

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE
HUAMANGA

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL



“PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE LAS MUJERES EN
ESPACIOS PÚBLICOS EN EL AA. HH. VILLA SAN CRISTÓBAL
AYACUCHO – 2018”

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciada en Trabajo Social

Autora:

Bachiller Diana FERNÁNDEZ SALINAS

Asesor:

Mg. Filomeno Alejandro PERALTA IZARRA

Ayacucho – PERÚ

2018

A Dios, por permitirme valorar la vida,
en todas las circunstancias, razón, para
seguir existiendo, en el tren de la vida.

A mis padres, por ser los referentes en
mi construcción de la vida, por sus
sabias enseñanzas, demostrados con los
hechos.

A mi hijo, semilla del terral motivo de
mi existencia y continuidad en la vida.

Diana

AGRADECIMIENTOS

A mi alma mater Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, madre, nutricia de mi formación académica, a la Facultad de Ciencias Sociales por formarme en principios humanísticos y en especial a la Escuela de Profesional de Trabajo Social, por permitirme alcanzar y abrazar mi anhelo deseado.

De igual manera mi profundo agradecimiento a las personas que me han facilitado información en especial a las mujeres del Asentamiento Humano Villa San Cristóbal, quienes tuvieron la gentileza de compartir sus experiencias y conocimientos, sin ellas hubiese sido imposible plasmar la investigación, así mismo , quiero expresar mis infinitos agradecimientos al señor Sócrates Palomino Rojas, Presidente del AA. HH. Villa San Cristóbal a la señora Rosa Vargas Robles ex presidenta del Club de Madres, a la señora Herlinda Morán, Promotora del Vaso de Leche, a la señora Sonia Civa, representante de banquitos, a la licenciada Sra. Lucy Lozano Mendoza, encargada del Programa Social de la Municipalidad de las Nazarenas por sus disponibilidades y paciencia ante las diferentes preguntas formuladas, muchas gracias por permitirme vivir una experiencia importante para mi formación profesional.

En la realización del presente trabajo, también quiero expresar mi reconocimiento al Mg. Filomeno Alejandro Peralta Izarra, quién tuvo la gentileza de orientarme, con sencillez y calidez humana, en todo el trayecto de mi propósito emprendido.

CONTENIDO

AGRADECIMIENTOS	iii
CONTENIDO	iv
CONTENIDO DE TABLAS.....	vi
INTRODUCCIÓN	vii

CAPÍTULO I

DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

1.1. Problema de Investigación.....	10
1.2. Objetivos	11
2.1. Hipótesis	11
2.2. Tipo de Investigación.....	12
2.3. Metodología y técnicas.	12
2.4. Procedimiento de Investigación.	12

CAPÍTULO II

ASPECTOS TEÓRICOS Y CONCEPTUALES

2.1. Problema de Investigación.....	14
2.2. Definición de conceptos.....	22

CAPÍTULO III

RESULTADOS

3.1. Participación de las mujeres en cargos directivos vecinales.....	26
3.2. Forma de elección.....	27
3.3. Responsabilidades en la Junta Directiva.....	27
3.4. Intervención en el Club de madres.....	32
3.5. Participación en actividades vecinales.....	35
3.6. Participación en espacios públicos.....	36

3.7. Trabajos en Municipios locales.	38
3.8. Participación en el Programa Juntos.	41
3.9. Participación en el Programa Vaso de Leche	42
3.10. Antecedentes, para participar en espacios públicos y nuevos roles.	46
3.11. Influencia de las capacitaciones a las mujeres.	47
3.12. Participación en eventos: Foros, Conversatorios, Talleres.	51
3.13. Influencia de los medios de comunicación.	53
3.14. Participación en gestiones.	56
3.15. Involucramiento en espacios políticos.	57
3.16. Aportes a la economía familiar	58
3.17. Inserción a nuevas actividades económicas.	59

CAPITULO IV

DISCUSIÓN

4.1. Inserción a nuevas actividades económicas.	61
4.2. Rol de la mujer en las nuevas actividades económicas.	66

CONCLUSIONES	69
--------------------	----

SUGERENCIAS	71
-------------------	----

BIBLIOGRAFÍA.....	72
-------------------	----

PERFIL DE PROYECTO	74
--------------------------	----

CONTENIDO DE TABLAS

Tabla 1 - Cargos que ocupan las mujeres desde su creación hasta la actualidad.....	31
Tabla 2 - Beneficiarios de vaso de leche del AA.HH. Villa San Cristóbal Año 2018.	43
Tabla 3 - Mujeres que ocupan cargos de presidente dentro de vaso de leche 2018.	45

INTRODUCCIÓN

La presente investigación “Participación Ciudadana de las mujeres en espacios públicos en el AA. HH. “Villa San Cristóbal” se realizó teniendo como interés conocer de qué manera las mujeres, vienen participando mediante el ejercicio de nuevos roles en espacios públicos, utilizando persistencias en las responsabilidades asumidas. En la actualidad vienen realizando un rol importante dentro de las organizaciones sociales como juntas directivas, club de madres, y en espacios públicos como en, vaso de Leche, programa Juntos.

Por esos motivos interés conocer las diversas participaciones que realizan, dentro de las organizaciones a las que pertenecen y de otro, como realizan sus demandas y necesidades del Asentamiento, ante instancia locales públicas. En dicho proceso se empoderan de conocimiento y lo más importante demuestra con sus participaciones, el reconocimiento hacia la equidad de género.

Es evidente, que estos logros son producto de una acumulación de conocimientos y participación en diferentes eventos sociales, como capacitaciones, foros, talleres e influencia de los medios comunicacionales como la radio y televisión que posibilitan la adquisición de una toma de conciencia en la perspectiva de asumir roles protagónicos en la junta directiva, club de madres, vaso de leche, desarrollado muchas veces desarrollado por la Municipalidad Jesús Nazareno.

Estas participaciones han permitido el desarrollo de las capacidades, inquietudes, organizacionales e inclusive inclusiones en la arena política. Lo singular de esta participación, es que las mujeres, mantienen su doble rol, del ejercicio en espacios públicos, fuera del hogar sin descuidar sus responsabilidades como amas de casa.

Según estudios sobre la inserción de la mujer en los espacios públicos en el AA. HH. Villa San Cristóbal del distrito de Jesús Nazareno, los últimos años registran en el plan estadístico, una tendencia ascendente de participación de las mujeres en espacios públicos; significa el aprovechamiento de oportunidades y a su vez, el enfrentamiento a los prejuicios machistas, la persistencia y continuidad de las mujeres ha demostrado, que frente a la discriminación, marginación doméstica se ha apertura nuevos espacios públicos, con nuevos roles y actividades, antes vedadas a las mujeres.

Si, tendría que resaltar en las mujeres, es su permanente persistencia y continuidad en las actividades emprendidas en tal sentido esta fortaleza les permite avizorar el futuro con mayor realismo, todo esto sin perder sus obligaciones como madre y lo más resaltante en la perspectiva de contribuir a la economía familiar y por ende al bienestar de los hijos.

Esta situación, pone a discusión, los nuevos roles de género, donde bajo la concepción de cada cultura existen diferentes expresiones, esta diferencia, conlleva a nuevas interpretaciones como los papeles sexuales, la división de trabajo, donde la denominada diferencia biológica, así como la desigualdad de oportunidades, fueron argumentos dentro de una concepción machista, que perjudicaron la participación activa en espacios políticos, económicos, religiosos entre otros, bajo roles estereotipados de lo femenino y lo masculino.

Para abordar este tema de investigación, previamente se realizó un diagnóstico en la perspectiva de conocer las actividades sociales de las madres de familia participando en cargos directivos vecinales en Villa San Cristóbal.

El estudio contiene tres capítulos: El capítulo I Se refiere al Problema de Investigación, Objetivos e Hipótesis, así como la metodología y técnicas utilizadas: En el capítulo II: Trata el aspecto teórico y metodológico que direcciona el propósito de la investigación. En el capítulo III: Se presenta el resultado de la investigación. En el capítulo IV: Utilizando el enfoque de desarrollo humano y equidad de género se formula la discusión.

Finalmente se presentan las conclusiones, recomendaciones y el perfil de intervención posible.

CAPÍTULO I

DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

1.1. Problema de Investigación

En el proceso histórico los roles de género diferenciaron las actividades entre los varones y las mujeres, los varones realizaban actividades en los ámbitos públicos, mientras que las mujeres estaban destinadas a espacios domésticos en términos culturales esto se reproducía como una herencia social transmitida a los descendientes, En nuestra realidad peruana, esta situación proviene de épocas coloniales, donde la mujer mantenía una posición dependiente frente al varón

A esta percepción conoce como el androcentrismo, donde el varón se considera el centro de todas las actividades en desmedro de las mujeres, creando la expresión de la superioridad de los varones, esta concepción en las épocas actuales viene diluyéndose por diversos factores como la educación, trabajo entre otros.

En el motivo de la investigación fueron factores importantes la presencia de programas sociales y participaciones en eventos públicos, que permitieron adoptar una forma de organización y toma de conciencia de las mujeres, donde aún subsisten las condiciones de inequidad, por parte de los varones, que no reconocen de manera amplia las capacidades de las mujeres en este espacio.

En tal sentido la investigación trata de comprender, como las mujeres vienen luchando de manera constante y persistente, ejerciendo nuevos roles económicos, sociales y políticos.

Por su naturaleza, esta es una investigación que responde a una realidad específica, por lo tanto, es inédita y temporal.

Formulación del Problema

¿Cómo participan las mujeres ejerciendo ciudadanía en los espacios públicos en el AA. HH. de Villa San Cristóbal?

1.2. Objetivos

General

Explicar de qué manera participan en el ejercicio ciudadano las mujeres en los diferentes espacios públicos en el AA. HH. de Villa San Cristóbal.

Específicos

- Explicar las formas y mecanismos de participación ciudadana en los espacios públicos en las mujeres en el AA. HH. de Villa San Cristóbal.
- Analizar como la participación ciudadana en los programas sociales y espacios públicos ocasiona la construcción de liderazgos.
- Conocer como la participación de las mujeres, posibilita el empoderamiento en sus capacidades personales y sociales.

2.1. Hipótesis

La organización y participación ciudadana de las mujeres en Villa San Cristóbal en los espacios públicos permite empoderamiento en sus capacidades personales y sociales.

Variables e Indicadores

Independiente

Espacios Públicos

Dependiente

Participación ciudadana

2.2. Tipo de Investigación.

Es de tipo Básico.

Diseño Cualitativo.

2.3. Metodología y técnicas.

La metodología utilizada, fue cualitativa, el cual permitió registrar y acopiar los datos de manera objetiva la situación familiar y social de las mujeres, así mismo las acciones cotidianas, sus percepciones del momento que vienen afrontando. Este método permite una aproximación con el problema de la investigación de manera objetiva. Así como el trabajo de campo, para lograr los propósitos del estudio.

Las técnicas utilizadas fueron, La observación y la entrevista oral, se elaboró un cuestionario, pero en su aplicación surgieron dificultades, como la desconfianza y falta de tiempo, por parte de las mujeres.

2.4. Procedimiento de Investigación.

Ámbito de Intervención. Comprendió el AA. HH. Villa San Cristóbal

Población Objetivo Madres organizadas.

Trabajo de campo

La permanencia, se tuvo que adecuar a la disponibilidad de tiempo, por parte de las mujeres entrevistadas, fue importante la persistencia, este logro, se superó con la plasmación en las diferentes entrevistas realizadas a la mayoría de las mujeres que participan en espacios públicos.

CAPÍTULO II

ASPECTOS TEÓRICOS Y CONCEPTUALES

La investigación se apoya en referencias teóricas, que permiten acercarse a la participación de las mujeres en espacios públicos, en Programas Sociales, en construcción de liderazgos, situaciones que han permitido un cierto empoderamiento en sus capacidades, todo esto dentro de un contexto de familias migrantes, que luchan de manera cotidiana, en condiciones adversas, dificultades económicas familiares. En ese sentido la literatura bibliográfica utilizada permitió comprender acercarse a esta realidad.

2.1. Problema de Investigación

La presente investigación toma en cuenta, las categorías de estrategias, participación, roles de las mujeres, organizadas en asociaciones, club de madres, vaso de leche, programa juntos, utilizado por las mujeres para participar en espacios públicos en el AA. HH. Villa San Cristóbal. Fue importante para esto utilizar categorías, conceptos, dentro de la nueva realidad, donde la estructura patriarcal, está siendo cuestionada, por el nuevo rol de las mujeres donde considero términos: como género, roles inequitativos, muchas veces negado, debido a la estructura patriarcal, la participación en organizaciones femeninas y sociales, permitió desarrollar su capacidades de expresar sus diversas manifestaciones y participaciones, como realizar gestiones institucionales y tendencias hacia el liderazgo. Las diversas autoras consultadas, permitieron concatenar y entender la misma realidad, sirvieron como base sirviendo plantear el problema de

investigación, como, por ejemplo, el Instituto de Socioeconómico y fomento del desarrollo, (1993) en su Libro Mujeres Peruanas comenta que “las organizaciones sociales a parte de aglutinar mujeres para la realización de tareas concretas, permite la socialización de sus miembros. Estos aprenden a revalorizar su baraje cultural, a entablar lazos de amistad y a revivir”.

Constituyen referentes importantes en las mujeres la participación en diferentes organizaciones, eventos, los cuales en proceso permiten acumular conocimientos y también visibilizarse en espacios públicos, los cuales permiten seguridad y confianza en sus actos, en nuevas maneras de pensar y analizar los diferentes aspectos que se suscitan en sus entornos familiares y sociales en tales circunstancias, comprende que la organización, los fortalece y los agrupa ante sus diferentes demandas y necesidades.

En tal sentido por organización se entiende, según. Schein, (1988), “A la coordinación racional de las actividades de un cierto número de personas que intentan conseguir una finalidad, objeto común y explícito, mediante la división de funciones y del trabajo a través de una jerarquización de la autoridad y la responsabilidad”

Para el caso de las organizaciones femeninas en el AA. HH. Villa San Cristóbal, haciendo un recuento histórico, se puede encontrar sus orígenes en sus permanentes y constantes luchas por el reconocimiento como asentamiento, esto conjuntamente con los varones, pero cabe resaltar la constancia y persistencia lo pusieron lo pusieron la mujeres en esa épocas migrantes y muchas de ellas viudas, es cierto también que la dirección estuvo a cargo de los varones, que mediante formas legales contribuyeron hacia el logro de sus objetivos, estos inicios de manifestación pública, posibilitaron el fortalecimiento de la organización vecinal y posteriormente las demandas en saneamiento básico, alumbrado público, instalación de centros educativos, así como la posta de salud, entre otros.

En esta construcción de participación, se considera tener en cuenta el sentido y comprensión de la categoría de género, para el cual, dice Harvey, P. (1989)

comenta “Es el resultado de construcciones culturales, es decir, como la manera en que cada sociedad elabora sus convenciones sobre su masculinidad y la feminidad”.

Según esta concepción, podemos señalar que cada sociedad elabora sus propias percepciones culturales, en ese sentido presenta particularidades sobre la construcción de género, el cual se explica solamente a partir de sus referentes culturales donde los roles están establecidos tanto para femeninos como masculino y son funcionales.

“Las organizaciones femeninas, surgen como respuesta a la crisis económica, sociales, y políticas que une el país, se organizan no solamente para satisfacer sus necesidades alimentarias, sino que el espacio colectivo, sirve, significa para la subsistencia incluso física de los pobladores” (Quiroz, 2000)

Por experiencia de los pobladores de Villa San Cristóbal, se reconoce que la participación de las mujeres contribuyó en sus demandas del conjunto de la población, es evidente en la medida que la crisis agobia a las familias, son las mujeres de manera activa intervienen ante las entidades públicas, representantes del Estado, han comprendido que la unión los fortalece, dentro de sus organizaciones.

Al interior de estas organizaciones las mujeres realizan multiplicidad de actividades, eso los hace imprescindibles y lo más resaltante son la fuerza motriz que dan energía a los varones, para cumplir con las demandas que solicitan. La Chacarera. (2005) “el enfoque de género es fundamental para derivar las barreras que impiden la distribución del poder entre varones y mujeres de una manera equitativa, y propicia una participación democrática de la ciudadanía en el proceso de desarrollo”

La construcción de género se evidencia con la participación de la mujer en todos los ámbitos de la vida social, en ese sentido adquieren poder y reconocimiento de parte de los varones, así mismo este enfoque permite el ejercicio democrático en la sociedad en la perspectiva de un desarrollo equitativo, incluyente y participativo.

