

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE
HUAMANGA**

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL



**DESVALORIZACIÓN DEL TRABAJO Y ROLES SOCIALES DE
LAS MUJERES EN LA ASOCIACIÓN ILLA CRUZ – JESÚS
NAZARENO, AYACUCHO, 2016 - 2018**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN
TRABAJO SOCIAL**

PRESENTADO POR:

Bach. Melamnia Yolitza MALDONADO CRISANTE

Asesor: Mg. Freddy Mamerto LEÓN NINA

AYACUCHO – PERÚ

2018

DEDICATORIA

*A mis padres **Ida** y **Luis**, por mostrarme el camino hacia la superación, por su sacrificio y esfuerzo para mi formación profesional.*

A todos mis familiares quienes supieron aconsejarme e incentivar me en la senda de la superación y logro de mis metas.

AGRADECIMIENTO

A Dios, por darme la vida, iluminarme, guiarme, acompañarme y ser mi pilar de este camino para cumplir mi misión profesional.

A la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, por formar profesionales competentes para afrontar los retos de la vida, actuar con creatividad y resolver problemas en la sociedad.

A las profesoras de la Escuela Profesional de Trabajo Social, quienes me han impartido conocimientos durante mi permanencia en las aulas universitarias para culminar mi anhelada profesión.

A las mujeres de Illa Cruz de Jesús Nazareno que estuvieron presentes desde su humilde empleo haciendo posible esta investigación.

Agradezco de manera especial al Mg. Freddy León Nina, por su infinita paciencia, tiempo y apoyo y por impartirme con sus sabias enseñanzas en la construcción del trabajo de investigación.

A ti por tu amor, apoyo y confianza en todo momento, mi apoyo incondicional en mi vida, la felicidad encajada en una sola persona a la cual yo quiero demasiado.

Finalmente, gracias desde el fondo de mi corazón a todas aquellas personas que de una u otra manera me brindaron su apoyo incondicional para lograr a que este sueño se haga realidad.

Yolitza

RESUMEN

El presente trabajo investiga ¿Por qué el trabajo y roles sociales de las mujeres tiene un alto grado de desvaloración económica y moral, en el contexto de su trabajo informal y actividad doméstica, que a pesar de su obligación y responsabilidad que afronta, genera segregación vulnerable en lo laboral al sufrir la mayor brecha salarial, simplemente por su condición de género, aspectos evaluados en las mujeres de la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno de Ayacucho durante el periodo 2016 al 2018. A través de una muestra de 20 mujeres seleccionadas de una población de 200 familias y aplicando el muestreo por conveniencia, se diseñó una guía de entrevista y una encuesta para la recopilación de la información de las variables de estudio. La información fue analizada con la **estadística no paramétrica usando algunos estadígrafos descriptivos, la correlación de Spearman y el modelamiento logístico binario**. Los resultados determinan que la mayoría de las mujeres entrevistadas son convivientes, de familia monoparental, tienen educación secundaria, asumen el doble rol de trabajar por una remuneración y ocuparse de las actividades de la casa; percibe que el trabajo que realizan no es bien remunerado, no tiene horario fijo en el trabajo, sienten que los empleadores no la valoran, ni su cónyuge la valora como persona, ni por su trabajo que realiza. Las pruebas de inferencia estadística evaluadas con un 95% de confianza y 5% de significancia, reportan correlaciones significativas de nivel bajo o moderado en sentido positivo entre la dependencia socioeconómica de la mujer en su centro de trabajo y labores domésticas con la autoconstrucción de imagen de desvaloración, que permitieron construir el modelo logístico que denota la relación causa – efecto de la percepción que tienen las entrevistadas, que como mujer, la sociedad no le brinda las oportunidades para

mejorar su condición social y familiar, sabiendo que tienen el doble rol de trabajar y la responsabilidad de su casa. Esta relación de desvaloración es explicada en un porcentaje que varía del 29.9% a 40.4% por el tiempo dedicado al trabajo y labores de hogar.

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	7
CAPÍTULO I	10
MARCO TEÓRICO Y METODOLÓGICO	10
1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	10
1.2. Formulación del problema general.....	12
1.3. Formulación de problemas específicos	12
1.4. OBJETIVOS	13
1.5. JUSTIFICACIÓN	14
1.6. GENERALIDADES DEL ÁREA DE ESTUDIO	14
1.6.1. Geografía urbana	15
1.7. MARCO TEÓRICO.....	19
1.7.1. Antecedentes de la investigación.....	19
1.7.2. Teorías y/o Enfoques Sociales	22
1.7.3. Términos conceptuales.....	29
1.8. HIPÓTESIS	37
1.8.1. Variables	37
1.8.2. CUADRO 1. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES E INDICADORES	39
1.9. DISEÑO METODOLÓGICO.....	40
1.9.1. Tipo de investigación.....	40
1.9.2. Diseño de investigación	40
1.9.3. Población.....	41
1.9.4. Muestra.....	41
1.9.5. Tipo de muestreo	41
1.9.7. Técnicas e instrumentos	44
CAPÍTULO II.....	45
RESULTADOS Y DISCUSIONES.....	45
CONCLUSIONES	99
RECOMENDACIONES	101
BIBLIOGRAFÍA	103
ANEXO	105

INTRODUCCIÓN

Uno de los problemas de género y salario de las mujeres que realizan trabajos informales hasta ahora no han sido valoradas en su real dimensión productiva, a pesar de su desempeño en la generación de la economía de PBI en la sociedad contemporánea. Estudios recientes mencionan que el 30% del trabajo de las mujeres no han sido considerados, ni valoradas en relación a las actividades que realizan los varones. Expertos en el tema de género y empleo manifiestan, que si se consideran las actividades económicas de las mujeres que trabajan en empleos eventuales e informales, sería distinto, incrementando el PBI en el desarrollo económico del mundo.

El trabajo de investigación “Desvalorización del trabajo y roles sociales de las mujeres en la asociación Illa Cruz, Jesús Nazareno” estudia el comportamiento de las mujeres que siguen experimentando grandes desafíos en el mercado laboral en la ciudad de Ayacucho. Los problemas que presenta la Asociación Illa Cruz es la desvaloración socio-económica de las mujeres relacionadas con la violencia familiar, económica, de género, entre otros.

El objetivo principal es analizar la desvalorización del trabajo y roles sociales de la mujer y el alto grado de desvaloración económica y moral en el trabajo informal y doméstico, a pesar de su obligación y responsabilidad tiene una segregación sectorial y ocupación al sufrir la mayor brecha salarial por su condición de género a la independencia económica de las mujeres en la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno. La metodología descriptiva y el diseño correlacional basada en la información facilitada

por el coeficiente de correlación entre dos o más variables porque alcanzan un nivel **descriptivo y explicativo**. En efecto, la probabilidad del estudio permite que la variable A sea causa de la variable B. Se ha implementado las técnicas de guía de encuesta, guía de entrevista y observación sistemática, que nos facilita la intervención directa del objeto de estudio de la investigación correlacionando variables de desvaloración socio-económica de la mujer y el riesgo de sufrir diversas formas de violencia física, psicológica y estrés económico. El sistema de muestreo de datos es por conveniencia y el análisis de la información generada se realiza **aplicando la estadística no paramétrica** que no necesita conocer previamente la distribución que siguen los datos vinculados a las variables en cuestión. Para el contraste de las hipótesis se utiliza en primer nivel **la estadística descriptiva** que proporciona un perfil general de las entrevistadas, en otro aspecto, se aplica la prueba de hipótesis de **correlación de no paramétrica de Spearman** para determinar las relaciones que hay entre la variable causal y la variable dependiente, para luego, hacer el *modelamiento logístico* para variable dicotómica con la finalidad de describir la relación causa – efecto que existe entre las variables de estudio.

Los resultados estadísticos analizados a partir de la estadística descriptiva, las correlaciones, el modelo de regresión logística binaria construido con los datos y de la reglas de la lógica, determinan que algunos indicadores de la dependencia socio-económica de la mujer y el alto grado de desvaloración económica y moral en su centro informal y doméstico, presentan relación baja o moderada con los indicadores de la segregación vulnerable y ocupación de las entrevistadas al sufrir la mayor brecha salarial por su condición de género y representa un obstáculo a la independencia económica de las mujeres, porque vivencian día a día la dinámica laboral y sienten en su propia persona la marginación u discriminación de los empleadores.

El primer capítulo desarrolla el marco teórico y metodológico, donde se plantea el problema, objetivos, justificación, espacios urbanos y el marco teórico con las teorías sociales ayuda entender el problema que realizan los hombres y las mujeres en las relaciones de poder e inequidades que se producen entre ellos. En cuanto a la aplicación del diseño metodológico para procesar los datos con base en la estadística descriptiva, para entender el problema en su real dimensión de la desvaloración socioeconómica de la mujer.

En el segundo capítulo, con una amplitud trata que los resultados y discusiones que generan detalladamente el análisis y se considera los hallazgos de las relaciones asimétricas de poder, generadoras de desigualdad y vulneración a los derechos sociales económicos, y políticos de las mujeres, para demostrar la dependencia socio-económica de la mujer y el alto grado de desvaloración económica y moral en su centro informal y doméstico. Como resultado de la aplicación de **la correlación de no paramétrica de Spearman** comprender la segregación vulnerable y ocupación del trabajo al sufrir la mayor brecha salarial por su condición de género y representa un obstáculo a la independencia económica de las mujeres en la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno.

El tercer capítulo, trata ampliamente las discusiones y los hallazgos generados a partir de los resultados con relación a los enfoques y teorías sociales, enfatizando en relación al género y salario de las mujeres con empleos informales en la Asociación de Illa Cruz de Jesús Nazareno.

Las dificultades existentes en el proceso de la investigación es la carencia de la información relacionada con la desvalorización del trabajo y roles sociales de la mujer en la asociación de Illa Cruz de Jesús Nazareno y para procesar las informaciones carecemos de las estadísticas con la investigación cualitativa.

CAPÍTULO I

MARCO TEÓRICO Y METODOLÓGICO

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En la actualidad, encontramos hombres y mujeres realizando diversos roles y funciones, en algunos de los cuales la mujer se ha visto **limitada en razón de su género**, aun cuando en una sociedad machista culturalmente diseñada va lidiando contra la desigualdad social y se percibe estereotipos de las funciones de la mujer como una forma de estigmatización de género de menor trascendencia.

La Asociación Illa Cruz está ubicada en el distrito de Jesús Nazareno en la ciudad de Ayacucho. Esta asociación está formada recientemente por grupos de familias, muchas de ellas migrantes y algunas poblaciones desplazadas que han abandonado su lugar de residencia habitual en movimientos colectivos; generalmente su situación se asocia a un problema de pobreza o, incluso, a una decisión voluntaria para buscar mejores oportunidades en las ciudades. Actualmente los migrantes se han asentado en las periferias urbanas donde van experimentando la pobreza en condiciones deplorables y viven en condiciones de insalubridad y con muchas necesidades sociales y económicas; estas familias se dedican a diversas actividades eventuales que lleva a suplir algunas necesidades de la población.

Una de las dificultades de nuestro mundo laboral, es que la mujeres siguen experimentando grandes desafíos en el mercado laboral, la población de mujeres trabajadoras van insertando en distintos espacios de trabajo como en los mercados

empleadas domésticas, trabajos familiares, ocupaciones informales, mercadillos, paraditas, tiendas, jardinerías, crianza de animales menores y otros que vienen a ser un espacio laboral de transacción comercial a menudeo y de servicio. Los trabajos de las mujeres tienen cierto grado de desvaloración y estigma sociocultural de desvalía, las mujeres trabajan doblemente en sus centros de empleo informal, carecen de remuneraciones justas, horarios de trabajo, vacaciones, ni reglas de seguridad laboral, siempre están con obligaciones forzadas para suplir los trabajos de la familia; las mujeres trabajadoras laboran sin ningún reparo de las políticas de empleo de las autoridades locales, van moviéndose rutinariamente en la vida cotidiana en consonancia con las necesidades económicas para satisfacer sus necesidades familiares; esta desvaloración económica y moral del trabajo de las mujeres cada vez se hace una cultura de desvaloración socio-económica como si fuera algo normal en las relaciones sociales en nuestros espacios urbanos; como problema de segregación sectorial y ocupacional sufren la mayor brecha salarial, simplemente por su condición de género siempre como obligación y responsabilidad.

Las mujeres de la asociación Illa Cruz en un cierto grado sufren problemas que afectan su personalidad, y la desvaloración de sus labores domésticas, si bien es cierto no es un trabajo remunerado, pero es un trabajo sin horarios, sin vacaciones, sin límites de tiempo, sin excusas para ausentarse, y siempre con obligaciones y responsabilidades.

Los problemas que presenta la Asociación Illa Cruz es la desvaloración socio-económica de las mujeres relacionadas con la violencia familiar, violencia económica, violencia de género, entre otros.

Al plantear mi objeto de estudio como una condición necesaria de saber científico según opción cognoscitiva, realizamos una reflexión epistémico-social de relación y

análisis del conocimiento para dar cuenta en la construcción del objeto de investigación planteada y entender social y objetivamente la dependencia socioeconómica de la mujer en sus centros de trabajo y labores domésticas, con respecto de la autoconstrucción de desvaloración, pobreza familiar vulnerable, autoempleo de las mujeres, autoexplotación y maltratos discriminatorios en el trabajo, asimismo, con la encuesta denominada “Desvalorización del trabajo y roles sociales de las mujeres en la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018”, que evalúa los tipos de creencia con respecto al varón y mujer, aspectos del sueldos y autoestima, aspectos laborales de la mujer y exposiciones de amenazas sociales, psicológicas y económicos

Del mismo modo, se necesita generar una cultura donde se vea el trabajo de la mujer como digno y con igualdad, para evitar que solo se vea como complementario, provocando "la desvaloración" del trabajo femenino, otorgándole un carácter de menor trascendencia social. Bajo este contexto se formula la siguiente pregunta:

1.2. Formulación del problema general

¿Por qué el trabajo y los roles sociales de las mujeres tiene un alto grado de desvaloración económica y moral en el trabajo informal y doméstico a pesar de su obligación y responsabilidad tiene una segregación vulnerable y ocupación al sufrir la mayor brecha salarial simplemente por su condición de género en la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno 2016 - 2018?

1.3. Formulación de problemas específicos

1. ¿Cuál es el trabajo y los roles sociales de las mujeres y la desvaloración económica y moral en la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno 2016 - 2018?

2. ¿Por qué el trabajo y los roles sociales de las mujeres como parte de segregación vulnerable y ocupacional que sufren la mayor brecha salarial y género 2016 - 2018?

3. ¿Por qué la desvalorización de las labores domésticas de las mujeres por su condición de género y riesgos a sufrir diversas formas de violencia física, psicológica, sexual y económica 2016 - 2018?

1.4. OBJETIVOS

General

- Analizar el trabajo y los roles sociales de las mujeres y el alto grado de desvalorización económica y moral en su trabajo informal y doméstico a pesar de su obligación y responsabilidad tiene una segregación sectorial y ocupación al sufrir la mayor brecha salarial por su condición de género a la independencia económica de las mujeres en la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno.

Específicos

- Estudiar el trabajo y los roles sociales de las mujeres y la desvalorización económica y moral en la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno.
- Comprender el trabajo y los roles sociales de las mujeres como parte de segregación vulnerable y ocupacional que sufren la mayor brecha salarial y género.
- Comprender la desvalorización de las labores domésticas de las mujeres por su género y riesgos a sufrir diversas formas de violencia física, psicológica, sexual y económica.

1.5. JUSTIFICACIÓN

La investigación es de suma importancia para comprender la desvaloración económica de las mujeres que han migrado y que viven en extrema pobreza en la ciudad de Ayacucho; además responde a la necesidad de discutir las percepciones de dependencia socio-económica de las mujeres de la Asociación “Illa Cruz” de Jesús Nazareno. Desde el campo de producción de la teoría social han sido explicados los procesos de reproducción de la existencia social; “estrategias colectivas de sobrevivencias”, “informalización de la economía y del trabajo”, “producciones de economía doméstica”¹. Nuestro aporte es hacer comprender las condiciones de la desvaloración económica a partir de los hechos sociales de empleos eventuales y que se insertan en el mercado laboral informal; también debemos comprender las diferencias que existen en los roles de género en cuanto al **trabajo** y **salario** que reciben como paga de alguna actividad. Este desajuste de los roles entre el varón y la mujer hasta cierto punto es una diferencia en nuestra sociedad y dar a conocer a las autoridades y que tomen en cuenta las potencialidades y capacidades laborales que cada mujer posee en sus distintas actividades que realizan; puesto que se percibe la influencia de los patrones culturales en contra de la mujer ya que estas carecen de oportunidades de diversa índole en las relaciones de poder.

1.6. GENERALIDADES DEL ÁREA DE ESTUDIO

Hace más de cuatro décadas, los primeros pobladores se asentaron en el actual distrito de Jesús Nazareno, las primeras urbanizaciones fueron San Carlos, Cerrito La Libertad, Ingeniería, Guamán Poma de Ayala, posteriormente Villa San Cristóbal, Illa

¹ Véase Silvia Gattino *Las Familias de la Nueva Pobreza* (Buenos Aires, Espacio Editorial, 2002).

Cruz Pampa del Arco e Inti Raymi; pertenecen actualmente a la jurisdicción de la Municipalidad Provincial de Huamanga.

En el año 1994 se constituye el primer comité ejecutivo prodistritalización decide desmembrarse parte del territorio de la ciudad de Ayacucho y zonas geográficas en la parte norte y este de la ciudad, formando un nuevo distrito denominado “Jesús Nazareno” el primero de junio del año 2000. La extensión territorial es de 17.71 Km² según la carta nacional y el levantamiento catastral 2004 (INEI, 2004). El distrito comparte catastralmente; área urbana 98.5 has, área de expansión urbana 28.5 has, área rural 1,644.1 has.

1.6.1. Geografía urbana

El distrito de Jesús Nazareno pertenece a la formación geológica de Cretácico–Terciario– Cuaternario, con estratos geológicos de rocas volcánicas y silicatadas de masas lávicas, cuya textura es entre arcillosa y arenosa facilitando el drenaje y erosión hídrica en todo el espacio urbano de Illa Cruz, topográficamente la altitud varía desde los 2,400 a 2.700 msnm. Se localiza entre las siguientes coordenadas geográficas:

- Latitud Sur : 13° 09’ 11’’
- Longitud W : 74° 12’ 41’’
- Altitud : 2,734 msnm

Se clasifica dentro de la zona de vida natural estepa espinoso Montano Bajo sub tropical (ee-MBS) con formación de vegetación monte ribereño y xerofítico; presenta relieves de quebradas secas y depresiones xerófitas como el denominado Torowihccana, Totorá, Villa San Cristóbal y como valles tenemos Totorá, Rumichaca, Viña Chiquita, Santo Domingo, San Miguel y otros. Climáticamente predomina el clima templado y seco con una biotemperatura anual, promedio de 15.5°C a 17.0°C por efectos del Cambio

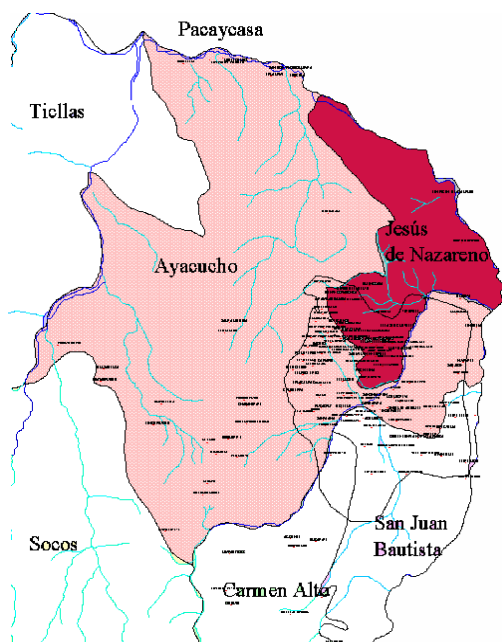
Climático, con una precipitación promedio de 540 mm/año y una humedad relativa de 56% a 60%, las estaciones son diferenciadas durante el año; una estación seca templado de abril a julio y la otra estación mesotérmica con presencia de lluvias de diciembre a marzo con altas intensidades esporádicas. El territorio se halla en la cuenca de los ríos Alameda y Pongora; los cuales constituyen fronteras naturales con los distritos de Ayacucho, Quinua y Pacaycasa. El recursos hídrico es escaso, el caudal de los ríos se incrementan en épocas de lluvias, los mencionados son tributarios de los ríos Pongora y Cachi, estos ríos son aprovechados para el riego de los valles.

La zona urbana tiene una extensión superficial de 98.5 has, de las cuales la zona periurbana de Illa Cruz continúa expandiéndose en forma horizontal, ocupando las laderas y quebradas edificando viviendas de material noble y también de material rústico; algunas zonas de Illa Cruz se encuentran en riesgo, debido a la presencia topográfica irregular y suelos deleznales, lo que caracteriza a este asentamiento que las zonas urbanas están construidas en zonas de riesgo ambiental; enfrenta un riesgo ambiental emanada por las impurezas y gases de la planta de tratamiento, “La Totorilla”; y con el movimiento de las brisas del valle se dispersa en todo el espacio ambiental de la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno, infecta la salud pública de toda la población con la presencia de zancudos y mosquitos causan diversas enfermedades.

La actividad económica de la población de Jesús Nazareno es la prestación de servicios. PDC (2013) especifica: “La PEA de 15 años y más, según el sector económico representa el 34.92% de la población total, de la cual el 64.4% se halla en el sector de **prestación de servicios**, en segundo lugar, la actividad de transformación 11.7% y en menor proporción, la actividad agropecuaria con 7.7%”(p. 24).

La relación hombre – espacio coincide con la relación entre los hombres en el espacio y con la conciencia cultural de esta relación, el otro aspecto fundamental del

hombre que, desde la forma hasta las modalidades de utilización del espacio que encuentra disponibles, está condicionado para organizar según ciertas modalidades su vida y su visión de la realidad. También por medio de la forma *históricamente creada del espacio* del que disfruta, un grupo social consigue la socialización de las jóvenes generaciones, es decir, que se adecuen al sistema vigente de las relaciones del espacio culturalizado.



Distrito: JESÚS NAZARENO		
Contenido: MAPA DE LOCALIZACIÓN		
Fecha: Ene. 2004	S/E	Código: 01
Fuente: Plan de Desarrollo Concertado, 2013		

Lamina N° 1. Mapa distrital de Jesús Nazareno, Ayacucho

1.7. MARCO TEÓRICO

1.7.1. Antecedentes de la investigación

La desvaloración socio-económica es un problema social ligada a la población femenina con respecto a los diversos estereotipos de género que recae negativamente en la mujer, generando la subvaloración de las labores de la mujer, dependencia de sus parejas, falta de oportunidades, poca participación ciudadana, entre otros.

Al respecto, Medrano (2012) en su trabajo “Violencia de Género y Dependencia Económica” precisa que:

Solo por el hecho de ser mujer se pueden sufrir vejaciones, agresiones y humillaciones de todo tipo. Esto, dicho así, suena más que rancio, y parece imposible. Sin embargo, es real, posible e inunda las noticias de la prensa de manera vergonzosa, cruel y con el horror de lo repetitivo. Un problema añadido es que no existe la suficiente concienciación al respecto. Algunos piensan que esto sólo sucede a algunas mujeres, pero que no es lo normal, sino lo ajeno, lo extraño. Y en efecto, tienen algo de razón en que no es normal, aunque comienza a ser norma para muchos hombres y afecta a todo tipo de mujeres, independientemente de su grado cultural y de su estatus social. Y lo peor es que en la violencia de género los malos tratos psicológicos generan muchas veces el sometimiento de la mujer al deseo del hombre. (p. 68)

Los fundamentos de Bravo (2018) en su trabajo “*Pobreza y Desigualdad de Género: Una propuesta para el diseño de indicadores*” concluye que:

Las mujeres trabajan en promedio más horas que los hombres, promedio que es creciente para los hogares más pobres, en estos lugares, no solo aumenta el número de horas dedicadas al trabajo, sino que además se intensifica el esfuerzo que deben

desplegar para realizarlo. La discriminación de ingresos que afecta a las mujeres determina que sus ingresos del trabajo, sean inferiores que lo que reciben los hombres pertenecientes al mismo estrato de ingreso familiar; es decir, que, aunque las mujeres trabajen con remuneración, también son relativamente más pobres que los hombres que trabajan independientemente del ingreso familiar al cual pertenezcan. A mayor ingreso familiar, mayor es la brecha entre los ingresos de ambos sexos. (p.57)

Los estudios de Andrade y Betancourt (2012) en el trabajo de tesis doctoral “*La dependencia económica de la mujer y su relación con la conducta punible de violencia intrafamiliar en Bucaramanga*” afirma que: “Si bien las mujeres hoy en día han logrado insertarse en el desempeño de actividades del sector productivo de economía, ello no ha implicado un cambio en las percepciones respecto del trabajo reproductivo” (p, 79). La mujer continúa ostentando la responsabilidad del cuidado y preservación del hogar, encontrándose, en consecuencia, que la misma llega a tener una carga laboral doble pues a su trabajo productivo debe agregar el cumplimiento de sus supuestas obligaciones domésticas.

