural es jefe de hogar, 0 otro caso

$Edad_i =$ Edad en años del individuo “i” de la zona rural

$Educ_i = 0$ si el individuo de la zona rural no tiene educación, tiene educación inicial y básica especial, 1 primaria incompleta, 2 primaria completa, ... 10 superior universitaria completa, 11 maestría/doctorado.

$Pos_i = 1$ si el individuo "i" de la zona rural participa en alguna organización social, 0 otro caso

$Estcv_i = 1$ si el individuo de la zona rural es casado o conviviente, 0 otro caso

$Percepho_i =$ Número de miembros que perciben un ingreso en el hogar del individuo "i" de la zona rural

$Ypa_i =$ Ingreso promedio del hogar del individuo "i" de la zona rural

$Vpropia_i = 1$ si el individuo "i" de la zona rural tiene vivienda propia, 0 otro caso

$Mieperho_i =$ Miembros en el hogar del individuo "i" de la zona rural

$\mu_i =$ Variable aleatoria que representa las variables omitidas

Para la zona urbana peruana, por las consideraciones expuestas en la sección 3.4.1, de forma similar se obtiene el siguiente modelo logit a estimar:

$$\begin{aligned} \ln\left(\frac{P_i}{1-P_i}\right) = & \gamma_0 + \gamma_1 Sexo_i + \gamma_2 Jh_i + \gamma_3 Edad_i + \gamma_4 Educ_i + \gamma_5 Pos_i + \gamma_6 Estcv_i + \\ & \gamma_7 Percepho_i + \gamma_8 Ypa_i + \gamma_9 Vpropia_i + \gamma_{10} Mieperho_i \end{aligned} \quad [8]$$

3.4.2. Estimación

Los resultados de la estimación del modelo [8] se tienen en la Tabla 13

Tabla 13., Factores que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona rural

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
sexo	-1.204227	.003831	98799.8	1	0.00	.30
jh	0.554634	.004152	17848.5	1	0.00	1.74
Edad	-0.003601	.000130	769.5	1	0.00	1.00
educ	0.095636	.001028	8652.6	1	0.00	1.10
pos	-0.067555	.003766	321.8	1	0.00	.93
estcv	0.552307	.003610	23410.2	1	0.00	1.74
percepho	0.133045	.001987	4481.7	1	0.00	1.14
ypa	0.000046	.000000	26351.6	1	0.00	1.00
vpropia	0.117224	.004703	621.2	1	0.00	1.12
mieperho	-0.047370	.001248	1440.7	1	0.00	.95
Constante	-2.162454	.009455	52311.0	1	0.00	.12

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares (ENAH)

Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI)

Nota: *Elaboración propia*

Por un lado, la Tabla 13., muestra que la probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia en la zona rural es:

- a) Mayor si es mujer.
- b) Mayor si es jefe de hogar
- c) Mayor si no participa en una organización social
- d) Mayor si es casado o conviviente
- e) Mayor si no tiene vivienda propia

Estos resultados son estadísticamente significativos.

Por otro lado, la Tabla 13., muestra que la probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia en la zona rural tiene:

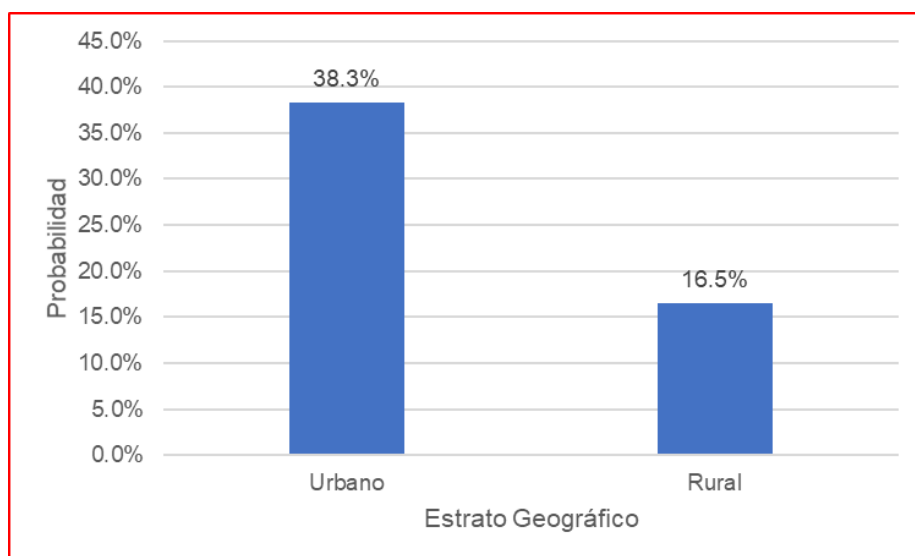
- a) Una relación inversa con la edad
- b) Una relación directa con la educación
- c) Una relación directa con el número de perceptores en el hogar
- d) Una relación directa con el ingreso per cápita por hogar anual
- e) Una relación inversa con el número de miembros en el hogar

Estas relaciones encontradas son estadísticamente significativas.

3.5. Diferencia entre los factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia entre la zona urbana y la zona rural en economía peruana.

Según la Figura 1., existe diferencias en la probabilidad de tener empleo a cuenta propia según estrato geográfico. Nótese que es más probable tener un empleo a cuenta propia en la zona urbana que en la zona rural; aproximadamente, dicha probabilidad es 2.3 veces más.