En esta perspectiva las mujeres han superado las tendencias al miedo y temor para dar paso a nuevos roles con mayor protagonismo.

C.E.I.S.A (2004). “Las mujeres tenían que incursionarse en el quehacer cotidiano de los varones. Así se fue dando la transformación de los roles de género, donde las mujeres eran quienes intervenían en la escena política, en espacios que no eran “propio” tradicionalmente; empezaban a salir a las calles a exigir sobre la situación de inseguridad por los derechos como en la marcha por la paz acaecida en 1988”

Con el devenir del tiempo las mujeres comenzaron a participar en escenarios públicos conjuntamente con los varones demostrando consecuencia y roles protagónicos, tal es el caso del lugar del estudio, donde las mujeres demuestran capacidad de participar en igualdad de condiciones con los varones, esto bajo una perspectiva del ejercicio de sus derechos, antes incomprendido por los varones, pero como, dice la autora las mujeres siempre han tenido la persistencia de luchar y persistir, ejerciendo diferentes roles.

La participación de las mujeres siempre ha estado presente aun con las actitudes prejuiciosas de los varones, el cual dificultaba el ejercicio de roles en diferentes espacios, como es el caso de los espacios públicos. Fue una constante la exclusión hacia el sector femenino encapsulándoles en tareas domésticas.

“Las mujeres cumplimos tres roles: un rol productivo, un rol reproductivo y un rol de la gestión comunal. Los tres roles deben ser tomadas en cuenta, por ejemplo, al momento de planificar un proyecto de desarrollo, un programa municipal o una medida de política nacional, poco se hace para salvar el esquema cuando se le agrega un tercer rol referido a la participación a nivel comunal, pero al hablar de una gestión comunal no capta adecuadamente la actividad política de las mujeres en ámbito que no sean de sus lugares de su residencia” (Anderson, 2001)

La mujer posee tres roles en la construcción teórica de la autora; lo cual es una carga difícil de realizar , pero a pesar de todo ello actualmente en nuestro lugar de estudio la mujer tiene perspectivas de poder superarse más, en las ideas de ellas están presentes que las cosas ya no son como antes, que todo está cambiando, pero es muy importante tener en cuenta este tipo de roles que asume la mujer para poder tener la conciencia de que ellas también son muy importantes lo cual debe haber igualdad de oportunidades y equidad de género. Si antes las mujeres no accedían a los cargos comunales, ni políticos, debido a la estructura de los patrones culturales y falta de experiencia, y siempre estaban subordinadas por parte de los hombres, sin embargo, en los últimos años las mujeres vienen ejerciendo al empeño de ellas

mismas en algunas instituciones tanto estatales como privadas, donde las mujeres para su inserción han tenido que pasar muchos procesos.

Por otro lado, la otra categoría importante en la presente investigación son los nuevos roles que asumen las mujeres como la política, liderazgo.

“En efecto a nadie sorprende que las mujeres desempeñen funciones de ministras, embajadoras y empresarias. La presencia de mujeres en posiciones de poder y liderazgo es creciente, y en el sentido común de la población, esta es una realidad aceptable” (Blondet y Oliart, 2005).

Dentro del escenario nacional la participación femenina se hace más visible y publica ahora nos sorprende el ejercicio de roles en las esferas públicas de parte de las mujeres donde vienen asumiendo responsabilidades en espacios públicos la persistencia, está demostrando el ejercicio en diversas actividades en espacios públicos, bajo una perspectiva, que pueden enfrentar diversos retos. Según la autora, manifiesta que no es nada difícil de asumir este tipo de cargos, ya saben que existen mujeres que están ejerciendo este tipo de nuevos roles que han sido adquiridas a través de los medios de comunicación de las mujeres que asumen en otros países. Comenta Herrera (2005), “también entendemos como participación política a toda la acción tendiente a transformar las relaciones del poder entre hombres y mujeres”.

La política es ejercida por parte de las personas, ya sea el hombre y la mujer sin ninguna exclusión hacia el otro género, que todos tienen el mismo derecho y deber de realizar cualquier tipo de actividad dentro de este aspecto, lo cual las nociones que tiene cada género son muy importantes donde sirven para poder hacer bien por la sociedad para su buen desarrollo.

“... en muchos países, y muy general en los países occidentales el papel de la mujer se ha transformado radicalmente en los últimos cien años. En el proceso político la participación política de la mujer marca una época trascendental, el nuevo papel ya es una realidad. En otras áreas del mundo los grandes cambios están por llegar, pero los valores que están en la base de esos cambios comienzan a asentarse firmemente”. (Uriarte y Elizondo, 2002)

La política no es solo el mundo de las representaciones y los gobiernos, sino

que ella se instaure en los modos mismos en los que una sociedad se hace, en la actualidad las mujeres están tomando como ejemplo a las mujeres que están asumiendo, pero como dice el autor los grandes cambios ya están por llegar, es así que más adelante habrá muchos ejemplos a tomar por parte de las mujeres y hombres, donde no se trata solamente de acceder a la política por parte de los varones. Por otro lado, la política en el mundo en que los sujetos intervienen en las cuestiones públicas globales para poder recrear sus sociedades. No toda mujer está interesada, ni tienen por qué estarlo, en ser diputada o gobernante.

En muchos casos la participación de la mujer en los espacios públicos, ha tenido un proceso y base en las organizaciones, donde ha adquirido conocimientos e ideas sobre los roles que tienen que cumplir, adquiriendo ideas como la opción de poder tomar la palabra en cualquier contexto que se encuentra, como es el caso de nuestro lugar de estudio AA. HH. Villa San Cristóbal, donde sus pobladores son en su mayoría migrantes de diferentes partes del departamento de Ayacucho, ellas manifiestan que antes de migrar han aprendido sobre el rol de la mujer participando en las organizaciones femeninas como el club de madres, y al migrar aún más están teniendo conocimientos dentro de las organizaciones mismas que en muchos casos los hace tomar fuerza y valor, así motivándoles a que ellas puedan ocupar otros espacios, como es el caso de los públicos, las políticas referidas a la mujer se orienta a lograr el pleno reconocimiento de su dignidad como persona, en condiciones de libertad e igualdad con derecho a la organización y participación social. Esto implica el acceso de la mujer a la toma de decisiones políticas, sociales individuales, y familiares lo que le permite ejercer sus derechos como actora y sujeto de desarrollo del país.

Esto, evidencia la voluntad y el trato igualitario de la mujer, así mismo se reconoce su capacidad para participar en la vida económica, social y política del país. En este sentido la construcción de género como categoría cultural explica que de acuerdo a los contextos las mujeres vienen asumiendo nuevos roles antes menospreciados por los varones en esa perspectiva, ya no solamente ejercen roles domésticos sino también los roles productivos.

“La mujer en la sociedad tiende a estar siempre subordinada, en el espacio

y tiempo que vive, esto es debido a que se ha adquirido estos pensamientos ya contruidos desde nuestros antepasados, que da, el significado rol de la mujer y del varón, pero partiendo desde quien manda a quien, es una desigualdad que se debe entender, que la mujer en la sociedad siempre estará al cuidado de los hogares, función designada por la sociedad.” (Blondet, 2000)

Es interesante, lo que señala, la autora el hecho de que las mujeres trabajan en tareas reproductivas, es por eso que no pueden acceder al poder, ni mucho menos trabajar en los espacios públicos. Lo cual al comparar la teoría con la realidad es que las mujeres a pesar de asumir el rol reproductivo, se adhieren a pesar de ser madres y no así limitarse el rol reproductivo y estar siempre en su casa, a pesar de ello ejercen la participación en las diferentes actividades ya sea en los espacios públicos, esto explica que la mujer asume una categoría muy esencial dentro del espacio público y complementa la unidad básica, todo ello a base de su persistencia, luchadora, etc. Entonces si las mujeres deciden, administran, gestionan y producen, es un ejemplo a seguir por parte de otras mujeres, lo cual, en la zona del estudio, estas ideas ya son utilizadas por mayoría de las mujeres, porque van cambiando a medida que pasa el tiempo, influenciadas por los mecanismos.

Un punto de partida común para el análisis de género es examinar los diferentes roles de varones y mujeres. ¿Quién ejecuta cada tarea? ¿Cómo? ¿Qué significa esto para el estatus social, político y económico de varones y mujeres en una sociedad?, y mencionan de los roles de la mujer como: Trabajo reproductivo, a partir de la gestación y amamantamiento de los hijos, /as tareas reproductivas asignadas a /as mujeres se hacen extensivas a /as tareas de cuidado y mantenimiento de la familia y la comunidad que se desempeñan en el ámbito doméstico. (Sanchis, 2003)

Así, la reproducción biológica se hace extensiva a la reproducción social y de la fuerza de trabajo, como responsabilidades femeninas, a las que no se asigna un valor de mercado. Además, generalmente no son visibilizadas como trabajo. A pesar de que muchas mujeres participan en los espacios públicos, el rol protagónico se asocia predominantemente con lo masculino. El patrón del "hombre proveedor" persiste más allá de que no se corresponda en muchos casos con las prácticas concretas. También condiciona las modalidades de acceso y permanencia de hombres y mujeres en el espacio público. Por ejemplo, existe una segregación en ocupaciones masculinas y femeninas, sin que ello tenga justificativo. También, y

en casi todo el mundo, las mujeres perciben nociones inferiores a los hombres por tareas o actividades de igual valor.

"La diferencia de genero está en la diferencia sexual que implica desigualdad social, para dar respuestas más esbozadas apunta a una construcción social que implica la interpretación cultural que la sociedad hace la diferencia biológica entre los sexo, y además, a la relación específica que se establece entre esta y el poder en el sentido de la exclusión que se le ha impuesto a la mujer, precisamente en ámbito donde se lucha contra /as injusticias sociales, el espacio público, político dominado históricamente por los varones " (Lamas, 1935)

Sigue mencionando, que una premisa de la acción antidiscriminatoria es reconocer que la cultura introduce, la discriminación en función del sexo mediante el género. Al tomar como punto de referencia la anatomía de mujeres y de hombres, con sus funciones reproductivas evidentemente distintas, cada cultura establece un conjunto de prácticas, ideas, discursos y representaciones sociales que atribuyen características específicas a mujeres y a hombres. Esta construcción simbólica que en las ciencias sociales se denomina género, reglamenta y condiciona la conducta objetiva y subjetiva de las personas. O sea, mediante el proceso de constitución del género, la sociedad fabrica las ideas de lo que deben ser los hombres y las mujeres, de lo que se supone es "propio" de cada sexo. Por eso es que las desigualdades entre los sexos no se pueden rectificar si no se tienen en cuenta los presupuestos sociales que han impedido la igualdad, especialmente los efectos han generado la división ámbito privado, femenino y ámbito público, masculino. La prolongada situación de marginación de las mujeres, la valoración inferior de los trabajos femeninos, su responsabilidad del trabajo doméstico, su constante abandono del mercado de trabajo en años esenciales del ciclo de vida, su insuficiente formación profesional, la introyección de un modelo único de feminidad y el hecho de que, en muchos casos, ellas mismas no reconozcan su estatuto de víctimas de la discriminación, todo esto requiere una perspectiva de análisis que explique la existencia de la injusticia, su persistencia y la complicidad de las propias víctimas en su perpetuación. No se puede gobernar ni impulsar una buena administración igualdad entre hombres y mujeres; se necesitan medidas pro-activas, afirmativas, que detecten y corrijan los persistentes, sutiles y ocultos factores que ponen a las mujeres en desventaja 'frente a los hombres, provocando que quienes las evalúan y

contratan tengan dudas sobre sus capacidades políticas o laborales. Por eso es indispensable una perspectiva de género.

Las reformas estructurales determinaron la flexibilización del mercado laboral, limitaron el rol del Estado y transformaron la seguridad social. Se evalúan los impactos de estas reformas Economía y género. Sobre el acceso de las mujeres al trabajo remunerado y sobre la calidad de los empleos, para examinar alternativas de política que permitan revertir estos efectos. Se expone una caracterización de los modelos de participación laboral en la región, identificando los factores que han determinado el aumento de la participación de las mujeres y se compara la composición de la fuerza de trabajo femenina con la de los países desarrollados, para identificar los desafíos relativos a la creación de puestos de trabajo de calidad y a sistemas de apoyo para la participación laboral femenina". (Marco, 2001)

Al respecto, es interesante, lo que plantea Hart (1993) con respecto a la participación, donde señala una serie de características, de manera simbólica, para conocer de qué manera se manifiestan las participaciones en la población, Para esta construcción teórica, establece diferentes formas de participación, pero el que más se acerca a la investigación, son los escalones No 07 y 08 teniendo en cuenta que la población participa, con una previa organización, aun teniendo dificultades en mantener relaciones con los factores externos, así mismo señala, en el último escalón, como la población participa, dentro de su propia organización, pero con el agregado, que ahora si cuenta con el apoyo de entidades externas, esto significa ya, una acumulación de experiencias.

2.2. Definición de conceptos

La organización

Es toda forma de agrupación social, con estructura racional y con características específicas que se crea para solucionar problemas comunes. Está referido a un sistema de regulación de la relación de autoridad y responsabilidad en función del proceso administrativo. Esta, se da cuando los miembros de una comunidad, interesados en solucionar los problemas que tienen, se reúnen voluntariamente y deciden participar activamente en

la búsqueda de soluciones, con este fin proponen las acciones que consideran necesarias para lograr sus objetivos dándoles un orden y asignándoles los recursos necesarios. (Ander-Egg, 2012).

Participación ciudadana

Entendemos por participación ciudadana, el involucramiento activo de los ciudadanos y las ciudadanas en aquellos procesos de toma de decisiones públicas que tienen repercusión en sus vidas. Esto recibió reconocimiento legal en nuestro país con la entrada en vigencia de la Ley sobre Asociaciones y Participación Ciudadana en la Gestión Pública, que incorporó en nuestra legislación la afirmación de que “el Estado reconoce a las personas el derecho de participar en sus políticas, planes, programas y acciones” (MDS_CH, 2015).

Mujeres

Durante la historia de nuestra sociedad, el rol de la mujer se ha ido transformando. Al comienzo, en culturas prehistóricas, el papel de la mujer era básicamente de recolección, mientras que el hombre era el encargado de la caza. En las sociedades más recientes, la mujer era la encargada del cuidado de los hijos y del hogar, y sólo en caso de un muy mal estado económico familiar, la mujer buscaba trabajo fuera del hogar.

Espacios públicos

En principio diremos que el espacio público corresponde a aquel territorio de la ciudad donde cualquier persona tiene derecho a estar y circular libremente (como un derecho); ya sean espacios abiertos como plazas, calles, parques, etc.; o cerrados como bibliotecas públicas, centros comunitarios, etc. A esta sencilla definición inicial, le sumaremos los contenidos implicados en sus distintas dimensiones: físico territorial, política, social, económica y cultural. (García, 2010).

Empoderamiento

Por *empoderamiento de las mujeres* nos referimos al proceso por el cual las mujeres, en un contexto en el que están en desventaja por las barreras estructurales de género, adquieren o refuerzan sus capacidades, estrategias y protagonismo, tanto en el plano individual como colectivo, para alcanzar una vida autónoma en la que puedan participar, en términos de igualdad, en el acceso a los recursos, al reconocimiento y a la toma de decisiones en todas las esferas de la vida personal y social. (SCMI -CCOO, 2017).

Capacidades personales

La habilidad es la aptitud innata, talento, destreza o capacidad que ostenta una persona para llevar a cabo y por supuesto con éxito, determinada actividad, trabajo u oficio. Casi todos los seres humanos, incluso aquellos que observan algún problema motriz o discapacidad intelectual, entre otros, se distinguen por algún tipo de aptitud. En tanto y de acuerdo con que no todos los individuos somos iguales, venimos del mismo lado o nos gusta lo mismo, no todos los seres humanos observan la misma destreza para las mismas cosas y por suerte, gracias a esto es que existe la diversificación de tareas y trabajos. (Corcino, 2013).

Capacidades sociales

Las habilidades sociales (a veces designada como competencia social) no tiene una definición única y determinada, puesto que existe una confusión conceptual a este respecto, ya que no hay consenso por parte de la comunidad científico-social; sin embargo, esto puede ser definido según sus principales características, y éstas señalan que las habilidades sociales son un conjunto de conductas aprendidas de forma natural (y que por tanto pueden ser enseñadas), que se manifiestan en situaciones interpersonales, socialmente aceptadas (ello implica tener en cuenta normas sociales y normas legales del contexto sociocultural en el que se actúa, así como

critérios morales), y orientadas a la obtención de reforzamientos ambientales (refuerzos sociales) o autorrefuerzos. (Pérez, 2016).