Las aclaraciones de Pialti (2013) en su trabajo de investigación “*Violencia contra las mujeres y alguien más*” afirman que: “hasta el presente la eterna supremacía de valores atribuidos al varón sobre los desvalorizados y ridiculizados valores femeninos han sido los brazos del patriarcado y de la sociedad occidental actual. Catalogar la conducta, las funciones y el modo de vida de cada sexo ha resultado ser una de las principales causas de la infelicidad y de perjuicios para la salud y la convivencia entre mujeres” (p, 79).

Los estudios de Li Suarez (2009) en su trabajo *Ayacucho: Análisis de Situación en Población*, concluye que: “Las tendencias de desigualdad de género en el ámbito denotan la presencia de barreras sexistas en el acceso al empleo. Estas barreras se manifiestan en la mayor precariedad del trabajo de las mujeres, en el pago de menor salario pues a la igualdad de la calificación profesional y en una mayor desprotección social debido a la creciente incorporación de las mujeres a las actividades informales. En gran parte, la inserción laboral de estas mujeres ocurre en el sector terciario del mercado informal y en otras formas precarizadas de trabajo” (p. 70).

Al respecto Sánchez (2011) en la tesis *Percepciones sobre el Trabajo Extradoméstico de Mujeres Empresarias de Gamarra*, llega a la conclusión que: “Algunos avances que la mujer como consecuencia no esperadas de su trabajo, como lograr mayor autonomía económica y mayor toma de decisión al menos de sus negocios; parecen contraponerse con el aumento en la carga laboral donde se suman el trabajo extradoméstico al trabajo doméstico, ya que este último no ha logrado aún una equidad distributiva con los hombres” (p. 173).

Para (Cerra Barba, *et al.*, 1997), en su tesis titulada: *Genero y Trabajo Femenino en el Perú*, menciona que: la mujer ha trabajado tan intensamente como el hombre, pero su trabajo no ha sido valorado porque ha tenido un carácter subordinado que no le ha permitido influir directamente en las grandes decisiones de la historia, por lo que tiene en este caso menos oportunidades de desarrollar y enriquecer su personalidad. El trabajo de la mujer, en la comunidad primitiva, fue determinado por el valor del trabajo productivo, que se realizaba colectivamente. Al disolverse las estructuras comunitarias surgió la organización patriarcal. El trabajo de la mujer se restringió a la elaboración de valores de uso para el hogar de esta manera. La mujer quedó fuera de trabajo productivo, siendo invisible su participación económica dentro de la sociedad. Por el contrario, el

trabajo del hombre adquirió prestigio y solidez con la producción de objetos para la comunidad, destinados a crear riqueza al entrar en el proceso de intercambio. De esta manera, el hombre se definió como productor de mercancías, adquiriendo categoría y poder social, mientras que la mujer se vio expulsada del mundo económico y, por consiguiente, relegada a un segundo plano desempeñando una función económica fundamental, como lo es el de proveer la alimentación, el vestido, la vivienda y la educación de sus hijos, trabajo que consume muchas horas de desgaste; al cual no se ha dado su valor justo, ya que por ejercitarlo, la mujer se vio marginada en la economía de la sociedad y de la historia (p. 278).

1.7.2. Teorías y/o Enfoques Sociales

➤ Teoría de sistemas familiares

Esta teoría general de sistemas ha sido formulada por Bertalanffy en 1968, es una teoría general, dentro de ello la familia es considerada como un sistema dinámico viviente. La familia como sistema juega un papel importante y a la vez cumple funciones básicas; por lo que la familia al mismo tiempo es un sistema abierto en continua transformación, viviendo cambios y modificaciones que son distintos en cada momento de su evolución.

Evidentemente, la familia funciona como un sistema formado por un conjunto de unidades interrelacionadas con una característica que son: la globalidad, la homeostasis. Es un sistema abierto que está en continuo cambio, tiene su propia estructura y dinámica con reglas y roles establecidos, formado por subsistemas y cada uno de sus integrantes son consideradas como subsistemas.

La relaciona entre la teoría social con la familia, tomando en cuenta a las mujeres que funcionan en las redes familiares.

Las personas pueden debilitarse social, físicamente y emocionalmente si no reciben o perciben señales de amparo de sus seres significativos que les hagan sentir seguras y valiosas. Los sistemas de apoyo informales son recursos esenciales en la provisión de asistencia afectiva y financiera, ayudas en las tareas del diario

vivir. Esta dedicación y cooperación emana de sentimientos afectivos y de un sentido de solidaridad las relaciones con la familia de procreación (esposa, esposo, hijos) se encuentra entre la más vitales y esenciales. A mayor edad más vital la relación. Las relaciones maritales son una prioridad para las personas de mayor edad; seguidas por la relaciones con los hijos/as. La convivencia y el sistema de apoyo de la familia es una de las fuentes de mayor satisfacción y valía para la persona de mayor edad. (Guerrini, 2010, p. 6)

➤ **Teoría sobre relaciones de poder y género**

El género es un elemento constitutivo de las relaciones sociales que se basa en las diferencias que distingues sexos y una forma primaria de las relaciones de poder Scott (2003) fundamenta:

El género es también una forma primaria de representar relaciones de poder, de modo que el lenguaje usado por los sujetos históricos, por lo general lleno de referencia o metáfora sobre las relaciones de género, nos permite conocer que cambia y qué permanece en los sistemas de dominación de género y también en las relaciones de poder diversos actores sociales; efectivamente, la categoría de género permite examinar no solamente relaciones concretos entre varones y mujeres registradas en los documentos históricos, sino también conocer las formas de pensamiento de una época, para acercarnos al universo simbólico de los sujetos estudiados (p. 44).

Villanueva (1997) argumenta que: “la mujer participa en el sector informal urbano principalmente en el comercio en condiciones de desventaja, la mujer se ha visto obligada a aumentar su carga de trabajo y a asumir importantes funciones de toma de decisión y plena responsabilidad tanto por las tareas económicas agrícolas como por los quehaceres domésticos” (p, 16).

Los aspectos valorativos de los estereotipos de género son atribuidos a los femeninos socialmente desvalorados. Chaigneau y Resubluth (2014) argumenta: “La

perspectiva de género sostiene que las características típicamente asociadas a lo femenino son menos valoradas, que aquellas típicamente asociadas a lo masculino y que esta diferencia refleja la estructura de dominación social. Dichas estructuras son claramente observables en el mercado laboral, las mujeres tienen sueldos menores que los hombres aun cuando realicen el mismo trabajo, se segregan a trabajo de menor valoración social, y tienen límites en las posibilidades de lograr ascensos al compararse con los hombres” (p. 287). Se dice que la desvaloración económica es una realidad en el mercado laboral por la simple diferencia de lo femenino y masculino.

En suma, en la actualidad se ve aun la presencia de la desigualdad de género que existe entre el varón y la mujer, es causa que limita el desarrollo y participación de la mujer, en educación y oportunidades de trabajo.

➤ **Enfoque de igualdad de género**

La igualdad entre varón y mujer es un viejo debate que se ha mantenido hasta las sociedades contemporáneas.

El punto de partida, es que la igualdad es uno de los objetivos centrales de los proyectos de desarrollo; en ese sentido, un análisis de los sistemas de género de las sociedades contemporáneas revela que la mayoría de las injusticias actuales van en contra del género femenino y estas producen un daño considerable en la vida de mujeres y niñas, así como consecuencias negativas en el desarrollo general de la sociedad. La igualdad se compone en tres dimensiones: **igualdad de oportunidades**; supone que las mujeres y varones tengan las mismas posibilidades de acceder a todos los ámbitos de la vida social con base al libre ejercicio de talentos, voluntades y empeño: **la igualdad de trato**. Propone que las distintas instituciones de la sociedad se preocupen por ofrecer condiciones

equitativas a hombres y mujeres para desempeñarse exitosamente al interior de ellas y; **igualdad de resultados**, más forma más exigente de igualdad pues propone que mujeres y varones estén distribuidos en iguales proporciones en todos los ámbitos de la vida social (Mendoza, 2017, p.18).

➤ **Enfoque de la economía social solidaria**

La dependencia económica de la mujer es una cuestión de enfoque. Fondo Monetario Internacional (2009) afirma: “el control económico es una forma bastante eficaz de dominación masculina porque refuerza la **auto-imagen** de vulnerabilidad de las mujeres, permite delimitar sus rutinas cotidianas, favorece su aislamiento social y permite que se les manipule respecto al bienestar y la manutención de los hij@s” (p, 70). Muchas veces la sociedad impone con respecto a la mujer, de que por el hecho de tener responsabilidades hogareñas; exime de valorización económica y sola sometida la dominación masculina por lo que trae economía y presupuesto para el hogar.

Los postulados sobre el enfoque teórico para Andrade y Betancourt (2012) en la tesis doctoral “*La dependencia económica de la mujer y su relación con la conducta punible de violencia intrafamiliar en Bucaramanga*” plantean:

La Economía Social Solidaria (ESS) parte y se desarrolla de la premisa de que dentro de la economía se debe dar valor a los bienes y servicios en función de la contribución que los mismo que pueden ofrecer a la satisfacción de las necesidades que permitan la reproducción de condiciones de vida de distintas comunidades y no de acuerdo al viejo sistema costo/beneficio. Por su parte, la economía feminista toma estos postulados, y los aplica al problema de la división sexual del trabajo y por consiguiente a la desvalorización del aporte femenino en el hogar. Para este **enfoque teórico**, el trabajo de reproducción en el hogar cumple una función vital en la economía, debido a

que permite la transformación de los bienes obtenidos a través del trabajo, y de la remuneración salarial, en consumo real, en bienestar. A su vez, permite mejorar el nivel de vida de las personas, su educación y salud, propiciando las condiciones vitales para el mantenimiento de la fuerza laboral de sus miembros (p. 33).

La diferencia de trabajo entre varón y la mujer ha sido percibida y vivida en las relaciones sociales económicas del mercado laboral y doméstico. Este hecho se practica desde los tiempos antiguos. Gálvez (2013) fundamenta:

La gran magnitud de la brecha de ingresos entre ambos sexos está revelado hasta qué punto hoy, en América Latina, está presente *la división social del trabajo por sexo entre el trabajo remunerado y el trabajo doméstico y de reproducción*. Aunque responde a la tradición cultural y al aprendizaje realizado desde niños por mujeres y hombres, hoy representa un obstáculo a la independencia económica de los individuos, necesario como una de las bases de su autonomía ciudadanía. Por otra parte, y no menos importante, las actividades más valorizadas económica y socialmente se encuentran en el lado del trabajo remunerado, en tanto las actividades correspondientes al segundo tipo de trabajo son desvalorizadas, aun cuando se ejercen por remuneración: el servicio doméstico en los hogares, el cuidado de niños y ancianos, la crianza de niños. Situar en uno u otro tipo de trabajo tiene consecuencias no sólo económicas, sino también de valorización social y autovaloración (p. 21).

Un análisis de género en relación a las desventajas de trabajar en la vivienda. Valenzuela y Venegas (2001) plantean:

El trabajo en la vivienda se caracteriza por un mayor grado de aislamiento, pues, a las dificultades para poner en límite claro entre el tiempo de **trabajo** y el

descanso, se suman la falta de condiciones apropiadas para trabajar, lo que puede causar problemas de salud y de seguridad a la microempresaria y su familia y limitar el desarrollo de la microempresa. Las mujeres enfrentan, además, problemas asociados a la falta de separación entre las actividades propias de la microempresa y la vida doméstica, lo que puede incidir negativamente en ambos espacios. En el caso de los hombres que trabajan en la vivienda, el horario de trabajo suele responder a sus propias decisiones y a la naturaleza de su labor. La jornada de las mujeres, en cambio, se estructura a partir de la jornada del niño y a partir de las necesidades de resto de la familia (cocinar, servir, la comida y limpiar entre otros). Esto puede repercutir en forma negativa en su desempeño como microempresaria, por las frecuentes interrupciones de la jornada del trabajo para cumplir con labores domésticas. *Otra desventaja que enfrentan las mujeres es que, al desempeñar el trabajo en la vivienda, se tiende a invisibilizar su aporte económico.* Como consecuencia, se dificulta en proceso de negociación en el grupo familiar tendiente a lograr que se compartan las tareas domésticas y a mejorar la posición de la mujer en general (p. 61).

Culturalmente, siempre se supuso que el hombre debía de traer el pan al hogar. Este problema cultural también es el causante de que muchas mujeres prefieran quedarse en el hogar y ser amas de casa, antes que tener que salir a trabajar o tener solo trabajos momentáneos. Bravo (2013) dice:

La dependencia económica potencia las relaciones de poder asimétricas que se reproducen en la pareja y limita el derecho a decidir libremente sobre la vida personal y aumenta el riesgo de sufrir diversas formas de violencia: física, psicológica, sexual y económica. Por ello la autonomía económica es una

condición que facilita la nivelación de oportunidades y derechos entre ambos sexos. (p, 26)

La investigadora Acosta (2011) aclara:

Lo que crea una real situación de desigualdad es cuando la mujer se perpetúa en ese rol, cuando organiza su vida sin poseer ingresos propios y por lo tanto en función del dinero que percibe su cónyuge. Ello más allá de que el vínculo de pareja sea muy bueno, le quita autonomía y le resta independencia como ser humano. Depender económicamente puede adquirir diferentes formas, así como son diversos los motivos que llevan a ella. Los diferentes estratos sociales, sin duda determinan formas muy diversas de dependencia así como de posibilidad materiales concretas. (p, 34)

Para el caso de la Asociación Illa Cruz, las mujeres ejercen la labor de ama de casa y hogareña; fácilmente son propensas a depender económicamente de sus parejas. Esto es más común en aquellas relaciones donde los varones monopolizan la administración de los recursos económicos.

La dependencia social está asociada a la pérdida de personas y relaciones significativas para el individuo. CEPAL (2010) sostiene: “Las relaciones sociales son reflejo de las relaciones de poder a todo nivel, incluyendo el trabajo, donde la división sexual determina, el lugar de hombres y mujeres en la sociedad y en la economía, y perpetua la exclusión y subordinación de lo femenino” (p, 24). La división de trabajo crea una mayor valoración al esfuerzo masculino ya que en la familia se convive con los patrones culturales día a día, sin darnos cuenta que se está desvalorando las actividades productivas y laborales de la mujer.

1.7.3. Términos conceptuales

- **Género**

Es un conjunto de características que se asocian al macho o a la hembra de influencia biológica o social. Puesto que “sexo” es una categoría biológica, los psicólogos sociales se refieren algunas veces a las diferencias de género que tiene base biológica como “diferencia de sexo”. El género son las características, roles e identidades que socialmente se le han asignado a los hombres y a las mujeres. Género es masculino o femenino, son condiciones que se aprenden desde la infancia, pero no nacen con los seres humanos sino que según sea hombre o mujer, la sociedad, la cultura, el medio ambiente, la familia, la escuela, los medios de comunicación, le imponen roles, le enseñan actitudes y creencias del ser humano o ser mujer.

El término utilizado para describir categorías socialmente construidas. La idea de que el género es una *construcción social o cultural* no se extendió a través de la sociolingüística, lo mismo con distinción entre sexo (biológico) y género (cultural). Actualmente en la opinión generalizada es que los pares binarios *hombre-mujer*, *masculino-femenino* y *masculinidad-feminidad* distorsionan y sobreesimplifican nuestra manera de pensar. El género no trata de dos categorías sociales separadas y homogéneas asociadas al hecho de ser hombre y de ser mujer: los hablantes hombres y mujeres difieren de muchas maneras pero también hay muchos puntos de coincidencia (Coates, 2009, p. 358).

- **Familia**

La familia es el núcleo básico de la sociedad que se unen en familia por razones biológicas, psicológicas y socioeconómicas; la familia es considerada

como un grupo social que al menos cumple las funciones básicas de la reproducción de la especie, transmisión de valores, sobre todo la protección de sus integrantes.

Quintero (como se citó en Guerrine, 2010) define: “La familia como el grupo de convivencia basado en el parentesco, la filiación y la alianza; sus miembros están ligados por sangre o por afinidad, lo cual crea una serie de relaciones, obligaciones y emociones. Es el espacio de socialización del individuo, el desarrollo del afecto y la satisfacción de necesidades sexuales, sociales, emocionales y económicas, el primer agente transmisor de normas, valores, símbolos, ideología e identidad, donde se focalizan las acciones de las demás instituciones” (p. 5).

▪ **Tipos de familia**

Acerca de las definiciones operacionales Gattino y Aquín (2002), hace referencia a las distintas morfologías familiares, según su composición y tamaño. En cada caso se considerará también el tipo de sostén familiar, tras el indicador de ‘jefe de hogar’ (femenino, masculino o compartido)².

- *Familia nuclear*: corresponde al modelo tradicional de familia, compuesto por los roles de padre, madre e hijos (solteros).
- *Familia monoparental*: hogares en los que el núcleo conyugal primario está formado por un solo progenitor y sus hijos solteros.
- *Familia reconstituida*: hogares formados por el allegamiento de un varón o una mujer provenientes de una familia que ha pasado por una separación

² El jefe sirve como persona de relaciones de parentesco de otros miembros (‘cónyuge’, ‘hijo’, ‘madre’) posibilitando así la clasificación explícitas al respecto, las costumbres y valores prevaecientes determinan que, en la mayoría de los casos, cuando existe un varón adulto en el hogar, éste es registrado jefe varón según los censos (Wainerman, Geldstein 1995:183, citado por Gattino, 2002).

conyugal. Es también producto del allegamiento de dos familias modificadas por una separación, con sus respectivas descendientes.

- *Familia extendida*. Todos los hogares con miembros relacionados entre sí por vínculos de parentesco (de sangre o político) diferentes a los nucleares, incluyan o no un ‘núcleo familiar’ (abuelos corresidiendo con nietos, hogares formados por hermanos adultos o por un hijo adulto registrado como jefe y un progenitor anciano o un sobrino de padre o de la madre, etc.).

En la lectura desde Trabajo Social de Gattino y Aquín (2002) afirman en torno al concepto de *unidad doméstica* que:

El concepto de organización de la unidad doméstica hace referencia a la más reconocida de ella: la organización familiar. Hablar de familia es hablar de **estructura** y **dinámica**. Las características que adopten ambos componentes del concepto, ayudan a dibujar la identidad de un grupo co-residente, en torno a la subsistencia y la reproducción social. En tanto **estructura**, la organización familiar constituye un campo de posiciones e intereses, que asume una morfología contingente (histórico-social), en el que se articulan las distintas posiciones de sus miembros en un sistema de uso, transferencia y control del poder en torno a actividades cotidianas. En tanto **dinámica**, la organización familiar va construyendo histórica determinadas “reglas de juego” en base a las cuales se explican la comunicación, el efecto, la insatisfacción, la satisfacción, etc. Todo esto se moviliza históricamente y se actualiza día tras día, ante las necesidades definidas familiarmente, sus problematizaciones y prioridades, tratando de encontrar social a las mismas. (p. 14-15).

La investigación de la trabajadora social Ochoa (2017) fundamenta: La familia, principal agente endoculturador, todavía mantiene un carácter tradicional en su conformación [...] sin embargo, la conformación de las familias no es ajena la convivencia, hogares monoparentales o la unión de los padres con un segundo compromiso. Los elementos disfuncionales son también parte de la vida familiar, lo cual es visible en el número de conflictos provocados por celos entre conyugues y violencia familiar (p, 66).

Las distintas visiones sobre el rol de la mujer que se concretiza en las percepciones de socio-económicas de las mujeres tiene varios enfoques. Neisser (2010) fundamenta:

Es un proceso autoconstructivo en el que el perceptor antes de procesar la información y con los datos archivados en su conciencia, construye un esquema informativo anticipativo que le permite contrastar la realidad con el estímulo y aceptarlo o rechazarlo, según se deduce o no lo propuesto por el esquema, se apoya en la existencia del aprendizaje, es subjetivo, selectivo y temporal. (p. 23).

La percepción es la imagen mental que se forma con ayuda de la experiencia y necesidades. Es resultado de un proceso de selección, interpretación, y corrección de sensaciones. La sociedad antigua creó los roles de género donde se consideraba a la mujer para las labores de la casa, criar y educar a los hijos, coser, lavar, etc.; mas no se consideraba que tuviera el derecho de estudiar, ni de trabajar, y tampoco participación política y social; pero hoy en la actualidad la sociedad persiste con estos patrones culturales teniendo una percepción machista donde la mujer es desvalorada.

La investigación de Gattino y Aquín (2002) sobre roles y división sexual y social del trabajo de la familia interpreta:

La representación social del rol de la mujer íntimamente atado a la reproducción (biológica y cotidiana) produce la opinión y la imagen de mujer sostenedora de la familia, en este caso, de la economía familiar, despersonalizando a la mujer de sus propios derechos, deseos y necesidades de autorrealización, e implícitamente de los ámbitos domésticos. Esto se podría vincular con la opinión de que la situación social y laboral impacta, pero negativamente, en los roles familiares [...] los que reconocen modificaciones en los roles familiares, opinan que a partir de esta situación social, la mujer comparte sus tradicionales funciones respectivas a la crianza, socialización, tareas doméstica, etc., (p. 40).

Una encuesta revela de Jorge dice: “Porque la mujer también tiene que compartir el trabajo con el varón, y el varón tiene que hacer las cosas de la casa, ahora las mujeres tienen los mismos derechos que los hombres, reclamar que el hombre haga algunas cosas de la casa” (Gattino y Aquín, 2002, p.49).

Este hecho se ve claramente en la asociación de Illa Cruz, donde la percepción de la sociedad aún viene arrastrando los patrones culturales, el cual no permite que la mujer sea visibilizada en la sociedad a pesar que existen derechos que protegen a la mujer; aún persiste por el desconocimiento de parte de las mujeres de sus supuestos derechos.

- **Desvaloración económica de la mujer**

Es una percepción o idea que se construye en la mentalidad de los hombres al referirse que el trabajo de las mujeres tiene un valor diferenciado frente a los hombres y la retribución económica marca tal diferenciación que históricamente se les ha asignado a las mujeres. Los atributos de la desvaloración económica femeninos son los socialmente desvalorados. Si los atributos asignados al género femenino son desvalorados, entonces cualquier persona que los exprese debería

recibir esa desvalorización. Este patrón cultural de valoración/desvalorización podría producir de manera natural un orden de valoración social donde los hombres heterosexuales serían los más valorados con respecto a los femeninos.

El eje central de la desigualdad de género y la subordinación de las mujeres, es la división por sexo del trabajo que históricamente ha asignado a los hombres el trabajo remunerado, y a las mujeres en la producción de subsistencia, el trabajo del hogar que incluye cuidados directos a otros y servicios que apoyan esos cuidados. Sánchez (como se citó en Coria, 2005) expresa que el trabajo doméstico se ha desvalorizado por considerarse que no genera ingresos económicos monetarios. Estas tareas no son contabilizadas como parte de presupuesto y por su gratitud se les considera como “*expresiones de amor*”.

- **Precariedad laboral**

Formas de empleo que revisten por lo general aspectos de ilegalidad, que dejan al trabajador sin protección social ni previsión. No son propias del mercado informal de trabajo, si no que atraviesan el mercado laboral aún en sus formas más organizadas, a raíz de la tercerización de la economía y del empleo, la contratación de servicios a entidades privadas, así como las formas de empleo temporáneo de todo tipo, y devalúa la decadencia, desamparo y empeoramiento de las condiciones sociales y legales del trabajo (Gattino y Aquín, 2002, p. 179).

- **Oportunidades de empleo de la mujer**

Es la diferencia y/o igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral proporcionando a las mujeres el mismo pleno al empleo, igual salario y protección social, promoviendo un ambiente saludable e implementar condiciones que permita la reconciliación entre vida familiar y el trabajo, distribuir equitativamente entre mujeres y los hombres las tareas familiares y domésticas.

- **Doble rol de las mujeres**

Este análisis conduce a una noción operativa del concepto que parte de una tipología basada en la posición económica de la mujer, distingue entre el modo de construcción patriarcal en los hogares, las relaciones patriarcales en la sexualidad o la violencia masculina, además del resto de las relaciones patriarcales en la mayoría de las instituciones.

- **Percepciones de la desvaloración de la mujer**

Es un proceso autoconstructivo en su conciencia, construye un esquema informativo anticipativo que le permite contrastar la realidad con el estímulo y aceptarlo o rechazarlo, según se deduce o no lo propuesto por el esquema, se apoya en la existencia del aprendizaje subjetivo, selectivo y temporal.

La sociedad antigua creó los roles de género donde se consideraba a la mujer para las labores de la casa, criar y educar a los hijos, coser, lavar, etc.; mas no se consideraba que tuviera el derecho de estudiar, ni de trabajar, y tampoco participación política y social; pero en la actualidad la sociedad persiste con estos patrones culturales teniendo una percepción machista donde la mujer es desvalorada.