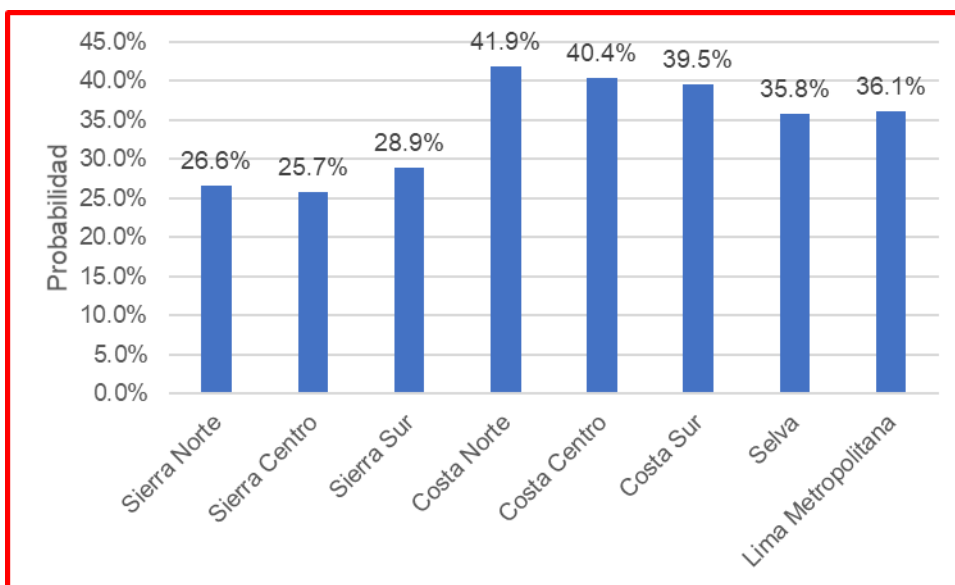
Figura 1., Probabilidad de tener empleo a cuenta propia según estrato geográfico



Nota: *Elaboración propia*

Por otro lado, según dominio geográfico, en la costa es más probable que se tenga empleo a cuenta propia (en especial en el norte) y menos probable que se tenga empleo a cuenta propia en la sierra (en especial en el centro).

Figura 2., Probabilidad de tener empleo a cuenta propia según dominio geográfico



Nota: *Elaboración propia*

Por cuanto se observa notables diferencias en la probabilidad de tener empleo a cuenta propia según estrato y dominio geográfico, en especial en esta última, se tiene el siguiente modelo que permite diferenciar los determinantes del empleo a cuenta propia según estrato geográfico.

$$\begin{aligned}
 TCP_i = & \pi_0 + \pi_1 Sexo_i + \pi_2 Jh_i + \pi_3 Edad_i + \pi_4 Educ_i + \pi_5 Pos_i + \pi_6 Estcv_i + \\
 & \pi_7 Percepho_i + \pi_8 Ypa_i + \pi_9 Vpropia_i + \pi_{10} Mieperho_i + \pi_{11} Urb_i + \\
 & \pi_{12} UrbSexo_i + \pi_{13} UrbJh_i + \pi_{14} UrbEdad_i + \pi_{15} UrbEduc_i + \pi_{16} UrbPos_i + \\
 & \pi_{17} UrbEstcv_i + \pi_{18} UrbPercepho_i + \pi_{19} UrbYpa_i + \pi_{20} UrbVpropia_i + \\
 & \pi_{21} UrbMieperho_i + \mu_i
 \end{aligned}
 \tag{9}$$

Donde:

$TCP_i = 1$ si el individuo “i” tiene trabajo a cuenta propia, 0 otro caso.

$Urb_i = 1$ si el individuo “i” tiene trabajo a cuenta propia en la zona urbana, 0 otro caso (rural).

$UrbX_i$ = Es el efecto interacción entre la variable Urb_i y la variable X, siendo X las variables ya conocidas:

$Sexo_i = 1$ si el individuo “i” es varón, 0 Mujer

$Jh_i = 1$ si el individuo es jefe de hogar, 0 otro caso

$Edad_i$ = Edad en años del individuo “i”

$Educ_i = 0$ si el individuo no tiene educación, tiene educación inicial y básica especial, 1 primaria incompleta, 2 primaria completa, ... 10 superior universitaria completa, 11 maestría/doctorado.

$Pos_i = 1$ si el individuo “i” participa en alguna organización social, 0 otro caso

$Estcv_i = 1$ si el individuo es casado o conviviente, 0 otro caso

$Percepho_i$ = Número de miembros que perciben un ingreso en el hogar del individuo “i”

Ypa_i = Ingreso promedio del hogar del individuo “i”

$Vpropia_i = 1$ si tiene vivienda propia, 0 otro caso

$Mieperho_i$ = Miembros en el hogar del individuo “i”

μ_i = Variable aleatoria que representa las variables omitidas

Para este caso particular, también se toma en cuenta las consideraciones expuestas en la sección 4.1.2, de tal forma que se deriva el siguiente modelo logit a estimar:

$$\begin{aligned}
\text{Ln}\left(\frac{P_i}{1-P_i}\right) = & \pi_0 + \pi_1\text{Sexo}_i + \pi_2\text{Jh}_i + \pi_3\text{Edad}_i + \pi_4\text{Educ}_i + \pi_5\text{Pos}_i + \pi_6\text{Estcv}_i + \\
& \pi_7\text{Percepho}_i + \pi_8\text{Ypa}_i + \pi_9\text{Vpropia}_i + \pi_{10}\text{Mieperho}_i + \pi_{11}\text{Urb}_i + \\
& \pi_{12}\text{UrbSexo}_i + \pi_{13}\text{UrbJh}_i + \pi_{14}\text{UrbEdad}_i + \pi_{15}\text{UrbEduc}_i + \pi_{16}\text{UrbPos}_i + \\
& \pi_{17}\text{UrbEstcv}_i + \pi_{18}\text{UrbPercepho}_i + \pi_{19}\text{UrbYpa}_i + \pi_{20}\text{UrbVpropia}_i + \\
& \pi_{21}\text{UrbMieperho}_i
\end{aligned} \tag{10}$$

3.5.1. Estimación

Los resultados de la estimación del modelo [10] se tienen en la Tabla 14

Tabla 14. Perú: Diferencia entre los factores que influyen en el empleo a cuenta propia según zona.