Asistencia social.

Servicio social basado en conocimientos y pericias en cuanto a las relaciones humanas que ayudan a los individuos, solos o en grupo, a obtener satisfacción o independencia social y personal. Puede ser iniciativa privada o pública y está a disposición de cualquier miembro para ayudarlo a desarrollar sus capacidades hacia una vida productiva y satisfactoria. Los elementos esenciales en el concepto de asistencia social son: limosna-filantropía-solidaridad social-legislación y beneficencia. (Ander-Egg, 2012).

Comunidad

Organización Social resultante de un proceso donde individuos o grupos, comparten actividades y objetivos comunes; están caracterizados por fuertes lazos de solidaridad y cierta garantía de pertenencia a ellas, con el propósito de satisfacer necesidades, resolver problemas o desempeñar funciones sociales relevantes a escala local. (Ander-Egg, 2012).

CAPITULO III

RESULTADOS

3.1. Participación de las mujeres en cargos directivos vecinales.

La presencia y participación en la junta directiva es una forma de reconocimiento dentro de esta organización social significa la representación en el AA. HH., es la principal organización, delega facultades para realizar diferentes actividades; como asambleas comunales, responsabilidades en diversas gestiones, para aliviar las necesidades del asentamiento

La participación de la mujer dentro de la organización repercute en los entornos públicos, porque asumen los cargos con responsabilidad y dedicación demuestran persistencia en las funciones asumidas.

Las mujeres siempre hemos dedicado a nuestros hijos, en las reuniones del AA. HH., no me dejaba asistir mi esposo porque tenía que cocinar, lavar ropas, limpiar la casa, solo ellos se reunían y hablaban, después cuando ya participaba en vaso de leche yo ya casi ya no tenía miedo ir, y un día mi esposo se fue a Huanta y esa tarde había reuniones con multa creo era 20 so/es, entonces yo fui y no pasó nada, así que ahora participo más que nada yo porque él trabaja y no tiene tiempo. (Aidé Quispe. Edad: 33 años. ama de casa. 12-07-17. Entrevista.)

Los prejuicios machistas siempre han estado presentes sobre las mujeres, impidiendo que asistan en las reuniones públicas; pero producto de la demostración organizativa del programa social vaso de leche, fue una demostración para evidenciar sus capacidades y ser reconocidas en diferentes esferas de la organización comunal, de tal manera que actualmente es importante la participación de las mujeres en las diferentes actividades y asambleas comunales.

3.2. Forma de elección.

La elección de la junta directiva es un acto democrático se elige por voto directo, por toda la población, todos los asistentes, expresan su reconocimiento y apoyo de manera pública

Nosotros desde la fundación de este Asentamiento siempre fuimos unidos, y así siempre hemos querido mantener unidos, ante cualquier problema, entre varones y mujeres acordando tratamos de llevar bien, porque si fuera elecciones por voto formaríamos divisiones en grupos con diferentes ideologías, lo cual un año fue por elección, pero no ha funcionado, y hasta ahorita lo mantenemos así, y siempre somos unidos. (Máximo Apcho. Edad: 62 años. Ex presidente del AA. HH. Villa San Cristóbal. 17-06-18. Entrevista)

Según las expresiones del ex presidente del AA. HH. Villa San Cristóbal, reconoce la construcción de unidad existente, el cual es producto de la participación conjunta de todos los pobladores, bajo la perspectiva de bien colectivo, dejando de lado ideologías, que afectarían la unión del Asentamiento.

3.3. Responsabilidades en la Junta Directiva.

Asumir responsabilidades en la junta directiva, primero es aceptar el reconocimiento de la población en su mayoría, segundo cumplir con las responsabilidades y necesidades de la población manera, incluso descuidando sus obligaciones laborales y familiares. Como toda junta existe una estructura, con fines organizativos, donde el:

Presidente: Es quien, convoca y conduce las reuniones, asume las responsabilidades para realizar, las diferentes coordinaciones y gestiones con diversas instituciones, para el bien colectivo del asentamiento.

Vicepresidente: Colabora directamente con presidente en cualquier actividad y asume la presidencia cuando él está ausente por diversos motivos.

Secretario: Registra todas las ocurrencias de las reuniones, estos escritos son importantes, porque permiten conocer todos, los asuntos tratados.

Tesorero: Como en toda organización, el soporte económico es necesario, para llevar a cabo las gestiones, por ello el aporte es aceptado por todos los asistentes.

Vocales: Su conformación, es de apoyo y control a las actividades que realiza, la junta directiva.

Actualmente la junta directiva el AA. HH. Villa San Cristóbal cuenta con servicio comunal a continuación detallo el área.

Esta área del servicio comunal, está vigente, donde lo que se encuentra junto al área de salud de 200.00 m² cuenta con plantaciones del pino, y pastos como grama, hacen faenas de limpieza, regadío. Por otro lado, en este espacio realizan reuniones, para tomar con decisiones de interés vecinal, en este lugar confrontan las responsabilidades delegadas, según género sus. A continuación, una entrevista con una pobladora.

En las faenas que siempre realizamos las mujeres siempre estamos adelante, donde hasta a los hombres los ganamos en limpiar así, y muchas veces nosotros somos quien decimos de donde tenemos que comenzar y así los hombres a veces nos dice está bien... (Melissa Sulca. Edad: 39 años. Ama de casa. 14-04-18. Entrevista.)

En las ideas de nuestra entrevistada, la mujer dentro de esta organización comunal cumple un papel muy importante, donde ya actualmente sus ideas son respetadas y tomadas por todos los participantes en esta junta directiva, lo cual, la mujer cumple el nuevo rol liderazgo en su participación dentro de este Asentamiento Humano Villa San Cristóbal.

...la junta directiva es elegida en asamblea por todos, la cual tiene el deber de cumplir lo trazado en un año, dentro de esta junta existe la participación de la mujer, como es la tesorera y la vocal, y ellas normal participan, y ahora pues ya nadie dice nada cuando participa, donde antes lo criticaban, todos normal callados escuchamos. (Antonia Pinto. 28 Años. Ama de casa. 14-04-18. Entrevista).

La convivencia de esta organización empieza con las asambleas que realizan por semanas, que son en beneficio de la organización, donde aprenden como realizar limpiezas y talleres, etc. Dentro de esta organización se les encomiendan actividades a las mujeres al igual que los hombres, como realizar las limpiezas en los caminos, carreteras y faenas en los colegios, etc. Como dice la persona entrevistada, dentro de este espacio la mujer cumple un rol muy importante que es participar a parte de ello ya forma parte de la junta directiva, donde las opiniones y su participación son tomadas y percibidas importantes por todos los presentes, ya sin la existencia de críticas como la inferioridad, que anteriormente era considerado.

Esta organización es considerada muy útil en tal sentido el rol asignada a cada miembro o cada una de ellas, debe ser cumplido a cabalidad, eficiencia y responsabilidad, pero ellas tienen conocimiento que no deben ni pueden fallar el mandato y deben encargarse de llevar bien esta organización y con el cargo de dirigentes anteriores han ido aprendiendo y actualmente ya son capaces de ejercer sus nuevos roles y estar frente a los problemas que tienen que solucionar de dicha organización social. A demás cuando existe la necesidad de resolver algunos problemas.

Antes, las mujeres no asumían cargos directivos por temor, inseguridad ante los varones consideraban su espacio solamente al ámbito doméstico, estaban bajo el dominio de la autoridad del varón, sin desarrollarse en los espacios públicos y poder asumir tareas de representación, liderazgo, política y de gestión dentro de la junta directiva. Pero en la actualidad las mujeres ya no mantienen esa ideología de su rol como anteriormente. Pero también a lo largo de la formación del AA. HH. hubo la participación de la mujer en medio de diversos discursos sobre su inferioridad, ellas siempre tuvieron la persistencia.

En el AA. HH. Villa San Cristóbal hubo mujeres que han luchado por el reconocimiento de la población, en las diferentes gestiones para que se consolide y sea reconocido, pero a esto no debemos dejar de mencionar ha sido complementada con la participación de los hombres, lo cual esta organización fue importante.

...las mujeres que han ocupado los cargos si hubo años anteriores siempre

ellas han participado en cualquier actividad que realizaba la junta directiva, ellas siempre han estado adelante, pero ya casi no recuerdo muy bien quienes habrán sido, y que cargos ocupaban, debido a que el libro de acta se ha perdido de los años anteriores, como que pasaba de mano en mano, ahí estaba registrado todo. (Ismael, Pereyra. Edad: 46 Años. Presidente del AA. HH. Villa San Cristóbal. 16-07-17. Entrevista).

En las ideas del Actual presidente del AA. HH. Villa San Cristóbal, las mujeres desde principio siempre han tenido la persistencia, su dedicación, cuando empezaban a formar parte en esta organización de la junta directiva, a continuación, menciono las mujeres que ocuparon el cargo, según las ideas del presidente solo algunos que el recuerda debido a que se perdieron los libros de acta de los años anteriores.

Yo asumo el cargo de presidenta, a mí me eligió los pobladores porque han visto que soy responsable y trabajo mucho por mi asentamiento desde que pasamos muchos conflictos en las invasiones y por eso durante mi gestión conjuntamente con el señor alcalde hemos tenido mucho apoyo, y también las mujeres ahí siempre estábamos presente, cuidando de otras invasoras cuando nuestros esposos se iban a trabajar. (Victoria Bustamante. Edad: 34 Años. Ex presidenta del AA. HH. Villa San Cristóbal. 25-06-13. entrevista)

En este AA. HH. Villa San Cristóbal, tomando las ideas de nuestra entrevistada la mujer ya había asumido el rol de la gestión, como mujer supo desarrollar las actividades dentro de esta junta directiva, haciendo diversas gestiones con los alcaldes de la municipalidad de Jesús Nazareno, gracias a esas gestiones que hizo una mujer actualmente los pobladores están utilizando para su beneficio y no así nada más verlo a la mujer que solo sirve estar en el espacio doméstico.

La toma de decisiones es realizada por la asamblea comunal y ejecutada por las autoridades, quienes en su mayoría son varones, las mujeres que ocupan cargos directivos es debido a su interés, conocimiento. En el siguiente cuadro, recurriendo a la memoria colectiva de las entrevistadas se ha elaborado una relación de mujeres que ocuparon cargos, en el que se detallan la edad, grado de instrucción, estado civil y condición lingüística cargos y períodos asumidos.

Tabla 1 - Cargos que ocupan las mujeres desde su creación hasta la actualidad.

Nombre	Edad	Estado civil	Grado de instrucción	Cargos que asumieron	Condición lingüística
1.- Victoria Bustamante	34	Casada	P.C.	Presidenta de la Junta Directiva (1996)	Bilingüe
2.- Alberta Sánchez	39	Casada	P.I.	Tesorera de la Junta Directiva (1993)	Bilingüe
3.- Juana Obregón	48	Casada	S.C.	Tesorera de la Junta Directiva (1999)	Bilingüe
4.- Estela Pérez	31	Conviviente	P.C.	Tesorera de la Junta Directiva (2005)	Bilingüe
5.- Candia	40	Separada	P.C.	Secretaria de la Junta Directiva (22014)	Bilingüe

Fuente: Encuesta y Entrevista. Elaboración Propia 2018.

Cabe precisar que este cuadro fue realizado con la obtención de datos de las entrevistas y encuestas por lo tanto la información es parcial, no se pudo registrar a todas las mujeres que ocuparon diferentes cargos debido a que actualmente el AA. HH. Villa San Cristóbal no cuenta con el libro de actas desde su creación hasta la actualidad por razones de pérdida.

De las 05 personas citada por la memoria colectiva que ocuparon el cargo dentro de la junta directiva a través de entrevistas y encuestas 3 de ellos tienen primaria completa, 1 primaria incompleta y solo 1 secundaria incompleto, quiere decir que las mujeres a pesar de no terminar siquiera la secundaria asumen cargos dentro de la junta directiva, formando una organización, donde ellas han demostrado en tener la capacidad de que si se puede asumir una mujer al cualquier cargo. Tres son casadas, una conviviente y una separada, pero aun que existan diferentes situaciones conyugales no les impide, para poder ocupar cargos y poder participar en la junta directiva. Así mismo todas las que han asumido el cargo son mujeres bilingües, uno y otra manera dominan ambas lenguas ayudando a comprender diferentes problemas existentes dentro de la junta directiva, por otro lado, según el cuadro se debe observar que los cargos en la junta directiva solamente se eligen en las mismas personas, esto porque han demostrado dedicación y empeño en las responsabilidades en comendas, para esto como ya se dijo más arriba no se ha necesitado la educación en el nivel superior.

3.4. Intervención en el Club de madres

Fue una de las primeras formas de organización social de las mujeres que el gobierno facilitó mediante ayudas con este programa a nivel nacional. Esta organización surge, cuando el país sufría una crisis económica y un desempleo galopante, la situación de pobreza se hacía crítica afectando principalmente a los niños y madres gestantes. Ante estas circunstancias de adversidad con las familias de precarios ingresos económicos a las mujeres encontraron en el club de madres el soporte de apoyo, ante ello comienzan a organizarse, porque los ingresos económicos familiares aceleraban la desnutrición crónica en los hijos menores, ante esta realidad, por iniciativa de las mujeres, comienzan a realizar demandas hacia los gobiernos locales y nacionales, para ser atendidas, este hecho significaba salir de los espacios domésticos.

Bajo este proceso, los clubes de madres, comenzaron en sus inicios agrupar a las mujeres migrantes afectadas por la violencia política, ubicadas en las periferias de la ciudad nuestro departamento estuvo conformada mayoritariamente por mujeres, afectadas por la inestabilidad y violencia política, para su formalidad establecieron su junta directiva, acompañada de un reglamento interno, que les permitía sujetarse al cumplimiento de responsabilidades, para beneficio de todas sus integrantes.

Los clubes de madres han sido las primeras instancias locales de reunión femenina y participativa. Que nacen como forma de institucionalización de la ayuda mutua entre mujeres; en esto se ha notado una clara influencia de entidades asistencialistas gubernamentales o cristianos. Que desde mediados del 70 adquieren un rol protagónico. (Blondet, 2000)

El protagonismo activo de las mujeres de Villa, se fue dando bajo un proceso, iniciándose con la asistencia a las reuniones las mujeres fue mediante un proceso que permitió adquirir responsabilidad con sus asistencias permanentes, originando identificarse con dicha organización, en la medida que satisfacía sus necesidades mediante los comedores populares, este hecho significaba , para ellas transitar de los espacios domésticos, hacia los espacios públicos, donde tenían que

realizar diversas gestiones, para el logro de sus pedidos, fueron las juntas directivas, donde se organizaron y adquirieron nuevas responsabilidades, haciendo dentro de ellas una mayor seguridad, dentro de las participaciones públicas.

Estos clubes de madres, empezaron a desenvolverse a través de habituales reuniones, por semanas, era solamente participación de las mujeres y con la ayuda de los dirigentes de mi comunidad de Huanta, donde la única necesidad era concordar este proyecto que beneficiaría nuestra calidad de vida, y yo me beneficiaba cuando tenía mis hijos, nos reuníamos para dialogar el tema, con propuestas, generalmente discusiones, centradas en dar soluciones en bien de la creación de club de madres, todo esto a mi especialmente me ha motivado que las mujeres también podemos participar al igual que los hombres. (Melissa Sulca. Edad: 39 años. Ama de casa. 14-05-18. Entrevista.)

La participación en la organización del club de madres, ha sido permanente de parte de las mujeres, toda vez que sus hijos se beneficiaban de este programa social, en este sentido existía una constante relación de las mujeres con su organización para el beneficio familiar. En las ideas de la entrevistada, el club de madres fue uno de los puntos de partida para participar dentro de la equidad de género, demostraron la capacidad de ser líderes, conducir las actividades, con sus propias ideas e intereses, planteando soluciones de manera realista, fuera de elucubraciones idealistas o subjetivas, se dieron cuenta que solamente la unión de ellas permitía luchar y conseguir sus demandas.