- **Estereotipos**

Los estereotipos de género constituyen las ideas que ha construido una sociedad sobre los comportamientos y los sentimientos que deben tener las personas en relación a su sexo y que son transmitidas de generación en generación y estos con el tiempo se asumen como verdad, por ello se dificulta su cuestionamiento. Son los constructos sociales, las creencias, las ideas sobre cómo

deben comportarse los hombres y las mujeres, los papeles que deben desempeñar en el trabajo, en la familia, el espacio público e incluso en cómo deben relacionarse entre sí. A este conjunto de ideas preconcebidas que utilizamos para analizar e interactuar con otros hombres y mujeres les llamamos estereotipos de género

- **Sobrecarga de responsabilidades**

Es el exceso cumplimiento de responsabilidades y roles de una determinada persona a quien afecta en los diferentes aspectos de su vida cotidiana por la realización de actividades que ayuda a mantener la subsistencia de esta y de su entorno familiar.

- **Dependencia laboral**

La dependencia económica implica el hecho de trabajar bajo las órdenes de otro, que organiza las tareas, las pagas y se beneficia con ella. En ese sentido esta dependencia consiste en que el trabajo se realiza enteramente por cuenta ajena para la empresa u organización de otro por una retribución.

- **Vulnerabilidad social³**

Se entiende por vulnerabilidad social, la condición de riesgo de dificultad que inhabilita de manera inmediata y la calidad de vida de los grupos afectados en la satisfacción de su bienestar, en tanto subsistencia y calidad de vida en contextos sociohistóricos y culturalmente determinados. Es la capacidad de respuesta o falta de habilidad para adaptarse a las consecuencias frente a la materialización de estos riesgos en el ejercicio de los distintos tipos de derechos

³ Véase Marta Sastre Paz “*Vulnerabilidad social y salud en el distrito de Villaverde de la ciudad de Madrid*”. Tesis doctoral, Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad Rey Juan Carlos, España, pág. 34.

ciudadanos o el logro de proyectos de las comunidades, los hogares y las personas.

1.8. HIPÓTESIS

General

- El trabajo y los roles sociales de las mujeres en su centro informal y doméstico; **genera**, una segregación vulnerable y ocupacional al sufrir la mayor brecha salarial por su condición de género y representa un obstáculo a la independencia económica de las mujeres en la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno del 2016 – 2018.

Específicos

- El trabajo y los roles sociales de las mujeres crea autoimagen de la desvaloración económica y moral en las mujeres de la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno del 2016 – 2018.
- La desvaloración socioeconómica del trabajo de las mujeres; genera, una segregación vulnerable y ocupacional que sufren la mayor brecha salarial y género del 2016 – 2018.
- La desvaloración de las labores domésticas de las mujeres por su género; condiciona a sufrir diversas formas de violencia física, psicológica, sexual y económica del 2016 – 2018.

1.8.1. Variables

Variable independiente

- El trabajo y los roles sociales de las mujeres en su centro informal y doméstico.

Variable dependiente

- Segregación sectorial y ocupacional al sufrir la mayor brecha salarial por su condición de género y representa un obstáculo a la independencia económica de las mujeres.

1.8.2. CUADRO 1. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES E INDICADORES⁴

VARIABLE INDEPENDIENTE	DEFINICIÓN NOMINAL	DEFINICIÓN REAL (dimensiones)	DEFINICIÓN OPERACIONAL (indicadores)	CRITERIOS DE MEDICIÓN
El trabajo y los roles sociales de las mujeres y el alto grado de desvaloración económica y moral en su centro informal y doméstico.	Es una construcción social y económica que las mujeres son consideradas para labores domésticas desvalorados.	1. Percepción socio-económica de las mujeres. 2. Desvaloración económica y moral 3. Segregación vulnerable y ocupacional por su condición de género 4. Trabajo informal y doméstico 5. Obligaciones y responsabilidades 6. Riesgos de diversas formas físicas, psicológicas, sexuales y económicas.	1. Tipos de creencias del varón y mujer en la sociedad 2. Sueldos irrisorios y bajo autoestima 3. Fragilidad y división de trabajo entre varón y mujer 4. Tipos de trabajo que realiza la mujer 5. Trabajo en centros laborales y hogares 6. Exposición de amenazas sociales, psicológicas y económicas.	- Test en base a ítems - Encuesta - Fichas de campo - Fichas de observación - Fichas de observación - Fichas de observación.
VARIABLE DEPENDIENTE	DEFINICIÓN NOMINAL	DEFINICIÓN REAL (dimensiones)	DEFINICIÓN OPERACIONAL (indicadores)	CRITERIOS DE MEDICIÓN
Segregación vulnerable y ocupación al sufrir la mayor brecha salarial por su condición de género y representa un obstáculo a la independencia económica de las mujeres.	Las mujeres son muy vulnerables a sufrir la mayor brecha salarial por su condición de ser mujer y los obstáculos de la independencia económica en las relaciones económicas como parte de sus responsabilidades y obligaciones.	1. Estigma social-económica del trabajo de las mujeres 2. Mayor brecha salarial por condición de género 3. Vulnerabilidad social y económica de las mujeres en los centros de trabajo 4. Trabajos en mercados y hogares 5. Doble responsabilidad de trabajo desvalorado 6. Violencia y discriminación en el proceso de trabajo.	1. Autoconstrucción de imagen de desvaloración social-económica del trabajo 2. Pagos míseros de salarios por ser mujer 3. Pobreza familiar vulnerable 4. Auto empleo de las mujeres 5. Autoexplotación cotidiana 6. Maltratos discriminatorios en el trabajo.	- Test en base a ítems - Encuesta - Ficha de medición - Guía entrevista - Guía entrevista - Fichas de observación.

⁴ El procedimiento ha sido desarrollado por **Sierra Bravo (2001)** que la **operacionalización de las variables** implica la adopción de una definición operativa de las variables investigadas, para que las observaciones tenga valor científico y criterios de medición son correlacionados con instrumento científicos. El cuadro es adaptado por el proyectista.

1.9. DISEÑO METODOLÓGICO

El diseño de investigación está determinado por el tipo de investigación que va a realizarse y por la hipótesis que va a probarse durante el desarrollo de la investigación (Barrientos; 2006, p.48).

1.9.1. Tipo de investigación

Investigación Descriptiva

Se basa en la observación directa de los objetos de investigación tal como se presenta en el asentamiento humano de Illa Cruz de Jesús Nazareno. El empleo de técnicas de guía de encuesta, guía de entrevista y observación sistemática, que nos facilita la intervención directa del objeto de estudio de la investigación, correlacionando variables de desvaloración socio-económica de la mujer y el riesgo de sufrir diversas formas de violencia física, psicológica y estrés económico.

1.9.2. Diseño de investigación

Diseño: correlacional

El diseño correlacional basada en la información facilitada por el coeficiente de correlación entre dos o más variables porque alcanzan un nivel descriptivo y explicativo. La lógica del diseño es la siguiente: Se pretende relacionar a partir de la variable independiente (*dependencia socio-económica de la mujer y el alto grado de desvaloración económica y moral en su centro informal y doméstico*) sobre la relación causal de la variable dependiente (*Segregación vulnerable y ocupación al sufrir la mayor brecha salarial por su condición de género y representa un obstáculo a la independencia económica de las mujeres*), en efecto, la probabilidad del estudio permite que, la variable A sea causa de la variable B (Recomendado por Corbetta; 2010, p.109, Sánchez; 2015).

1.9.3. Población

Universo

Población total de familias de la Asociación Illa Cruz del distrito de Jesús Nazareno que asciende a un total de 200 familias.

1.9.4. Muestra

Se aplicó el **muestreo no probabilístico**, específicamente el **muestreo por conveniencia** que consiste en seleccionar a los individuos que conviene al investigador. Esta conveniencia le resulta más fácil examinar a estos sujetos y comprobar si se cumple la hipótesis planteada.

[Recuperado de]:www.universoformulas.com/estadística/inferencia/muestreo-no-probabilístico/.

La muestra está constituida por 200 familias de la Asociación Illa Cruz del distrito de Jesús Nazareno; el 10% representa 20 familias, las cuales fueron seleccionadas por el muestreo por conveniencia del muestreo no probabilística.

A nivel social, la muestra, estaría indicando una tendencia en el sentido de modificaciones producidas al modelo nuclear, tradicional, por efecto de la desocupación y la precariedad laboral. Esto es: la familia tal como existe en el imaginario colectivo, no desaparece, no es reemplazada por otro modelo, sino que modifica su estructura y su dinámica (Gattino y Aquín, 2002).

1.9.5. Tipo de muestreo

El sistema de muestreo de la recogida de datos es por conveniencia y el análisis de la información generada se realiza **aplicando la estadística no paramétrica** que no necesita conocer previamente la distribución que siguen los datos vinculados a las variables en cuestión, para el contraste de las hipótesis se utiliza en primer nivel **la estadística descriptiva** que proporciona un perfil general de las entrevistadas, en otro

aspecto, se aplica **la correlación de no paramétrica de Spearman** para determinar las relaciones que hay entre la variable causal y la variable dependiente, para luego, hacer el modelamiento logístico para variable dicotómica con la finalidad de describir la relación causa – efecto que existe entre las variables de estudio.

a) Cálculo de la correlación de Spearman

Dadas las muestras de dos variables X: $x_1, x_2, x_3, \dots, x_n$, y Y: $y_1, y_2, y_3, \dots, y_n$, medidas en una escala ordinal, se clasifican por jerarquías los valores de X, asignando rangos desde 1 hasta n, comenzando con el valor más bajo hasta el más alto, repetimos el procedimiento con la variable Y asignando rangos desde 1 hasta n, si hubieran empates de dos o más datos, se calcula el promedio de los rangos que normalmente hubieran tenido, usando esta media como rango para clasificarlos, posteriormente con cada pareja de rangos se calcula la diferencia de los rangos d_i que es el insumo para aplicar la siguiente fórmula:

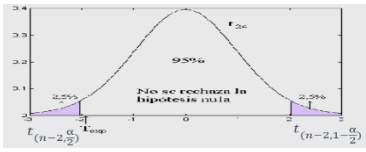
$$r_s = 1 - \frac{6 \sum_1^n d_i^2}{n(n^2 - 1)}$$

Donde:

- n : la cantidad de sujetos que se clasifican
- R_{x_i} : El rango de sujetos i con respecto a la variable X
- R_{y_i} : El rango de sujetos i con respecto a la variable Y
- d_i : $x_i - y_i$

b) Prueba de hipótesis para la correlación

El protocolo tradicional para realizar una prueba de hipótesis tiene cinco pasos para el trabajo de cálculo manual, en tanto, que cuando se realiza con el uso del software estadístico se reduce a tres pasos:

Nº	Etapas	Proceso tradicional	Proceso con software
1	Formulación de hipótesis	$H_0 : \rho = 0$ $H_A : \rho \neq 0$	$H_0 : \rho = 0$ $H_A : \rho \neq 0$
2	Nivel de significancia	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.05$
3	Estadístico de prueba	$t_c = r_s \frac{\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r_s^2}}$ $\rightarrow t_{(n-2; 1-\frac{\alpha}{2})}$	
4	Región crítica		
5	Decisión	Si $t_c \in <$ $t_{(n-2; \frac{\alpha}{2})}, t_{(n-2; 1-\frac{\alpha}{2})} >$ aceptar H_0 , caso contrario rechazar H_0	Si el p – valor $> \alpha$ aceptar $H_0: \rho_{xy} = 0$ Si el p – valor $< \alpha$ rechazar $H_0: \rho_{x1y} = 0$

OBSERVACIÓN 01: Si el p – valor asociado al coeficiente de correlación es menor que el nivel de significancia de $\alpha = 0.05$, se puede inferir que la correlación es significativa y si es menor que un $\alpha = 0.01$ se concluye que la correlación es altamente significativa.

OBSERVACIÓN 02: En la prueba de hipótesis que son de relación de causa – efecto, primero se debe probar que existe relación entre las variables predictoras o causales y las variables respuesta, luego se modelan para determinar en qué medida la variable causal explica la variabilidad de la variable respuesta.

1.9. 6. Criterios de inclusión e exclusión

CONDICIÓN	INCLUSIÓN	EXCLUSIÓN
Mujeres con trabajo informal de la Asociación Illa Cruz del distrito de Jesús Nazareno.	- Mujeres que tienen trabajo informal - Ama de casa	- Mujeres con trabajo formal - Mujeres profesionales - Estudiantes con grado de instrucción completo e incompleto

1.9.7. Técnicas e instrumentos

a. Técnicas

- Se ha consultado fuentes de información escritas, tesis, archivos, periódicos, información virtual y para procesar la información se usó el software estadístico **Cálculo de la correlación de Spearman**.
- Se ha realizado la observación sistemática de todos los empleos informales de las mujeres en el Asociación Illa Cruz.
- Se aplicó guías de entrevistas y encuestas, complementados con preguntas etnográficas.

b. Instrumentos

- Guía de encuesta
- Guía de entrevista

CAPÍTULO II

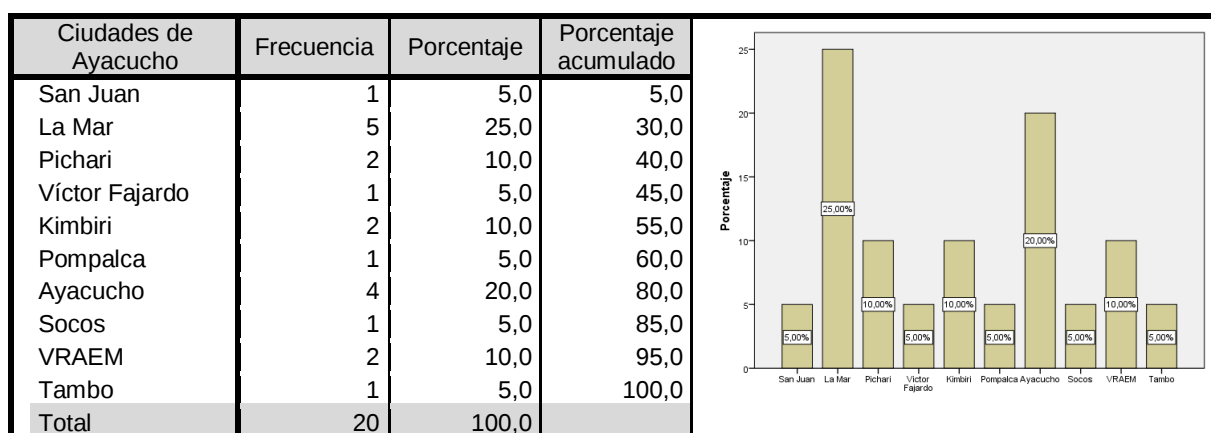
RESULTADOS Y DISCUSIONES

En el presente estudio se ha entrevistado a 20 madres de familia a través de una guía de entrevista que recoge información de la dependencia socioeconómica de la mujer en sus centros de trabajo y labores domésticas, con respecto de la autoconstrucción de desvalorización, pobreza familiar vulnerable, autoempleo de las mujeres, autoexplotación y maltratos discriminatorios en el trabajo, asimismo, con la encuesta denominada “Desvalorización del trabajo y roles sociales de las mujeres en la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018”, que evalúa los tipos de creencia con respecto al varón y mujer, aspectos del sueldos y autoestima, aspectos laborales de la mujer y exposiciones de amenazas sociales, psicológicas y económicos. El sistema de muestreo de la recogida de datos es por conveniencia y el análisis de la información generada se realiza aplicando la estadística no paramétrica que no necesita conocer previamente la distribución que siguen los datos vinculados a las variables en cuestión, para el contraste de las hipótesis se utiliza en primer nivel la estadística descriptiva que proporciona un perfil general de las entrevistadas, en otro aspecto, se aplica la correlación de no paramétrica de Spearman para determinar las relaciones que hay entre la variable causal y la variable dependiente, para luego, hacer el modelamiento logístico para variable dicotómica con la finalidad de describir la relación causa – efecto que existe entre las variables de estudio.

La información contenida en la tabla 1 hasta la tabla 6, brindan características sociodemográficas de las entrevistadas que permiten tener una idea de su idiosincrasia que día a día vivencian las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho.

Tabla N° 1

Distribución de frecuencias de las entrevistadas según lugar de nacimiento de las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



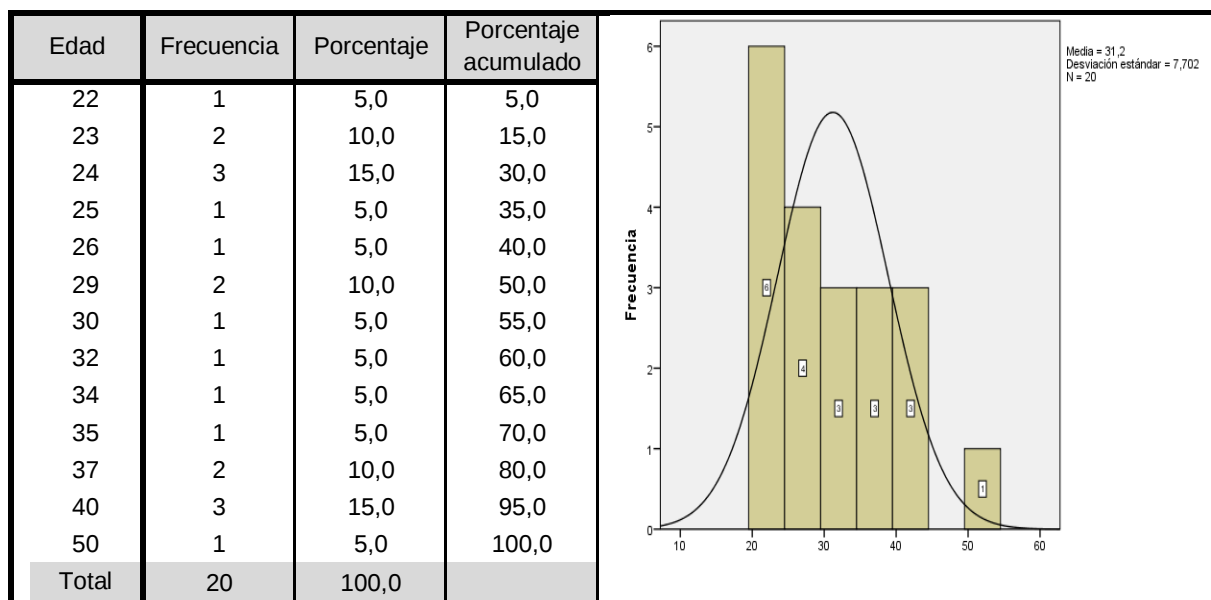
Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 01, se observa que la mayoría de las entrevistadas son naturales de la provincia La Mar representada por el 25%, del distrito de Ayacucho por un 20% y un 10% son de Pichari, otro porcentaje igual al precedente, son de Kimbiri del mismo modo las nacidas en VRAEM; las naturales de San Juan, Víctor Fajardo, Pompalca, Socos y Tambo, representadas cada una por el 5%.

Tabla N° 2

Distribución de frecuencias de la edad de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



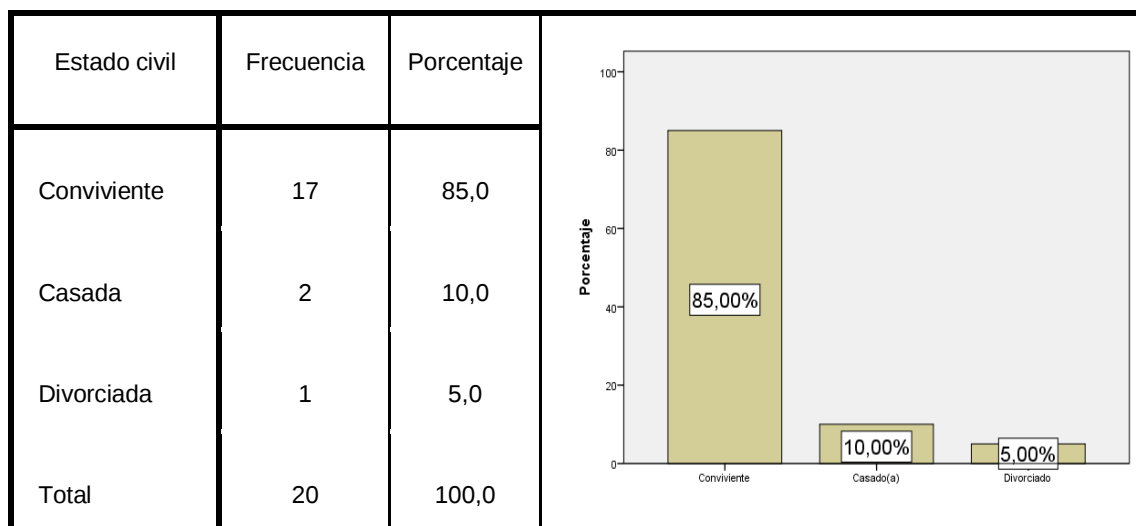
Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 2, se observa que de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018 el 50%, tienen edades que oscilan de 22 años hasta 29 años, el 45% en el rango de 30 a 40 años y el 5% tienen la edad de 50 años. La edad promedio es 31.2 años con una desviación estándar arriba o debajo de media de 7.702 años. Estos resultados determinan que la población de entrevistadas es joven.

Tabla N° 3

Distribución de frecuencias del estado civil de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



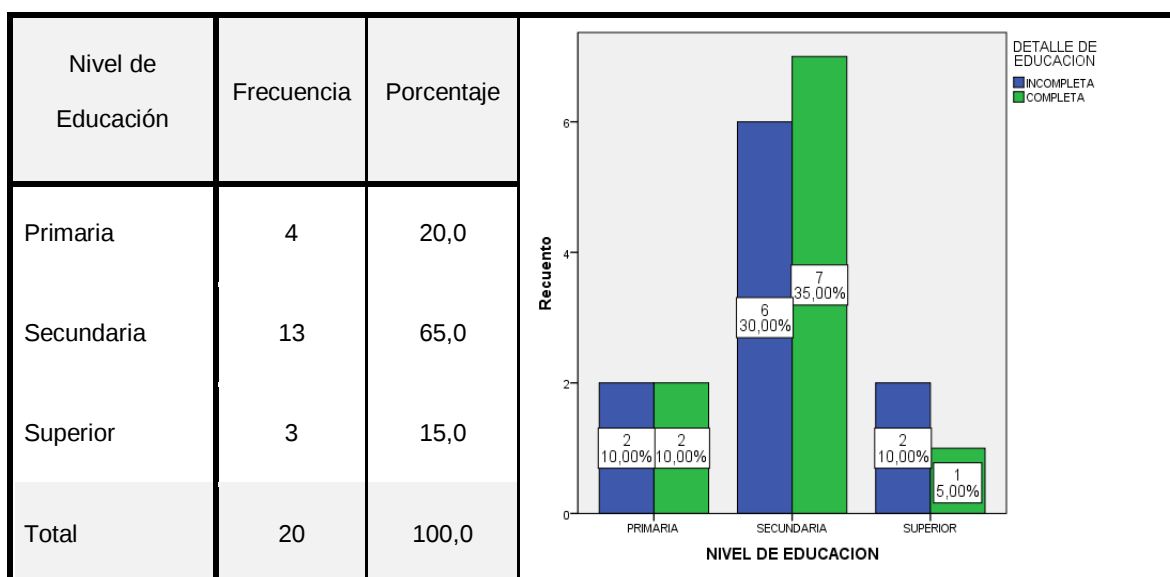
Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 3, se tiene a un 85% de las entrevistadas en la condición de convivientes, un 10% son casadas y un 5% son divorciadas. Los resultados denotan mayoritariamente que la formación de las familias de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho es de unión libre que de alguna forma define las relaciones de familia, así como con los de su entorno.