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
sexo	-1.20423	.00383	98799.8	1	0.000	.300
jh	0.55463	.00415	17848.5	1	0.000	1.741
Edad	-0.00360	.00013	769.5	1	.000	.996
educ	0.09564	.00103	8652.6	1	0.000	1.100
pos	-0.06756	.00377	321.8	1	.000	.935
estcv	0.55231	.00361	23410.2	1	0.000	1.737
percepho	0.13304	.00199	4481.7	1	0.000	1.142
ypa	0.00005	.00000	26351.6	1	0.000	1.000
vpropia	0.11722	.00470	621.2	1	.000	1.124
mieho	-0.04737	.00125	1440.7	1	0.000	.954
urbano	1.32141	.00991	17797.3	1	0.000	3.749
urbsexo	0.71871	.00400	32294.6	1	0.000	2.052
urbjh	-0.20777	.00435	2280.0	1	0.000	.812
urbedad	0.02443	.00014	31530.4	1	0.000	1.025
urbeduc	-0.14931	.00107	19504.9	1	0.000	.861
urbpos	-0.13036	.00393	1101.6	1	.000	.878
urbestcv	-0.36639	.00381	9263.1	1	0.000	.693
urbpercepho	-0.10728	.00210	2607.3	1	0.000	.898
urbypa	-0.00006	.00000	41333.3	1	0.000	1.000
urbvp	-0.18518	.00487	1446.6	1	0.000	.831
urbmieho	0.03736	.00133	789.9	1	.000	1.038
Constante	-2.16245	.00945	52311.0	1	0.000	.115

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares (ENAH)

Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI)

Nota: *Elaboración propia*

Por un lado, según la Tabla 14, en la economía peruana se percibe que:

La probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia es mayor si es mujer tanto en la zona geográfica urbana como en la zona geográfica rural. En la zona geográfica urbana la probabilidad de tener trabajo a cuenta propia es mayor que en la zona rural sea varón o mujer.

La probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia es mayor si es jefe de hogar tanto en la zona geográfica urbana como en la zona geográfica rural. En la zona geográfica urbana la probabilidad de tener trabajo a cuenta propia es mayor que en la zona rural sea jefe de hogar o no lo sea.

La probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia es mayor si no participa en una organización social. En la zona geográfica urbana la probabilidad de tener trabajo a cuenta propia es mayor que en la zona rural participe o no participe en una organización social.

La probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia es mayor si es casado u conviviente. En la zona geográfica urbana la probabilidad de tener trabajo a cuenta propia es mayor que en zona rural cualquiera sea su situación civil.

La probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia es mayor si tiene vivienda propia en la zona rural y menor si no tiene vivienda en la zona rural. En la zona urbana la probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia es mayor que en la zona rural cualquiera la condición de tenencia de la vivienda.

Por otro lado, la Tabla 14., muestra que en la economía peruana la probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia tiene:

Una relación directa con el número de perceptores en el hogar. Esta relación encontrada es estadísticamente significativa diferente según estrato geográfico, siendo mayor

en la zona rural que en la zona urbana; por tanto, la probabilidad de tener un empleo a cuenta propia es mayor en la zona rural que en la zona urbana según perceptores de ingreso en el hogar.

Una relación inversa con el número de miembros en el hogar. Esta relación encontrada es estadísticamente significativa diferente según estrato geográfico, siendo menor en la zona rural que en la zona urbana; por tanto, la probabilidad de tener un empleo a cuenta propia es menor en la zona rural que en la zona urbana según número de miembros en el hogar.

Una relación inversa con la edad, una relación positiva con la educación y con el ingreso per cápita del hogar en la zona rural; en tanto que, una relación positiva con la edad, una negativa con la educación y con el ingreso per cápita del hogar en la zona urbana. Estas relaciones encontradas según estrato geográfico son diferentes y estadísticamente significativas.

IV. DISCUSIÓN

Investigaciones sobre los determinantes del trabajo a cuenta propia se abordado desde distintas metodologías. La mayoría como la que utilizamos consideran modelo de regresión logísticas [Morrar et al. (2021), kaseeram y Kumalo (2021), Sattar et al. (2019), Talegeta y Adefris (2018), Kumalo (2017), Vlachos (2016), Szarucki et al. (2016), Gillani et al. (2014)]; otros utilizan modelos de regresión probit [Barugahara y Barungi (2023), Mutakwa (2018), Onwumere et al. (2011), Anwar et al. (2010)]; una minoría utilizan modelos panel [Pietrobelli et al. (2021), Blanchflower (2000), Tamvada et al. (2022)] y panel binario [Haile (2008)].

En la literatura empírica se ha encontrado resultados contrapuestos respecto al trabajo a cuenta propia según sexo. Por un lado, hombres tienen más probabilidades de trabajar por cuenta propia que las mujeres [Morrar et al. (2021), Onwumere et al. (2011), Blanchflower (2000)]; por otro lado, ser mujer aumenta la posibilidad de ser autoempleado [Kumalo (2017), Vlachos (2016)]. Nuestros hallazgos, están en la línea de la segunda alternativa, encontramos que las mujeres tienen más probabilidades de trabajar a cuenta propia que los varones, tanto en la zona rural como en la zona urbana.

Morrar et al. (2021) hombres jóvenes tienen más probabilidades de trabajar por cuenta propia que las mujeres jóvenes, jóvenes que viven en zonas urbanas tienen más probabilidades de trabajar por cuenta propia que los de zonas rurales.

Al igual que Mamani (2020), nuestros resultados muestran que, el ser jefe de hogar aumenta la probabilidad de ser trabajador a cuenta propia.

En general podemos considerar que participar en una organización social puede tener efectos positivos y negativos en la probabilidad de tener un trabajo a cuenta propia, dependiendo de varios factores. Por un lado, puede brindar acceso a redes de contacto, capacitación y recursos que permitan impulsar algún emprendimiento; por otro lado, puede generar cargas adicionales y eventuales distracciones. Al parecer este último es el más consistente en nuestra economía pues, nuestros resultados muestran que, cualquiera sea el estrato geográfico, la probabilidad de tener un empleo a cuenta propia es mayor si no participa en una organización social.