...Cuando apareció club de madres /as mujeres hemos empezado a participar, de muchas de ellas sus esposos no querían y éramos muy pocas las mujeres que participábamos. (Rebeca de la cruz, Edad: 39 años. Ama de casa. 14-05- 18. Entrevista)

Cuando se insertaron a este programa en un inicio las mujeres desconocieron de la importancia que significaba la organización dentro de ellas, por ello muchas de ellas no participaban por su condición de ser esposas dependientes. Sus inicios fueron con participación de pocas personas que entendieron en la organización una forma de participar como mujeres, pero lo más importante, fue demostrar a los esposos, la capacidad en lograr sus necesidades ante los hijos menores, esta realidad permitió con el tiempo la adhesión de muchas mujeres, que vieron en el club de madres un cierto alivio a sus angustias económicas familiares y a la vez un espacio de reivindicación de las mujeres.

Cuando apareció club de madres hace años, /as mujeres hemos empezado a participar con miedo y después poco a poco hemos dejado ese miedo, porque a veces viendo a otras mujeres que participan ahí aprendes, o cualquier cosa empiezas a reclamar, y ahora ya puedo participar donde sea ya. (Juana Salvatierra, Edad: 33 años. negociante de ropas. 14-06-18. Entrevista)

Según la entrevistada las mujeres, por el proceso de dependencia en un inicio mostraron desconfianza y temor para participar en las organizaciones femeninas, esto fue superándose en la medida que la asistencia a las reuniones, fueron distanciando el miedo y temor porque nunca antes asumieron roles de equidad ante los varones, fue la observación y participación que posibilitó, la iniciativa de realizar gestiones ante los gobiernos de turno, comprendieron que las gestiones son tareas que demandan mucho esfuerzo y constancia y que “nada viene del cielo, por sí solo”

Se recogió, la opinión del ex presidente:

la creación de Club de Madres, fue con el apoyo de los varones que jugaron un rol importante, de incentivar a que participen en estas gestiones, que han sido prosperados, porque fue una ayuda casi para todo el AA. HH. especialmente para Mujeres, niños y Ancianos, las mujeres cuando participaban eran ellas /os que más luchaban por los terrenos, para que otros no invaden, ahí aprendían más a participar. (Máximo Apcho Condori. Edad: 62 años Ex presidente del AA. HH. Villa San Cristóbal.)

En la entrevista el objetivo era contrastar la opinión representativa de un varón, reconocido como dirigente vecinal, donde reconoce que las luchas reivindicativas se dieron conjuntamente con las mujeres, buscando el bienestar del asentamiento, como el reconocimiento de sus terrenos, la demanda de servicios básicos, la construcción de centros educativos y una posta de salud, entre otros, fue ahí donde notó la participación decisiva de las mujeres mediante las marchas, luego considera, que estas experiencias permitieron a las mujeres, tengan sus propias organizaciones, buscando el bienestar familiar. Reconoce que las mujeres son decididas cuando se toman acuerdos, independientemente de sus grados de estudio, donde la mayoría se encontraban en condición de analfabetas. En tal sentido considera el valioso aporte de las mujeres, como es el caso de la defensa de los terrenos invadidos, finaliza señalando que estas diversas participaciones,

permitieron a las mujeres, tener nuevas concepciones sobre su rol femenino ante los varones

Una de las formas de organización representativa de las mujeres, fue la instalación de una estructura interna que les permita reconocimiento vecinal y representatividad ante otras instancias, para ello, establecieron como requisito, una junta directiva conformada jerárquicamente incluía los siguientes cargos:

- Presidenta
- Secretario de actas
- Tesorero
- Promotora de coordinación: promotora de salud
- Delegada

La instalación de la junta directiva, entre las mujeres, fue un hecho importante, porque ocasionaba autonomía y libertad en sus acciones independientemente de los varones, consideraron una oportunidad la instalación de los comités de vaso de leche, por los beneficios que otorgaba a los hijos menores de 05 años mismo los comedores populares, que permitían cubrir el alza de costo de vida, todas ellas como una forma de afrontar colectivamente la crisis económica y la supervivencia de la unidad domestica: esta participación permitió incorporar a las mujeres a otros espacios, enfrentando a otras vivencias para aliviar las difíciles condiciones de vida, que les tocó afrontar.

3.5. Participación en actividades vecinales

Esta participación fue iniciativa de las mujeres, ante las dificultades económicas familiares, para este funcionamiento está en ellas su persistencia y responsabilidad en cada una de ellas, con este aporte se benefician todas las integrantes. Esta organización se inició el 01 de enero de 2013, fue sido planeada

para un año, donde el dinero recaudado se reparte el 31 de diciembre del 2013. Dentro de esta organización la cantidad de personas es de 15 mujeres se realizan reuniones cada jueves de la semana a las 3: pm en una calle colindante con la avenida Julia Bastidas, a espaldas del Colegio Villa San Cristóbal, para poder rendir las cuentas, y aclarar algunos incumplimientos que existen en el pago, donde cada semana se realiza el pago de 5.00 nuevos soles, sin ninguna falta. La presidenta ha sido elegida por todos los integrantes para un año, donde tiene que cobrar la plata y como también realizar las reuniones.

Bueno esta actividad de juntar nuestras platitas nosotros mismos hemos empezado, o sea hemos tenido la idea entre amigas, además al fin del año vamos a recibir nuestra propina, donde lo vamos a invertir en el gasto de nuestros hijos, para comer, comprar nuestras ropas, o cualquier cosa, pero ya nos va a servir, y así no solamente ver a los hombres nosotros también podemos hacer cualquier cosa no solo ellos, porque esto nos han dicho en una capacitación, pero esto funciona. (Luzmila Vilca 39 años. Natural de Ayacucho. Ama de casa. 14-07-18 Entrevista)

La participación de las mujeres en los Banquitos, ellas son las que han tenido la iniciativa de formar esta organización para poder generar un ingreso económico para el bienestar de la familia, este tipo de conocimientos los han transmitido cuando ellas han participado en alguna capacitación lo cual ellas han tomado la iniciativa, también al organizarse entre las mujeres aprenden diferentes conocimientos por parte de otras mujeres integrantes dentro de este grupo, y como también tomar posiciones frente a los problemas que se presentan dentro de esta organización.

3.6. Participación en espacios públicos

La participación de las mujeres en el AA. HH. obedece a un proceso de inequidad donde se tuvo que luchar contra los estereotipos, prejuicios de los varones que consideraban a las mujeres solamente para actividades domésticas, esto significaba roles de género establecidos desde una concepción patriarcal.

Se puede reconocer que las mujeres en su organización inicial del club de

madres, vaso de leche, participaron de una manera persistente por la dotación permanente del vaso de leche, en ese orden establecieron el club de madres, reconociendo, sin la organización, no podrían conseguir sus derechos adquiridos, que beneficiaban a las familias en su conjunto.

El involucramiento de las mujeres expresado en la junta directiva, fue un proceso incomprendido por las parejas, en el entendido, que la participación femenina espacios públicos, no correspondía a ellas, desmerecieron de sus capacidades, pero el tiempo y la constancia demostraron a los varones, con resultados beneficiaban a los hijos y consecuentemente a la familia.

Antes no podíamos asumir cargos fuera de la casa, porque si no nos amenazaban, nos decía los varones que las mujeres teníamos que estar so/o en la casa, pero ahora ya no es así, podemos ya trabajar donde sea, fuera de nuestras casas, y hasta tomar nuestras propias decisiones. (Berta Taype. Edad: 39 años. Ama de casa. Entrevista. 14-05-18)

En la medida, de la mayor participación de las mujeres en las organizaciones sociales y la adquisición de nuevos conocimientos sobre las mujeres, se fueron convirtiendo en cuestionadoras sobre los roles de inequidad de género, fueron las capacitaciones, talleres, reuniones que empoderaron de conocimientos sobre los derechos de las mujeres, de tal manera que los varones, tuvieron que aceptar los nuevos roles de las mujeres fuera del hogar, donde inclusive determinan cuantos hijos tener.

Ahora las mujeres ya somos libres.... Donde antes tenías que pedir permiso todavía al esposo para que puedas salir a la calle o ir a la fiesta o de algún familiar y si te decía que no.... Tenías que hacer caso nada más.... Pero ahora ya no es así so/o ya lo dices estoy en tal lugar vuelvo a esas horas ellos ya entienden. (Aidé Quispe. Edad: 33 años. Ama de casa. 12-05-18. Entrevista)

En la actualidad que antes no lo tenía, donde estaba sujeto al mandato del varón para poder realizar cualquier tipo de actividad fuera de la casa, donde los hombres mandaban que solamente tenían que permanecer en la casa en otras palabras ellos eran jefes que solo se tenía que pedir permiso para cualquier cosa, así privándole a la mujer para que pueda asumir otros roles en los espacios públicos. Tomando la otra parte de la entrevista es muy importante saber que en sus ideas la

mujer en la actualidad en el AA. HH. Villa San Cristóbal ya forma parte de su propia toma de decisiones a nivel familiar, las ideas de la mujer se han convertido importantes y respetadas por parte del varón donde ha llegado comprender que ellas también son personas que tienen los mismos derechos y deberes de poder realizar cualquier actividad en diferentes espacios ya sea público y privado.

Yo como mujer sé que tengo los mismos derechos al igual que los hombres, por lo tanto, yo tomo mis decisiones para poder hacer mis actividades en otros lugares, y pues ahora como se sabe no hay que esperar so/o de hombres, nosotros también si podemos. (Carmen Rosa Delgado: Edad 32 Años: Presidenta del Programa vaso de leche: 13-06-18. Entrevista).

Ahora ya tienen en cuenta de los derechos que poseen es por esa razón que están ejerciendo actividades en los espacios públicos para que no solo sean dependientes de los varones y por ese hecho ser subordinadas y maltratadas en todo los aspectos, además la mujer en la actualidad ya busca sus propios beneficios y no así solo la dependencia del hombre, lo cual al insertarse en los espacios públicos ya adquiere muchos conocimientos y así les genera motivaciones y más informaciones y experiencias cuando ellas asumen nuevos roles fuera de la casa.

Ahora los hombres ya no nos pueden pegar si es que tomas nuestras propias decisiones ellos ya comprenden que trabajamos iguales y que no solo tenemos que estar en la casa sin hacer nada porque así no ganamos nada. (Herlinda Taboada. Negociante de ropas: Edad 26 años. 14-07- 18. Entrevista)

Los varones en la actualidad tienen en cuenta que las tomas de decisiones de las mujeres son importantes en todo aspecto ya sea en lo económico, social, político, etc. También que ahora ya no les puede pegar, agredir fácilmente porque no tienen derecho porque hacerlo, ya hay un respeto dentro del hogar todo ello a la iniciativa de la mujer de poder demostrarle a través de las prácticas su importancia.

3.7. Trabajos en Municipios locales.

Es el promotor y Agente planificador del desarrollo y de los principales cambios Económicos, Sociales, Ambientales e Institucionales, en beneficio de la

población. Esta institución pública que cuenta con un equipo de trabajadores de diferentes especialidades, para el desarrollo de los diferentes aspectos de la sociedad, los trabajadores son asalariados. Anteriormente en este espacio trabajaban en mayoría los hombres, porque era considerado un espacio público solamente para los varones. Pero en los últimos años se han producido diversos cambios, donde ya no son como antes, ahora este espacio cuenta con la presencia de las mujeres en diferentes áreas. Están diversificando en diferentes actividades. De esta manera con su inserción, van generando nuevas formas de pensar y afrontar a los nuevos retos, demostrando que son capaces de trabajar y asumir otras responsabilidades en espacios considerados, solamente para varones.

Actualmente este espacio público cuenta con mayor número de trabajadoras mujeres, ejerciendo cargos de una manera responsable y con particularidades propias de las mujeres

Se recogió una entrevista.

... en la actualidad las mujeres ya son capaces de ejercer su profesión en cualquier área, además su participación como trabajadora es bien, porque ellas son ordenadas en las oficinas, cuando no trabajaban, /as oficinas estaba hecho un desorden, los hombres no arreglamos bien, ellas son directas de decir las cosas, hablan verdad, y así lo atienden a la gente. (Iván Velarde. Edad: 32 Años. Administrador de la municipalidad de Jesús Nazareno .28-06-18. Entrevista)

En la percepción del entrevistado, la mujer ahora es aceptada en los espacios públicos, porque la presencia como trabajadoras, genera expectativas en el funcionamiento de la municipalidad, se van perdiendo los prejuicios machistas, por la demostración de eficiencia de parte de las mujeres, así como la presentación de las oficinas, de manera singular, con el toque femenino.

Me parece bien la participación de la mujer en los espacios públicos, como en este caso en la municipalidad, porque las mujeres también debemos asumir cargos públicos, para de esa manera lograr la igualdad social y de oportunidades. (Huaranca Zenaida: Trabajadora de la Municipalidad de Jesús Nazareno en el Área de Desarrollo Social: 25 Años: Entrevista: 12-07-18)

Las mujeres que participan cargan en sus responsabilidades el reto de

confrontar laboralmente ante los varones, para ello resaltan su persistencia y responsabilidad. Elementos que sobresalen ante los varones, consideran que existen oportunidades y para ello sus esfuerzos buscan perspectivas en la búsqueda de lograr reconocimientos de igualdad y consecuentemente mejoras económicas.

La participación de la mujer es importante porque nos permite hacer uso de nuestro a la igualdad, Además las mujeres tenemos la misma capacidad de desempeñamos de igual o mejor forma en todo ámbito laboral y ahora en la actualidad se ve que la mayoría estamos accediendo donde hace referencia a la igualdad de oportunidad sin distinción de género. (Garay Yoisi: Trabajadora de la Municipalidad de Jesús Nazareno en el Área de secretaria del contador: 24 Años: Entrevista: 08-07-18).

Al asumir ocupaciones laborales en los espacios públicos es una muestra de la capacidad demostrada para desenvolverse en diferentes ámbitos laborales. Constituyen ejemplos ante las mujeres de romper el mito, de que solamente el trabajo en espacios públicos, solamente era del dominio de los varones.

Las mujeres trabajamos tan iguales o aún más que los varones y cumplimos el trabajo en el sector público de forma eficiente, y las mujeres trabajamos en esta municipalidad por cumplir funciones que encomienda igual que a los hombres, y mayormente en la actualidad la mujer está accediendo en los espacios públicos porque demuestra el manejo con eficiencia y responsabilidad, y hasta en el salario gano más que mi esposo todavía. (Berrocal Dolores: Trabajadora de la Municipalidad de Jesús Nazareno en el Área de Contabilidad: 53 Años: Entrevista: 12-07-18).

Según manifiesta la entrevistada, se considera una trabajadora dentro de la equidad de género, eso como producto de su permanente y constante confrontación con los varones, sobresaliendo su eficiencia. El cual le otorga seguridad ante los demás trabajadores. Considera que es de utilidad, por el reconocimiento social en este espacio público, así el aporte económico familiar en comparación al esposo.

Las mujeres estamos asumiendo roles protagónicos en los ámbitos públicos es porque tenemos todo el derecho y ya no se ven las críticas como antes, donde ahora uno es criticado como algo menos es por el desempeño laboral y el entusiasmo que uno tiene, y la mujer somos importante igual que los hombres. (Jayo Rosemary: 32 años. Municipalidad de Jesús Nazareno. Trabajadora Social: Entrevista: 12-07-18)

Dentro de la participación de las mujeres a partir de ellas, existe la autoafirmación de los diversos roles públicos que viene realizando, consideran la

apertura de las leyes favorece ante la inequidad laboral donde las oportunidades de desempeño en los espacios públicos, han aperturado la capacidad de demostrar la importancia en el ejercicio laboral, es más han elevado su autoestima y reafirmación de La seguridad personal.

3.8. Participación en el Programa Juntos.

La presencia de este programa social, proviene del estado, la finalidad, según sus objetivos es combatir la situación de extrema pobreza que afronta la población más desprotegida, el soporte de este programa se encuentra en los ámbitos de salud y educación, son en estos dos espacios de servicios públicos, donde participan las madres de familia con hijos menores. En términos socioeconómicos de este programa se puede señalar, que las mujeres se viene empoderando de conocimientos en salud y educación, ente la ausencia de los varones, los cuales en proceso, permiten conocer en las mujeres aspectos del cuidado en salud de los hijos menores, como la talla y peso como los nutrientes que deben de proporcionar, así mismo el seguimiento a las actividades educativas de sus hijo, los cuales van acompañadas con charlas y orientaciones a las madres de familia, si apreciamos al programa juntos independientemente de la dotación económica de 200 soles, la proyección apuesta por el desarrollo humano, en el binomio madre e hijo. En este escenario se desenvuelven las madres de familia en Villa.

A su vez este programa, permite la organización de las mujeres beneficiarias para asumir nuevos retos, como la realización de trabajos productivos, como tejidos, chompas, preparación y venta de alimentos.