Tabla N° 4

Distribución de frecuencias del nivel de educación de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



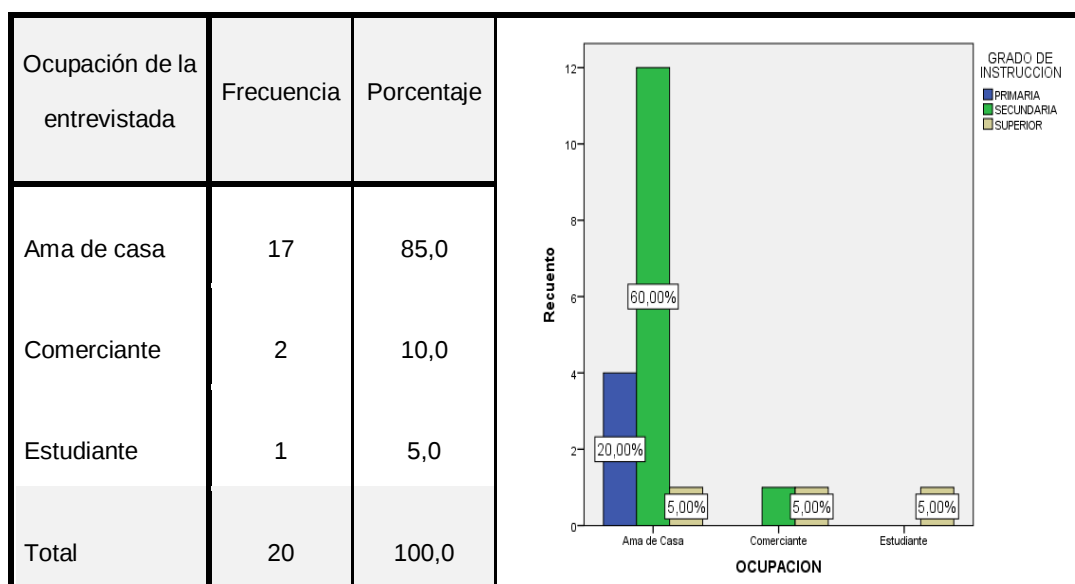
Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 4, se observa que el nivel de educación de las mujeres entrevistadas el 20% tiene educación primaria; el 65%, educación secundaria y el 15%, educación superior. Por otro lado, del nivel primario el 10% de las entrevistadas tienen estudios completos y el 10% estudios incompletos; del nivel secundario el 35% de las entrevistadas tienen estudios completos y el 30%, estudios incompletos; del nivel superior el 5% de las entrevistadas tienen estudios completos y 10%, estudios incompletos. *El nivel de estudios secundario es el más frecuente en las entrevistadas, que probablemente sea una situación preponderante para generar expectativas de desarrollo personal, familiar y social, además este sector tendrá la oportunidad de aprender algún otro oficio que permita mejorar su economía.*

Tabla N° 5

Distribución de frecuencias de la ocupación y nivel de educación de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

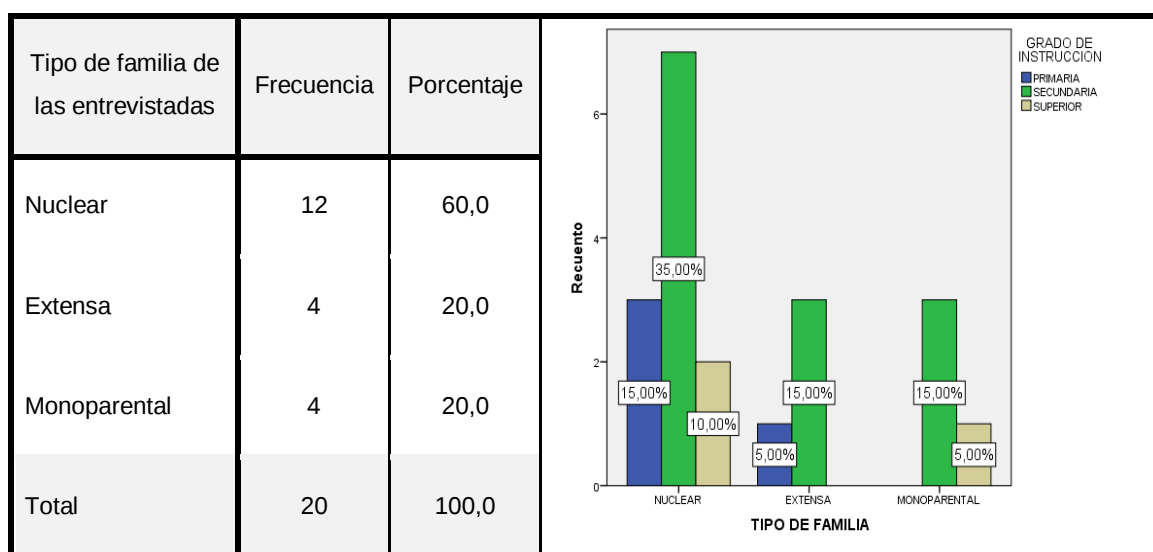
Interpretación

En la tabla 5, la ocupación de las entrevistadas está representada por amas de casa (85%), comerciantes (10%) y estudiantes (5%). De las amas de casa, el 20% de las entrevistadas tienen educación primaria; el 60% de las entrevistadas, educación secundaria y el 5% de las entrevistadas, educación superior; de las comerciantes el 5% de las entrevistadas tienen educación secundaria y 5%, educación superior; asimismo, de los estudiantes el 5% de los entrevistados su nivel de educación es superior. *Estos resultados determinan que mayoritariamente las mujeres del asentamiento humano Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho están relegadas a desempeñarse como amas de casa a pesar de que el 60% de las entrevistadas tienen educación secundaria y el 5% tienen educación superior, Esto quiere decir que la educación que tienen no está generando cambio o no está brindándole los conocimientos, los recursos y motivación para mejorar su situación*

económica para apoyar mejor a las necesidades de su hogar y sentirse útil a la sociedad. Estos resultados también muestran un núcleo de competencias limitado de las mujeres, relegadas a oficios de ama de casa o negociante o estudiante, estos atributos identificados en las entrevistadas son factores condicionantes de la desvalorización económica discriminación y postergación de sus derechos porque no se tiene la capacidad de reclamar y ejercer el derecho de igualdad, el ejercicio de los derechos naturales que asiste como personas que deben tener las oportunidades para desarrollarse en beneficio personal, familiar y social.

Tabla N° 6

Distribución de frecuencias del tipo de familia y nivel de educación de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

Interpretación

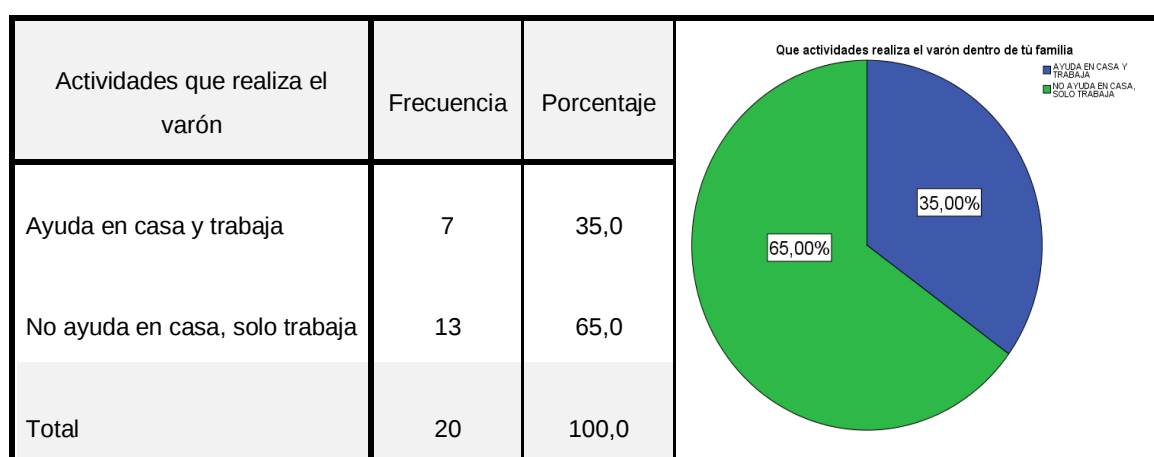
En la tabla n° 6, se observa que un 60% de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho promueven una familia nuclear con grados de instrucción primaria, secundaria y superior, cuyos porcentajes son el 15%, 35% y 10% de

las entrevistadas, respectivamente; el 20% de las entrevistadas viven en una familia extensa con grado de instrucción primaria y secundaria con el 5% y 15% de las entrevistadas, respectivamente; asimismo, el 20% viven en una familia monoparental con grado de instrucción secundaria y superior de porcentaje 15% y 5% de las entrevistadas, respectivamente. *Los resultados determinan con mayor frecuencia que la formación de las familias de las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho es clásica o tradicional y denotan la preexistencia de patrones culturales arraigados que reciben como herencia familiar.*

En los párrafos siguientes, se presenta información de la desvalorización y roles sociales, de las actividades laborales tanto en el centro de labores y en el hogar de las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho.

Tabla N° 7

Distribución de frecuencias de las actividades que realiza el varón en casa como miembro de las familias de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



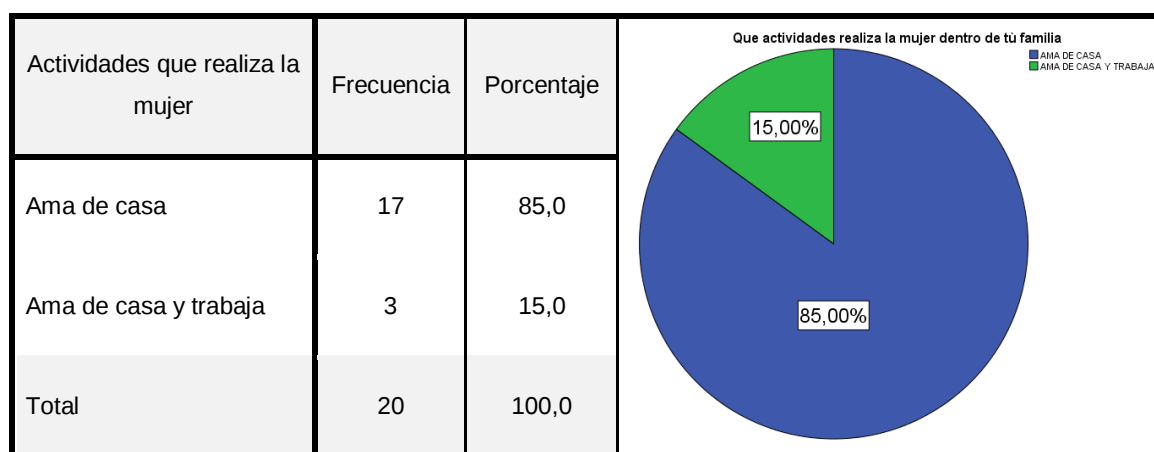
Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 7, se observa que las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno el 65% opina que los varones de su familia no ayudan en los quehaceres de la casa y solo se limitan a trabajar para contribuir con la canasta familiar y necesidades; en tanto que, el 35% manifiesta que los varones sí ayudan en los quehaceres de la casa además trabaja para contribuir con la canasta familiar. *Estos resultados muestran en la mayoría de las familias comportamientos tradicionales relacionados con el machismo, en el que las familias de antaño educaban a las mujeres en actividades domésticas para atender a su esposo, en tanto que, a los varones se les daba la oportunidad de educarse e insertarse en el campo laboral para convertirse en el proveedor de recursos económicos para satisfacer las necesidades de la familia y brindar seguridad.*

Tabla N° 8

Distribución de frecuencias de las actividades que realizan las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

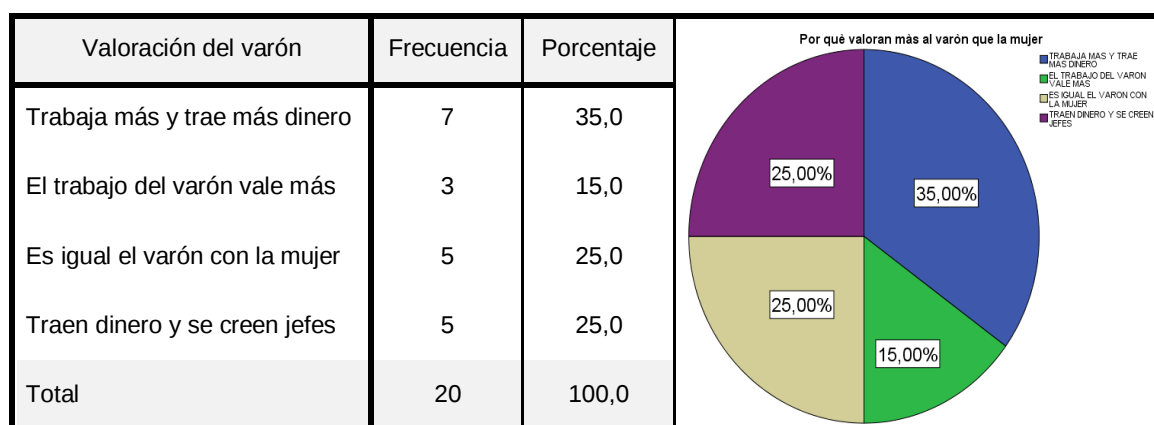
Interpretación

En la tabla n° 8, se tiene que de las mujeres entrevistadas el 85% afirma que la labor que realiza diariamente es ama de casa; en tanto que, el 15% manifiesta que se dedica a las

actividades de su casa y también trabaja para apoyar con el gasto familiar. *Estos resultados muestran que la mayoría de las mujeres se dedican a realizar labores domésticas que son oficios aprendidos de sus madres y unas pocas mujeres tienen la ocasión de hacer la labor de su casa y trabajar, en este último grupo de mujeres se determina que su cónyuge acepta la ayuda con la economía del hogar, dejando de lado su machismo, para dar paso a las mujeres de trabajar, realizarse como personas y aportar socialmente, sentirse productiva, valorada y actuar con independencia económica y por ende emocional.*

Tabla N° 9

Distribución de frecuencias de la opinión con respecto a ¿Por qué valoran más al varón, que la mujer? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 9, se observa que de las mujeres entrevistadas el 35% opina que se valora más al varón porque trabaja más y trae más dinero a su casa, el 15% manifiesta que el trabajo del varón vale más o es más valorado socialmente, un 25% afirma el trabajo del varón es tan igual que el de la mujer y un 25% perciben que los varones traen más dinero a su hogar y se creen jefes. *Estos resultados muestra la percepción que tiene la mujer del*

trabajo del varón y del rol que este cumple en su hogar y en la sociedad, que en ambos escenarios es más valorado el varón en comparación con el rol de la mujer, es necesario precisar que de las preguntas abiertas realizadas a las entrevistadas; el último 25% de mujeres que afirman que los varones se creen jefes, también expresan que reciben maltrato psicológico y físico, es decir, son insultadas y golpeadas, en este último grupo queda claro el dominio del varón hacia la mujer y predominio del machismo, como patrón cultural del sistema de crianza que recibieron de sus padres y la educación instrumentada en las Instituciones dado que no se han preocupado de dar educación para fortalecer la formación de valores y convivencia en familia.

Tabla N° 10

Distribución de frecuencias de la opinión con respecto a ¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

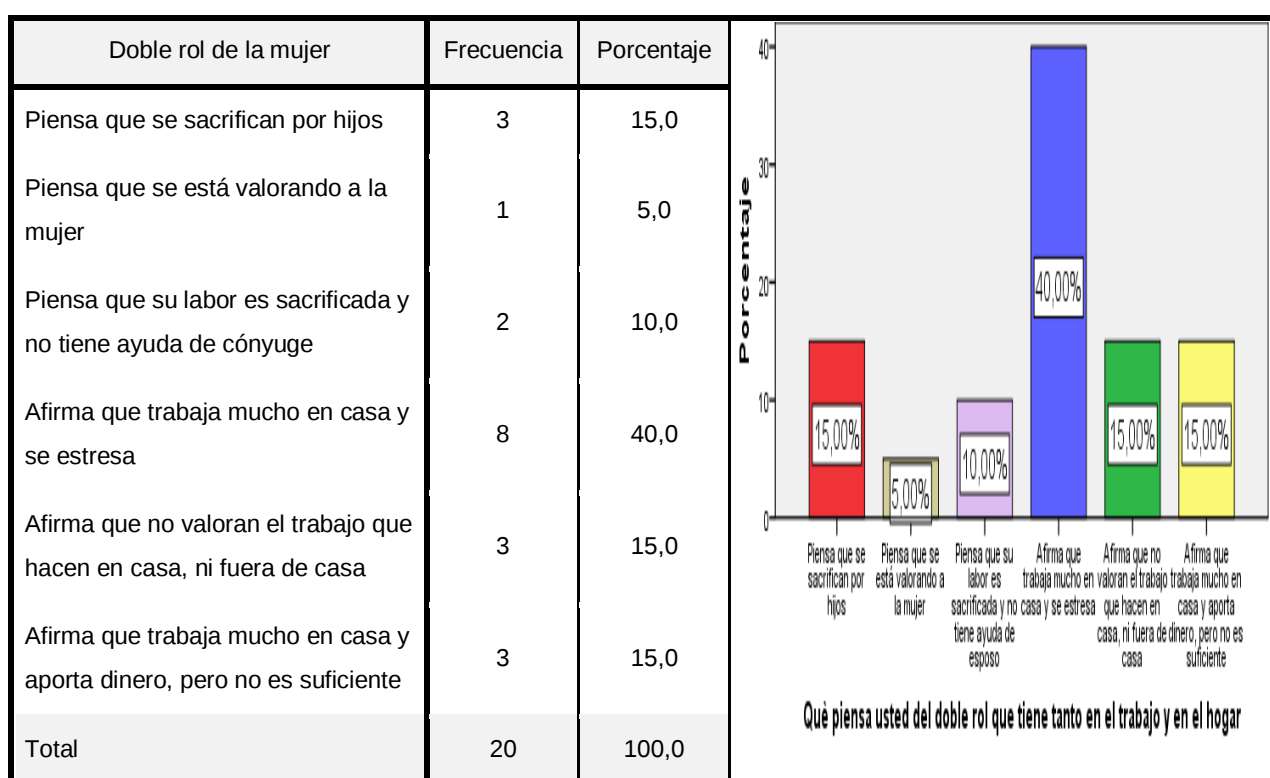
Interpretación

En la tabla n° 10, se observa que el 60% de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho afirma que su tiempo lo distribuye una parte para las actividades de la casa y la otra parte para trabajar fuera de casa para ganar dinero, *entre estas*

actividades que realizan para sustentarse económicamente se tiene la venta de comida los fines de semana, ayudar a algún familiar, elaboración de tejidos en espacios libres, ayudar en la chacra a su cónyuge y otras trabajan en forma ocasional cuando hay trabajo; asimismo, un 40% de las mujeres entrevistadas afirma que sólo se dedica a atender los quehaceres de la casa. Los resultados muestran que a pesar de que la mayoría de las mujeres entrevistadas se han insertado por lo menos a una actividad laboral que le genera un ingreso económico, siguen con la responsabilidad de los quehaceres de la casa y cuidado de los hijos, así mismo, el tener educación secundaria en la mayoría de entrevistadas, no hace diferencia para insertarse a otras actividades laborales que permitan mejorar los ingresos económicos, pues el tener educación secundaria en las entrevistadas debería generar la creatividad de la mujer para perfilar otras actividades económicas diferentes a las de ser amas de casa o de empleadas de hogar, la educación para el trabajo que brindan en las Instituciones Educativas Públicas debería mostrar sus frutos en estas circunstancias y demostrar el logro de las metas de la educación que brinda el Estado a través de sus Instituciones Educativas.

Tabla N° 11

Distribución de frecuencias de la opinión con respecto a ¿Qué piensa usted del doble rol que tiene tanto en el trabajo y en el hogar? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 11, se observa que de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho el 15% piensa que en su doble misión de trabajar en su hogar y para personas que requieren sus servicios, es un sacrificio que lo realizan por sus hijos, análogamente, el 5% piensa que la sociedad está valorando su rol como mujer y la actividad que realiza para su familia, el 10% piensa que su labor en la casa es sacrificada y no tiene ayuda de su conyugue en los quehaceres domésticos, un 40% afirma que trabaja mucho en casa y termina estresada, el 15% afirma que no valoran su trabajo que viene realizando en su casa, ni fuera de ella, y otro 15% afirma que trabaja mucho en casa y aporta dinero a su

hogar, pero no es suficiente. *Los resultados describen el panorama que vivencian las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho en la que reconocen que tienen un doble rol en la familia, por un lado tienen que ocuparse de los quehaceres de la casa, atender a sus hijos y por otro trabajar para contribuir a la canasta familiar, pero sienten que su trabajo no es valorado por los miembros de su casa, ni por las personas que las contratan para trabajar, pero se sacrifican por el bienestar de sus hijos, se ingenian para optimizar su tiempo y dedicarse a actividades económicas.*

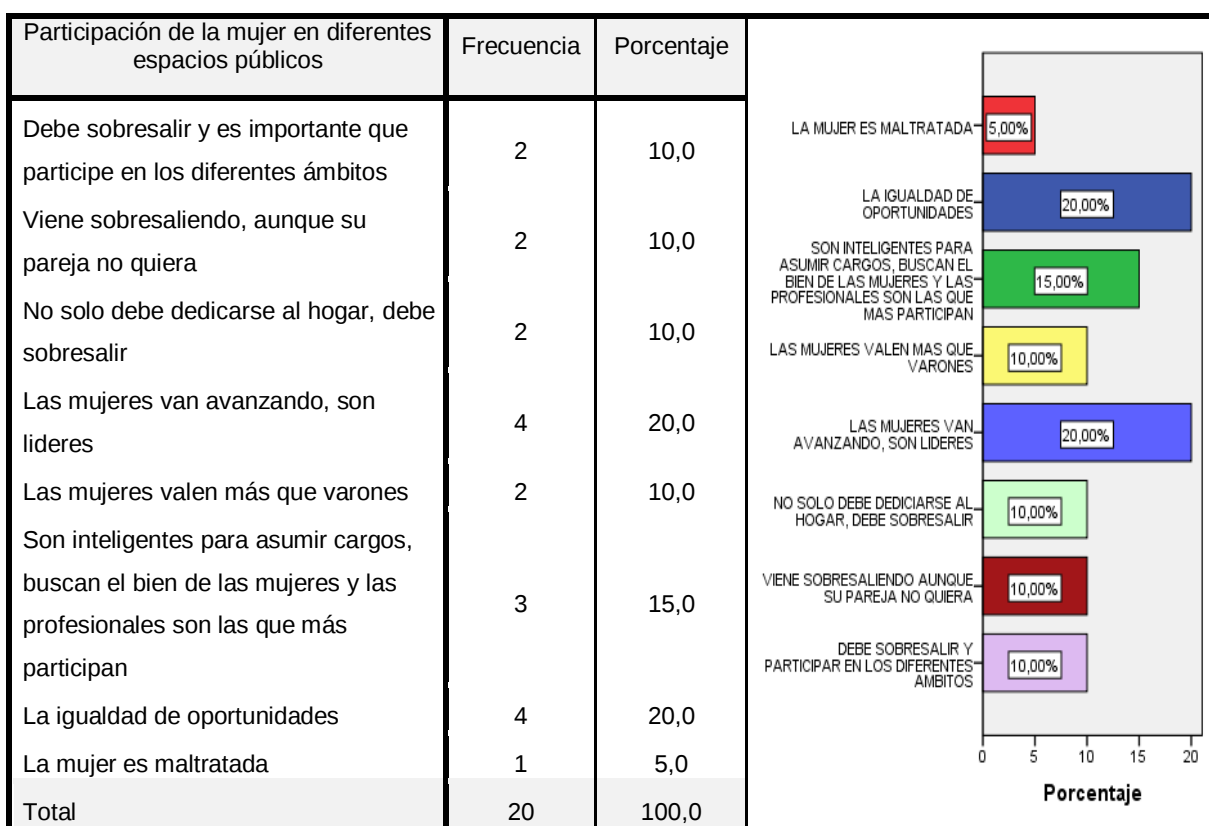
Las distintas visiones sobre el rol de la mujer que se concretiza en las percepciones de socio-económicas de las mujeres tiene varios enfoques. Neisser (2010) fundamenta:

Es un proceso auto constructivo en el que el perceptor antes de procesar la información y con los datos archivados en su conciencia, construye un esquema informativo anticipativo que le permite contrastar la realidad con el estímulo y aceptarlo o rechazarlo, según se deduce o no lo propuesto por el esquema, se apoya en la existencia del aprendizaje, es subjetivo, selectivo y temporal. (p. 23).

La percepción es la imagen mental que se forma con ayuda de la experiencia y necesidades. Es resultado de un proceso de selección, interpretación, y corrección de sensaciones. La sociedad antigua creó los roles de género donde se consideraba a la mujer para las labores de la casa, criar y educar a los hijos, coser, lavar, etc.; mas no se consideraba que tuviera el derecho de estudiar, ni de trabajar, y tampoco participación política y social; pero hoy en la actualidad la sociedad persiste con estos patrones culturales teniendo una percepción machista donde la mujer es desvalorada.