Al igual que Sattar et al. (2019), Huang (2015) y Kumalo (2017) encontramos que las personas casadas tienen una mayor incidencia de trabajar por cuenta propia que las solteras. Más aun, en la zona urbana la probabilidad de tener trabajo a cuenta propia es mayor que en zona rural cualquiera sea su situación civil.

Según el razonamiento lógico tener vivienda propia puede tener un efecto positivo en el trabajo a cuenta propia debido a que esta proporciona estabilidad financiera lo cual indudablemente facilita una inversión en algún negocio y asumir riesgos. Nuestros hallazgos, confirman esta idea dado que la probabilidad de tener un trabajo propio es mayor en aquellos que tienen vivienda propia que aquellos que no lo tienen cualquiera sea el estrato geográfico en la que viven.

En cuanto a la relación del trabajo a cuenta propia con la edad algunos hallazgos empíricos consideran que existe una relación positiva estadísticamente significativa [Sattar

et al. (2019), Talegeta y Adefris (2018), Kumalo (2017), Huang (2015), Ayele (2014), Anwar et al. (2010), Blanchflower (2000), Haile (2008)]. Nuestros resultados son contrapuestos según la zona en que habita el individuo; en la zona urbana, existe una relación positiva y en la zona rural una relación negativa, ambos resultados son estadísticamente significativos. Alternativamente, según Vlachos (2016) la edad no está relacionada con el trabajo por cuenta propia.

Nuestros resultados muestran que la educación tiene un efecto positivo en la probabilidad de tener un trabajo por cuenta propia en la zona rural y un efecto negativo en la zona urbana. Resultados similares de un efecto positivo de la educación en el autoempleo son reportados por [Talegeta y Adefris (2018), Kumalo (2017), Gillani et al. (2014), Ayele (2014), Anwar et al. (2010), Blanchflower (2000), Tamvada et al. (2022)]. Resultados contradictorios; es decir, de un efecto negativo también existen en la literatura empírica [Blanchflower (2000), Morrar et al. (2021), Sattar et al. (2019)].

En general se cree que un mayor ingreso en el hogar tiende a disminuir la probabilidad de que alguno de sus miembros tenga un trabajo por cuenta propia, la razón es que un mayor ingreso familiar reduce la necesidad de trabajar para cubrir necesidades económicas. Barugahara y Barungi (2023) muestran que el trabajo por cuenta propia está determinado por altos ingresos y por el contrario kaseeram y Kumalo (2021) muestran que el ingreso per cápita del hogar no es un predictor del autoempleo. Nuestros resultados por el contrario muestran una relación directa entre el trabajo por cuenta propia y el ingreso per cápita del hogar en la zona rural e inversa en la zona urbana.

Barugahara y Barungi (2023) encuentra que el trabajo por cuenta propia está determinado el número de hijos; es decir, por el tamaño de hogar. En general existe una relación positiva entre ellas [Talegeta y Adefris (2018), Gillani et al. (2014), Onwumere et al. (2011)]. Sin embargo, en el caso de nuestros resultados el tamaño del hogar influye negativamente en la probabilidad de que algún miembro del hogar tenga un empleo a cuenta propia, tanto en la zona rural como en la zona urbana en el Perú.

V. CONCLUSIONES

Se ha encontrado suficiente evidencia empírica, bajo un nivel de significancia del 5%, como para poder afirmar que en la economía peruana:

- 1) El modelo de regresión logística estima la probabilidad de estar empleado por cuenta propia en el Perú en el periodo 2023, indica el cambio en las probabilidades de ser trabajador por cuenta propia ante una variación unitaria en cada variable. Ser mujer reduce en un 50 % la probabilidad de trabajar por cuenta propia en comparación con los hombres. Los varones tienen el doble de posibilidades de ser independientes frente a las mujeres. Quienes son jefes de hogar tienen 1.4 veces más probabilidades (40 % más) de trabajar por cuenta propia que quienes no lo son. Cada año adicional de edad aumenta ligeramente la probabilidad, aunque el efecto es menor (casi neutro) pero estadísticamente significativo. El efecto de la educación formal es mínimo; un año adicional no modifica sustancialmente la probabilidad de ser independiente. Participar en una organización social disminuye 40 % la probabilidad de trabajar por cuenta propia frente a quienes no participan. Estar casado o conviviente incrementa en 20 % la probabilidad de empleo independiente. La percepción subjetiva de pobreza no muestra un efecto relevante. Poseer vivienda propia reduce en 20 % la probabilidad de empleo independiente. El ingreso familiar no tiene impacto significativo.

Por lo que la probabilidad de tener un empleo a cuenta propia es mayor si algún miembro del hogar es mujer, si es jefe de hogar, si no participa en alguna organización social, si es casado u conviviente y si no tiene vivienda propia. Dicha probabilidad de

tener un empleo a cuenta propia aumenta cuanto mayor es la edad, mayor el nivel de educación, mayor el número de perceptores de ingreso en el hogar y menor sea el ingreso per cápita del hogar.

- 2) El modelo de regresión logística estima la probabilidad de que una persona en zona urbana del Perú trabaje por cuenta propia, indica el cambio en las probabilidades de autoempleo ante una variación unitaria en cada variable: Ser mujer reduce en 38 % la probabilidad de autoempleo frente a los hombres. Los varones tienen 1.6 veces más opciones de trabajar por cuenta propia. Ser jefe de hogar aumenta en 41 % la probabilidad de ser trabajador independiente. Cada año adicional de edad incrementa en 2 % la probabilidad de autoempleo. Cada año adicional de educación reduce en 5 % la probabilidad de autoempleo. Participar en una organización social disminuye en 18 % la probabilidad de trabajar por cuenta propia. Estar casado o conviviente incrementa en 20 % la probabilidad de autoempleo. Quienes se perciben pobres tienen 3 % más de probabilidad de trabajar por cuenta propia (efecto leve pero significativo). En el ingreso no presenta efecto relevante. Poseer vivienda propia reduce en 7 % la probabilidad de autoempleo. Cada integrante adicional disminuye levemente (1 %) la probabilidad de empleo independiente.