Dentro de este programa, realizamos diferentes actividades como tejidos, limpiezas y también aprendemos a hablar, y opinamos casi mayoría, las mujeres son /os que tomamos las ideas, aunque hay varones también, si siempre vamos a estar callada, siempre vamos a estar jodidos. (Luzmila Vilca. Edad 39 Años. Ama de casa. 14-06-18. Entrevista)

La socialización en el programa juntos, ha aperturado en las madres de

familia beneficiarias, un espacio de adquisición de conocimientos en salud, educación y aspectos relacionados a los derechos de las mujeres, así como iniciativas a actividades económicas, estas experiencias en proceso han permitido la adquisición de confianza en los espacios públicos, donde pueden manifestar sus inquietudes, situación que antes no lo hacían, su permanencia mayormente estaba en sus hogares y actividades domésticas. Ahora sus opiniones son consideradas y tomadas en cuenta.

3.9. Participación en el Programa Vaso de Leche

Este programa social fue creado el año 1984, para apoyar a la población infantil con escasos recursos mediante la ración diaria de alimentos como láctea, leche evaporada, este programa lo proporciona el Estado Peruano. En él se incorpora la participación de la mujer de manera organizada, donde en proceso adquieren conocimientos en gestión y participación ante otras organizaciones sociales.

Beneficia este programa a niños de 0 a 6 años de edad, madres gestantes, madres lactantes, ancianos(as) de 60 a 65 años, las reuniones que organizan es trimestralmente y en casos de urgencia cada un mes, en las reuniones que realizan tratan de las actividades que van a realizar, sobre las limpiezas o preparar algunas comidas, en este caso se ve la participación de la señora presidenta donde intercambia palabras con los participantes en mayoría las mujeres; donde la mujer dentro de este espacio público adquiere ese derecho de ser escuchada, participando en medio de toda la reunión para su organización respectiva teniendo como vinculo de apoyo de las instituciones para su financiamiento en los trabajos que ellas desean desenvolverse.

En las reuniones dentro de su ámbito de su organización tiene toda la libertad u opinar ante cualquier tema que se está realizando, donde levantan la mano y algunas se paran, mientras que otras madres están sentadas, si la madre va a hablar pide la palabra manifestando señoras madres voy a opinar, es en donde ella

manifiesta su opinión, dando nuevas propuestas sobre el tema que se está debatiendo, no existe ningún temor de hablar entre ellas, también se ha visto madres que comentan entre ellas sobre estar de acuerdo o no con lo que se ha dicho cuando está hablando la madre que pidió la mano de poder manifestar su punto de vista, en la reunión realizada participan la mayoría de las mujeres, porque ellas en las entrevistas han demostrado que ahora las cosas ya no son como antes, ya está cambiando, lo cual se encuentran dispuestas a enfrentar cualquier tipo de problemas ya sea en el ámbito público y doméstico.

Después de discutir sobre el tema propuesta por la señora presidenta pasan a realizar el reparto de los productos que hay, donde las madres se reparten según la cantidad de productos que existe, A veces 4 kilos de lácteos y 4 tarras de leche por persona. El total de los socios en el AA. HH. Villa San Cristóbal son 202 como embarazadas, madres con hijos y Acianos(as).

Tabla 2 - Beneficiarios de vaso de leche del AA. HH. Villa San Cristóbal Año 2018.

Comité Local del AA. HH. Vila San Cristóbal	BENEFICIARIOS					Total
	Niños de 0 a 13 años	Ancianos	Gestantes	Lactantes	Discapacitados	
Flor de Amapola	54	0	1	2	1	58
Nueva Esperanza	38	0	1	1	0	40
Santa Rosa de Lima	27	1	1	0	1	30
Vila San Cristóbal	32	0	2	0	0	34
Virgen Asunta	37	0	0	0	3	40

Fuente: Municipalidad distrital de Jesús Nazareno. Comité de Administración de Vaso de Leche

Dentro de este cuadro podemos obtener la cantidad de los beneficiarios de vaso de leche como niños de 0 a 13 años de edad que suman en total, 188 niños de los cuatro comités locales del AA. HH. Villa San Cristóbal, hay solo un anciano, 5 gestantes y 5 discapacitados sumados en total 202 beneficiarios.

En el cuadro podemos ver que el mayor de los beneficiarios son niños, como se sabe que este programa de vaso de leche es especialmente para las personas necesitadas, pobres, etc., lo cual para muchas de ellas es muy importante este tipo de ayuda para que las madres puedan ayudarse con los productos que reciben. Para para todo esto debe haber una gestión, entonces todo esto manejado por las mujeres que muchas veces ante diferentes problemas ellas empiezan a enfrentar cual problema que se les presenta para el bien de sus hijos que se puedan seguir beneficiándose.

No participamos antes, pero con nuestro interés personal ahora si participamos, desde que asumí el cargo de la presidenta aprendí a hablar en público, claro que fue difícil pero poco apoco me he acostumbrado. (Carmen Rosa delgado: Edad 32 Años: Presidenta de vaso de leche: 13-07-18).

El espacio organizacional de las mujeres permitió romper la brecha de la pasividad que se tenía de estas mujeres en ese sentido son resaltante como a partir de sus organizaciones comenzaron a ejercer roles protagónicos de parte de las mujeres. Todo este ejercicio ha sido realiza en proceso, pero dentro de esta organización ha adquirido nuevos conocimientos para poder entrar en práctica y de esa manera gestionar dentro de esta organización.

Desde que llegamos a organizarnos y participar ya el miedo pasaba poco a poco porque antes las mujeres cuando recién comenzaba nos armábamos de valor ya nos habíamos vueltos machas. (Segundina Díaz: Edad. 40 Años. Ama de casa. 03-07-18. Entrevista).

Al interior de este programa las mujeres adquieren diferentes conocimientos como también a perder el miedo y al relacionarse con otras mujeres adquieren nuevas formas de pensar así demostrándose que son capaces de salir adelante y que nos impide nada para poder seguir asistiendo a otras organizaciones y también beneficiarse dentro de ello.

Dentro de este programa, bueno si yo doy mis opiniones para reclamar cualquier cosa, también hacemos tejidos, preparamos comidas, y nos vendemos para nosotros mismos. (Edilia Marquina. Edad 31 Años. Ama de casa. 14-06-18)

Es uno de los espacios, que brinda a la mujer para poder incentivar a que participe, y de esa manera generar nuevas formas de su personalidad, para que más luego pueda asumir cualquier problema y poder solucionar. Además, al realizar reuniones y tratar diferentes problemas les hace pensar y hacerles tomar la iniciativa de cómo se puede resolver, donde algunas que nunca han tenido la iniciativa de poder participar empiezan a plantear ideas, donde esto les genera a plantear otras perspectivas.

Dentro de este programa, aprendemos a hablar, y opinamos casi todos, porque vamos a estar cerrada la boca, hay que hablar, si siempre vamos a estar callada, siempre vamos a estar jodidos. (Luzmila Vilca. Edad 39 Años. Ama de casa. 10-09-18. Entrevista).

Es uno de los espacios donde les brinda la oportunidad de obtener nuevas ideas, donde al formar parte de ello aprenden de unos a otros, además en las reuniones cuando la presidenta les informa ante cualquier tema ellos empiezan a debatir, dando diversas ideas. Demuestran que si no plantean sus propuestas o ideas pueden llegar a obtener fracasos en su personalidad de esta manera están seguras de darlas las soluciones y defenderse ante cualquier posición en contra.

Tabla 3 - Mujeres que ocupan cargos de presidente dentro de vaso de leche 2018.

Nombre	Edad	Estado civil	Grado de instrucción	Cargos que asumieron	Condición lingüística
1.- Carmen Rosa Delgado Cárdenas	34	Casada	P.C	Presidenta de la Junta Directiva (1996)	Bilingüe
2.- Alberta Sánchez	39	Casada	P.I	Tesorerera de la Junta Directiva (1993)	Bilingüe
3.- Juana Obregón	48	Casada	S.C	Tesorerera de la Junta Directiva (1989)	Bilingüe
4.- Estela Pérez	31	Conviviente	P.C	Tesorerera de la Junta Directiva (1992)	Bilingüe
5.- Candia	40	Separada	P.C	Secretaria de la Junta Directiva (2001)	Bilingüe

Fuente: Encuesta y Entrevista. Elaboración Propia 2018.

En el siguiente cuadro se menciona sobre las mujeres que ocupan cargo de presidenta actualmente dentro de vaso de leche de los cinco comités de local como de Villa San Cristóbal, Santa Rosa de Lima, Flor de Amapola, Virgen Asunta y

Nueva Esperanza del AA. HH. Villa San Cristóbal. De las cinco presidentas tres son casadas y dos convivientes, donde para poder gestionar las mujeres tienen la misma capacidad de ejercer su cargo dentro de este programa y no solamente se puede hacer con la ayuda de los hombres , de los cinco cuatro tienen primaria completa y uno primaria incompleta, donde para poder ejercer cualquier cargo no solo se necesita mujeres con estudio superior o hombres porque ellas también son capaces de poder ejercer y ser lideresas dentro de este programa social, todas ellas son bilingües, lo cual los ayuda para comprender y dar solución a cualquier tipo de problemas existentes dentro de este programa, por otro lado son bilingües porque son personas mayormente migrantes y que se encuentran en situación de pobreza, hay que tener en cuenta que este tipo de programa social es para las personas pobres.

3.10. Antecedentes, para participar en espacios públicos y nuevos roles.

Si, antes las mujeres en Villa estuvieron relegadas a actividades domésticas, ahora dicha concepción ha cambiado, por varias razones. Su organización ante los programas sociales, participación en demandas vecinales, conocimiento en derechos de las mujeres, participación en espacios públicos y la expresión de nuevas actitudes en diferentes reuniones sociales los varones en proceso comenzaron a comprender la importancia de la participación de las mujeres en diversas organizaciones sociales y proyectos sobre la buena marcha familiar como la inserción a actividades económicas y la contribución a la economía familiar

Con mayor nitidez, se aprecia la participación de las mujeres en espacios públicos desde la década 90 contando con el apoyo de instituciones como la municipalidad de Jesús Nazareno que realizaron programas y proyectos sobre la mujer, dando difusión sobre sus derechos, planificación familiar, ocasionado la adquisición de nuevas percepciones sobre el rol de las mujeres ante los varones.

Contribuyeron a estos mecanismos, organizaciones e instituciones que quedan en la memoria colectiva de las mujeres, como: La ONG. Centro Loyola, mediante su organización Sipaskuna, fue una oportunidad que permitió la

participación de las mujeres en espacios públicos realizada por medio de la municipalidad distrital de Jesús Nazareno, la MINSA que abordó temas de prevención en salud sobre la mujer, así como la planificación familiar y de la violencia familiar, DEMUNA, sobre los derechos de la mujer, del niño y del adolescente, también alcances sobre la violencia familiar. En estos espacios se realizaron diferentes capacitaciones, foros conversatorios, Charlas, talleres, a través de videos, rota folios y trípticos de la institución. En las diferentes instituciones como el colegio Villa San Cristóbal y dentro de los programas sociales del AA. HH., como vaso de leche, club de madres, programa juntos y también en la Municipalidad misma. Todo esto contribuyo al empoderamiento de diversos conocimientos, que permitieron la participación de las mujeres en diferentes espacios públicos, como protagonistas, en demandas para el bien colectivo.

3.11. Influencia de las capacitaciones a las mujeres.

Las capacitaciones proporcionadas por la institución pública como el municipio. Jesús Nazareno, ONGs y también por parte del estado, fueron herramientas importantes que permitieron acumular información en temas concernientes a las mujeres y por lo tanto se ampliaron las perspectivas de sus roles tanto a nivel familiar, como social.

... de parte de las instituciones y ONGs que ha tratado sobre la mujer y a /as mujeres nos han enseñado muchas cosas en las capacitaciones y desde ahí cambio nuestra vida ya hemos tomado interés y conciencia para cambiar y que ya no exista machismo que todos por igual participemos sin discriminar a nadie eso nos han enseñado en las capacitaciones, varios capacitadores que han venido aquí, y yo como presidenta tenía que siempre asistir. (Victoria Bustamante. Edad: 34 Años. Ex presidenta del AA. HH. Villa San Cristóbal. 25-06-18. entrevista).

Se debe de reconocer el apoyo de organismos externos, que proporcionaron continuas capacitaciones de temas de género, derechos humanos, derechos de la mujer y del niño, es el caso de la ex presidenta, que señala a las participaciones en organizaciones femeninas, permitieron adquirir conciencia del rol de las mujeres, elevaron sus autoestima y seguridad ante los varones, este hecho se ha convertido

en la actualidad como una constante de asistir a diversas reuniones públicas, entendiendo que repercutirá en el beneficio personal y por ende social. Se puede agregar que ahora se incide en igualdad de condiciones la culminación de los estudios de las hijas mujeres.

...las mujeres no participábamos en ningún a capacitación ni reunión de la comunidad, a veces venían de las instituciones, pero mi esposo me decía eso es para mujeres ociosas que no hacen nada, siquiera anda a lavar ropa, así me decía. (Marisol Cabezas. Edad 39 Años. Ama de casa. 14-07- 18. Entrevista.)

Según la concepción vecinal no tenía apoyo para parte del hombre para que puedan ejercer cargos comunales, sin embargo, hoy en día muchas mujeres demuestran que su participación en cargos elegidos lo hicieron con dedicación y desprendimiento.

Con las capacitaciones ahora las mujeres estamos adelante aprendiendo en las capacitaciones y eso enseñamos a nuestros hijos, para que ellos puedan saber y yo hace poco he asistido a una capacitación sobre mujer y desarrollo sin violencia por Municipalidad de San Juan, porque me interesa saber más porque soy una mujer. (Alberta Candía Quispe. Edad: 48 Años. Ama de casa. 14-06- 18. Entrevista).

Consideran como aspecto principal la capacitación de una manera sostenible, donde los conocimientos adquiridos permitieron socializar entre las mujeres y como participar en diferentes espacios públicos, por tanto, fueron cambiando sus maneras de pensar y actuar, toman conciencia sobre las relaciones de género, haciéndose persistente las asistencias a capacitaciones sobre su género, gestión local y acceso a las oportunidades económicas.

Donde en la municipalidad del distrito existe la gerencia de desarrollo social e equidad de género proporciona información a las mujeres para disminuyan las brechas de inequidad entre varones y mujeres por un sistemas equitativo e incluyente, también promueve el ejercicio de los derechos, la interculturalidad y genero

Si he participado en una capacitación sobre la violencia familiar, ahí nos dijo que los varones y las mujeres somos iguales, además aprendí que nuestras ideas valían lo mismo de los hombres y de las mujeres, y que nos

debemos dejarnos maltratar, porque tenemos derechos y deberes iguales.... eso es lo que me acuerdo. (Silvia Curo. Edad: 27 Años. Ama de casa. 03-06-18. Entrevista)

Las expresiones de nuestra entrevistada son adquiridas producto de la capacitación sobre la violencia familiar, donde las ideas han sido claramente captadas, además de ello ya tiene en cuenta sobre la igualdad de género, y que ambos tenemos las mismas oportunidades ante nuestra participación en la sociedad.

Yo si participo en las capacitaciones, porque ahí aprendo nuevas cosas nos enseñan, y la última vez que he participado fue cuando la municipalidad (J.N) ha realizado, por parte de la organización de Sipas kuna, sobre cómo nos tratan los hombres y como debemos ser no...., que debemos participar fuera de nuestras casas y también debemos asumir nuevos roles, ya no ser como antes. (Alberta Candía Quipe. Edad: 48 Años. Atiende una Biblioteca en el AA. HH. 12-07-18. Entrevista)

De esta manera nuestra entrevistada ha participado en la capacitación que ha realizado la organización SipasKuna, en la municipalidad de Jesús nazareno, donde ya tiene en conocimiento sobre cómo debemos ser las mujeres y que somos capaces de participar en los espacios públicos, y no así solamente permanecer ejerciendo actividades en el ámbito doméstico.

A si he asistido a la capacitación, en la municipalidad de Jesús nazareno, ha realizado ADRA: Sobre la violencia familiar, ahí aprendí mucho, muchísimo, que no nos debemos dejar de maltratar por parte de los hombres, porque nosotros somos iguales que ellos y todas las chicas tienen que saber todo eso. (Segundina Díaz: Edad. 40 Años. Ama de casa. 03-07-18. Entrevista).