Tabla N° 12

Distribución de frecuencias de la opinión con respecto a ¿Qué opina usted sobre la participación de la mujer en diferentes espacios públicos? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

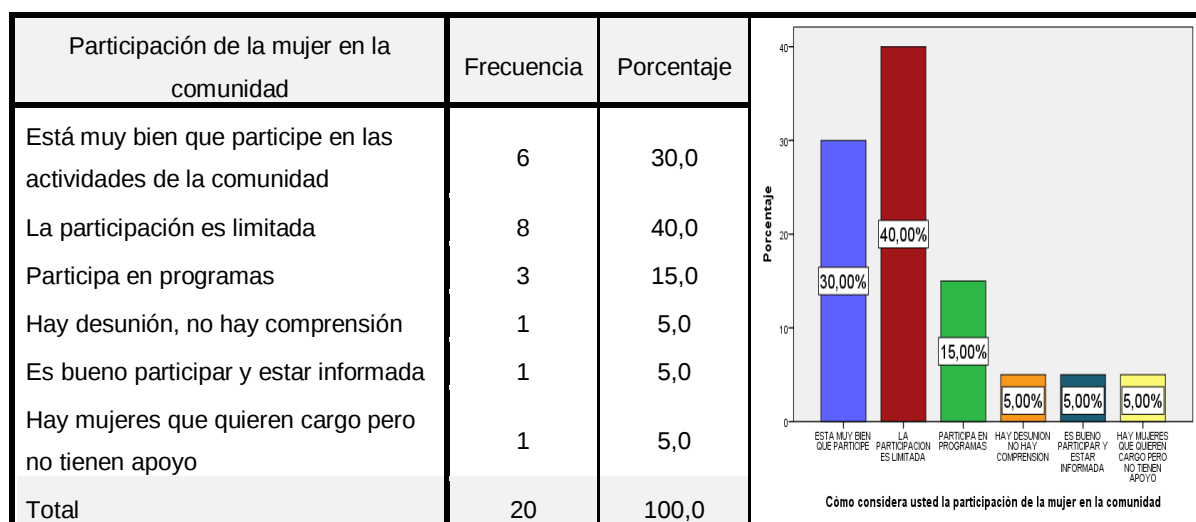
Interpretación

En la tabla n° 12, se tiene que de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho el 10% opinan que la mujer debe participar y sobresalir en los diferentes espacios públicos o ámbitos de la sociedad; asimismo, el 10% afirma que la mujer viene sobresaliendo, aunque su pareja no quiera; otro 10% afirma que la mujer no solo debe dedicarse a los quehaceres de su casa, debe sobresalir; un 20% manifiesta que las mujeres van avanzando en los roles sociales, dado que hay algunas que son líderes; un 10% afirman que las mujeres valen más que los varones; un 15% afirman que las mujeres son

inteligentes para asumir cargos públicos, buscan el bien común de las mujeres y que las profesionales son las que más participan en estos espacios; el 20% afirman que las mujeres buscan igualdad de oportunidades en la actividad laboral y roles sociales, y un 5% opina que las mujeres perciben que son maltratadas en su entorno familiar y en el entorno social. *Estas premisas descritas transmiten el sentir de las mujeres, de lo que perciben mayoritariamente del contexto social, que hay un escenario que deben conquistar, pero también reconocen que las mujeres profesionales vienen conquistando los cargos públicos.*

Tabla N° 13

Distribución de frecuencias de la opinión con respecto a ¿Cómo considera usted la participación de la mujer en la comunidad? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018



Fuente: Elaboración propia

Interpretación

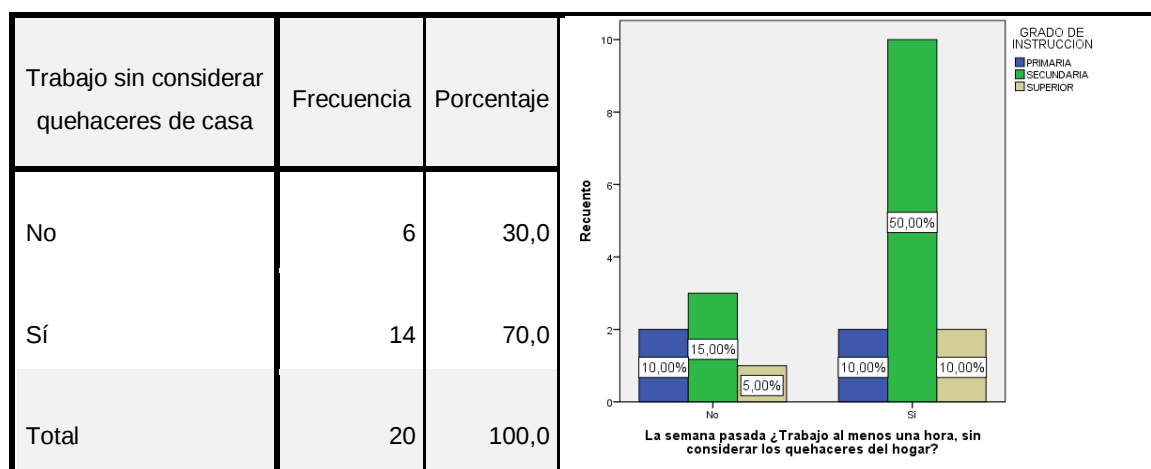
En la tabla n° 13, se tiene que un 30% de las entrevistadas opinan que está muy bien que la mujer participe en las actividades de la comunidad; análogamente, un 40% de las entrevistadas opinan que la participación de la mujer es limitada en las actividades de la comunidad, un 15% afirma que participa en programas de vaso de leche y Programa Juntos,

un 5% de entrevistadas afirman que en las actividades de la comunidad hay división, no hay comprensión entre los que participan de las actividades, otro 5% manifiestan que es bueno que las mujeres participen en las actividades y deben estar informadas; en forma similar, un 5% manifiestan que hay mujeres que desean los cargos en programas de la comunidad, pero no tienen apoyo para realizar las actividades. *Estos resultados describen la limitada participación en actividades de programas sociales instaladas por el Estado y también limitadas en sus aspiraciones porque no tienen visión de insertarse a actividades productivas en sector de negocios familiares, en actividades agrícolas, en actividades de cuidado de niños y personas de la tercera edad, entre otras, que pueden realizar de acuerdo a sus posibilidades.*

A continuación, se presenta información de las brechas salariales de las mujeres Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho dada su condición de género

Tabla N° 14

Distribución de frecuencias de la opinión del trabajo de por lo menos una hora en la semana pasada, sin considerar los quehaceres de la casa y la educación de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



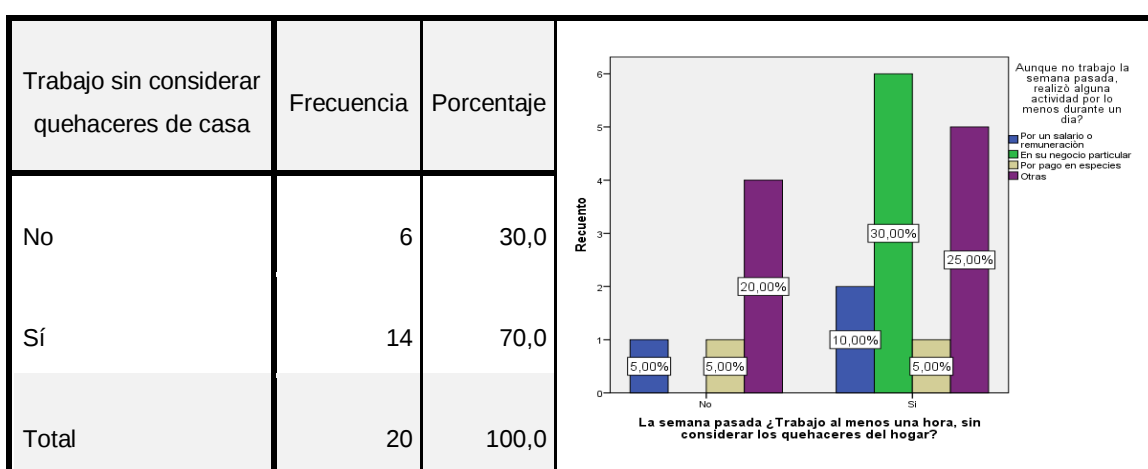
Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 14, se observa que de las entrevistadas, el 70% afirman que la semana pasada ha trabajado por lo menos una hora sin considerar los quehaceres de la casa y el 30% afirman que la semana pasada no ha trabajado al menos una hora, sin considerar los quehaceres de la casa, esto significa que este grupo hace alguna labor fuera de su casa en actividades domésticas a modo de ayuda, pero no percibe una retribución económica. Del primer grupo, el 10% de las entrevistadas tienen educación primaria, el 50% de las entrevistadas tienen secundaria y un 10% de las entrevistadas tienen educación superior, asimismo, del segundo grupo un 10% de las entrevistadas tiene educación primaria, un 15% tiene secundaria y un 5% de las entrevistadas tiene educación superior. *Estos resultados determinan que las mujeres que tienen nivel de educación secundaria o superior tienen mayor posibilidad de realizar trabajo remunerado en el ámbito doméstico.*

Tabla N° 15

Distribución de frecuencias del trabajo de por lo menos una hora en la semana pasada, sin considerar los quehaceres de la casa y la premisa, aunque no trabajó la semana pasada ¿realizó alguna actividad por lo menos durante un día?, de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



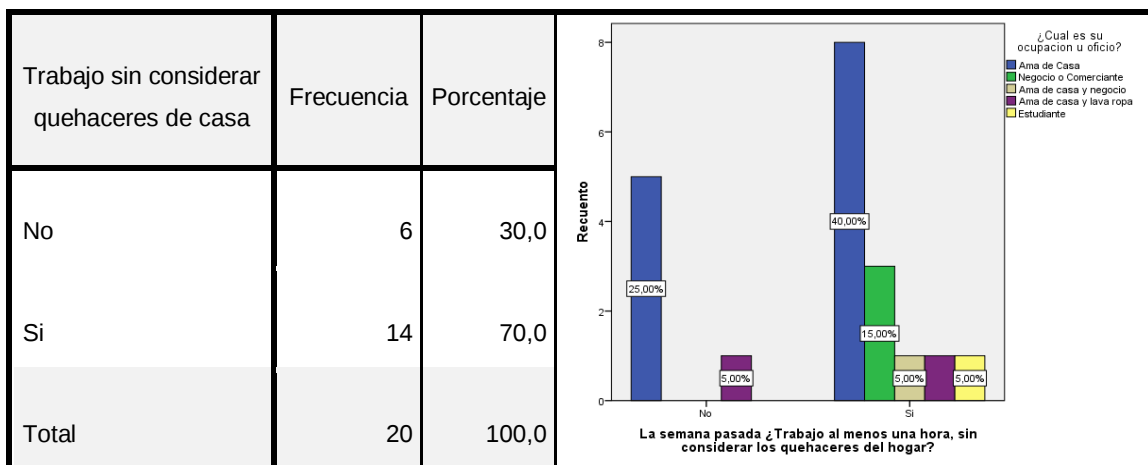
Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 15, se observa que el **70%** de las mujeres entrevistadas que trabajaron la semana pasada por lo menos una hora sin considerar los quehaceres de la casa. De este grupo trabajaron por lo menos un día, por un salario o remuneración (10% de las entrevistadas), en su negocio particular (30% de las entrevistadas), por pago en especies (5% de las entrevistadas) y por otros medios de pago (25% de las entrevistadas). Análogamente, del **30%** de las entrevistadas que no han trabajado por lo menos una hora la semana pasada sin considerar los quehaceres de la casa, de este grupo *no han trabajado* por lo menos un día, *por un salario* o remuneración (5% de las entrevistadas), *por pago en especies* (5% de las entrevistadas) y *por otras formas de pago* (20% de las entrevistadas). *Los resultados descritos determinan que este 30% de mujeres que perciben que no trabajan porque hacen labores domésticas fuera de su casa donde la retribución económica es que almuerzan en casa de la persona que ayudan, llevan comida para sus hijos y esta les paga una propina o valor mínimo, contextualizan la desvaloración laboral de las entrevistadas porque no tienen la oportunidad de sentir dinerariamente el equivalente de su trabajo realizado, en tanto que, el otro porcentaje que representa el 70% de las mujeres entrevistadas tienen más probabilidades de generar ingresos proporcionales a las horas de trabajo y cuentan con la posibilidad de mejorar su situación familiar.*

Tabla N° 16

Distribución de frecuencias del trabajo de por lo menos una hora en la semana pasada, sin considerar los quehaceres de la casa y la premisa ¿Cuál es tu ocupación u oficio?, de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



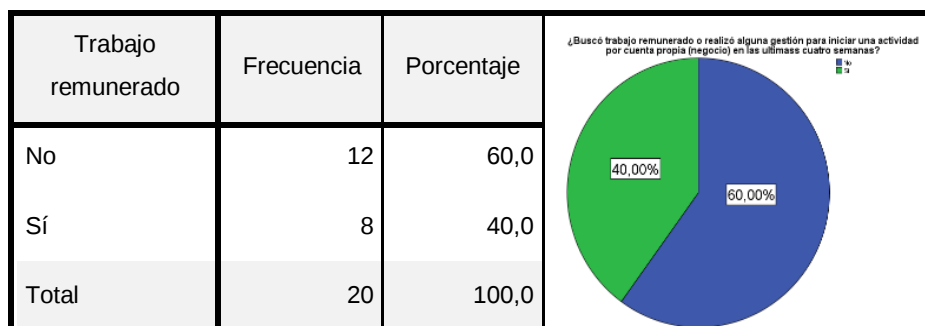
Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 16, se tiene que del 70% de las mujeres entrevistadas que trabajaron la semana pasada por lo menos una hora sin considerar los quehaceres de la casa o que recibe algún tipo de remuneración o pago, en este grupo la ocupación u oficio considerado es: Ama de casa (40% de las entrevistadas), negociante o comerciante (15% de las entrevistadas), ama de casa y tiene su Negocio (5% de las entrevistadas), ama de casa y lava ropa de gente que requiere su servicio (5% de las entrevistadas) y Estudiante (5% de las entrevistadas) que realiza alguna actividad que le provee de ingresos. Por otro lado, del resto (30% de las entrevistadas) afirman que no han trabajado por lo menos una hora sin considerar los quehaceres de la casa o sienten que no reciben retribución dineraria por la actividad realizada fuera de su casa, de este grupo un 25% de las entrevistadas afirma que es ama de casa sin pago y un 5% de las entrevistadas manifiesta que es ama de casa y lava ropa sin pago. *Estos resultados determinan que con mayor frecuencia las labores que realizan las entrevistadas están centradas en actividades domésticas y reciben algún tipo de remuneración, en tanto que, un porcentaje minoritario también realizan tareas domésticas fuera de su casa y no perciben que reciben pago.*

Tabla N° 17

Distribución de frecuencias con respecto a la opinión ¿Buscó trabajo remunerado o realizó alguna gestión para iniciar una actividad por cuenta propia (negocio) en las últimas cuatro semanas? de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



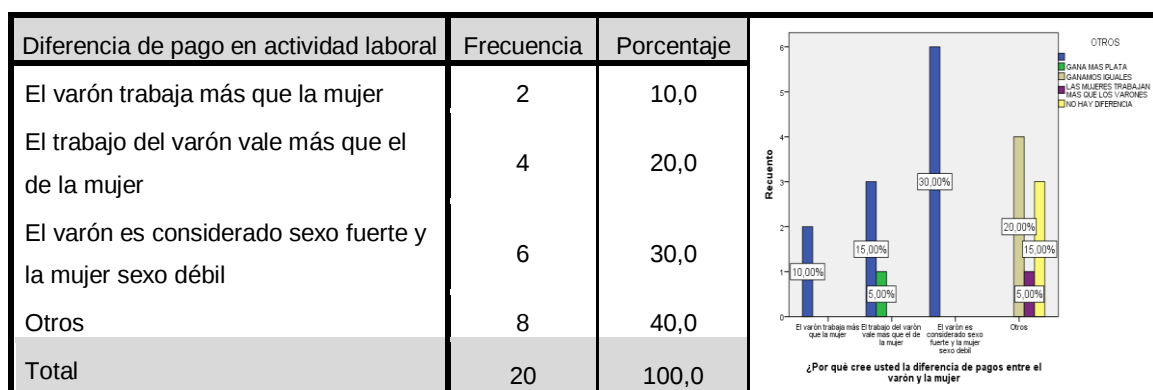
Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 17, se observa que un 60% de las entrevistadas afirman que no buscaron trabajo remunerado o realizaron alguna gestión para iniciar una actividad por cuenta propia (negocio) en las últimas cuatro semanas; en tanto que, un 40% manifiesta que sí buscó trabajo remunerado o realizó alguna gestión para iniciar una actividad por cuenta propia (negocio) en las últimas cuatro semanas.

Tabla N° 18

Distribución de frecuencias con respecto a la opinión ¿Por qué cree usted que existe diferencia de pagos entre el varón y la mujer? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



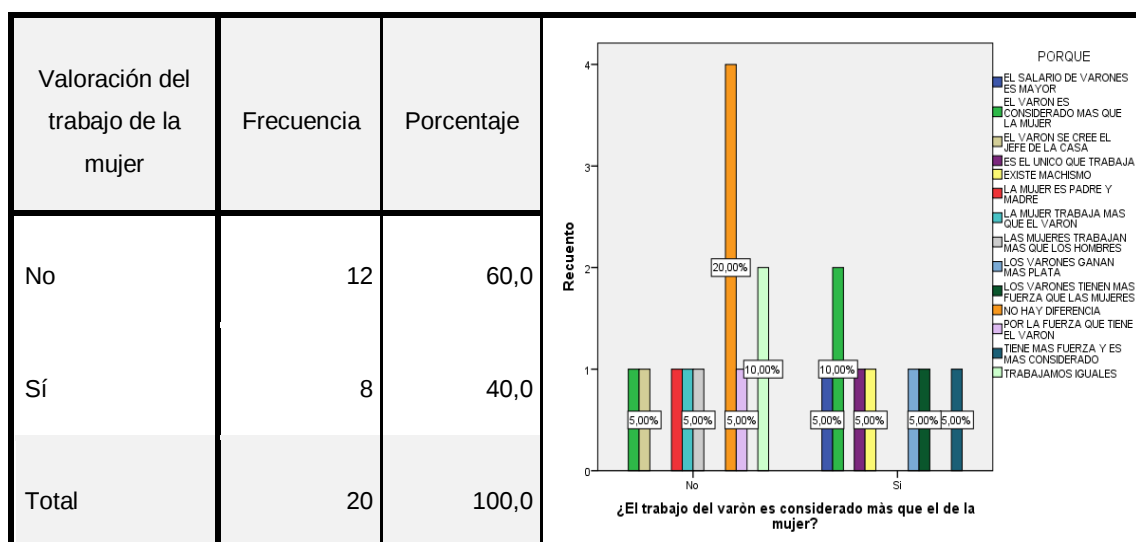
Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 18, se aprecia que un 10% de las entrevistadas tiene la percepción que el varón trabaja más que la mujer, un 20% de las mujeres consultadas opina que el trabajo del varón vale más que el de la mujer, un 30% afirma que el varón es considerado el sexo fuerte y la mujer el sexo débil; en tanto que, un 40% tiene otra opinión diferente de los casos anteriores, entre estas tenemos: el 20% de las entrevistadas piensa que ganan iguales, el 5% percibe que las mujeres trabajan más que los varones y un 15% de las entrevistadas piensa que no hay diferencia entre el pago al hombre o mujer. *Estos resultados determinan o se reconoce el **predominio del hombre con respecto a la mujer**, perfilando estereotipos perjudiciales para el desempeño y desarrollo de la mujer.*

Tabla N° 19

Distribución de frecuencias con respecto a la percepción ¿El trabajo de la mujer es bien remunerado tan igual como la del varón? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla 19, se aprecia que el 60% de las entrevistadas *perciben que el trabajo de las mujeres no está bien remunerado* o que no es tan igual como el pago que recibe el varón, de este grupo un 5% de las entrevistadas percibe que el varón es considerado en la sociedad más que la mujer, un 5% de las entrevistadas piensa que el varón se cree el jefe de la casa, un 5% de las entrevistadas afirma que la mujer cumple doble rol de padre o madre, un 5% piensa que la mujer trabaja más que el varón, un 5% piensa que las mujeres trabajan más que los hombres, el 20% de entrevistadas afirma que no hay diferencia entre genero pero son discriminadas en el pago, un 5% piensa que la diferencia en su remuneración se debe a que el varón es más fuerte y el 10% piensa que trabajan iguales pero hay diferencia en el pago; análogamente se tiene, que un 40% de las entrevistadas *percibe que el trabajo de las mujeres si está bien remunerado* o que es tan igual como el pago del varón, de este grupo un 5% de las entrevistadas piensa que el salario del varón es mayor porque trabaja más horas, un 10% afirma que en algunos casos discriminan a la mujer, consideran que el varón es más que la mujer, un 5% afirma que el varón es el único que trabaja, otro 5% afirma que en la sociedad hay machismo, asimismo, un 5% piensa que a pesar de las circunstancias que crean los

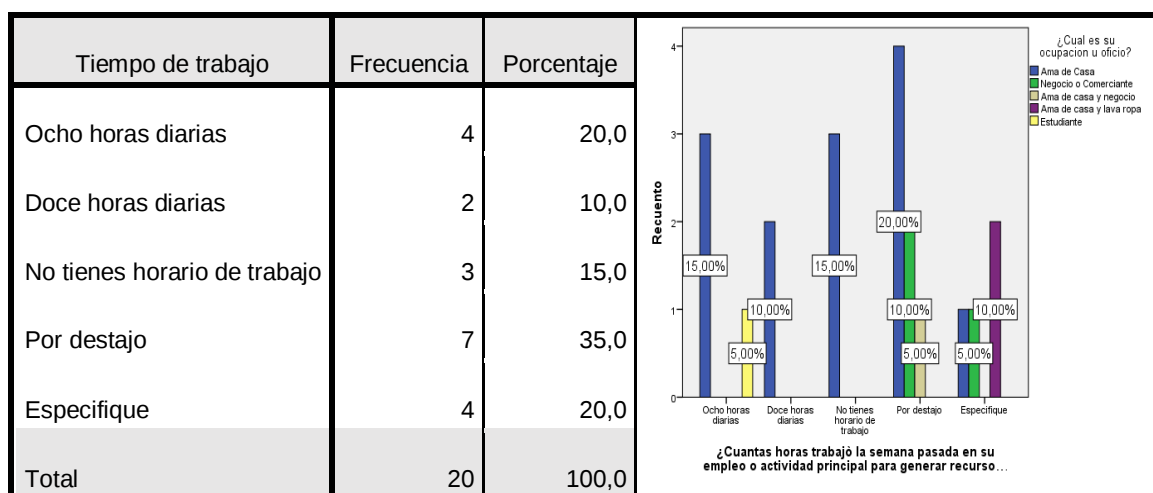
varones gana más plata, otro 5% piensa que la fuerza del varón es superior que el de la mujer y otro 5% piensa que la sociedad lo considera más al varón por su fuerza. *Estos resultados ilustran que un grupo representativo de las entrevistadas reconocen que su trabajo no es bien remunerado como el trabajo del varón; en tanto, otro grupo minoritario piensan que, sí está bien remunerada tan igual que el varón, pero existe sectores de la sociedad que las discriminan. Estos resultados también evidencian en un sector de las entrevistadas la brecha salarial y más valoración al trabajo del varón.*

Los fundamentos de Bravo (2018) en su trabajo “*Pobreza y Desigualdad de género: Una propuesta para el diseño de indicadores*” concluye que:

Las mujeres trabajan en promedio más horas que los hombres, promedio que es creciente para los hogares más pobres, en estos lugares, no solo aumenta el número de horas dedicadas al trabajo, sino que además se intensifica el esfuerzo que deben desplegar para realizarlo. La discriminación de ingresos que afecta a las mujeres determina que sus ingresos del trabajo, sean inferiores que lo que reciben los hombres pertenecientes al mismo estrato de ingreso familiar; es decir, que, aunque las mujeres trabajen con remuneración, también son relativamente más pobres que los hombres que trabajan independientemente del ingreso familiar al cual pertenezcan. A mayor ingreso familiar, mayor es la brecha entre los ingresos de ambos sexos. (p.57)

Tabla N° 20

Distribución de frecuencias con respecto a la percepción ¿Cuántas horas trabajó la semana pasada en su empleo o actividad principal para generar recursos económicos que atenúen la canasta familiar? y ¿Cuál es su ocupación u oficio? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

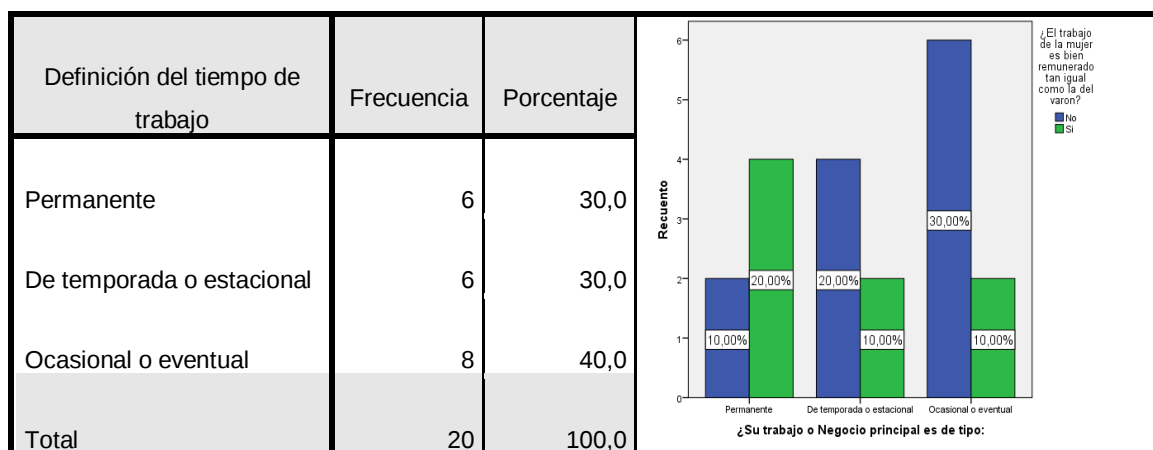
Interpretación:

En la tabla n° 20, se aprecia que de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, un 20% manifiesta que trabaja ocho horas diarias para generar recursos económicos para atenuar la canasta familiar, de las cuales el 15% de las entrevistadas trabajan como amas de casa y un 5% es estudiante que labora en tiempo libre; análogamente se tiene a un 10% de las entrevistadas que afirma trabajar doce horas diarias desempeñándose como ama de casa; un 15% de las entrevistadas manifiesta que no tiene horario fijo de trabajo y realiza trabajo como ama de casa; un 35% de las entrevistadas afirman que trabajan por destajo; de las cuales un 20% trabaja como ama de casa, un 10% trabaja en su propio negocio fuera de su casa y un 5% menciona que trabaja atendiendo su casa y su pequeño negocio en su casa; asimismo, un 20% de las entrevistadas manifiesta que trabaja en otros intervalos de tiempo en forma eventual cuando puede, de este grupo, un 5% de las entrevistadas se desempeña como ama de casa, otro 5% se desempeña ayudando en negocio y el 10% restante trabaja como ama de casa y lavando ropa de particulares. Los resultados determinan que solo un 30% de las entrevistadas tienen horario de trabajo definido y el 70% restante no tienen horario de trabajo, en ambos grupos el oficio principal es de ama de casa que representa un 65%, lo que describe un panorama de trabajo de las

mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho que prestan servicio para realizar labores domésticas para personas que tienen en consideración el horario de trabajo y otro tanto mayor no tienen en consideración el horario, atentando contra el descanso de estas trabajadoras obligadas por las circunstancias, por las necesidades de la familia, por la necesidad de educar a sus hijos, con la finalidad que puedan cambiar en el futuro el escenario en el que actualmente viven, que tengan la posibilidad de hacer cosas diferentes a las que realizan sus padres o que puedan generar nuevas oportunidades que les retribuyan económicamente. Por otro lado, los resultados también evidencian que las mujeres entrevistadas no tienen una jornada laboral especificada, esto determina que el trabajo que realiza este grupo de mujeres es informal, que no se le reconoce los beneficios sociales que sí tiene un trabajador formal, por tanto, estos sesgos que se presentan en el ámbito laboral de la mujer hacen que se sientan discriminadas, marginadas socialmente, desvaloradas en su situación personal y económicamente, generando algunos problemas a nivel motivacional o en la autoestima personal.