Por lo que, en el estrato geográfico urbano, la probabilidad de tener un empleo a cuenta propia es mayor si algún miembro del hogar es mujer, si es jefe de hogar, si no participa en alguna organización social, si es casado o conviviente y si tiene vivienda propia. Dicha probabilidad de tener un empleo a cuenta propia aumenta cuanto menor es la edad, mayor el nivel de educación, mayor el número de

perceptores de ingreso en el hogar y menor sea el ingreso per cápita del hogar. Es decir, los resultados son coincidente con el total.

- 3) El modelo de regresión logística permite estimar la probabilidad de que una persona en la zona rural del Perú trabaje por cuenta propia, indica el cambio en las probabilidades de ser trabajador independiente ante una variación unitaria en cada variable: Ser mujer reduce en 70 % la probabilidad de trabajar por cuenta propia frente a los hombres. Los varones tienen aproximadamente 3,3 veces más posibilidades de ser independientes que las mujeres. Quienes son jefes de hogar tienen 74 % más probabilidades de dedicarse al autoempleo que quienes no lo son. Cada año de edad disminuye levemente la probabilidad, aunque el efecto es mínimo. Cada año adicional de educación incrementa en 10 % la probabilidad de trabajar por cuenta propia. Participar en una organización social reduce en 7 % la probabilidad de empleo independiente. Estar casado o conviviente aumenta en 74 % la probabilidad de autoempleo. Quienes se perciben pobres tienen 14 % más probabilidades de trabajar por cuenta propia. El ingreso agrícola no muestra un efecto relevante. Poseer vivienda propia incrementa en 12 % la probabilidad de autoempleo. A mayor número de integrantes del hogar, la probabilidad de trabajo independiente disminuye levemente (5 %).

Por lo que, en el estrato geográfico rural, la probabilidad de tener un empleo a cuenta propia es mayor si algún miembro del hogar es mujer, si es jefe de hogar, si no participa en alguna organización social, si es casado o conviviente y si no tiene vivienda propia. Dicha probabilidad de tener un empleo a cuenta propia aumenta cuanto mayor es la edad, menor el nivel de educación, mayor el número de

perceptores de ingreso en el hogar, menor sea el ingreso per cápita del hogar y menor con el número de miembros en el hogar. Es decir, según estrato geográfico existe diferencias estadísticamente significativas importantes.

- 4) Según zona geográfica se concluye lo siguiente: En la zona urbana, ser mujer disminuye la probabilidad de autoempleo, mientras que en la zona rural también reduce la probabilidad. Sin embargo, al comparar ambas zonas, la probabilidad de empleo a cuenta propia es mayor en el área urbana que en la rural, tanto para hombres como para mujeres.

Ser jefe de hogar incrementa la probabilidad de autoempleo en la zona urbana en 41 % y en la zona rural en 74 %. Comparando zonas, la probabilidad de autoempleo es mayor en la urbana que en la rural, independientemente de la condición de jefatura.

En la zona urbana, participar en organizaciones sociales disminuye la probabilidad de autoempleo en 18 %. En la zona rural, la participación también reduce la probabilidad en 7 %. En cualquier caso, las probabilidades son mayores en el ámbito urbano, participe o no en dichas organizaciones.

Estar casado o conviviente incrementa la probabilidad de autoempleo tanto en el área urbana 20 % como en la rural 74 %. Aun así, la probabilidad en la zona urbana es más alta en todos los casos.

En el área rural, tener vivienda propia incrementa en 12 % la probabilidad de autoempleo mientras que no tenerla la reduce. En la zona urbana, la probabilidad de empleo a cuenta propia es mayor que en la rural independientemente de la condición de vivienda.

VI. RECOMENDACIONES

- 1) Siendo del total de personas ocupadas el 34.5% con trabajo por cuenta propia; es decir la tercera parte del total de ocupados, es fundamental realizar política de incentivos en favor de iniciativas de emprendimiento, más aún si las personas ocupadas dependientes son en mayoría del sector público.
- 2) En zonas urbanas, promover programas de formalización y capacitación.
- 3) En zonas rurales, fortalecer el acceso a créditos y educación técnica.

BIBLIOGRAFÍA

- Acs, Z., Audretsch, D., & Evans, D. (1994). Why Does the Self-Employment Rate Vary Across Countries and Over Time? *Discussion paper (Centre for Economic Policy Research)*(871).
- Anwar, M., Faridi, M., Chaudhry, I., & Majeed, A. (2010). The determinants of self-employment in Pakistan: evidence from primary data analysis.
- Ayele, A. (2014). Determinants among youth self-employment in Selected Sub-Cities of Addis Ababa. *Addis Ababa University*.
- Barugahara, F., & Barungi, M. (2023). Characteristics, Determinants, Challenges and Performance of Self-employment among the Youth in Uganda. *International Journal of Economics and Financial Issues*, 13(3), 1-10.
- Blanchflower, D. (2000). Self-Employment in OECD countries. *Labour Economics*, 7(5), 471-505.
- Blanchflower, D. G. (2000). Self-employment in OECD countries. *Labour Economics*(7), 471-505.
- BVS. (19 de Junio de 2024). *Biblioteca Virtual en Salud*. Obtenido de <https://decs.bvsalud.org/es/this/resource/?id=59890>
- CEPAL. (2019). *Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe*. Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe CEPAL / OIT Mayo de 2019 Número 20: CEPAL / OIT.
- Do, T. Q., & Duchene, G. (2007). Determinants of self-employment: the case in Vietnam.