Al participar en las capacitaciones las mujeres del AA. HH. ya son capaces de expandir ideas de lo que han aprendido en las capacitaciones que han asistido, como también de poder transmitir a las generaciones nuevas, lo cual todo esto va cambiando con todas estas informaciones adquiridas.

Como ya se ha mencionado líneas arriba la municipalidad del distrito de Jesús Nazareno, a través de la DEMUNA resuelve casos de violencia familiar y contra la mujer, haciéndole ver sus derechos, como también apoya en recepcionar los casos de la violencia del niño y del adolescente y de la mujer, luego los deriva a la policía femenina o al contrario al CEM (Centro de emergencia Mujer),

dependiendo del caso, pese a que existan las defensorías comunitarias en el AA. HH. Villa San Cristóbal.

Capacitación sobre la violencia familiar con un club de madres en Villa San Cristóbal ubicado en Avenida san Felipe Mz "C" jueves 11 de julio a las 3:00 pm.

Era una tarde del mes de julio del 2013, la DEMUNA de la municipalidad de Jesús Nazarenas convoco a una reunión a las señoras de club de madres, para realizar una capacitación, con la finalidad de sensibilizar a las mujeres sobre sus derechos.

"Las madres de familia, observan u caso de una violencia familiar, como /as mujeres somos una persona donde los hombres fácilmente puede pegar y mandar lo que él le da la gana, que las mujeres tienen que salir donde sea primero pidiendo permiso al varón, las madres todas sentadas observaban el video, se encuentran muy consternadas y muy atentas, quizá cada una asimila su caso en su hogar quien sabe, fa/ves o no en cada uno de sus hogares exista la violencia, a medida que avanza el video se hace más dramática, algunas mujeres empiezan a hablar entre ellas de una manera silenciosa, algunas se ponen triste , pero el pudor es más fuerte, pero algunas se notan como queriendo llorar y algunas ni importancia solo se preocupan en tejer, y escuché en sus cuando estaba sentada de una mujer desciendo "eso era de anteriores ahora las cosas han cambiado que el hombre que me golpee y me mandonee nada más Yo lo pongo a su lugar" y se reía..... y luego ya terminando el video unos a otras se miran, y luego al final empiezan a hablar a contar sus casos entre ellas y así algunas dándoles consejos, de que la mujer y el hombre tenemos los mismos derechos e igualdad de oportunidades.

En las capacitaciones que hemos realizado dentro de Vaso de leche, hemos tratándolos temas de género, conociendo mis derechos para una igualdad de género, también la violencia de género. (Vilma Carbajal. Edad: 25 Años. Presidenta de Sipaskuna. 16-08-17: Entrevista).

Es interesante, lo que señala la entrevistada, donde reconoce que las diferentes capacitaciones sobre las relaciones de género permitieron ampliar sus conocimientos y derechos ante los varones, en tal sentido, cambian sus relaciones de sumisión y dependencia ante los varones, entendiendo que son capaces de participar en espacios públicos, así como de contribuir en la economía familiar.

3.12. Participación en eventos: Foros, Conversatorios, Talleres.

La asistencia a diferentes eventos públicos ha coadyuvado a estas mujeres, a adquirir nuevos conocimientos en derechos de las mujeres, planificación familiar, violencia familiar, familias saludables, gestiones, aspectos que han permitido elevar sus autoestimas y rondar en ellas, el criterio de «cuánto valen» estas evidencias se aprecian con los nuevos roles como dirigentes que son reconocidos al interior del asentamiento.

En el Distrito de Jesús Nazareno, la organización de las mujeres de SIPASKUNA perteneciente a la ONG Centro de Loyola también contribuyeron mediante la realización de diferentes foros el colegio Villa San Cristóbal, fue un espacio importante de apoyo, para estas reuniones de las madres dentro de las organizaciones de los programas sociales club de madres, vaso de leche, programa juntos, así mismo el municipio, incentivo con la participación en el presupuesto descentralizado y políticas públicas en salud y educación.

Plan Regional de igualdad de oportunidades entre mujeres y varones (PRIO).

Es uno de los instrumentos de gestión que orienta y promueve las políticas públicas a nivel del ámbito regional para el desarrollo de la mujer y la reducción de las brechas de inequidad de género, transversalizando el enfoque de género, interculturalidad e intergeneracional, en el marco del respeto de los derechos humanos, impulsando el fortalecimiento de capacidades integrales y el ejercicio de la ética y la transparencia.

Objetivo:

- Fortalecer la participación de las mujeres en los espacios públicos.

Logros:

- Por haber llevado el plan al presupuesto participativo.

- Por haberse aprobado el proyecto para continuar a partir del 2017.

Todo esto logro gracias a la colaboración de la alcaldesa del distrito porque ella, de una u otra forma tuvo la aceptación y apoyo en esta organización de mujeres, como es importante desarrollar este tipo de proyectos, bueno todo esto supuestamente viendo el informe que presentamos sobre los resultados que hicimos de las actividades desarrollados. "Vilma Carbajal. Edad: 25 Años. Presidenta de Sipaskuna. 16-17-17: entrevista).

Los temas que desarrollaron sobre la equidad de género, democracia participación y liderazgo, derechos humanos, situación de la mujer ayacuchana y las brechas visibilizadas de género, en el ámbito de empleo, política, salud, violencia de género y educación. Todas contribuyeron en el empoderamiento de conocimientos, los cuales influenciaron en una nueva mirada sobre el rol de las mujeres en Villa.

Yo he asistido a varios foros, que ha realizado sipaskuna de MINSA también donde ahí aprendemos a saber conocer sobre la mujer con los exponentes que trataban del tema y aprendí bastante. (Alberta Candía Quispe. Edad: 48 Años. Ama de casa. 14-07- 17. Entrevista).

Según expresa la entrevistada su participación fue permanente en varios foros realizados por parte de las diferentes instituciones como menciona a la organización Sipaskuna, MINSA además reconoce el beneficio de aprendizaje cuando ha participado.

Yo formo parte, desde la universidad, por una invitación de unas amigas, a partir de ahí...luego a medida que iba conociendo los temas que se desarrollaba, ya empezaba insertar más, era bonito formar parte porque habían mujeres con ganas de participar, además te abría los ojos o sea te hacia ver otras puntos de vista sobre la mujer, además ya cuando asumí ser dirigente del grupo de sipas kuna, me gusto bastante porque para mí era expandir ideas a otras mujeres, cosa que ahí me sentía orgullosa, porque veía el interés de las mujeres en su participación y de brindar opiniones relevantes especialmente de las mujeres de AA. HH. Villa San Cristóbal, donde yo era representante. (Vilma Carbajal 25 años. Presidenta de SIPASKUNA. 16-07- 17. Entrevista).

La presidenta entrevistada de esta organización nos muestra su participación, muy importante donde ha tomado la iniciativa de formar parte para poder expandir las ideas sobre la participación de la mujer en los espacios públicos,

es más este tipo de organizaciones son muy importantes para poder adquirir más conocimientos y de esa manera cambiar las formas de actuar frente al género masculino.

Yo he asistido en un foro cuando se ha realizado en el colegio en una reunión que tuvimos por parte de DEMUNA nos ha dicho, y ha tratado como la mujer tenemos los mismos derechos que los hombres y que no nos debemos dejar de maltratar, donde todo eso tenemos que enseñar a nuestras hijas e hijos para que ellos más adelante no vuelvan a repetir el machismo. (Marisol Cabezas. Edad 39 Años. Ama de casa. 14-07- 18. Entrevista).

Es así que el foro ha sido realizado dentro de la institución educativa por parte de la DEMUNA y nuestra entrevistada ha captado que se tiene que explicar a los hijos para que más adelante no pueda haber el machismo, de esta manera hay una prevención y una disminución del machismo que pueda existir más adelante, y las mujeres ya tienen en cuenta en la actualidad.

3.13. Influencia de los medios de comunicación.

Dentro de la investigación realizada la mayoría de las mujeres que viven en el AA. HH. Villa San Cristóbal, acuden a la observación y escucha de la televisión, como medio de distracción y ha emisoras radiales locales, para sintonizar música andina, así mismo en las mujeres dirigentes principalmente la emisión de noticiarios locales en las mañanas, estas acciones se han hecho cotidianas y forman parte de sus vidas diarias y lo más importante se encuentran informadas del acontecer local, como también nacional, hechos que influyen en sus maneras de pensar y opinar.

A siempre pues escuchamos diferentes noticias sobre todo a mí me gusta ver y escuchar que es lo que está pasando, en las mañanas en las noches estamos escuchando, y sobre la mujer claro cuando entran a las presidentas así.... A veces nos motiva también como mujer decimos a la mujer está asumiendo. (Segundina Díaz. 40 años. Ama de casa. 03-06.18 Entrevista).

Esta expresión reafirma el párrafo anterior expresado, donde admiten escuchar los noticieros locales y nacionales, los cuales les permiten tener una opinión del acontecer, así mismo consideran necesario, para intercambiar opiniones frente a sus pares y otras personas.

Por otra parte, yo me entero y entiendo por qué la mujer trabaja fuera de la casa es cuando miro televisión, donde en las noticias hacen pasar quien fue la presidenta, de que lugares, como por ejemplo de Chile, y así y a veces decimos si ellas también lo hacen entonces nosotros también podemos trabajar y asumir cualquier cargo donde sea, mas así nos motiva. (Mariela, Soto: Edad 28 Años. Ama de casa. 12-07-18 Entrevista).

En las ideas de nuestra entrevistada, es uno de los medios que transmite noticias a vivo de todo el mundo lo cual las mujeres del AA. HH. al migrar de las zonas rurales, han adquirido este medio y a través de esto han obtenido la información acerca de este rol que adquiere la mujer, donde ellas han alcanzado la idea de que las mujeres también son capaces de asumir este tipo de roles y no así solamente los hombres.

Se recogió, la entrevista

Cuando prendo la radio primero busco las programasen la radio a mí me gusta escuchar los programas que explican sobre cualquier tema educativo... y así yo escucho también las músicas... Claro si también de las enseñanzas de la mujer por ejemplo de violencia familiar. (Domitila Gutiérrez edad. 32 Años. Ama de casa. 12-07-2018: Entrevista).

Ahora las mujeres en Villa, buscan estar informadas, sobre diversos aspectos del acontecer local y nacional, esto permite tener conocimiento objetivo así mismo ser motivo de intercambio de ideas, opiniones con sus entornos familiares y sociales, pero también comprendiendo su naturaleza social, son proclives a preferencias musicales de manera independiente, hecho que también demuestra ante el varón, su libertad y autonomía dentro del hogar, el hecho de estar informadas, inclusive les permite tener apreciaciones de índole político.

3.14. - Manifestaciones de liderazgo.

CECIP¹"La líder es una mujer que tiene la capacidad de organizar y conducir en grupo, así como prever y orientar sus acciones futuras".

La construcción de liderazgo en la mujeres de Villa, obedece a procesos demostrados a través de diferentes participaciones de manera permanente y constante, todas orientadas al bienestar de la población, en si señalar a las mujeres líderes, es el propio reconocimiento de la misma población a estas mujeres, que bajo el principio democrático eligen a sus representantes, donde las mujeres elegidas son reconocidas por sus condiciones de liderazgo asumen el rol de ser voceras en los espacios públicos, se constituyen en las gestoras de las demandas vecinales, es así que conducen, el programa vaso de leche, programas juntos, club de madres, El liderazgo se evidencia cuando las diversas gestiones que realizan, se convierte en logros tangibles, donde la practica demuestra que las mujeres también son capaces de cumplir con los objetivos comunes.

AMARTYA Sen "Las mujeres en los años 60, han buscado el bienestar de los mejores tratos por feministas de esos años, en la actualidad las mujeres tienen sus propias capacidades de poder construir dinámicas de transformaciones de asumir e intervenir en actividades sociales de su entorno social y es por eso que la mujer ya puede desenvolverse de su propia capacidad, ser libre, autónomas, independientes, porque han descubierto su potencialidad, como mujer capaz de actuar".

En la actualidad, la inserción de la mujer en diversos espacios a variado, comparando con años anteriores, los prejuicios e indiferencias eran más notorios, considerando como personas solamente para actividades domésticas, en dichas condiciones se encontraban invisibilizadas en los espacios públicos, fue importante, la participación y organización a partir de ellas, dentro de la vecindad, contribuyeron a este propósito organizaciones externas,

Ahora, producto de diferentes participaciones en eventos públicos, se han empoderado de conocimientos, los cuales permiten participar en organizaciones y movimientos, respondiendo a sus propias demandas sociales, donde sus acciones responden a reflexiones.

La municipalidad de Jesús Nazareno nos capacita a todas las lideresas de vaso de leche, para poder tener nuevas perspectivas y de liderazgo, donde damos ideas sobre nuestras dificultades en el desempeño de nuestras actividades, donde debatimos y hemos propuesto actividades que se tienen que desarrollar para el bien de nosotros como mujeres, madres lideresas

de las organizaciones de base que pertenecemos. (Carmen Rosa delgado: Edad 32 Años: Ex Presidenta de vaso de leche: 13-07-18),". Entrevista).

Según manifiesta la entrevistada, El Municipio dentro de la Gerencia de Desarrollo Social, en sus programas, le capacita en el tema de desarrollo humano, para tener conocimientos en temas de familia, violencia familiar, Equidad de género, autoestima, normas y dispositivos legales, gestión, entre otras, los cuales vistas en proceso ha permitido el surgimiento de mujeres líderes, que contribuyen en la organización y petitorio de sus demandas ante las diversas instancias públicas y privadas.

Anteriormente, los varones son los que mandaban en todo, y la mujer solo tenía que obedecer, y afuera cuando salían a trabajar en ahí también ellos eran jefes y dirigían todo, y las mujeres nada solo escucharles y hacerles caso, pero ahora ya no es así, las mujeres ya están mandando, son lideresas. (María Romero. Edad: 36 Años. Vendedora de ropas. 14-06-18. Entrevista).

Si, antes las organizaciones sociales estaban constituidos por varones, quienes tomaban las decisiones, y mantenían determinadas relaciones sociales, las mujeres se mantenían al margen de las decisiones, pero ahora las mujeres del AA. HH. Villa San Cristóbal, afrontan las necesidades económicas familiares, participan muchas de ellas como líderes, conducen el programa vaso de leche, participan en el programa juntos, desempeñan actividades laborales en espacios públicos, de tal manera, que viene demostrando capacidad, para competir con los varones en diferentes escenarios públicos.

...si participo, porque no pues ..., cuando me ven hablar una vez me han dicho tiene palabra, así, y yo me he sentido bien, siempre yo reclamo mis derechos donde sea no voy a estar quedada, por el hecho que soy mujer si somos capaces de hacer cualquier cosa al igual que los hombres. (Cipriana Huamán. Ama de casa. Edad 63 años. 14-07-18. Entrevista).

3.14. Participación en gestiones.

Por las propias experiencias, de participar ante diferentes petitorios y gestiones, han permitido, conocer las formas y maneras de realizar diversas gestiones, para el cual conocen que como punto de partida, son la redacción de documentos, como manifestaron ellas "sin papeles no se pueden hacer gestiones" también saben que realizar las diversas gestiones, demandan costos económicos, así

como mantener la persistencia diaria en conocer el destino de los documentos, todas estas actividades ocasionan descuidar las actividades domésticas, aun así, cuando se proponen logran los resultados, que obviamente demandó costos económicos, del mismo modo la permanencia diaria en las instituciones que realizan , sus gestiones, logran sus objetivos propuestos, para el bien vecinal y social, en el plano personal, abren nuevas expectativas de orden económico, como se verá más adelante

... muchas veces las mujeres siempre estábamos presente ante cualquier gestión de nuestra población donde hablando con los alcaldes o cualquier otra institución como también en presupuesto participativo, siempre estamos ahí para el bienestar de nuestra población. (Vilma Gutiérrez. Ama de casa. Edad: 35 años. 14-07-18. Entrevista).

Ahora en la actualidad, la percepción de las mujeres en Villa, ha cambiado, sus participaciones en gestiones, lo realizan con los varones, cuando la junta vecinal establece responsabilidades compartidas, pero también en aspectos relacionados a necesidades de las mujeres, realizan sus propias gestiones, por ejemplo, en el vaso de leche, programa junto, capacitaciones entre otros.

3.15. Involucramiento en espacios políticos.

Anteriormente, yo nunca he escuchado en mi comunidad, que es Huancasancos, que una mujer ha sido candidata para la alcaldía, ni ha sido nombrada como gobernador o teniente gobernadora, ni elegida como juez de paz, ni presidenta de la comunidad. Pero hoy en la actualidad están asumiendo cargos como presidenta de Vaso de Leche, Club de Madres. Alcaldesas como es el caso de aquí del distrito de Jesús nazarenas, y también presidentas de otros países. (M. A. C.).