Tabla N° 21

Distribución de frecuencias con respecto a la definición del tiempo de trabajo y la percepción ¿El trabajo de la mujer es bien remunerado tan igual como del varón? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

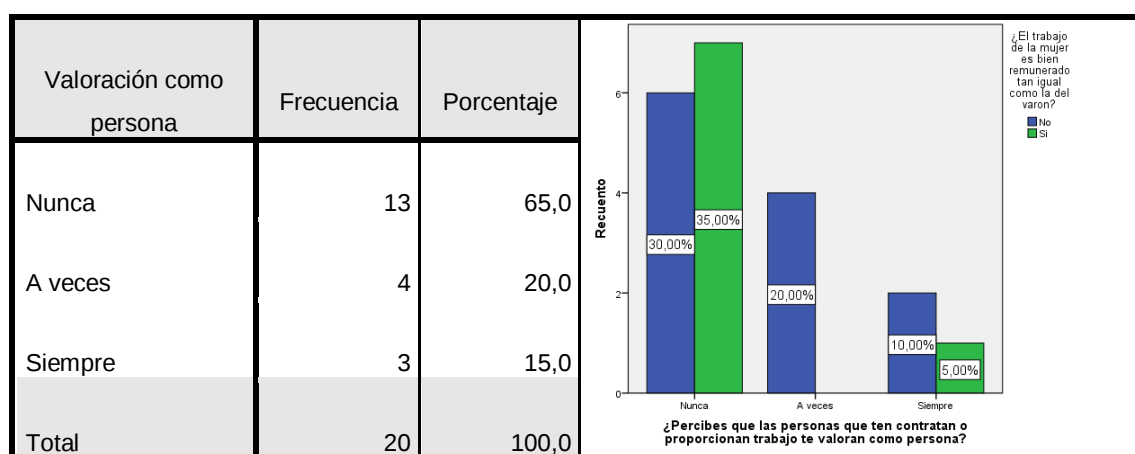
Interpretación

En la tabla n° 21, se observa que un 30% de las entrevistadas manifiestan que su labor en el trabajo o negocio principal es permanente, de las cuales un 10% de las encuestadas afirman que su trabajo no es bien remunerado, en tanto, que el 20% restante de las consultadas piensa que su trabajo sí es bien remunerado; otro 30% de las entrevistadas menciona que su trabajo es de temporada o estacional, de este grupo un 20% de las entrevistadas piensa que su trabajo no es bien remunerado y un 10% piensa que su trabajo sí es bien remunerado; análogamente se tiene que, un 40% de la mujeres entrevistadas menciona que trabaja en forma ocasional o eventual, de las cuales un 30% de las entrevistadas piensa que su trabajo no es bien remunerado y el 10% afirma que su trabajo sí es bien remunerado. Los resultados muestran que en el grupo de mujeres que trabajan por temporada y en forma eventual, muestran insatisfacción con respecto al pago o

remuneración que perciben por la actividad que realizan, sienten que existe una diferencia muy marcada con respecto al sueldo que recibe el varón y que los empleadores o los que contratan sus servicios se aprovechan de su condición de mujer y de las necesidades que probablemente atraviesa a nivel familiar obligándose a trabajar por el pago que ofrece el empleador sin beneficios laborales y sin contrato que evidencie el vínculo laboral.

Tabla N° 22

Distribución de frecuencias con respecto a ¿Percibes que las personas que te contratan te valoran como persona? y ¿El trabajo de la mujer es bien remunerado tan igual como la del varón? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

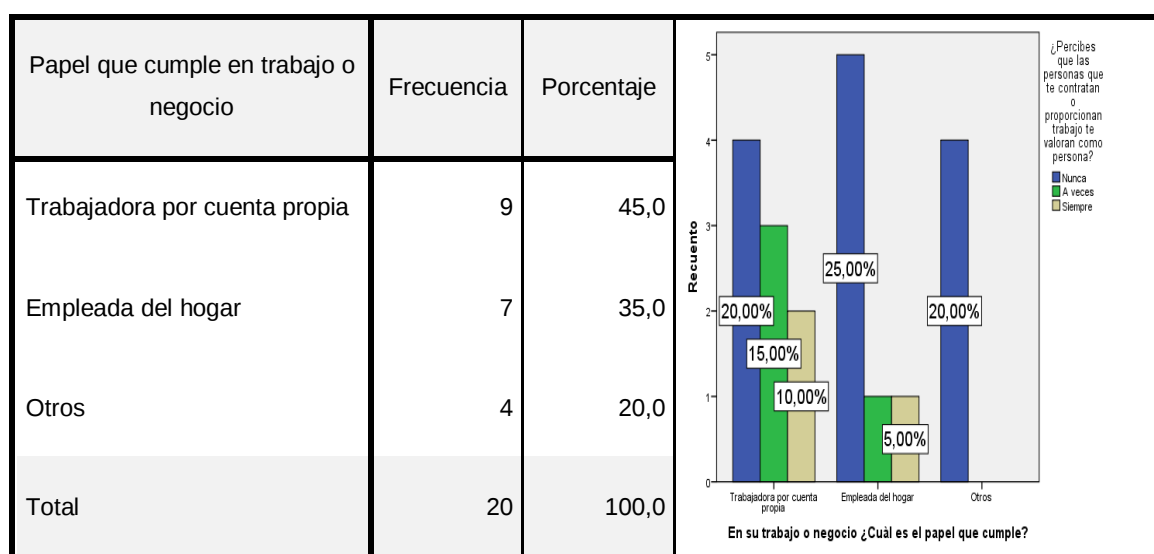
Interpretación

En la tabla n° 22, se observa que un 65% de las entrevistadas percibe que nunca la valoran como persona sus empleadores que la contratan o proporcionan trabajo, de este grupo un 30% de las entrevistadas afirma que la remuneración que recibe no es igual a la que recibe el varón; en tanto que, un 35% opina que la remuneración que recibe es tan igual como la del varón; análogamente, un 20% de las entrevistadas percibe que algunas veces se siente valorada en algunos aspectos como persona, pero no en el aspecto remunerativo;

puesto que, lo que recibe como remuneración no es equivalente a lo que recibe el varón; de forma similar, se tiene al 15% de las entrevistadas que percibe que siempre son valoradas como persona, de este grupo un 10% de las entrevistadas opinan que la remuneración que recibe no es equivalente a la que recibe el varón y un 5% percibe que sí es equivalente la remuneración que recibe con la que percibe el varón. *Los resultados descritos determinan que la mayoría de las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, perciben que no son valoradas como persona por sus empleadores y que la remuneración que reciben no es equivalente a la que recibe el varón, probablemente esta situación de desvaloración que sienten las mujeres en lo personal y económico se deba a que realización de trabajos domésticos no está bien valorado en su entorno o en la sociedad, generando problemas de orden psicológico para este grupo de madres trabajadoras.*

Tabla N° 23

Distribución de frecuencias con respecto a ¿Cuál es el papel que cumple en trabajo o negocio? y ¿Percibes que las personas que te contratan te valoran como persona? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



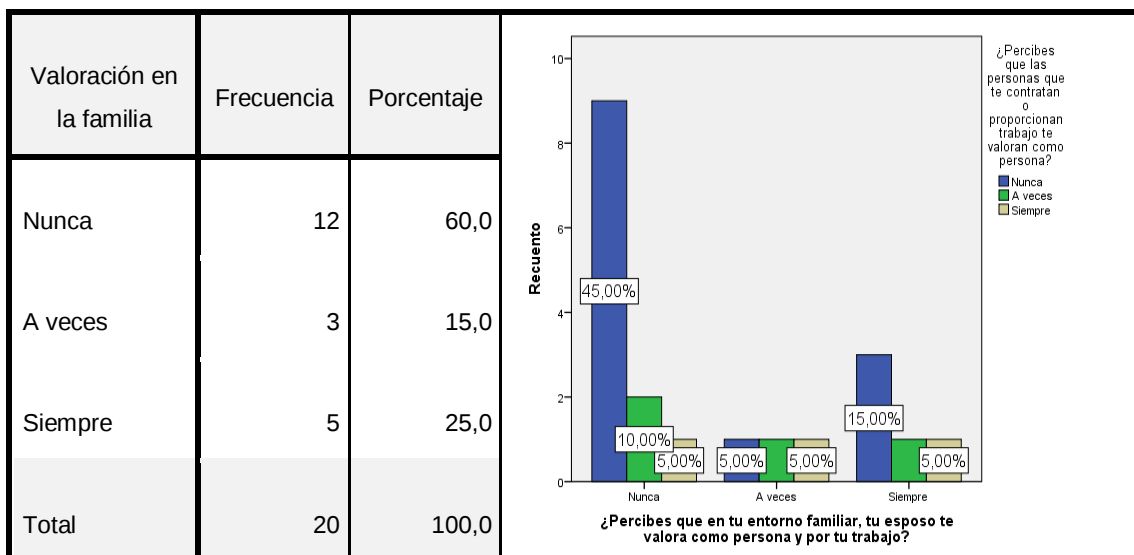
Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 23, se tiene que un 45% de las entrevistadas afirman desempeñarse como trabajadoras por cuenta propia, este grupo está conformado por un 20% de las entrevistadas que percibe que las personas que la contratan o proporcionan trabajo, pero no la valoran como persona, un 15% de las consultadas afirma que a veces siente que la valoran y un 10% de las entrevistadas perciben que siempre son valoradas como persona; análogamente se tiene que, un 30% de las entrevistadas afirma desempeñarse como empleada de hogar, de este grupo se tiene que un 25% de mujeres percibe que las personas que la contratan o proporcionan trabajo no la valoran como persona, un 5% de las entrevistadas percibe que algunas veces siente que la valoran y otro 5% de las consultadas percibe que siempre son valoradas como persona; asimismo, se tiene que un 20% de las entrevistadas se desempeña en otras actividades y perciben que las personas que la contratan o proporcionan trabajo no la valoran como persona. *Los resultados descritos contextualizan que a pesar de que las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho realizan alguna actividad laboral de acuerdo a sus posibilidades, la mayoría tiene la percepción que no son valoradas como personas por el entorno en el que se desempeñan.*

Tabla N° 24

Distribución de frecuencias con respecto a ¿Percibes que, en tu entorno familiar, tu conyugue te valora como persona y por tu trabajo? y ¿Percibes que las personas que te contratan te valoran como persona? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

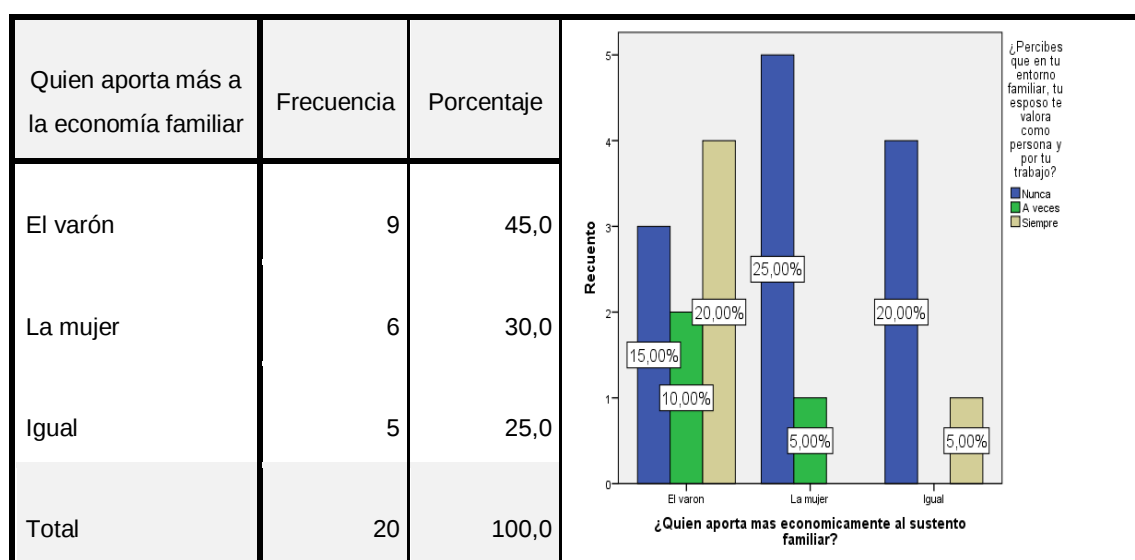
Interpretación

En la tabla n° 24, se tiene que un 60% de las entrevistadas perciben que en su entorno familiar, en especial, su cónyuge nunca la valora como persona ni por su trabajo. De este grupo un 45% de las entrevistadas también percibe que las personas que las contratan o proporcionan trabajo no las valoran como personas, un 10 % percibe que las personas que las contratan o proporcionan trabajo a veces las valoran como personas y un 5% que siempre las valoran como personas; un 15% de las entrevistadas perciben que en su entorno familiar, en especial su cónyuge a veces la valoran como persona y por su trabajo, de este grupo, un 5% de las entrevistadas perciben que las personas que las contratan o proporcionan trabajo no las valoran como personas, otro 5% percibe que a veces las valoran y un 5% siempre las valoran como personas; asimismo, se tiene que, un 25% de las entrevistadas perciben que en su entorno familiar, en especial su cónyuge siempre la valora como persona y por su trabajo, de este grupo de mujeres, un 15% de las encuestadas perciben que las personas que las contratan o proporcionan trabajo no las valoran como personas, un 5% percibe que las personas que las contratan a veces las valoran como persona y un 5% de las entrevistadas percibe que las personas que las contratan siempre las valoran como personas. *Los resultados*

descritos determinan que las mujeres entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, en su mayoría perciben que no son valoradas como personas, ni por su trabajo, tanto en el entorno familiar y entorno laboral, situación que denota que estos patrones culturales están arraigados en la población que se viene transmitiendo como una costumbre en la formación familiar.

Tabla N° 25

Distribución de frecuencias con respecto a ¿Quién aporta más económicamente al sustento familiar? y ¿Percibes que, en tu entorno familiar, tu conyugue te valora como persona y por tu trabajo? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

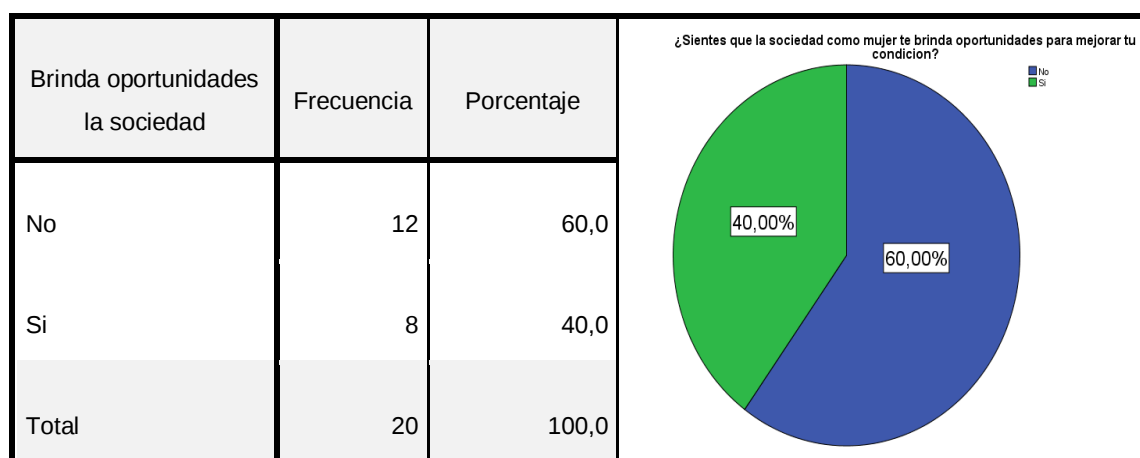
Interpretación

En la tabla n° 25, se tiene que el 45% de las entrevistadas opinan que quien más aporta a la economía familiar es el varón. Este grupo está compuesto: un 15% percibe que en su entorno familiar su cónyuge no la valora como persona ni por su trabajo, un 10% de las entrevistadas opinan que a veces la valora como persona y por su trabajo, un 20% de las entrevistadas afirma que siempre su esposo la valora como persona y por su trabajo;

análogamente se tiene que, el 30% de las entrevistadas afirma que son las que más aportan a la economía familiar, pero de este grupo, un 25% de las entrevistadas percibe que en su entorno familiar su cónyuge no la valora como persona ni por su trabajo y un 5% de los entrevistadas afirma que a veces la valora como persona y por su trabajo; asimismo, se tiene que un 25% de las entrevistadas que opina que ambos aportan igual a la economía de la familia. Este grupo está compuesto: un 20% de las entrevistadas percibe que en su entorno familiar su cónyuge no la valora como persona ni por su trabajo y un 5% de las mujeres afirma que siempre su cónyuge la valora como persona y por su trabajo. *Los resultados descritos determinan que a pesar de que la mujer trabaja para aportar a la economía familiar se siente relegada en su condición como persona, probablemente estos patrones de postergar o conculcar los derechos de la mujer devienen de la formación o crianza que reciben los hombres y las mujeres en su seno familiar y de patrones arraigados en la sociedad.*

Tabla N° 26

Distribución de frecuencias con respecto a ¿Sientes que la sociedad, como mujer, te brinda oportunidades para mejorar tu condición? de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.



Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En la tabla n° 26, se observa que el 60% de las entrevistadas siente que la sociedad no le brinda oportunidades para mejorar su condición o rol que desempeña en su entorno familiar y comunidad y un 40% de las entrevistadas siente que la sociedad sí le brinda las oportunidades para mejorar su desempeño en el seno familiar y la comunidad. *Los resultados determinan que a pesar que la sociedad tiene sus programas de desarrollo social y algunas ONGs que apoyan a la mujer para mejorar su desempeño y que se integren a la población económicamente activa, la mayoría de las entrevistadas, como mujer, sienten que la sociedad no le brinda oportunidades para mejorar su condición o rol que desempeña en su entorno familiar y comunidad.*

Los resultados descritos anteriormente, permiten elaborar el siguiente perfil de las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018, en función a los porcentajes iguales o superiores al 50% de las tablas de distribución de frecuencias, cuyos detalles se describen a continuación:

La mayoría de las entrevistadas tiene educación secundaria, estado civil conviviente con mayor predominio, son amas de casa y de tipo de familia monoparental, manifiesta que la semana pasada trabajó por lo menos una hora por un pago, sin considerar las actividades de su hogar, asimismo, expresa que no buscó trabajo remunerado o realizó gestiones para iniciar a trabajar, probablemente porque tiene un negocio propio o genera alguna actividad económica en forma independiente.

Piensa que el trabajo de la mujer no es bien remunerado como la del varón, afirma que cuando trabaja no tiene horario fijo o trabaja por destajo o por objetivos, menciona que su trabajo o negocio es de tipo permanente o por temporada; análogamente, percibe que las personas que las contrata o proporciona trabajo nunca la valoran como persona, asimismo,

siente que, en su entorno familiar, su cónyuge no la valora como persona, ni por trabajo que realiza.

En el aspecto laboral, afirma que trabaja por cuenta propia o como empleada de hogar y que su esposo solo se dedica a trabajar; en tanto que ella, trabaja y atiende la casa, distribuyendo su tiempo adecuadamente. Que socialmente valoran más al varón porque trabaja y trae dinero o valoran más su trabajo. Por otro lado, piensan que realizan un doble rol, que implica trabajar y estar pendiente de las actividades de su casa, menciona que su esposo no la ayuda, de tal forma que el exceso de trabajo la deja cansada y con cuadro de estrés, asimismo, piensa que es importante que la mujer participe en la comunidad y que por el trabajo su participación es limitada en las actividades y programas de la comunidad.

En esta parte de los resultados se presenta la matriz de correlaciones de Spearman con su respectiva prueba de hipótesis para dicha correlación y luego usando los rangos de interpretación de la correlación se determina el nivel de asociación o relación que existe entre la dependencia socioeconómica y la segregación sectorial que sufre la mujer de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018, en tal sentido, el protocolo de cálculo de las correlaciones de Spearman y la prueba de hipótesis se detalla a continuación:

CÁLCULO DE LA CORRELACIÓN DE SPEARMAN

Dadas las muestras de dos variables $X: x_1, x_2, x_3, \dots, x_n$, y $Y: y_1, y_2, y_3, \dots, y_n$, medidas en una escala ordinal, se clasifican por jerarquías los valores de X , asignando rangos desde 1 hasta n , comenzando con el valor más bajo hasta el más alto, repetimos el procedimiento con la variable Y asignando rangos desde 1 hasta n , si hubieran empates de dos o más datos, se calcula el promedio de los rangos que normalmente hubieran tenido, usando esta media

como rango para clasificarlos, posteriormente con cada pareja de rangos se calcula la diferencia de los rangos d_i que es el insumo para aplicar la siguiente fórmula:

$$r_s = 1 - \frac{6 \sum_1^n d_i^2}{n(n^2 - 1)}$$

Donde:

n : la cantidad de sujetos que se clasifican

Rx_i : El rango de sujetos i con respecto a la variable X

Ry_i : El rango de sujetos i con respecto a la variable Y

d_i : $x_i - y_i$

INTERPRETACIÓN

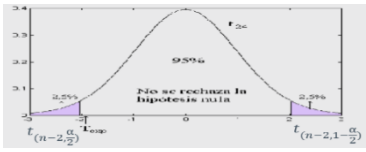
Calculado el coeficiente de correlación de Spearman con los datos se compara con la siguiente escala para determinar el grado de relación que existe entre las variables de estudio:

RANGO	RELACIÓN
$r_s = 0.00$	Las variables x e y son incorrelacionadas
$0.01 \leq r_s < 0.20$	Existe correlación positiva muy baja entre x e y
$0.20 \leq r_s < 0.40$	Existe correlación positiva baja entre x e y
$0.40 \leq r_s < 0.60$	Existe correlación positiva moderada entre x e y
$0.60 \leq r_s < 0.80$	Existe correlación positiva alta entre x e y
$0.80 \leq r_s < 1.00$	Existe correlación positiva muy alta entre x e y
$r_s = 1.00$	Existe correlación positiva perfecta

Análogamente, se aplica la escala de la correlación para valores negativos, especificando que existe correlación negativa o inversamente proporcional.

PRUEBA DE HIPÓTESIS PARA LA CORRELACIÓN

El protocolo tradicional para realizar una prueba de hipótesis tiene cinco pasos para el trabajo de cálculo manual, en tanto, que cuando se realiza con el uso del software estadístico se reduce a tres pasos:

Nº	Etapa	Proceso tradicional	Proceso con software
1	Formulación de hipótesis	$H_0 : \rho = 0$ $H_A : \rho \neq 0$	$H_0 : \rho = 0$ $H_A : \rho \neq 0$
2	Nivel de significancia	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.05$
3	Estadístico de prueba	$t_c = r_s \frac{\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r_s^2}}$ $\rightarrow t_{(n-2; 1-\frac{\alpha}{2})}$	
4	Región crítica		
5	Decisión	Si $t_c \in <$ $t_{(n-2; \frac{\alpha}{2})}, t_{(n-2; 1-\frac{\alpha}{2})} >$ aceptar H_0 , caso contrario rechazar H_0	Sí el p – valor $> \alpha$ aceptar $H_0: \rho_{xy} = 0$ Sí el p – valor $< \alpha$ rechazar $H_0: \rho_{x1y} = 0$

OBSERVACIÓN 01: Si el p – valor asociado al coeficiente de correlación es menor que el nivel de significancia de $\alpha = 0.05$, se puede inferenciar que la correlación es significativa y si es menor que un $\alpha = 0.01$ se concluye que la correlación es altamente significativa.