- Georgellis, Y., & Wall, H. J. (2005). Gender differences in self-employment. *International Review of Applied Economics*, 19(3), 321-342.
- Gillani, D., Asghar, N., & Farooq, F. (2014). Socio-Economic Determinants of Self-Employment: Evidence from Southern Punjab (Pakistan). *Pakistan Journal of Social Sciences*, 34(2), 511-522.
- Haile, G. (2008). Determinants of self-employment in urban Ethiopia: Panel data based evidence. *PSI Discussion Paper (new series)*, 1.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación*. México D.F.: McGRAW-HILL / Interamericana Editores, S.A. de C.V.
- Huang, M. (2015). The determinants of self-employment among immigrant and native-born workers in Canada.
- Hundley, G. (2001). Why and when are the self-employed more satisfied with their work? *Industrial Relations*, 40(2), 293-316.
- INEI. (2022). *Perú: Evolución de los indicadores de empleo e ingresos por departamento, 2007-2017*. Lima-Perú.
- Jedruczyk, E. (2021). The determinants of self-employment: evidence from self-employed persons in Poland.
- kaseeram, I., & Kumalo, S. (2021). The determinants of self-employment of black entrepreneurs in Ladysmith, KwaZulu-Natal. *Acta Commercii*, 19(1), 1-10.
- Kumalo, S. (2017). The determinants of self-employment relative to being a wage earner in Ladysmith, KZN.

- Mamani Sanchez, P. M. (2020). Factores socioeconómicos que influyen la decisión del trabajo por cuenta propia de los hogares de la ciudad de Juliaca: 2019. *Tesis para optar el título de Ingeniero Economista. Universidad Nacional del Altiplano.*
- Martinez-Granado, M. (2002). Self employment and labour market transitions: A multiple state model. *Discussion Paper* (3661).
- Morrar, R., Amara, M., & Syed Zwick, H. (2021). The determinants of self-employment entry of Palestinian youth. *Journal of Entrepreneurship in Emerging Economies*, 14(1), 23-44.
- Mutakwa, M. (2018). Empirical analysis of the determinants of self-employment in Lusaka urban-Zambia.
- OIT. (Enero de 1993). *Resolución sobre la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE)*. Decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.
- OIT. (2019). *Small matters: Global evidence on contributions to employment by the self-employed, micro enterprises and SMEs*,.
- OIT. (20 de Junio de 2024). *Plataforma de Protección Social*. (OIT, Ed.) Obtenido de Trabajadores independientes - Definiciones: https://www.social-protection.org/gimi/ShowWiki.action;jsessionid=49HiXCO-1vY17IGGHb4iaq_81SZH5-hzgFYE8BDhqKVS9Mlxnaza!1750948109?lang=ES&id=2233

- Onwumere, J., Alamba, C., & Onwusiribe, C. (2011). Determinants of self employment and income among agribusiness households in Abia State, Nigeria. *Journal of Agriculture and Social Research (JASR)*, 11(2), 174-182.
- Palella, S., & Martins, F. (2006). *Metodología de la investigación científica*. Caracas, Venezuela: Fondo editorial de la Universidad Pedagógica Experimental Libertador (FEDUPEL).
- Parker, S., & Robson, M. (2004). Explaining International Variations in Self-Employment: Evidence from a Panel of OECD Countries. *Southern Economic Journal*, 71(2), 287-301.
- Pérez, J., & Gardey, A. (21 de Septiembre de 2022). *Sociodemográfico - Qué es, definición y concepto*. Obtenido de <https://definicion.de/sociodemografico/>
- Pietrobelli, C., Rabellotti, R., & Aquilina, M. (2021). An empirical study of the determinants of self-employment in developing countries. *Journal of International Development*, 16(6), 803-820.
- Robson, M., & Wren, C. (1999). Marginal and average tax rates and the incentive for self employment. *Southern Economic Journal*, 65(4), 757-773.
- Sattar, M., Hayat, M., & Beenish, H. (2019). Determinants of self-employment: a survey analysis of the province of the Punjab.
- Szarucki, M., Brzozowski, J., & Stankeviciene, J. (2016). Determinants of self-employment among Polish and Romanian immigrants in Germany. *Journal of Business Economics and Management*, 17(4), 598-612.

- Talegeta, S., & Adefris, Z. (2018). Determinants of self employment decision on west Shoa Zone, Oromia Region, Ethiopia, East Africa. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research*, 1, 37.
- Tamvada, J. P., Shrivastava, M., & Mishra, T. K. (2022). Education, social identity and self-employment over time: Evidence from a developing country . *Small Business Economics*(59), 1449-1468.
- Taylor, M. P. (1999). Survival of the fittest? An analysis of self-employment duration in Britain. *Economic Journal*, 109(454), c140–c155.
- Taylor, M. P. (2001). Self employment and windfall gains in Britain: Evidence from panel data. *Economica*, 68(272), 539-565.
- Taylor, M. P. (2004). Self-employment in Britain: When, who and why? *Swedish Economic Policy Review*(11), 139-173.
- Vlachos, V. (2016). The determinants of self-employment in Greece: Exploring business start-ups. *International Journal of Employment Studies*, 24(2), 91-108.

ANEXO

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Enunciado del problema

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) los trabajadores a cuenta propia:

son aquellos trabajadores que, trabajando por su cuenta o con uno o más socios, tienen el tipo de empleo definido como «empleo independiente» ... y no han contratado a ningún «asalariado» ... de manera continua para que trabaje para ellos durante el período de referencia. Cabe notar que durante el período de referencia los miembros de este grupo pueden haber contratado «asalariados», siempre y cuando lo hagan de manera no continua. (Los socios no son necesariamente miembros de la misma familia u hogar.) (OIT, Resolución sobre la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE), 1993, pág. 2)

En la actualidad, los nuevos desafíos de aumento de productividad y competitividad para poder incorporarse al mundo globalizado exigen, de las personas, la flexibilidad permanente para movilizarse en el mercado de trabajo. Esta circunstancia, obliga a que gran parte de la población durante su vida laboral, tenga que desempeñar una diversidad de trabajos, de distintas modalidades y en diferentes lugares (empresas, regiones, países). Por ello, existe una alta probabilidad, de aquellos en desempeñar actividades por cuenta propia, más aún si se trata de una estrategia de sobrevivencia para enfrentar la pobreza.