Es interesante, lo que manifiesta la entrevistada, quién hace una retrospección, histórica personal, donde hace una distinción entre el antes y ahora en el nuevo rol de las mujeres, donde la teoría androcentrista, dentro de la realidad actual, viene siendo cuestionada, por los nuevos roles protagónicos, que viene ejerciendo las mujeres, esto significa en la percepción de las mujeres que puede desempeñar cargos, antes solamente ocupados por los varones, así mismo va cambiando los roles al interior de las familias, donde los varones viene reconociendo, estas nuevas actitudes que viene tomando las mujeres.

Nosotras las mujeres, somos capaces de participar en la política, porque tenemos la misma potencialidad que los hombres, nada no impide, pensamos igual que ellos. (Alberta Candía Quispe. Edad: 48 Años. Ama de casa. 14-07- 18. Entrevista).

La participación en la arena política, es otro espacio donde las mujeres vienen participando, producto de la acumulación de conocimientos, experiencias y condiciones de liderazgo que ostentan ante cual esto ha dado la importancia, que la mujer ocupe un espacio más participativo en la política, consideran que este espacio es importante, para lograr sus objetivo, en tal sentido, mantiene cercanía con diferentes partidos políticos o movimientos regionales, donde muchas ellas por la condición de liderazgo que tienen pueden movilizar a la población en su conjunto, esa capacidad, por otro lado es aprovechado por diferentes organizaciones políticas, para sus intereses partidarios, de tal manera que se observa, una situación de mutuos intereses.

Tienen la capacidad de apoyar a organizaciones políticas, mediante las movilizaciones masivas que realizan, esto se hace más evidente en periodos electorales, donde se nota el apoyo partidario, pero muchas veces de manera coyuntural, porque estas organizaciones políticas, muchas solamente aparecen en el escenario político, en épocas electorales, después se diluyen, mientras que las mujeres líderes, continúan con sus actividades político, sociales.

3.16. Aportes a la economía familiar

Las mujeres en Villa, han tomado conciencia de la situación familiar y las dificultades económicas que atraviesan, ante ello salen del ámbito doméstico, para equilibrar la economía familiar, pero ahora con mayor conocimiento del entorno social y la capacidad para afrontar apertura en diferentes espacios públicos, en la percepción de ellas tienen las mismas capacidades, para aportar económicamente en la familia, aunque signifique descuidar a los hijos, ese es el costo familiar, se insertan al mercado laboral, ya no tanto como informales si no bajo otras modalidades mucho más interactivas que les permite lograr ingresos económicos, de acuerdo a sus esfuerzos y constancias, este es otro motivo más, por lo que los

varones, tengan una mayor consideración a sus parejas, esposas. Donde ya no objetan la permanencia diaria en estas actividades económicas.

... si trabajamos iguales, y también ganamos casi iguales, pero a veces yo siempre gano, él es mecánico y yo vendo ropas, y aparte de que tengo que hacer muchas cosas en la casa, pero a pesar de eso el también ya me ayuda, iguales tomamos la decisión, ya no hay machismo, ... (Herlinda Taboada. Negociante de ropas: Edad 26 años. 14-06- 18. Entrevista).

Mientras la evidencia demuestra que el aporte económico familiar de las mujeres, contribuye al bienestar familiar, los roles de género han cambiado, los celos, los estereotipos, los machismos, han disminuido notablemente, ahora las mujeres en cierta medida conocen sus derechos y obligaciones familiares, en tal sentido la equidad de género se viene haciendo como una práctica dentro de las circunstancias que cada familia lo ejerce.

3.17. Inserción a nuevas actividades económicas.

... yo trabajo al igual que mi esposo, nosotros vendemos golosinas en las calles, en la mañana cuando preparo el desayuno tomamos y a las 7 am ya estamos saliendo y casi siempre yo vendo más que mi esposo, así mantenemos nuestro hogar y educamos a nuestros hijos, ahora nosotras /as mujeres ya tenemos esa libertad de salir de la casa y trabajar por nuestra propia cuenta y no solo esperar de ellos. (María Romero. Edad: 36 Años. Vendedora de ropas. 04-07-18. Entrevista).

La inserción en la actividad comercial también se ha vuelto un espacio público de competencia en las mujeres, ahora acumulan capital producto de su constancia y persistencia, y es común observar actividades en mercados, comercio ambulatorio, aquellas personas que habitualmente se dedican al comercio, anteriormente el cargo de ser comerciante ocupaba los varones quienes tenían el poder sobre las mujeres porque ella. Trabajan para generar la economía para su hogar desarrollando nuevos espacios y roles laborales, pero sin dejar de lado las actividades, venden diferentes productos, como las verduras, abarrotes, ropas, golosinas. La persistencia y responsabilidad, hace que transcurran casi todo el día en el expendio de los diferentes productos que ofertan.

... tienes clientes te vendes, pero sí no tienes no; pero poco a poco no es alto que, cuando sacas tu negocio sacas siempre lentamente tiene que salir. (Delfina Sánchez. Negociante de ropas: Edad 30 años. 04-07- 18. Entrevista)

La experiencia ha hecho que de manera empírica tengan el manejo de la psicología, para la venta de sus diversos productos, así como la paciencia para obtener clientes fijos, tiene todo un manejo práctico, para vender.

Trabajamos con mi esposo en ventas tenemos negocios cada uno, y pues casi no hay diferencia porque los dos casi iguales ganamos, antes pues mi esposo me decía que tenía que estar en la casa cuidando hijos, lavando ropas, cocinando, etc., pero yo después dije que yo también puedo trabajar entonces empecé a trabajar, y ahora mi esposo ya entendió, que yo también puedo hacer las cosas al igual que él. (María Romero. Edad: 36 Años. Vendedora de ropas. 05-07-18. Entrevista).

Ellas, mismas se han ganado la confianza, para ser consideradas persona sujeta a crédito de entidades financieras, como Finca Perú, Cooperativas, banquitos, se han insertado de la esfera comercial, con una circulación monetaria diaria.

Han captado un espacio interesante en sus perspectivas económicas, como la inserción en la venta de productos de belleza, los cuales tiene una alta demanda en la población urbana, habiendo roto las brechas de la timidez, miedo, ahora empoderadas con una elevada autoestima, en condición de consultora ofertan productos de reconocida calidad como Unique, Evon, venta que lo realizan por campañas de la capacidad de sus ventas obtienen ganancias que sobresalen al mercado común, llegando a su tope reciben premios como licuadoras, cocinas, servicio de vajillas, los cuales al venderlos, son un plus a sus ganancias. Sin llegar a generalizar con este ingreso económico muchas madres de familia han afrontado la educación de sus hijos, teniendo caso de lograr sus profesiones, el éxito, para ello está en sus constancias y colocar ante clientes de garantía.

CAPITULO IV

DISCUSIÓN

“Lo que me motivo a trabajar, es para defender los derechos de las mujeres y los niños, porque hay mucho maltrato a las mujeres y hay que defenderlas”

(Presidenta del Club de Madres 16-07-2018. Entrevista).

4.1. Inserción a nuevas actividades económicas.

Tomando el principio, de que no hay una mejor defensa de una mujer hacia otra mujer, se corrobora este enunciado, que a partir de situaciones concretas que afectan a las mujeres, como se pueden asumir defensas bajo criterios comunes, de tal manera, que constituyen soportes, en este caso a las mujeres golpeadas y disminuidas por los esposos, este es un trabajo de mediano y largo aliento, porque compromete comportamientos, actitudes, que difícilmente puedan aceptar los varones.

Es necesario comprender que la participación de las mujeres en espacios públicos, permite conocer de qué maneras vienen visibilizándose, mediante el ejercicio de diferentes roles y que a su vez viene modificando sus maneras de pensar y actuar, tanto en el ámbito doméstico, como público.

Es importante, señalar esta participación de las mujeres, teniendo en cuenta que es parte de la adquisición de una toma de conciencia, que por cierto contribuye en la autoestima y confianza en los actos que realizan.

El escenario de este desenvolvimiento, siendo los espacios públicos, lugares

de oportunidades permite que las mujeres participen rompiendo barreras machistas, permite mostrar sus verdaderas capacidades sociales y políticas, donde sus intervenciones se canalizan mediante gestiones que realizan, todo esto en la perspectiva de mejorar la calidad de vida, de otro lado cohesionan al grupo mediante la organización que tienen.

Al respecto, dice:

Cuando me comprometí trabajar, de parte de los varones, todavía había desconfianza, muchos eran cerrados, yo misma al comienzo me sentía desanimada, pero ahora demostrando lo que se puede hacer, como la construcción de servicios básicos, de la escuela, del asfaltado, se demuestra como las mujeres podemos luchar, pero puedo decir que todo esto es cuando estamos organizadas y junto hombres y mujeres, las faenas y minkas también lo hacemos, hasta ahora. (F. Laura. 33 años Madre de familia 07-07-2018. Entrevista).

Entendemos toda esta participación pública, como procesos, donde tuvieron que afrontar diversas dificultades al interior de la familia, prejuicios, estereotipos, marginaciones, principalmente por los varones, aun así, siguen luchando en condiciones de inequidad donde por razones estratégicas participan conjuntamente con los varones en diversas demandas, que Villa, necesita y requiere.

La Teoría de las capacidades humanas, permite comprender que este es un problema que afecta al bienestar humano, donde están presentes la desigualdad, la pobreza, la calidad de vida, la injusticia social, en ese sentido comprende, de qué manera se puede participar en la vida social, para ello considera que la habilidad, como parte de la capacidad, puede realizar actos valiosos y en dicho devenir la tendencia hacia la igualdad, considerando que una persona sea capaz de realizar cosas básicas.

En dicho proceso, se entiende la promoción de la mujer, buscando condiciones de libertad e igualdad, buscando la autonomía y libertad ante los varones.

El marco de este escenario de participar en espacios públicos lo constituye la decisión firme de las mujeres de contribuir en el desarrollo de Villa en ese sentido la organización, participación y comunicación, son soportes a estos

propósitos

La participación es un instrumento, que permite conocer diversos actores sociales, con diversas manifestaciones e intereses, donde se entrecruzan criterios y actitudes, son espacios donde tiene que aprender a lidiar las mujeres.

Las capacidades acumuladas, provienen de diversas combinaciones de funcionamiento, que se pueden conseguir, esto se puede evidenciar mediante sus continuas participaciones en espacios públicos.

Amartya (2014) concatena esta situación con dos conceptos de un lado, el funcionamiento, como el logro de una persona y de otro lado, la capacidad, como el conjunto de tales logros.

Al respecto, se puede decir, que el funcionamiento, es el conjunto de funciones interrelacionadas, que permiten la realización de las personas, significa en sí, la realización de las personas, mientras que las capacidades, constituyen la libertad de las personas, para lograr, aquello, por la que lucha, dentro de ello se encuentra la habilidad.

Lo más resaltante de esta teoría, es la expresión de la libertad, entendida como la realización de la persona, para lograr un diferente estilo de vida.

En el escenario, que se aborda, se aprecia una inequidad de género, donde se entiende al concepto de género, como un conjunto de roles, funciones, significados el cual, nos acerca a la teoría de la equidad de género, en tal sentido, el género no es natural, se aprende las actividades, las relaciones, la representación social de lo femenino y lo masculino. Las interpretaciones de las prácticas, son en buena cuenta los significados culturales. Por eso se entiende que existen actividades diferenciadas, relaciones de poder, bajo normas y reglas. Se hizo la siguiente entrevista:

Nos han criado, así preferencia los varones, mujeres haciendo una cosa, varones otra cosa, así hemos aprendido separados, no se podía contradecir a los padres, eso era como un pecado y con castigo, todavía, con miedo nos han formado, eso me habrá afectado bastante, porque ahora miro que es diferente en las casas, los hijos tiene mucha libertad juegan en la calle,

vuelven tarde, están en eso de jugos en cabinas, ya no hay control, se está perdiendo igual ahora en con mujercitas, así miro las cosa que pasan, ahora de mujeres madres, también ya no es igual, salen hacen sus cosas, vuelven trayendo cosa para sus casas, esposos también ya están cambiando, antes controlaban a sus esposa, pero si es para bien, está bien. (Rosa. 43 años. Viuda. 11-06-18. Entrevista)

Se tiene que reconocer, que la presencia de los programas, en cierta medida, ha contribuido, a la organización de las mujeres, fue una fortaleza, que, de acuerdo a sus necesidades, propicio dicha interrelación, haciendo un cambio de actitudes a nivel personal familiar y social.

La realidad objetiva, señala de cómo estas mujeres a partir de una toma de conciencia, buscaron aún en condiciones de inequidad ante los varones sus propios derroteros, supieron afrontar mediante sus persistencias, que significaron una permanente incomprensión de diferentes sectores sociales.

Cuanto nos ha costado, participar en las instituciones, nos ha costado lágrimas, estar parada todo el día, nos hacían esperar, vuelva otro día, el papel está mal escrito, eso cuesta, hacia nos decían y muchas otras cosas, hemos sufrido, pero hemos aprendido, que tenemos que luchar, si no es por gusto, no tenemos por qué dejarnos, así seguimos luchando, todo por nuestros hijos y familia, para que no sufran como nosotras. (María. 37 años. Madre de familia 11-06-18. Entrevista)

Al tratar el tema de equidad de género, consideramos que fue un factor importante el empoderamiento, en el entendido, que esta se evidencia a través de sus experiencias, sus itinerarios de vida sus trayectorias familiares y sus participaciones políticas, de tal manera, que se puede manifestar que el empoderamiento, no es un fin en sí mismo, sino un “medio para” lograr los objetivos. Es la capacidad, para buscar la vida que desean estas mujeres.

Es preciso señalar, en este proceso las mujeres si insertan al mundo público, sin el apoyo del Estado y muchas veces con la incomprensión de los varones, pero sus capacidades radican en la participación de la vida social, ligada a las exigencias de la igualdad.

Como resultado de este empoderamiento, se manifiesta la libertad de acción de estas mujeres, donde las decisiones del bien colectivo, tienen que realizarse como

dice el dicho “sí o sí”

En la percepción de las madres de familia, existe el criterio de la unión y organización, herramientas fundamentales, para lograr sus propósitos en esta construcción surgen las mujeres líderes, que canalizan las demandas y petitorios.

La presencia del liderazgo femenino es una competencia que lo evidencian mediante la capacidad de conducir utilizando el dialogo y tolerancia a las diferentes circunstancias que se presentan, la mejor manera de reconocimiento es cuando cumplen los acuerdos, hasta llegar a resultados.

Nosotros sabemos a quién escuchar y respetar, acá nosotros tenemos a nuestras líderes, son mujeres que luchan por nosotros, están todo el día, haciendo, para el beneficio, se hacen respetar por sus ejemplos, nosotros vemos, sin ellas estaríamos abandonadas. (Sra. Crisanta. Madre de familia. 07-07-2018 Entrevista).

El mantener el liderazgo constituye una responsabilidad permanente, donde los actos, comportamientos están en la observación del resto de los pobladores en Villa. De tal manera son referentes ante la población. Inclusive producto de sus participaciones políticas, pueden inducir al resto de las madres de familia a mostrar interés por alguna fracción política.

De los resultados obtenidos en el presente estudio, se puede señalar de manera contundente, que las mujeres en Villa se encuentran organizadas, han adquirido capacidades y participan de manera activa en los espacios públicos, de tal manera que afrontan en mejores condiciones a la situación de pobreza, en que se encuentran

Ahora estamos unidas las mujeres, tenemos nuestras líderes unas más antiguas, otras más jóvenes, nos juntamos y conversamos de nuestros problemas de Villa y también de nosotros, lo que pasa en nuestras casas, ahora el esposo ya no es como antes, ahora decimos que hay justicia, para nosotros, así es. (Diana. 34 años madre de familia. Entrevista. 02-06- 2018).

El logro de esta nueva realidad con las mujeres en Villa, lo entendemos como procesos fundamentales en la construcción del desarrollo humano, donde la fortaleza de la organización le ha permitido participar en diferentes escenarios públicos, en condiciones de equidad de género, aun persistiendo prejuicios

machistas, producto de ignorancias y envidias.