OBSERVACIÓN 02: En la prueba de hipótesis que son de relación de causa – efecto, primero se debe probar que existe relación entre las variables predictoras o causales y las variables respuesta, luego se modelan para determinar en qué medida la variable causal explica la variabilidad de la variable respuesta.

Matriz 1.

Correlaciones de Spearman de la Desvalorización del trabajo y roles sociales de la mujer en su centro de trabajo y labores domésticas asociadas al Autoempleo del proceso de Segregación que padecen las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.

Rho de Spearman			AUTOEMPLO		
			La semana pasada ¿Trabajo al menos una hora, sin considerar los quehaceres del hogar?	Aunque no trabajo la semana pasada, realizò alguna actividad por lo menos durante un dia?	¿Su trabajo o Negocio principales de tipo:
D E M U J E N D E N C I A S O C I O R E S C E N D O R M E S T I C A B A D E J O L A	Qué actividades realiza el varón dentro de tú familia	Coeficiente de correlación	-,023	-,291	-,039
		Sig. (bilateral)	,924	,214	,871
		N	20	20	20
	Qué actividades realiza la mujer dentro de tú familia	Coeficiente de correlación	-,031	-,181	-,207
		Sig. (bilateral)	,898	,444	,382
		N	20	20	20
	Por qué valoran más al varón que la mujer	Coeficiente de correlación	-,138	,154	,397
		Sig. (bilateral)	,563	,516	,083
		N	20	20	20
	Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar	Coeficiente de correlación	-,312	,255	,226
		Sig. (bilateral)	,181	,278	,338
		N	20	20	20
	Qué piensa usted del doble rol que tiene tanto en el trabajo y en el hogar	Coeficiente de correlación	,059	-,121	,405
		Sig. (bilateral)	,805	,612	,076
		N	20	20	20
	Qué opina usted sobre la participación de la mujer en diferentes espacios públicos	Coeficiente de correlación	-,352	,251	,251
		Sig. (bilateral)	,128	,285	,286
		N	20	20	20
	Cómo considera usted la participación de la mujer en la comunidad	Coeficiente de correlación	-,189	,050	,102
		Sig. (bilateral)	,426	,834	,667
		N	20	20	20

INTERPRETACIÓN

En la matriz 1, se observa los indicadores de la desvalorización del trabajo y roles sociales de la mujer en su centro de trabajo y labores domésticas asociadas al autoempleo del proceso de segregación que padecen las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús

Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018, que, en toda la dimensión de la matriz, las hipótesis que se generan cruzando los indicadores de las variables con un 95% de confianza y 5% de significancia, validan la hipótesis que postula H_0 : *Los indicadores de la Desvalorización del trabajo y roles sociales de la mujer en su centro de trabajo y labores domésticas no está asociada a los indicadores del Autoempleo del proceso de segregación que padecen las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018*; sin embargo las correlaciones resaltadas determina que existe una relación baja o moderada para el siguiente par de indicadores: ρ_{xy} **Correlación baja directamente proporcional**: *¿Por qué valoran más al varón que la mujer? & ¿Su trabajo o negocio principal es de tipo?*; ρ_{xy} **Correlación baja inversamente proporcional**: *¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar?*, y *La semana pasada ¿Trabajo al menos una hora, sin considerar los quehaceres del hogar?*; ρ_{xy} **Correlación moderada directamente proporcional**: *¿Qué piensa usted del doble rol que tiene tanto en el trabajo y en hogar?*, y *¿Su trabajo o negocio principal es de tipo?*, y ρ_{xy} **Correlación baja inversamente proporcional**: *¿Qué opina usted sobre la participación de la mujer en los diferentes espacios públicos?*, y *¿La semana pasada ¿Trabajó al menos una hora, sin considerar los quehaceres del hogar?*; en los demás casos las correlaciones son muy bajas.

En las correlaciones de tipo directamente proporcional, en el primer caso, Los tipos de creencias que la familia o la sociedad valora más el trabajo del varón que el de la mujer, estimula a la mujer a doblar esfuerzos para atender su trabajo que le proporciona ingresos para competir con el varón, pero este grupo es minoritario, en tanto que, en el otro caso, la doble misión que cumple la mujer de trabajar y atender el hogar es una fortaleza que la motiva a trabajar en cualquier actividad que está a su alcance realizar. Análogamente se tiene, las correlaciones inversas indican en el primer caso descrito, que la adecuada distribución del tiempo de la mujer en el trabajo y en las actividades del hogar, no implica

que la cantidad de horas de trabajo se incrementa porque hay limitaciones físicas que son latentes como el cansancio, estrés, entre otras; en el segundo caso, indica que la limitada participación de la mujer en los diferentes espacios públicos, es debido al excesivo trabajo que tiene la mujer en las actividades económicas y actividades domésticas.

Matriz 2

Correlaciones de Spearman de la desvalorización del trabajo y roles sociales de la mujer en su centro de trabajo y labores domésticas asociadas a la Discriminación vulnerable y brecha salarial del proceso de Segregación que padecen las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.

Rho de Spearman			DISCRIMINACION VULNERABLE Y BRECHA SALARIAL			
			¿Buscó trabajo remunerado o realizó alguna gestión para iniciar una actividad por cuenta propia (negocio) en las últimas cuatro semanas?	¿Por qué cree usted la diferencia de pagos entre el varón y la mujer?	¿El trabajo de la mujer es bien remunerado tan igual como la del varón?	¿Cuántas horas trabajó la semana pasada en su empleo o actividad principal para generar recursos económicos que atenúen la canasta familiar?
D E M U J E R E N L A B O R E S S O C I A L E S C E N T R O D E M E S T R A S C A B A J O L A	Qué actividades realiza el varón dentro de tú familia	Coeficiente de correlación	,171	-,153	,171	-,047
		Sig. (bilateral)	,471	,519	,471	,844
		N	20	20	20	20
	Qué actividades realiza la mujer dentro de tú familia	Coeficiente de correlación	-,343	-,153	,229	-,063
		Sig. (bilateral)	,139	,518	,332	,793
		N	20	20	20	20
	Por qué valoran más al varón que la mujer	Coeficiente de correlación	-,202	-,194	,331	-,186
		Sig. (bilateral)	,392	,412	,154	,433
		N	20	20	20	20
	Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar	Coeficiente de correlación	-,167	-,149	,042	,100
		Sig. (bilateral)	,482	,530	,862	,673
		N	20	20	20	20
	Qué piensa usted del doble rol que tiene tanto en el trabajo y en el hogar	Coeficiente de correlación	-,046	-,137	-,055	,217
		Sig. (bilateral)	,847	,564	,817	,359
		N	20	20	20	20
	Qué opina usted sobre la participación de la mujer en diferentes espacios públicos	Coeficiente de correlación	-,330	-,513*	,276	-,375
		Sig. (bilateral)	,156	,021	,239	,103
		N	20	20	20	20
	Cómo considera usted la participación de la mujer en la comunidad	Coeficiente de correlación	-,084	-,103	,046	-,028
		Sig. (bilateral)	,726	,666	,846	,908
		N	20	20	20	20

INTERPRETACIÓN

En la matriz 2, se observa los indicadores de la desvalorización del trabajo y roles sociales de la mujer en su centro de trabajo y labores domésticas asociadas a los indicadores de la discriminación vulnerable y brecha salarial del proceso de segregación que padecen las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018, sólo se encuentra correlación estadísticamente significativa, moderada de forma inversamente proporcional para el par de indicadores *¿Qué opina usted sobre la participación de la mujer en diferentes espacios públicos?*, y *¿Por qué cree usted que existe la diferencia de pagos entre el varón y la mujer?*, ($\rho_{xy} = -0.513^*$, $p = 0.021 < \alpha = 0.05$), esta correlación probablemente expresa que la mujer tiene la convicción de participar en los diferentes espacios públicos de su comunidad, pero se ve limitada por el aspecto económico dado que su trabajo no es bien remunerada como el varón, trabajando la misma cantidad de horas, es discriminada por los empleadores.

En los demás casos las correlaciones no son significativas con un 95% de confianza para el par de indicadores combinados, es decir, que en estos casos se valida la hipótesis nula de independencia: *¿Qué actividades realiza la mujer dentro de tu familia?*, es independiente de *¿Buscó trabajo remunerado o realizó alguna gestión para iniciar una actividad por cuenta propia (negocio) en las últimas semanas?*, ($\rho_{xy} = -0.343$, $p = 0.139 > \alpha = 0.05$), sin embargo la correlación es de nivel bajo en sentido inversamente proporcional, que limitándonos a interpretar el $\rho_{xy} = -0.343$ estaría indicando que las actividades de la mujer dentro del entorno familiar absorben su tiempo, disminuyendo el tiempo para salir a buscar trabajo remunerado o hacer algún negocio que proporcione ingresos económicos.

Análogamente al par de indicadores del párrafo anterior, se tiene al ítem *¿Qué opina usted sobre la participación de la mujer en diferentes espacios públicos?* que es independiente del

ítem *¿Cuántas horas trabajo la semana pasada en su empleo o actividad principal para generarse recursos económicos que atenúen la canasta familiar?*, ($\rho_{xy} = -0.375$, $p = 0.103 > \alpha = 0.05$), pero el $\rho_{xy} = -0.375$ indica que la participación de la mujer en los diferentes espacios públicos es limitada debido a que las horas que trabajo la semana pasada en su empleo o actividad principal para generarse recursos económicos absorbe su tiempo.

Matriz 3

Correlaciones de Spearman de la desvalorización del trabajo y roles sociales de la mujer en su centro de trabajo y labores domésticas asociadas a la autoconstrucción de imagen de desvalorización del proceso de segregación que padecen las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.

Rho de Spearman			AUTOCONSTRUCCION DE IMAGEN DE DESVALORACION				
			¿Percibes que las personas que te contratan o proporcionan trabajo te valoran como persona?	¿Percibes que en tu entorno familiar, tu esposo te valora como persona y por tu trabajo?	En su trabajo o negocio ¿Cuál es el papel que cumple?	¿Quien aporta mas economicamente al sustento familiar?	¿Sientes que la sociedad como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condicion?
DE MUJERES EN LABORES DOMESTICAS SOCIALES Y	Qué actividades realiza el varón dentro de tú familia	Coeficiente de correlación	,086	,031	,069	,351	,171
		Sig. (bilateral)	,719	,896	,774	,129	,471
		N	20	20	20	20	20
	Qué actividades realiza la mujer dentro de tú familia	Coeficiente de correlación	-,301	-,014	,340	-,430	-,057
		Sig. (bilateral)	,197	,954	,142	,058	,811
		N	20	20	20	20	20
	Por qué valoran más al varón que la mujer	Coeficiente de correlación	-,542*	,004	,589**	-,103	-,184
		Sig. (bilateral)	,013	,988	,006	,665	,437
		N	20	20	20	20	20
	Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar	Coeficiente de correlación	-,272	,030	,229	-,085	-,583**
		Sig. (bilateral)	,246	,899	,331	,720	,007
		N	20	20	20	20	20
	Qué piensa usted del doble rol que tiene tanto en el trabajo y en el hogar	Coeficiente de correlación	-,161	-,016	,649**	-,059	-,064
		Sig. (bilateral)	,499	,946	,002	,805	,788
		N	20	20	20	20	20
	Qué opina usted sobre la participación de la mujer en diferentes espacios públicos	Coeficiente de correlación	-,172	,235	,427	,304	-,561*
		Sig. (bilateral)	,468	,319	,061	,193	,010
		N	20	20	20	20	20
	Cómo considera usted la participación de la mujer en la comunidad	Coeficiente de correlación	-,145	,339	,246	-,384	,046
		Sig. (bilateral)	,543	,143	,297	,095	,846
		N	20	20	20	20	20

INTERPRETACIÓN

En la matriz 3, se tiene los indicadores de la *desvalorización del trabajo y roles sociales* de la mujer en su centro de trabajo y labores domésticas asociadas a los indicadores de Autoconstrucción de imagen de desvaloración del proceso de Segregación que padecen las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018, cuya correlación es estadísticamente significativa, de nivel moderada de forma inversamente proporcional para el par de indicadores: *¿Por qué valoran más al varón que la mujer?* & *¿Percibes que las personas que te contratan o proporcionan trabajo, te valoran como persona?*, ($r_{xy} = -0.542^*$, $p = 0.013 < \alpha = 0.05$), esta correlación probablemente expresa que en tanto que el varón es valorado en la familia y en el entorno laboral, la mujer no es valorada en el entorno laboral, esta percepción de la mujer se operativiza en la realidad porque recibe pagos menores que el pago del varón, tal vez perciba que no es tratada como persona, sino como servidumbre; análogamente se tiene, correlación altamente significativa, de nivel moderado de forma directamente proporcional para el par de indicadores: *¿Por qué valoran más al varón que la mujer?* & *En su trabajo o negocio ¿Cuál es el papel que cumple?*, ($r_{xy} = 0.589^{**}$, $p = 0.006 < \alpha = 0.05$), esto significa que mientras se valora más al varón, la mujer se esfuerza más para sobresalir en su negocio o en el trabajo doméstico que brinda a sus empleadores; asimismo, se observa que existe correlación altamente significativa, de nivel moderado de forma inversamente proporcional para el par de indicadores: *¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar?*, y *¿Sientes que la sociedad como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición?*, ($r_{xy} = -0.583^{**}$, $p = 0.007 < \alpha = 0.05$), esta relación indica que en tanto la mujer se esfuerza para distribuir adecuadamente su tiempo para trabajar y realizar las actividades del hogar, siente que la sociedad no le brinda las oportunidades para mejorar su condición de mujer o realizarse como persona.

En otro aspecto se tiene que existe correlación altamente significativa, de nivel alto, de forma directamente proporcional para el par de indicadores: *¿Qué piensa usted del doble rol que tiene, tanto en el trabajo y en el hogar? & En su trabajo o negocio ¿Cuál es el papel que cumple?*, ($\rho_{xy} = 0.649^{**}$, $p = 0.002 < \alpha = 0.05$). Esta relación indica que el doble rol que cumple la mujer de trabajar y atender su hogar le motiva a redoblar esfuerzos para tener éxito en su negocio personal o en el trabajo que desempeña para sus empleadores; asimismo, se observa que hay correlación altamente significativa, de nivel moderado, de forma inversamente proporcional para el par de indicadores: *¿Qué opina usted sobre la participación de la mujer en diferentes espacios públicos? & ¿Sientes que la sociedad como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición?*, ($\rho_{xy} = -0.561^{*}$, $p = 0.010 < \alpha = 0.05$). Este estadígrafo determina que las entrevistadas opinan que es importante que la mujer participe en los diferentes espacios públicos, que ocupe cargos y sea líder, pero siente que la sociedad no le brinda las oportunidades para realizarse como mujer, dado que argumentan que en su entorno femenino hay desacuerdos.

¿Qué actividades realiza el varón dentro de la familia? & ¿Quién aporta más económicamente al sustento familiar?, cuya correlación baja directa de $\rho_{xy} = 0.351$, que significa que existe correlación lineal directamente proporcional de nivel bajo, que indica que hay un porcentaje representativo de varones que solo se dedican a trabajar para la economía familiar, en tanto que, sus ingresos son mayores que los aportes de las mujeres a la economía del hogar; también se tiene al par de indicadores: *¿Qué actividades realiza la mujer dentro de tu familia? & ¿Percibes que las personas que te contratan o proporcionan trabajo te valoran como persona?*, muestra el coeficiente de correlación baja inversa de $\rho_{xy} = -0.301$, que determina que hay un porcentaje representativo de mujeres que se dedican a trabajar y a las actividades del hogar, pero perciben que las personas que la contratan o proporcionan trabajo no le valoran como persona; asimismo, se tiene a los ítems: *¿Qué*

actividades realiza la mujer dentro de tu familia? & En tu trabajo o negocio ¿Cuál es el papel que cumples?, con correlación baja directa de $\rho_{xy} = 0.340$, que determina la mujer trabajan y realizan las actividades de la casa, pero se esfuerza para tener éxito en el negocio personal o en los trabajos que realiza para sus empleadores; análogamente se tiene, que el par de ítems: *¿Qué actividades realiza la mujer dentro de tu familia? & ¿Quién aporta más económicamente al sustento familiar?*, con correlación moderada inversa de $\rho_{xy} = -0.430$, esto indica que a pesar de que la mujer trabaja y realiza las actividades del hogar, piensa que su ingreso económico que percibe por su trabajo es bajo o no compensa el sacrificio que realiza.

En otros comportamientos observados se tiene al par de ítems: *¿Qué opina usted sobre la participación de la mujer en diferentes espacios públicos? & En tu trabajo o negocio ¿Cuál es el papel que cumples?*, cuya correlación moderada directa de $\rho_{xy} = 0.427$, que determina que las entrevistadas opinan que es importante que las mujeres participen en los diferentes espacios públicos, en tanto que, se esfuerzan por sobresalir en su negocio personal o en el trabajo que realizan para sus empleadores; de igual forma se tiene al par de indicadores: *¿Cómo considera usted la participación de la mujer en la comunidad? & ¿Percibes que, en tu entorno familiar, tu esposo te valora como persona y por tu trabajo?*, con correlación baja directa de $\rho_{xy} = 0.339$, que establece que hay un porcentaje representativo de mujeres que piensa que es importante que participen en las actividades y programas de la comunidad y perciben que sus esposos las valoran como persona y por el trabajo que realizan; también el par de ítems: *¿Cómo considera usted la participación de la mujer en la comunidad? & ¿Quién aporta más económicamente al sustento familiar?*, cuya correlación baja inversa de $\rho_{xy} = -0.384$, que significa que las mujeres piensan que es importante que participen en las actividades y programas de la comunidad, pero sienten que

su ingreso económico que percibe por su trabajo es bajo o no compensa el sacrificio que realiza.

En este apartado, de los resultados descritos en las tablas de distribución de frecuencias y gráficos asociados, con base en las modalidades de las variables cuyos porcentajes simples son iguales o superiores al 50% permiten elaborar un perfil general de las mujeres entrevistadas, en quienes se evaluó la *Desvalorización del trabajo y roles sociales de la mujer en su centro de trabajo y labores domésticas asociadas a la Autoconstrucción de imagen de desvaloración del proceso de Segregación que padecen las mujeres de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018*, que se muestra a continuación:

En este apartado, se realiza el proceso de contraste de la relación de causa - efecto para el par de indicadores que presentan correlaciones moderadas de la matriz de correlaciones 3. En este proceso de elaboraron varios modelos de regresión logística, que luego de ser evaluados se seleccionó el que se muestra a continuación porque los coeficientes del modelo de regresión son significativos y determinan el porcentaje global que clasifica correctamente en un 80% el número de casos que el modelo logístico es capaz de predecir la influencia de ¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar, de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.?, en la ¿Percepción que la sociedad, como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición de postergación u marginación social?, los detalles se presentan a continuación:

Tabla N° 27

Test Chi – Cuadrado del Modelo de regresión logística en la prueba del Ómnibus de la relación causal de ¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar?, y, ¿Sientes que

la sociedad como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición?, de las de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018

Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo

		Chi-cuadrado	gl	Sig.
Paso 1	Paso	7,110	1	,008
	Bloque	7,110	1	,008
	Modelo	7,110	1	,008

Interpretación

En la tabla n° 27, se observa el Test Chi – cuadrado evaluado con un 95% de confianza y 5% de significancia para los procesos de Paso, Bloque y Modelo, es de $\chi^2 = 7,110$ con un p – valor de 0.008 que es menor que el nivel de significancia de $\alpha = 0.05$, que indica que el modelo sujeto a análisis ayuda a explicar la relación de causa – efecto de la forma *¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar, las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.?*, con respecto a *¿Sientes que la sociedad como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición de postergación u marginación social?*.

Tabla N° 28

Test para el coeficiente de determinación de Cox y Snell y el coeficiente de determinación de Nagelkerke del Modelo de regresión logística de la relación causal de *¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar?*, y, *¿Sientes que la sociedad como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición?*, de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018

Resumen del modelo

Paso	Logaritmo de la verosimilitud -2	R cuadrado de Cox y Snell	R cuadrado de Nagelkerke
1	19,811 ^a	,299	,404

a. La estimación ha terminado en el número de iteración 4 porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de ,001.

Interpretación

En la tabla n° 28, se tiene el coeficiente de determinación de Cox y Snell de $R^2 = 0.299$ y el coeficiente de determinación de Nagelkerke de $R^2 = 0.404$. Estos coeficientes indican que la distribución del tiempo que diariamente hacen las mujeres de la Asociación de Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, durante el periodo del 2016 al 2018, para trabajar y realizar las actividades en su hogar, explican la percepción que tienen las entrevistadas, que como mujer, la sociedad no le brinda oportunidades para mejorar su condición social y familiar, en un porcentaje que varía del 29.9% a 40.4%, resto de variabilidad es explicado por otras variables que no están incluidas en el modelo logístico.

Tabla N° 29

Prueba de Hosmer y Lemeshow para el porcentaje global correctamente clasificado del Modelo de regresión logística de la relación causal de ¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar?, y, ¿Sientes que la sociedad como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición?, de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016-2018

Tabla de clasificación^a

Observado			Pronosticado		
			MCONDICION		Porcentaje correcto
			NO MEJORA CONDICION	SI MEJORA CONDICION	
Paso 1	MCONDICION	NO MEJORA CONDICION	10	2	83,3
		SI MEJORA CONDICION	2	6	75,0
Porcentaje global					80,0

a. El valor de corte es ,500

Interpretación

En la tabla n° 29, se observa que la prueba de Hosmer y Lemeshow indica que el porcentaje global que clasifica correctamente en un 80% el número de casos que el modelo logístico es capaz de predecir en la relación de causa – efecto, de la forma *¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar, de las entrevistadas de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.?*, con respecto a la *¿Percepción que la sociedad, como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición de postergación u marginación social?*. Este resultado determina que la distribución del tiempo para realizar el doble rol que tienen las entrevistadas es buena predictora de la condición de postergación que sufren las mujeres de la Asociación Illa Cruz.

Tabla N° 29

Prueba de hipótesis de los coeficientes del Modelo de regresión logística binaria de la relación causal de *¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar?*, y, *¿Sientes que la sociedad como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición?*, de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.

Variables en la ecuación								
	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)	95% C.I. para EXP(B)	
							Inferior	Superior
Paso 1 ^a DIST_TIEMPO(1)	2,708	1,125	5,790	1	,016	15,000	1,652	136,172
Constante	-1,609	,775	4,317	1	,038	,200		

a. Variables especificadas en el paso 1: DIST_TIEMPO.

Interpretación

En la tabla n° 29, se observa que los coeficientes de modelo de regresión logística binaria son significativos dado que el p – valor calculado es menor que el nivel de significancia de $\alpha = 0.05$ y deben estar en el modelo matemático para predecir el comportamiento futuro de la percepción de las entrevistadas con respecto a si la sociedad

como mujer le brinda oportunidades para mejorar su condición social, frente al estímulo de ¿Cómo distribuye su tiempo entre el trabajo y en el hogar?, es decir: ($\beta_0 = -1.609$, p-valor = $0.038 < \alpha = 0.05$) y ($\beta_1 = 2.708$, p-valor = $0.016 < \alpha = 0.05$), análogamente, muestra los coeficiente de regresión en su forma exponencial $\text{Exp}(\beta_0) = 0.200$ y $\text{Exp}(\beta_1) = 15.00$, que sirven para escribir la ecuación del Modelo Logístico Binario.

$$P(y/x) = \frac{1}{1 + e^{-(-1.609 + 2.708x)}}$$

Con el modelo se calcula la probabilidad de seleccionar una entrevistada cuyo estado sea que comparte la situación de ¿Sentir que la sociedad **si** mejora su situación como mujer, **puesto que** le brinda oportunidades para mejorar tu condición?, dado que distribuye el tiempo al quehacer del hogar,

$$P(Y = 1,0/X = 0) = \frac{1}{1 + e^{-(-1.609 + 2.708x)}} = 0.75007269$$

Esta probabilidad, indica que un 75.007269 % de las mujeres que dedican su tiempo solo a las actividades de su casa, perciben que la sociedad si les brinda las oportunidades para mejorar su condición de género y competencia social, y el porcentaje restante de 24.992731% perciben que su situación no mejora. Esta probabilidad también expresa la percepción de una mujer que está en su mundo familiar y no conoce cómo funciona la dinámica social en la que viven las mujeres que están trabajando, no sienten la marginación u discriminación de los empleadores.