Según el informe de la (OIT, 2019) el trabajo por cuenta propia y las pequeñas empresas desempeñan un papel mucho más importante de lo que se pensaba en la creación de empleo. Una conclusión clave es que, a nivel mundial, los trabajadores por cuenta propia y las micro y pequeñas empresas representan la mayor proporción del empleo total. Estas pequeñas unidades económicas en conjunto representan 70% del total de empleo en una muestra de 99 países.

Por un lado, los trabajadores por cuenta propia, disminuye a medida que el nivel de ingresos del país o región aumenta. En el grupo de países de bajos ingresos la proporción de trabajadores por cuenta propia representa el 54%, de ingreso medio bajo 61%, de ingreso medio alto 15% y de altos ingresos 11%.

De otro lado, esta proporción de trabajadores por cuenta propia, es más alta en los países del sur de Asia (68%) y África y Medio Oriente (50%); en tanto que en América Latina y el caribe representa un 32%; en contraste con lo estimado para Asia Oriental y el Pacífico (14%) y Europa y Asia Central (10%).

Según la Comisión Económica para América Latina (CEPAL, 2019), el trabajo por cuenta propia, en la región latinoamericana, en el 2018 se expandió en un 3.0% a diferencia del 2015 (2.8), del 2016 (1.9%) y del 2017 (2,0%).

En la economía peruana según el INEI “En el 2017, los trabajadores independientes a nivel nacional ascendieron a 6 millones 753 mil 700 personas que representan el 40,9% del total de ocupados. Asimismo, se componen de empleadores o patronos (9,7%) e independientes o cuenta propia (90,3%).”

Más aun según estimaciones de esta misma institución en el periodo 2007 -2017 la PEA ocupada por cuenta propia creció en 2,1%. En el año 2017 respecto al año anterior, los trabajadores por cuenta propia registraron un incremento de 4,9%. Es decir, la configuración anotada a nivel mundial se reproduce también a nivel nacional, pues el trabajo por cuenta propia desempeña un papel importante en la creación de empleo y su tasa de crecimiento cada vez es mayor.

Existe una amplia gama de estudios que investigan aspectos del trabajo por cuenta propia a nivel macroeconómico y a nivel microeconómico. Esta investigación propone centrarse en este último, específicamente a nivel de las características económicas, sociales y demográficas del trabajador.

Formulación del problema

Formulación general

¿Cuáles son los factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo por cuenta propia en la economía peruana durante el 2023?

Formulación específica

¿Cuáles son los factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona urbana en la economía peruana durante el 2023?

¿Cuáles son los factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona rural en la economía peruana durante el 2023?

OBJETIVOS

Objetivo general

Evaluar cuales son los factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la economía peruana durante el 2023.

Objetivos específicos

Evaluar cuales son los factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona urbana en economía peruana durante el 2023.

Evaluar cuales son los factores económicos y sociodemográficos que influyen en el empleo a cuenta propia en la zona rural en la economía peruana durante el 2023.

JUSTIFICACIÓN

Nuestro trabajo se justifica por su utilidad. Dado que tiene:

- a) Utilidad académica y profesional; en la medida en que su desarrollo nos permitirá desarrollar o mejorar nuestro conocimiento respecto del empleo por cuenta propia lo cual nos permitirá más discursos y debates.
- b) Utilidad para el conocimiento o utilidad científica; en la medida en nuestra propuesta de investigación pretende analizar los determinantes socio demográficos y económicos de trabajo por cuenta propia contribuirá a la sistematización su conocimiento.
- c) Utilidad social; dado que nuestros resultados empíricos darán mejores luces para adoptar decisiones en cuanto a políticas públicas en el mercado de trabajo.

- d) Utilidad práctica concreta; en la medida que constituirá un antecedente para usuarios específicos respecto al tema de empleo a cuenta propia.

HIPÓTESIS

Hipótesis general

La probabilidad de estar empleado por cuenta propia es mayor si es varón, mayor si es jefe de hogar, mayor si participa en una organización social, mayor cuánto más edad tenga, mayor si el tamaño del hogar es mayor; en tanto que dicha probabilidad es menor si se tiene mayor educación, menor si es mayor el número de perceptores de ingreso en el hogar, menor si es mayor el ingreso personal y menor si posee vivienda propia.

Hipótesis específica

En la zona urbana, la probabilidad de estar empleado por cuenta propia es mayor si es varón, mayor si es jefe de hogar, mayor si participa en una organización social, mayor cuánto más edad tenga, mayor si el tamaño del hogar es mayor; en tanto que dicha probabilidad es menor si se tiene mayor educación, menor si es mayor el número de perceptores de ingreso en el hogar, menor si es mayor el ingreso personal y menor si posee vivienda propia.

En la zona rural, la probabilidad de estar empleado por cuenta propia es mayor si es varón, mayor si es jefe de hogar, mayor si participa en una organización social, mayor cuánto más edad tenga, mayor si el tamaño del hogar es mayor; en tanto que dicha probabilidad es menor si se tiene mayor educación, menor si es mayor el número de perceptores de ingreso en el hogar, menor si es mayor el ingreso personal y menor si posee vivienda propia.



UNSCH

FACULTAD DE
CIENCIAS ECONOMICAS,
ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

DECANATO

TRANSCRIPCIÓN DE ACTA DE SUSTENTACIÓN

En la ciudad de Ayacucho, el día 12 de setiembre de 2025, a las 18:00 p.m. horas, en el Auditorio de la Escuela Profesional de Economía de la UNSCH, se reunieron los miembros de la Comisión del Jurado Evaluador, conformado por los profesores: Econ. Hermes Segundo Bermúdez Valqui, Econ. Richard Atao Quispe y Econ. Juan Alberto Huaripuma Vargas (Asesor-Jurado); bajo la presidencia del Dr. Pelayo Hilario Valenzuela, como Decano de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, en el acto académico de la sustentación de tesis y actuando como secretario el Econ. Sir Bernabé Huamanculi AllccaHuamán;

El secretario da lectura de la Resolución Decanal N° 349-2025-UNSCH-FCEAC-D, de fecha 03 de setiembre de 2025, el cual declara expedito a las bachilleres QUIRALINA SOSA MENDOZA y KEYLA YANDIRA QUISPE ALANYA, para la sustentación de la tesis: **Factores Económicos y Sociodemográficos que Influyen en el Empleo a Cuenta Propia: Perú 2023.**; para optar el título profesional de Economista.