En los núcleos familiares en alguna medina van cambiando las relaciones comunicacionales de las parejas, las diversas actividades económicas que realizan las mujeres, la convivencia ha desequilibrado las tendencias machistas de los varones, se ha hecho más equitativa y tolerante

Salgo de mi casa todos los días sabe mi esposo a donde voy, que hago, vendo productos de perfumería , el caso es saber colocar los productos y gano además gano premios, eso antes que iba a hacer, ni sabía hablar, ahora voy a oficinas conozco personas y me compran, este producto tiene mucha salida ,hay que saber trabajar, nada más, gano más que mi esposo, compramos cositas para mi casa, apoyo la educación de mis hijos, hasta para la comida sale, con los premios que gano, eso sí para esto, hay que caminar bastante, ahora las mujeres si queremos trabajar, se encuentra, eso de mujer en casa, será porque no quieren trabajar y vivir del hombre. (Demetria. 36 años, madre de familia 07-06- 2018)

En las relaciones de equidad de género, ahora las mujeres, tocando el caso del componente económico, visualizan, mucho más allá sus proyecciones familiares, están convencidas de la importancia de la contribución a la economía familiar y lo más importante la libertad, para decidir sus acciones, ante el varón y la sociedad.

4.2. Rol de la mujer en las nuevas actividades económicas.

Durante los años, el rol de la mujer se ha transformado enormemente, la violencia socio-política, la democratización de género y el empoderamiento, ha hecho que este demostrado que la participación plena de las mujeres en la vida pública -desde actividades económicas y políticas hasta legales- tiene enormes beneficios para todas las sociedades. Y sobre todo en nuestra región y en el asentamiento humano de Villa San Cristóbal.

Mo podemos ser ajenos a lo que ocurre, en nuestro entorno, cuando de acuerdo a la data de las principales organizaciones supranacionales, sabemos que más 70 millones de mujeres se han incorporado al mercado al mercado laboral en los últimos 20 años, lo cual es alentador, más allá de buscar las razones de este

crecimiento incontenibles.

En muchas economías y dependiendo del país en el que nos encontremos podemos hablar del “fenómenos” económico en los países latinoamericano, y este logro, es un esfuerzo que vienen desarrollando las organizaciones de mujeres desde los diversos ámbitos, y el crecimiento no solo es en la empleabilidad, es también en el empoderamiento en otros espacios, como es en la visibilización pública, lo que implica que las mujeres están logrando mejores oportunidades en los espacios públicos.

De hecho, este empoderamiento se desarrolla de manera indistinta de acuerdo a los contextos de cada realidad, pero lo que no se puede negar es este crecimiento en la visibilización de la mujer en los diversos espacios del ejercicio y toma de decisiones en el sector privado y sectores estatales. Todo ello hace que los niveles de extrema pobreza disminuya, considerando que no solo son los hombres que aportan a la economía familiar, sino, es importante la contribución de la mujer.

Teniendo en cuenta el potencial de las mujeres para dinamizar la economía de los países, parece evidente que apostar por su empoderamiento económico es una vía eficiente y segura de garantizar tasas de crecimiento sostenibles. Pero en América Latina, donde solo el 50,3% de las mujeres participan en actividades económicas (los hombres lo hacen en un 78,9%), todavía queda un largo camino por recorrer

Es evidente que los logros obtenidos por las mujeres no destierran las barreras sociales, económicas y legales que impiden a las mujeres desplegar todo su potencial y participar de forma plena en la vida pública. En muchas sociedades y segmentos existe una resistencia muy fuerte, que la labor de la mujer debe centrarse únicamente en el hogar, dejando de lado que la mujer pueda realizarse en las demás esferas, esto que la mujer, alcance desarrollo pleno como mujer, como profesional, como madre, como ciudadana y como ser social.

En cada uno de los países de América Latina, las mujeres han logrado espacios importantes, a pesar de la presión social de la comunidad, quienes intentan

mantener el estatus quo tradicional, por ejemplo en la oficinas, su máxima y única responsabilidad es la de ser “secretaria” y se empieza a constatar que en las instituciones estatales las mujeres ocupan no más de una cuarta parte de los cargos públicos dentro del Ejecutivo, Legislativo y Judicial, significa que de cada 10 trabajadores a lo sumo tres son mujeres y de hecho son mucho más productivas.

Si comparamos nuestras cifras, con los países europeos o bajos, la representación en poder legislativo es superior 40% y esta cifra va creciendo. En nuestros países los cargos de desempeño de las mujeres están comprobado que son menores a las del hombre, desarrollando las mismas actividades, lo cual debe erradicarse.

Cada vez más, existen voces que se levantan para romper esta discriminación y exclusión, por ejemplo:

"La dependencia económica y la insuficiencia de ingresos son dos de los factores que más inciden en la permanencia de las mujeres en situaciones de violencia y en la perpetuación de las desigualdades. Por eso, para combatir eficientemente las desigualdades de género en América Latina es imprescindible apostar por el empoderamiento económico de las mujeres.".

CONCLUSIONES

1. Es de vital importancia, la participación de las mujeres dentro de la familia, las organizaciones vecinales, y otros espacios, porque les permitió, poder afrontar conjuntamente con los varones las diferentes necesidades del Asentamiento de Villa San Cristóbal. Estas mujeres y madres de familia, pudieron demostrar que, con la delegación de cargos al interior de la familia y organización vecinal, asumieron las responsabilidades con mucha dedicación y persistencia, logrando mujeres resultados de gestión y participación en todos los espacios públicos.
2. Las capacitaciones, foros y diversas reuniones en torno a la mujer, realizadas por las diversas instituciones como MIMP, DEMUNA y el ONG, Centro de Loyola, permitieron un empoderamiento de conocimientos en participaciones públicas, temas de equidad, de género, derecho. Los ítems señalados permitieron elevar la autoestima y seguridad en las mujeres. En proceso, han surgido mujeres con capacidad de liderazgo, producto de su constancia y persistencia en el logro de sus derechos, contribuyen en el reconocimiento y las demandas, mediante logros en las gestiones evidenciados en el desarrollo socioeconómico del asentamiento
3. Estas participaciones ciudadanas de las mujeres en los espacios públicos, no desconoce el ejercicio de los varones, en tal sentido existe una coparticipación aceptada por los varones, aunque todavía persisten tendencias machistas, aquí debemos señalar que el constructo del baúl cultural doblega a los cambios y nuevos procesos de integración de la mujer. El protagonismo en nuevos roles las mujeres en el AA. HH. Villa

San Cristóbal han democratizado las relaciones familiares especialmente en las relaciones con los esposos, aminorando la brecha de inequidad en las relaciones de género.

4. En relación a la economía la adquisición de capacidades ha permitido, en las mujeres de Villa, explorar espacios públicos, para el desenvolvimiento en actividades económicas obteniendo ingresos que contribuyen a la economía familiar de manera sostenida.

SUGERENCIAS

1. El estado debe establecer políticas sobre la mujer para el desarrollo de igualdad de oportunidades y equidad de género, a través de capacitaciones foros de esa manera se combatiría la brecha de inequidad en los espacios públicos.
2. Los esfuerzos en demanda de participación en espacios públicos, por parte de las mujeres, debe ser canalizado mediante dispositivos legales, que amparen a las mujeres, mediante obligaciones que cumplir de parte de las entidades públicas y privadas.
3. Establecer mecanismos de sensibilización a la población en general, mediante la inserción a la participación ciudadana y la contribución de las mujeres en la sociedad.

BIBLIOGRAFÍA

AMARTYA Sen. (2000). *"Desarrollo y libertad. Premio Nobel de Economía. Edición Planeta. Barcelona - España.*

ANDERSON, Jeanine (2001) *interés o justicia. ¿A dónde va la discusión sobre la mujer y el desarrollo?*

BREDA FONTAO, María Angélica (2009) *"Contra la violencia machista" La mestiza 16-18*

HART, Rogert (1993) *La escalera de participación. Editorial.*

BLONDET, Cecilia. (2000). *Lecciones de la participación política de las mujeres. Publicado en octubre del. Lima se puede encontrar en la página web: <http://www.iadb.org/sds/doc/blon>.*

BLONDET. Cecilia. (1980- 1994). *"La situación de la mujer en el Perú". Documentos de trabajo No 68. Lima*

BLONDET Cecilia y OLIART patricia: *Las mujeres y el género comisión de la verdad y reconciliación. Rompiendo el silencio: Las voces de las mujeres en búsqueda de la Verdad: (Foro Público). Día Internacional de las mujeres 08 de mayo. USAID. 2005. Lima.*

C.E.I.S.A. (2004). *Centro de Investigación Social de Ayacucho. Mujeres Heroínas de la vida cotidiana en el siglo xx. Ayacucho*

ECIP- REVISTA (2000). *Módulo de capacitación a mujeres líderes Liderazgo. Lima.*

FLORES BERAÚN, María Úrsula (2006) *Mujeres ejerciendo poder político desde cargos públicos institucionales en el distrito de Ayacucho. Tesis UNSCH. Ayacucho.*

EDURNE Criarte Y ARANTAXA Elizondo: *Mujer y política. [www. Mujer.terra.es/my/articulo/html](http://www.Mujer.terra.es/my/articulo/html).*

HARVEY, P. (1989). *Género, Autoridad, competencias lingüísticas. Perú: IEP: Instituto de Estudios peruanos. Lima.*

HERRERA (2005) *Morena: Participación política*. www.Ias_dignas.org.s/v/participación-politica.htm.

HERNÁNDEZ SÁNCHEZ, M. (2004). *Situación de la mujer en el medio rural y los nuevos espacios laborales en tabasco México*. Villahermosa, Tabasco. Asociación ecológica santo tomas. A.c . México.

Mujeres Peruanas en los 90. Instituto de Socioeconómico y fomento del desarrollo, (1993): la mitad de la población del Perú a comienzos de los 90.

INCA, Lidia. (2009) *INFORME: Violencia sobre la mujer en el AA. HH. Villa San Cristóbal*. AN/257. Biblioteca de la UNSCH. Ayacucho

LAMAS, Martha (1935). "La perspectiva de Género; revista de educación y cultura". Lima.

MARCO, Flavia. (2001). *Economía y Género*. Santiago de Chile.

SANCHIS, Norma (2007). *Los mapas del comercio; una mirada sobre las geografías cambiantes de América Latina*.

SCHEIN, E. (1988). *Organizational Culture leaddership*. San Francisco: jissy-Bass (trad: la cultura empresarial y el liderazgo, Barcelona)

TRISTAN, Flora: (2005). *LA CHACARERA: Revista Femenina sobre género y mujer rural*. No 31. Lima.

QUIROZ MARTÍNEZ, Teresa. (2000), "Mujer: Movimiento popular y trabajo social en América Latina" En *Acción critica* Nro. 17. Lima. Perú.

Warmikunayupariniku: " Violencia contra la mujer durante el conflicto armado interno. Primera ed. Abril 2005. Ed. APRODEA.

ZAGA BENDEZÚ, Ildaura (2009) *La participación política de la mujer en el Asentamiento Humano de Mollepata- Ayacucho*. Tesis. UNSCH.

ANDER-EGG, Ezequiel (2012) *Diccionario de Trabajo Social*.

PERFIL DE PROYECTO

“DESARROLLANDO CAPACIDADES DE LIDERAZGO DE MADRES DEL PROGRAMA VASO DE LECHE DEL AA. HH. VILLA SAN CRISTÓBAL”

I.- PROMOTORES:

Municipalidad Distrital de Jesús Nazareno

II.- ÁREA DE INFLUENCIA: Distrito de Jesús Nazareno, provincia de Huamanga Departamento de Ayacucho.

III.- JUSTIFICACIÓN

La mujer en nuestra sociedad peruana, tiene restringidos espacios públicos y su nivel de liderazgo es restringido; sin embargo, esto va cambiando poco a poco.

Las mujeres en la actualidad, vienen realizando un rol importante dentro de las organizaciones sociales como juntas directivas, club de madres, y en espacios públicos como en, vaso de Leche, programa Juntos.

El liderazgo son producto de una acumulación de conocimientos y participación en diferentes eventos sociales, como capacitaciones, foros, talleres e influencia de los medios comunicacionales como la radio y televisión que posibilitan la adquisición de una toma de conciencia en la perspectiva de asumir roles protagónicos en la junta directiva, club de madres, vaso de leche, desarrollado muchas veces desarrollado por la Municipalidad Jesús Nazareno.

IV.- POBLACIÓN OBJETIVO:

40 mujeres madres de niños beneficiarios del Programa de los comités de:

Flor de Amapola (59)

Nueva Esperanza (40)

Santa Rosa de Lima (30)

Villa San Cristóbal (34)

Virgen Asunta (40)

V.- DURACIÓN DEL PROYECTO: Se desarrollará desde mes de abril a diciembre del 2019.

VI.- OBJETIVO

GENERAL

Dotar de herramientas para desarrollar capacidades de liderazgo a lideresas y madres del Comité vaso de Leche del AA. HH. Villa San Cristóbal contribuyendo a mejorar su liderazgo.

ESPECÍFICOS:

- Lograr el cambio de la calidad del liderazgo y participación pública de las mujeres lideresas del Comité Vaso de leche del AA. HH. Villa San Cristóbal.
- Lograr incrementar los liderazgos en el Programa de Vaso de Leche.

VII.- META

- Lograr la participación del 80% de la población meta en el desarrollo del Proyecto.

VIII.- NATURALEZA DEL PROYECTO

Proyecto en un sistema de capacitación que logre objetivos y metas.

IX.- PERSONAL DE EJECUCIÓN

Se desarrollará con el apoyo permanente de la Dirección de Promoción Social de la Municipalidad Distrital de Jesús Nazareno en coordinación con el presidente del Asentamiento Humano Villa San Cristóbal.

X.- CONTENIDO DE CAPACITACIÓN

MODULO I

Rol del Liderazgo

MODULO II

Tipos de Liderazgo

MODULO III

Empoderamiento de los líderes

MODULO III

Cualidades de líder

MODULO IV

Talento de liderazgo

XI.- METODOLOGÍA DE DESARROLLO DE TALLER

Paso 1: Dar la bienvenida a las participantes

Paso 2: Aplicación de la técnica de romper el hielo

Paso 3: Orientar y sensibilización del tema

Paso 4: Formación de grupos de discusión

Paso 5: Disposición de materiales

Paso 6: Debate

Paso 7: Presentar conclusiones o los acuerdos

XII.- RECURSOS

Humanos:

- Asistente Social (practicantes de Trabajo Social UNSCH)
- Alumnas practicantes de Servicio Social
- Personal de servicio
- Club de Madres

Institucionales:

- UNSCH
- Salud

Materiales:

- Infraestructura
- Cartulina
- Papelotes
- Papel de cometa
- Escritorios
- Sillas
- Computadora
- Equipo de sonido
- Triplay
- Tv.
- Juegos didácticos
- Cinta masquin
- Plumones
- Papel bond
- Lápiz
- cinta de agua
- Tecnopor
- Escoba
- Recogedor
- Tachos de basura
- Escritorio
- Sillas

XIII.- PRESUPUESTO

Nº	MATERIALES	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL
01	Cartulina	100	0.50	S/ 50 .00
02	Papelotes	100	0.50	S/ 50.00
03	Papel dorado	100	1.00	S/ 100.00
04	Papel de cometa	100	0.50	S/50 .00
02	Escritorios	10	30	S/300.00
06	Sillas	10	20	S/ 200.00
07	Tecnopor	2 planchas	20	S/20.00
08	Cinta masquin	20	2.50	S/ 50.00
09	Plumones gruesos	10 docenas	5.00	S/50.00
10	Papel boon	2 millares	12.00	S/ 60.00
11	Lápiz	3 docenas	4.00	S/12.00
12	Lapicero	1 caja	15.00	S/15.00
13	Lonas y telas	12 unidades	5.00	S/60.00
14	Perforador	1	30	S/30. 00
15	Crayolas	5 docenas	12 .00	S/ 60.00
16	Temperas	5 paquetes	12.00	S/60.00
17	Pinceles de diferentes tamaños	10	2.00	S/20.00
18	Cinta de agua	5 unidades	2.50	S/ 13.00
19	Tejieras	6 unidades	5.00	S/30.00
20	Fólderes para las fichas de los adultos mayores	30 unidades	0.50	S/15 .00
21	Escoba	1	10.00	S/10.00
22	Recogedor	1	15.00	S/ 15.00
23	Copias	200	0.10	S/20.00
24	Imprevistos			S/ 700.0
Total				S/ 1,975.00

XIV.- SISTEMA DE EVALUACIÓN

Evaluación ex ante
Monitoreo permanente
Evaluación Final