Análogamente se calcula la probabilidad de seleccionar una entrevistada cuyo estado sea que comparte la situación de ¿Sentir que la sociedad **no** mejora su situación como mujer, porque no le brinda oportunidades para mejorar tu condición?, dado que distribuye el tiempo solo en el quehacer del hogar.

$$P(Y = 1,0/X = 1) = \frac{1}{1 + e^{-(-1.609+2.708x)}} = 0.1667275$$

Esta probabilidad indica que un 16.67275% de las mujeres que dedica su tiempo a trabajar por un pago y a las actividades de su casa, perciben que *la sociedad si les brinda las oportunidades para mejorar su condición de género y competencia social, y que el porcentaje restante que representa el 83.32725% percibe o siente que la sociedad no les brinda las oportunidades para mejorar su condición y competencia social, es decir se sienten marginadas. Estos resultados también determinan que las entrevistadas de este grupo opinan con relación de causa – efecto, porque vivencian día a día la dinámica laboral y sienten en su propia persona la marginación u discriminación de los empleadores.*

Los estudios de Li Suarez (2009) en su trabajo *Ayacucho: Análisis de Situación en Población*, concluye que: “Las tendencias de desigualdad de género en el ámbito denotan la presencia de barreras sexistas en el acceso al empleo. Estas barreras se manifiestan en la mayor precariedad del trabajo de las mujeres, en el pago de menor salario pues a la igualdad de la calificación profesional y en una mayor desprotección social debido a la creciente incorporación de las mujeres a las actividades informales. En gran parte, la inserción laboral de estas mujeres ocurre en el sector terciario del mercado informal y en otras formas precarizadas de trabajo” (p. 70).

Tabla N° 30

Matriz de correlaciones asociadas al Modelo de regresión logística binaria de la relación causal de ¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar?, y, ¿Sientes que la sociedad como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición?, de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018.

Matriz de correlaciones

		Constante	DIST_TIEMPO(1)
Paso 1	Constante	1,000	-,688
	DIST_TIEMPO(1)	-,688	1,000

Interpretación

En la tabla N° 30, se observa que la correlación que existe entre los indicadores ¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar?, y, ¿Sientes que la sociedad como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición?, de la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018, es alta en sentido inversamente proporcional, que determina que en la mayoría de las entrevistadas realizan una adecuada distribución del tiempo para trabajar en forma remunerada y realizar los quehaceres de su casa u atender a sus hijos, pero no siente que el esfuerzo que hace sea una situación que permita que sea valorada como mujer por la sociedad, porque no le brinda oportunidades para mejorar su condición.

Analizando en forma conjunta la distribución de frecuencias, las probabilidades de ocurrencia del modelo de regresión logística binaria y las correlaciones descritas en el párrafo anterior, se deduce que, hay algunos elementos de juicio que prueban que existe dependencia socio-económica de la mujer porque ganan menos que los varones, asimismo, hay presencia de un alto grado de desvaloración económica y moral de la mujer puesto que perciben que a pesar del esfuerzo que realizan en su contexto laboral y entorno doméstico no son valoradas. Esta instrumentación de comportamientos genera a nivel familiar y social, segregación vulnerable de la mujer, porque siente que en las actividades laborales que realiza no fueran importantes, dado que perciben una brecha salarial por su condición de género que afecta de alguna forma a la independencia económica de las mujeres, al

bienestar emocional, a su salud y a la participación en la sociedad del entorno de la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno.



Foto N° 01. Encuesta a una pobladora en la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno



Foto N° 02. Reunión con madres de familia en la Asociación Illa Cruz –Jesús Nazareno

CONCLUSIONES

Habiendo realizado la presente investigación se determinan de los estadígrafos descriptivos y pruebas de correlación no paramétrica de Spearman se concluye:

1. Los resultados estadísticos analizados a partir de la estadística descriptiva, las correlaciones, el modelo de regresión logística binaria construido con los datos y de la reglas de la lógica, determinan que algunos indicadores de la desvalorización del trabajo y roles sociales de la mujer y el alto grado de desvaloración económica y moral en su centro informal y doméstico, presentan relación baja o moderada con los indicadores de la segregación vulnerable y ocupación de las entrevistadas al sufrir la mayor brecha salarial por su condición de género y representa un obstáculo a la independencia económica de las mujeres.
2. Las mujeres de la Asociación Illa Cruz realizan doble esfuerzo porque tienen como ejercicio habitual las actividades domésticas de su hogar, otro grupo representativo se dedica a las actividades de su hogar y trabajar en su negocio propio o para personas que contratan sus servicios como amas de casa.
3. Las entrevistadas perciben las tendencias machistas por parte de su familia, en especial de su conviviente o de la sociedad, dado que, siente marginación a sufrir diversas formas de violencia física, psicológicas, sexual y económica; y está relegada a realizar actividades económicas en lo domestico, probablemente porque no tiene competencias extras debido a su bajo nivel de educación, quedando su núcleo de competencias reducido a trabajos como empleadas domésticas, ayudar a familiares

que tienen algún negocio o tienen una parcela, vender en mercadillos en forma ambulante, crianza de animales menores, tejer en momentos de descanso, entre otras actividades.

4. Los sueldos que reciben la mayoría de las entrevistadas por jornadas que superan las ocho horas son muy bajos en comparación a los salarios que reciben los varones por jornada de trabajo iguales, esto hace que en su condición como personas se sientan desvaloradas minimizadas en las actividades que realizan. Estas actitudes del entorno afectan su autoestima, pero también, sirve de agente motivador para seguir esforzándose para tener un espacio en la sociedad.
5. El modelo de regresión logística binaria, permite detectar que un 16.67275% de las mujeres que dedica su tiempo a trabajar por un pago y a las actividades de su casa, perciben que *la sociedad si les brinda las oportunidades para mejorar su condición de género y competencia social, y que el porcentaje restante que es el más grande y representativo de este clúster que integra a un 83.32725% de las entrevistadas de este grupo que percibe o siente que la sociedad no les brinda las oportunidades para mejorar su condición y competencia social, es decir se sienten marginadas. Estos resultados también determinan que las entrevistadas de este grupo opinan con relación de causa – efecto, porque vivencian día a día la dinámica laboral y sienten en su propia persona la marginación u discriminación de los empleadores.*

RECOMENDACIONES

Habiendo realizado un análisis de los comportamientos y percepciones de las mujeres de la Asociación Illa Cruz, se formula las siguientes recomendaciones:

1. Los programas de apoyo a la mujer deben promover casas de cuidado de menores para que las mujeres tengan tiempo de trabajar por un salario que sea suficiente para satisfacer sus necesidades primarias.
2. Las instituciones públicas que tienen la misión de brindar los recursos a las mujeres para desarrollarse e insertarse al sistema laboral, deben diseñar programas educativos que enseñen un oficio para que tengan oportunidad de competir en otras actividades laborales.
3. Las organizaciones de vocación de servicio deben llevar a las poblaciones rurales programas de motivación personal y liderazgo para mujeres, porque a través de los resultados se determina que existe un porcentaje representativo de mujeres que solo se dedican a los quehaceres de la casa, demostrando que hay conformismo y están dispuestas a soportar la violencia física y psicológica.
4. La educación que se recibe en los centros educativos rurales no está dando los frutos esperados, dado que las mujeres que tienen educación secundaria no son capaces de usar los conocimientos obtenidos para generar negocios personales o insertarse a otras actividades laborales diferentes a las labores domésticas.

5. El Ministerio de Trabajo a través de sus órganos de supervisión deben fiscalizar que las mujeres que trabajan para un empleador sea formal y reciban el pago que les corresponde en forma proporcional a las horas de trabajo.
6. Las Instituciones Públicas deben estar enfocadas en este sector de la población para educarlas en aprender un oficio que permita generar recursos económicos para satisfacer sus necesidades básicas y lograr su independencia económica.

BIBLIOGRAFÍA

- Acosta Debat, L. (2011). *Aprender a Vivir*. Española: Tirant lo Blanch.
- Andrade, L. y. (2012). *La Dependencia Económica de la Mujer y su relación con la Conducta Punible de Violencia Intrafamiliar en Bucaramanga entre los años 2008 y 2011*. Bucaramanga: Trabajo para optar el título de Abogado, Univeridad Industrial de Santander .
- Barba, M. (1997). Género y Trabajo Femenino en el Perú. *Enfermagem Ribeirao Prieto*, 23-31.
- Barrientos Gutiérrez, P. (2006). *La Investigación Científica*. Lima: Grah.
- Bravo, R. (2013). *Medición de la Pobreza desde un Enfoque de Género*. Santiago de Chile: CEPAL.
- Chaigneau, S. A. (2014). La Desvaloración de lo Femenino en una Tarea Ficticia de Selección de Personal. *Interamercinaca Journal of Psychology*, 278-287.
- Coates, J. (2009). *Mujeres, Hombres y Lenguaje: Un acercamiento sociolingüístico a las diferencias de género*. México, D.F.: Fondo de Cultura Económica.
- COMISIÓN ECONÓMICA PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE. (2010). *¿Qué Estado Para Qué Igualdad?* Brasilia: CEPAL.
- Corbetta, P. (2007). *Metodología y Técnicas de Investigación Social*. Madrid: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA DE ESPAÑA, S. A. U.
- Gálvez Muñoz, L. (2013). El Empleo de las Mujeres en la España Democrática y el Impacto de la Gran Resesión. *Ciencias Sociales*, 105-123.
- Gattino, S. y. (2002). *La Familia de la Nueva Pobreza*. Buenos Aires: Espacio Editorial.
- Guerrini, M. (2010). La Vejez. Su Abordaje desde Trabajo Social. *Margen*, 1-11.
- Li Suarez, D. (2009). *Ayacucho: Análisis de Situación en Población*. Lima: Consorcio de Investigación Económica y Social, CIES.
- Medrano, G. (2012). Mujer, mercado laboral y desarrollo económico. *1º Encuentro Nacional de Investigación en Asuntos de Género* (págs. 218-239). Bogotá: Presidencia de la República de Colombia.
- Mendoza, R. (2007). *El Género y los Enfoques de Desarrollo*. Madrid: Trillas S. A.

- Neisser, U. (1981). *Procesos Cognitivos y Realidad: Principios e implicaciones de la psicología cognitiva*. Madrid: Marova.
- Ochoa Rojas, S. (2017). *El mundo social, la vida cotidiana: Niños rurales y Pampa Cangallo en la escena*. Lima: Editorial APOGEO.
- Petit Pérez, A. (2015). La Participación desde el Enfoque de Género. *Acción Ciudadana Tec en GAL*, 1-7.
- Piati, M. (2013). *Violencia Contra las Mujeres y Alguién Más*. Valencia: Tesis Doctoral, Faculta de derecho, Universidad de Valencia.
- Ruiz Bravo, P. (2003). *Identidades femeninas y propuestas de desarrollo en el medio rural peruano*. Brasilia: Tesis presentado para optar el Grado de Doctor en Desarrollo Université Catholique de Louvain.
- Sánchez, B. (2011). *Percepciones sobre el trabajo Extradoméstico de Mujeres Empresarias de Gamarra*. Lima: Tesis para optar el Grado de Magister en Antropología, PUCP.
- Sánchez, H. y. (1998). *Metodología y Diseños en la Investigación Científica*. Lima: Mantaro.
- Scott, J. (1990). *El Género una categoría útil en el análisis histórico*. Valnecia: Alfons el Magnanin.
- Sierra Bravo, R. (2001). *Tecnicas de Investigación Social*. Madrid: PARANINFO, S.A.
- Venegas, S. y. (1994). De Mujer Sola a Jefa a Hogar: Género Pobreza y Políticas Públicas. *SERNAM*, 335-336.
- Villanueva, P. (1997). *Población y Desarrollo*. Santiago de Chile: CEPACC.
- Woolf, V. (2008). *Room of One's and three Guineas*. New York: Oxford University Press.

ANEXO



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE HUAMANGA



FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES EP DE TRABAJO SOCIAL

GUÍA DE ENTREVISTA

Título de la Investigación: “Desvalorización del trabajo y roles sociales de las mujeres en la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno, Ayacucho, 2016 - 2018”

Objetivos: Obtener información sobre la Dependencia Socio- Económica de la mujer en sus centros de trabajo y labores domésticos.

DATOS PERSONALES

Apellidos y Nombres:.....

Edad:..... Grado de Instrucción:.....

Estado civil:..... Lugar de procedencia:

1. Tipos roles cumplidos por el varón y la mujer dentro de la familia.

1.1.¿Qué actividades realiza el varón dentro tu familia?

.....
.....

1.2.¿Qué actividades realiza la mujer dentro tu familia?

.....
.....

2. Por qué valoran más al varón que la mujer.

2.1. ¿Cómo distribuye su tiempo en el trabajo y en el hogar?

.....
.....

2.2. ¿Qué piensa usted del doble rol que tiene tanto en el trabajo y en el hogar?

.....
.....

3. Tipos de espacios públicos que ocupa la mujer.

3.1. ¿Qué opina Ud. Sobre la participación de la mujer en diferentes espacios públicos?

.....
.....

3.2. ¿Cómo considera usted la participación de la mujer en la comunidad?

.....
.....//

Gracias por su colaboración

La entrevistadora



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE HUAMANGA



FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES EP DE TRABAJO SOCIAL GUÍA DE ENCUESTA

Título de la Investigación: “Desvalorización del trabajo y roles sociales de las mujeres en la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno, Ayacucho, 2016 - 2018”

Objetivos: Conocer las brechas salariales de las mujeres por su condición de género.

I. DATOS PERSONALES

NOMBRES Y APELLIDOS	ESTADO CIVIL
EDAD	LUGAR DE NACIMIENTO
GRADO DE INSTRUCCIÓN	OCUPACIÓN
TIPO DE FAMILIA NUCLEAR () EXTENSA () MONOPARENTAL ()	

1. La semana pasada ¿trabajó al menos una hora, sin considerar los quehaceres del hogar?
 - a) Sí
 - b) No
2. Aunque no trabajó la semana pasada, ¿realizó alguna actividad por lo menos durante un día?
 - a) ¿Por un salario o remuneración?
 - b) ¿En su negocio particular?
 - c) ¿Por pago en especies?
 - d) Otras.
3. ¿Cuál es su ocupación u oficio?.....//
4. ¿Buscó trabajo remunerado o realizó alguna gestión para iniciar una actividad por cuenta propia (negocio) en las últimas cuatro semanas?
 - a) Sí

- b) No
5. ¿Por qué cree usted que existe diferencia de pagos entre el varón y la mujer?
- a) El varón trabaja más que la mujer
 - b) El trabajo de varón vale más que la mujer
 - c) El varón considerado sexo fuerte y la mujer sexo débil
 - d) Otros.....//
6. ¿El trabajo de la mujer es bien remunerado tan igual como la del varón?
- a) Sí
 - b) No
 - c) Por qué
-
-
7. ¿Cuántas horas trabajó la semana pasada en su empleo o actividad principal, para generar recursos económicos que disminuyan la canasta familiar?
- a) 8 horas diarias
 - b) 12 horas diarias
 - c) Todo el día
 - d) No tiene horario de trabajo
 - e) Por destajo
 - f) Especifique.....
8. ¿De qué tipo es tu trabajo o negocio? Lea alternativas
- a) Permanente
 - b) De temporada o estacional
 - c) Ocasional o eventual
9. ¿Percibes que las que te contratan te valoran como persona?
- a) Nunca
 - b) A veces
 - c) Siempre
10. En su trabajo o negocio, ¿Cuál es el papel que cumple? Lea alternativas

- a) Dueño de negocio o empleador
- b) Trabajadora por cuenta propia
- c) Servidora público
- d) Empleada del hogar
- e) Otros

11. ¿Percibes que en tu entorno familiar, te valoran como persona y por tu trabajo?

- a) Nunca
- b) A veces
- c) Siempre

12. ¿Quién aporta más económicamente al sostenimiento familiar?

- a) El varón
- b) La mujer
- c) Igual

13. ¿Sientes que la sociedad como mujer te brinda oportunidades para mejorar tu condición?

- a) Sí
- b) No
- c) Especifique.....//

Gracias por su colaboración
Encuestador (a)

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE HUAMANGA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA PROFESIONAL: TRABAJO SOCIAL

ÁREA: Familia y Sociedad

Responsable: Bach. Melamnia Yolitza Maldonado Crisante

Título del Proyecto: “Desvalorización del trabajo y roles sociales de las mujeres en la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno, Ayacucho, 2016 - 2018”

Problema	Objetivos	Marco teórico	Hipótesis	Variables	Indicadores	Metodología
Desvalorización del trabajo y roles sociales de las mujeres en la Asociación Illa Cruz – Jesús Nazareno de Ayacucho, 2016 – 2018”, que evalúa los tipos de creencia con respecto al varón y mujer, aspectos del sueldos y autoestima, aspectos laborales de la mujer y exposiciones de amenazas sociales, psicológicas y económicos	General - Analizar la desvalorización del trabajo y roles sociales de las mujeres en su trabajo informal y doméstico que sufre segregación vulnerable ocupacional y salarial por su condición de género. Específicos - Analizar la dependencia socio-económica de la mujer y la desvalorización económica y moral. - Comprender la desvalorización socioeconómica del trabajo de las mujeres como parte de segregación vulnerable y ocupacional que sufren la mayor brecha salarial y género. - Comprender la desvalorización de las labores domésticas de las mujeres por su género y riesgos a sufrir diversas formas de violencia física, psicológica, sexual y económica.	Solo por el hecho de ser mujer se pueden sufrir vejaciones, agresiones y humillaciones de todo tipo, aunque comienza a ser norma para muchos hombres y afecta a todo tipo de mujeres. (Medrano; 2010, p. 68) La eterna supremacía de valores atribuidos al varón sobre los desvalorizados y ridiculizados valores femeninos han sido los brazos del patriarcado. Catalogar la conducta, las funciones y el modo de vida de cada sexo es una de las causas principales de la infelicidad y de perjuicios para la salud y la convivencia entre mujeres (Pialti; 2013, p. 79). La diferencia de trabajo entre varón y la mujer ha sido percibo y vivido en las relaciones sociales económicas. Gálvez (2001) fundamenta: “La gran magnitud de la brecha entre ambos sexos está en la división social del trabajo por sexo entre el trabajo remunerado y el trabajo doméstico y de reproducción.	El trabajo y los roles sociales de las mujeres en su centro informal y doméstico; genera, una segregación vulnerable y ocupacional al sufrir la mayor brecha salarial por su condición de género y representa un obstáculo a la independencia económica de las mujeres en la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno del 2016 – 2018.	1. V. Independiente El trabajo y los roles sociales de las mujeres en su centro informal y doméstico 2. V. Dependiente Segregación vulnerable y ocupacional al sufrir la mayor brecha salarial por su condición de género y representa un obstáculo a la independencia económica de las mujeres en la Asociación Illa Cruz de Jesús Nazareno del 2016 – 2018.	<u>Independientes</u> - Tipos de creencias del varón y mujer - Sueldos irrisorias y bajo autoestima - Fragilidad de trabajo entre ambos sexos - Trabajos de la mujer - Trabajo laborales y hogares - Exposición de amenazas sociales, psicológicas y económicas. <u>Dependientes</u> - Autoconstrucción de imagen de desvalorización - Pagos míseros de salarios - Pobreza familiar vulnerable - Auto empleo de las mujeres - Autoexplotación cotidiana - Maltratos discriminatorios en el trabajo.	Tipo de investigación - Investigación descriptiva - Población - Muestra No probabilístico - Diseño Correlacional <i>La causa es la variable independiente y el efecto es la variable dependiente, en una correlación bivariada</i> (Corbetta, 2010). Técnicas e instrumentos - Observación Directa e Indirecta - Explicación y Análisis - Estadístico - Encuesta - Entrevistas - Etnografía (descripción densa); etc.

PERFIL DE PROYECTO

1. TÍTULO DE PROYECTO

Fortaleciendo las capacidades de desarrollo de sus habilidades productivas de las madres de la Asociación Illa Cruz” – Jesús Nazareno.

2. DATOS GENERALES DE LA ASOCIACIÓN

- **Nombre de la Asociación:** Illa Cruz
- **Representante:** Asunta Condori Aylas
- **Ejecutora:** Melamnia Yolitza Maldonado Crisante
- **Monto:** S/. 354.60

3. RESUMEN EJECUTIVO

El presente proyecto titulado: *“Fortaleciendo las capacidades de desarrollo de sus habilidades productivas de las Madres de la Asociación Illa Cruz” – Jesús Nazareno*” se trabajará a partir de la identificación del problema principal, que viene afectando a las madres de dicha asociación, utilizando la herramienta del diagnóstico participativo. Con este proyecto pretendo, contribuir a que las madres de la Asociación Illa Cruz fortalezcan sus capacidades de desarrollo de sus propias habilidades, principalmente productivas, para que de esta manera ellas obtengan ingresos económicos a partir de sus propios conocimientos, contribuyendo así a la canasta básica familiar como al desarrollo de cada una de sus familias y de la comunidad en general.

Se pretende fortalecer las capacidades emprendedoras de las madres a través de talleres de autoestima y liderazgo, para que de esa manera las madres recobren la seguridad y confianza en sí mismas, reconozcan sus propias habilidades y el valor que tiene cada una de ellas como mujer y madre, además que sus líderes y demás pobladores reconozcan la importancia que tienen ellas para el desarrollo de su asociación, así mismo se realizarán talleres sobre emprendimientos productivos y a partir de ello se realizarán capacitaciones a las madres en temas de elaboración de manualidades (bordados, tejidos, biohuerto, etc.) para concluir con la realización de una expo-feria donde las madres expendrán sus productos.

Para lograr los cambios mencionados se debe mejorar las capacidades de los recursos humanos y movilizar recursos financieros en sinergia con los gobiernos regionales, locales e instituciones privadas.

La ejecución de las actividades se llevará a cabo con la participación de profesionales especializados en el tema, además con la participación activa de las madres, líderes y las estudiantes de Trabajo Social.

4. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Para la identificación del problema se realizó la recolección de información de los problemas y necesidades, se obtuvo como problema principal de las madres de la Asociación Illa Cruz, las ***“limitadas capacidades de desarrollo de habilidades productivas”*** que viene afectando al 30% de las madres de la asociación.

Las limitadas capacidades de emprendimientos productivos se da principalmente por la desconfianza e inseguridad de las madres de sí mismas, ocasionando de esta manera una autoestima baja y dependencia casi total hacia sus parejas, incluso posibilitando así la escasa participación en espacios generadores de emprendimiento o de toma de decisión dejando de contribuir muchas veces al desarrollo de su propia asociación, otro factor causal no está en la voluntad política ni en la disponibilidad de recursos, sino en la capacidad de gestión y articulación de iniciativas de los programas de desarrollo social por parte del gobierno y esto porque no hay un conocimiento profundo sobre el emprendimiento en todos sus aspectos y las ventajas de ella.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El proyecto Fortalecimiento de las capacidades de desarrollo de habilidades productivas de las madres se va ejecutar en la Asociación Illa cruz con la participación de las madres de la Asociación Illa cruz del distrito de Jesús Nazareno.

5.1.BENEFICIARIOS

- 25 madres de familia

5.2. OBJETIVOS

- **GENERAL**

Contribuir en el fortalecimiento de capacidades de generación de empleo de las mujeres de la Asociación Illa Cruz, distrito de Jesús Nazareno.

➤ **ESPECIFICO**

Fortalecimiento de las capacidades de desarrollo de habilidades productivas de las madres de la asociación Illa cruz del distrito de Jesús Nazareno.

5.3. ACTIVIDADES

- Taller sobre emprendimientos productivos de las madres.
- Capacitación a las madres en temas de elaboración de manualidades (bordados, tejidos, etc.).
- Taller de liderazgo.
- Capacitación a madres y líderes en temas de emprendimientos productivos
- Realización de una expoferia por parte de las madres con la masiva participación y adquisición de la asociación.
- Se realizara el seguimiento y la evaluación del proyecto tomando en cuenta la iniciativa de las propias madres.

5.4. ESTRATEGIAS DEL PROYECTO

- La sensibilización permanente en la Asociación Illa cruz.
- Fortalecimiento de las capacidades de emprendimientos productivos de las madres.
- Compromiso e interés de las madres para lograr un adecuado desenvolvimiento de sus habilidades.

5.5. RECURSOS HUMANOS

- Municipalidad Distrital de Jesús Nazareno.
- Instituciones privadas (ONG)
- Organizaciones sociales.
- Bachiller de Trabajo Social Melamnia Yolitza Maldonado Crisante.

5.6. EVALUACION

- La evaluación se va a realizar al inicio y después de haber culminado la intervención. Se va a trabajar con un Plan de Monitoreo, Seguimiento y Evaluación del Proyecto

5.7. SOSTENIBILIDAD

- La sostenibilidad social se va a dar en el proyecto desde el primer momento de intervención, apostando en el fortalecimiento de capacidades productivas de las madres, sobre temas de emprendimientos productivos que les permita generar sus propios ingresos y de esta manera mejorar la calidad de vida de sus familias sin descuidarlos.