Acto seguido el presidente de los jurados invita a las sustentantes a dar inicio a la exposición de la mencionada tesis en un tiempo aproximado de treinta (30) minutos. Concluida la sustentación el presidente solicita a los miembros del jurado evaluador formular las preguntas y repreguntas necesarias para lo cual disponen de cuarenta y cinco (45) minutos, las mismas que fueron absueltas satisfactoriamente.

Concluida la sustentación, el presidente de los jurados invita a las sustentantes y público asistente abandonar la sala de grados con la finalidad de deliberar y emitir la calificación correspondiente, con el siguiente resultado:

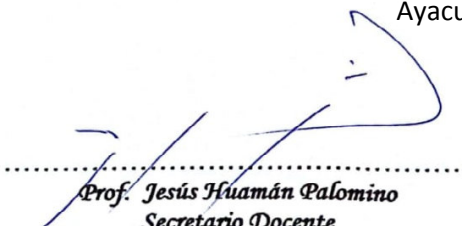
Jurado 1	13
Jurado 2	13
Jurado 3	13
Jurado 4	13

Resultando aprobadas por unanimidad con el calificativo de TRECE (13)

Siendo las 19:20 p.m. horas del mismo día, se dio por concluido el acto académico y en fe de lo actuado firman al pie del presente los profesores: Dr. Pelayo Hilario Valenzuela (Presidente), Econ. Hermes Segundo Bermúdez Valqui, Econ. Richard Atao Quispe y Econ. Juan Alberto Huaripuma Vargas (Asesor - Jurado).

Libro N° 04, con folio N° 396

Ayacucho, 19 de diciembre de 2025


Prof. *Jesús Huamán Palomino*
Secretario Docente



CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD CON DEPÓSITO

N° 019-2025-EPE/FCEAC/UNSCH.

1. Apellidos y nombres del investigador:

- ✓ QUISPE ALANYA, Keyla Yandira
- ✓ SOSA MENDOZA, Quiralina

2. Escuela Profesional: Economía**3. Facultad:** Ciencias Económicas, Administrativas y Contables**4. Tipo de trabajo académico evaluado:** Tesis.**5. Título del trabajo de investigación:**

Factores Económicos y Sociodemográficos que Influyen en el Empleo a Cuenta Propia: Perú 2023.

6. Software de similitud: TURNITIN**7. Fecha de recepción:** 05-12-2025**8. Fecha de evaluación:** 12-12-2025**9. Evaluación de originalidad.**

Porcentaje de similitud	Resultado
• 12%	** APROBADO

- Consignar el porcentaje de similitud.
- ** Consignar **APROBADO** si se encuentra dentro del rango de porcentaje establecido, subsanar las observaciones o **DESAPROBADO** si se excede el porcentaje permisible de similitud.

Ayacucho, 12 de diciembre de 2025

Mg. Ruly Valenzuela Pariona
Docente-Instructor

Factores Económicos y Sociodemográficos que Influyen en el Empleo a Cuenta Propia: Perú 2023.

por Quiralina Sosa Mendoza y Keyla Yandira Quispe Alanya

Fecha de entrega: 12-dic-2025 10:39a. m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 2844422578

Nombre del archivo: Keyla_Yandira_Quispe_Alanya_y_Quiralina_Sosa_Mendoza.docx (284.71K)

Total de palabras: 13913

Total de caracteres: 74501

Factores Económicos y Sociodemográficos que Influyen en el Empleo a Cuenta Propia: Perú 2023.

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga	2%
	Trabajo del estudiante	
2	adeprin.wordpress.com	1%
	Fuente de Internet	
3	hdl.handle.net	1%
	Fuente de Internet	
4	www.scribd.com	1%
	Fuente de Internet	
5	repositorio.unsch.edu.pe	1%
	Fuente de Internet	
6	www.icesi.edu.co	1%
	Fuente de Internet	
7	escale.minedu.gob.pe	1%
	Fuente de Internet	
8	docplayer.es	<1%
	Fuente de Internet	
9	www.procesos.org	<1%
	Fuente de Internet	
10	repositorio.unjbg.edu.pe	<1%
	Fuente de Internet	

11 Perez-Garcia, Maria Jesus. "La relevancia de la participacion infantil en la economia de Mexico, 1991-2004", El Colegio de Mexico, 2022
Publicación <1 %

12 oiss.org
Fuente de Internet <1 %

13 Campos Vazquez, Raymundo Miguel. "Impacto de una Reforma Fiscal en Mexico: Una Estimacion con Base en Sistemas de Demanda", El Colegio de Mexico, 2021
Publicación <1 %

14 www.researchgate.net
Fuente de Internet <1 %

15 repositorio.comillas.edu
Fuente de Internet <1 %

16 bibdigital.epn.edu.ec
Fuente de Internet <1 %

17 Submitted to uncedu
Trabajo del estudiante <1 %

18 research.randstad.es
Fuente de Internet <1 %

19 Aguirre Chávez, Claudia Elizabeth. "Análisis de los Determinantes de la Dinámica de la Pobreza Urbana en el Perú Para el Periodo 2016 – 2022", Pontificia Universidad Catolica del Peru (Peru)
Publicación <1 %

20 Submitted to Universidad Abierta para Adultos <1 %

21 zadoco.site <1 %
Fuente de Internet

22 repec.economicsofeducation.com <1 %
Fuente de Internet

23 Submitted to Universidad de Chile - CN-038051 <1 %
Trabajo del estudiante

24 repositorio.ucv.edu.pe <1 %
Fuente de Internet

25 repositorio.unap.edu.pe <1 %
Fuente de Internet

Excluir citas Activo

Excluir coincidencias < 30 words

Excluir bibliografía Activo